NOTAT Forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer

I perioden 9. maj til 1. juni 2026 har DSR Analyse gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse (SATH 2026) blandt 10.000 beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. I alt 3.240 svarede på hele eller dele af undersøgelsen, svarende til en svarprocent på 32%. Dette notat præsenterer resultater ift. til forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer.

Hovedresultater

- 24% af sygeplejerskerne angiver, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer. Yderligere 42% angiver, at deres arbejdsplads i nogen grad prioriterer det. 27% angiver, at deres arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse.
- 63% af sygeplejerskerne er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af deres arbejde. Mens 29% er uenige eller meget uenige.
- Sygeplejersker, der oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, angiver oftere end sygeplejersker, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse:
    - At være tilfredse med det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads
    - At være glade for deres nuværende stilling og at kunne tale med deres nærmeste leder om problemer i arbejdet
    - At ville anbefale andre at søge en stilling på deres arbejdsplads og at regne med at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år
- De angiver samtidig sjældnere:
    - At føle sig udbrændte eller stressede
    - At have haft sygedage det seneste år eller sygefravær på grund af arbejdsrelateret stress
    - At have søgt et andet job inden for den seneste måned
    - At opleve forhold i arbejdslivet, som kan gøre det vanskeligt at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen
    - At have anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen inden for de seneste 14 dage
- De samme sammenhænge mellem de ovenstående arbejdsmiljøparametre og prioritering af forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, findes mellem parametrene og vejledning/instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet.

Forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer

Tabel 1 viser, i hvilken grad sygeplejerskerne oplever, at deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer. Der er ikke signifikant forskel på sektorer. Samlet vurderer 24%, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, mens 42% angiver, at deres arbejdsplads i nogen grad prioriterer forebyggelse. 20% angiver, at deres arbejdsplads i mindre grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer og 7% oplever, at deres arbejdsplads slet ikke prioriterer forebyggelse.

Tabel 1. Prioriterer din arbejdsplads forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer?

	Region	Kommune	Privat	Alle
I høj grad	24%	25%	27%	24%
I nogen grad	44%	41%	30%	42%
I mindre grad	21%	20%	20%	20%
Slet ikke	6%	8%	13%	7%
Ved ikke	6%	6%	10%	6%
Antal	1.646	681	201	2.602

Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Der er for få i staten (n=45) til, at disse kan fremvises separat i tabellen, men de indgår i totalen i højre kolonne. Pga. af afrundinger summer procenterne ikke altid til 100%. Der er ikke statistisk signifikant forskel på sektorer. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse

Tabel 2 viser, i hvor høj grad sygeplejerskerne er enige i, at de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet. Det fremgår heraf, at 63% af sygeplejerskerne er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning og instruktion, mens 29% er uenige eller meget uenige.

Tabel 2. I hvor høj grad er du enig i: Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet?

	Region	Kommune	Privat	Alle
Meget enig	14%	14%	19%	14%
Enig	53%	45%	41%	49%
Uenig	20%	22%	23%	21%
Meget uenig	7%	11%	10%	8%
Ikke relevant	7%	8%	7%	7%
Antal	1.618	665	201	2.554

Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Der er for få i staten (n=41) til, at disse kan fremvises separat i tabellen, men de indgår i totalen i højre kolonne. Pga. af afrundinger summer procenterne ikke altid til 100%. Der er statistisk signifikant forskel på sektorer. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse

Forebyggelse af **arbejdsmiljøproblemer og det oplevede arbejdsmiljø**

Ud over spørgsmål om arbejdspladsens prioritering af forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer indeholder undersøgelsen spørgsmål om en række andre arbejdsmiljøparametre. Disse parametre er sammenholdt med sygeplejerskernes oplevelse af, i hvilken grad deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse. Det er vigtigt at bemærke, at resultaterne viser statistiske sammenhænge og ikke kan fortolkes som kausale.

