

Nyt fra din kredsbestyrelse



FORHANDL DIN LØN

Dansk Sygeplejeråd vil søsætte en lønstrategisk indsats med fokus på lokalløn. Forhåbningen er, at medlemmer af Dansk Sygeplejeråd får øget opmærksomhed på muligheden på at stille krav til deres løn, hvis de skifter job. Ligeledes er det vigtigt, at medlemmer forstår vigtigheden af ikke at acceptere en ny stilling, før lønnen er aftalt.

Senere på året lancerer Dansk Sygeplejeråd et lønbarometer, som medlemmerne kan bruge som inspiration til at orientere sig i. Her bliver ikke tale om en egentlig lønberegner men mulighed for at finde gennemsnitslønninger for sygeplejersker med en bestemt stilling, lønforløb og anciennitet. Øvrige nysgerrige vil kunne klikke sig rundt og undersøge, hvordan gennemsnitslønnen ser ud for forskellige grupper af sygeplejerskestillinger.

"Det er en meget relevant indsats," mener Kirsten Blaabjerg Pedersen fra kredsens bestyrelse.

"Der er mangel på sygeplejersker i øjeblikket, og derfor har vi et åbent vindue og bedre mulighed for at forhandle om vores løn. Samtidig er vi i kredsbestyrelsen bevidste om, at flere sygeplejersker har svært ved at sætte sig selv på dagsordenen og dermed stille krav om en god løn, og derfor håber vi, at denne indsats kan hjælpe sygeplejerskerne," uddyber hun.



*Kredsbestyrelsesmedlemmer
Kirsten Blaabjerg Pedersen,
FTR i Sundhed og Omsorg,
Aarhus Kommune og
Benjamin Rask Pedersen,
sygeplejestuderende på VIA
Campus i Viborg.*

FOLKETINGSVALG: SÆT DIT PRÆG PÅ DEBATTEN

I skrivende stund har statsminister Lars Løkke Rasmussen endnu ikke udskrevet valg til Folketinget, men senest den 17. juni skal danskerne sætte deres kryds. Forinden venter en del valgmoder, hvilket kredsens bestyrelse opfordrer til, at midtjyske sygeplejersker deltager aktivt i.

"Det er væsentligt, at vi som sygeplejersker bidrager til debatten og deltager i de valgmoder, der vil komme, når valget til Folketinget bliver udskrevet. Derfor har vi som bestyrelse talt om, hvordan vi kan skabe synlighed om, at vi som sygeplejersker kan være med til at vælge en regering, der har fokus på de sundhedspolitiske udfordringer," fortæller Benjamin Rask Pedersen, der er kredsbestyrelsesmedlem.

"Tænk over, hvordan de enkelte partier vægter det sundhedspolitiske område, inden du sætter dit kryds," opfordrer Kirsten.

SYGEPLEJERSKER PÅ FULDTID/DELTID

Bestyrelsen drøftede også, hvordan de vil arbejde videre med det generalforsamlingsbesluttede forslag om: 'Fremtidens gode sygeplejefaglige arbejdsliv' som bl.a. indeholder fokus på sygeplejersker ansat på hhv. deltid eller fuldtid. Kredsens ønsker at insistere på, at sygeplejersker har ret til fuld tid. Ikke pligt.

"Mange vælger at gå ned i tid, når de har små børn, og så glemmer de måske at bede om fuld tid igen, når børnene er blevet større. Eller også har de fundet sig til rette med et arbejdsliv på deltid," fortæller Kirsten.

"Problemet er, at mange sygeplejersker ikke tænker over, hvad deres deltidsansættelse har af konsekvenser på den lange bane. Herunder på deres livsløn og samlede pension," uddyber Benjamin.

Bestyrelsen har derfor drøftet idéer til, hvordan det bl.a. faktisk kan løftes at få fokus på fordele og ulemper ved en fuldtids- og deltidsansættelse.

VIDERE ARBEJDE MED KONGRESBESLUTNINGER

Hovedbestyrelsen besluttede i oktober 2018, at der skal nedsættes arbejdsgrupper, som vil være involveret i det videre arbejde med kongresbeslutningerne. På den baggrund nedsættes der arbejdsgrupper med deltagelse af repræsentanter fra alle bestyrelser i DSRs kredse, herunder naturligvis også i Kreds Midtjylland.

"Der var stor interesse for at deltage i arbejdet, og tre af vores kredsbestyrelsesmedlemmer vil deltage i det kommende arbejde med kongresbeslutningerne om hhv. demokratisk valg til kredsbestyrelser, fireårige valgperioder og elektroniske afstemninger til alle kongresbeslutningsforslag," beretter Kirsten.

Læs mere om kongresbeslutningerne via www.dsr.dk/om-dsr/fakta-om-dsr/aaret-der-gik-i-dsr/kongres-2018/kongresforslag-2018

