



Der er mellem parterne Odder Kommune og Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland, aftalt
sammenskrivning af forhåndsftaler vedr. sundhedsplejerskernes:

- Grundlønsindplacering
- Barselsbesøg på 4./5. dagen
- Vejledning af studerende

Aftalen træder i kraft den 1. april 2023.

Ad Grundlønsindplacering

Sundhedsplejersker, der er selvtilrettelæggende, jf. overenskomstens § 4, stk. 3, indplaceres på løntrin 9.

Ad Barselsbesøg

Honorering af barselsbesøg på 4./5. dagen efter fødslen:

Der ydes et årligt tillæg på 6.100,00 (1.1.2006-niveau), som ikke gradueres efter ansættelsesbrøk. Tillægget ydes til de sundhedsplejersker, der indgår i ordningen og udfører besøgene, der imødekommer Sundhedsstyrelsens anbefaling om at yde familier besøg på 4. eller 5. dagen efter fødslen.

Ud over tillægget ydes arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser.

Det tilstræbes, at besøgene fortrinsvis lægges på lørdage. Hvis det på grund af helligdagsperiode findes nødvendigt, kan besøgene i stedet ligge på søgnehelligdage. Søndage holdes som udgangspunkt fri.

Timerne kan tilrettelægges på det tidspunkt på dagen, som findes mest hensigtsmæssigt af hensyn til familien og arbejdets planlægning.

Der er ingen nedre timegrænse for arbejdets udstrækning.

De timer, der anvendes til besøg, indgår i beregningen af den ugentlige arbejdstid.

Kørsel afregnes i henhold til Odder Kommunes retningslinjer herfor.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til aftalen.

Aftalen kan skriftligt opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Odder den 12. marts 2024

For Odder Kommune


Mette Nautrup Bruun

For Dansk Sygeplejeråd


Lis Johansen

Dansk Sygeplejeråd
Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
8600 Silkeborg
Tlf. 4695 4600
midtjylland@dsr.dk