Samlet viser analyserne, at sygeplejersker, der oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, oftere end sygeplejersker, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse, angiver:

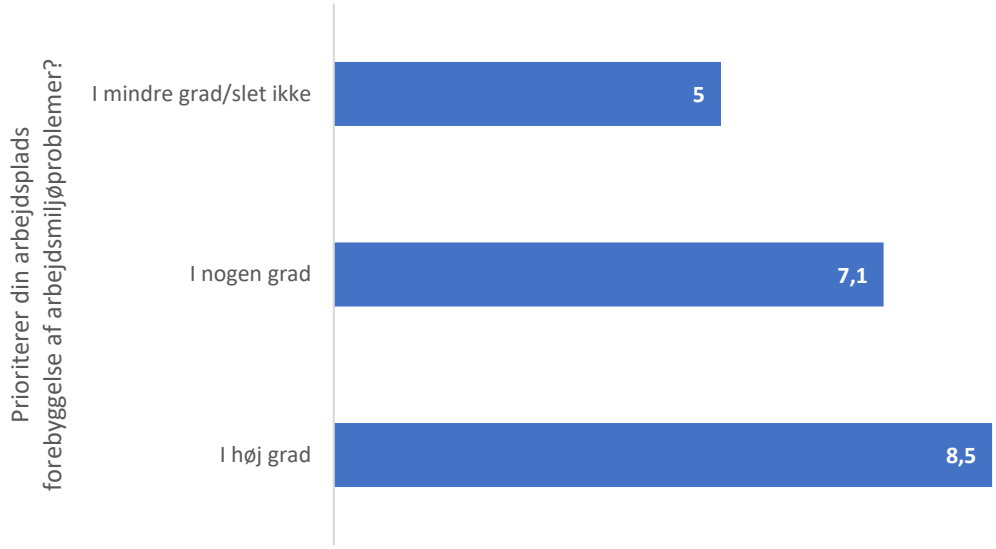
- At være tilfredse med det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads
- At være glade for deres nuværende stilling og at kunne tale med deres nærmeste leder om problemer i arbejdet
- At ville anbefale andre at søge en stilling på deres arbejdsplads og at regne med at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år

De angiver samtidig sjældnere:

- At føle sig udbrændte eller stressede
- At have haft sygedage det seneste år eller sygefravær på grund af arbejdsrelateret stress
- At have søgt et andet job inden for den seneste måned
- At opleve forhold i arbejdslivet, som kan gøre det vanskeligt at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen
- At have anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen inden for de seneste 14 dage

Figur 1 viser sygeplejerskernes tilfredshed med det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads på en skala fra 0 til 10, hvor 0 er meget utilfreds, og 10 er meget tilfreds. Sygeplejersker, som oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, vurderer i gennemsnit deres tilfredshed til 8,5. Til sammenligning vurderer sygeplejersker, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse, i gennemsnit deres tilfredshed til 5,0.

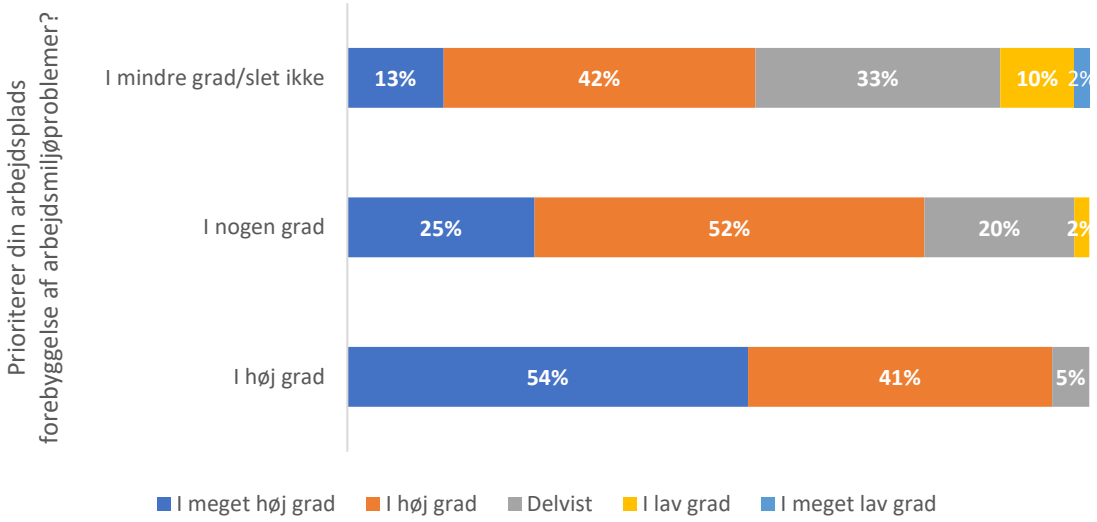
Figur 1. Hvor tilfreds er du alt i alt med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?



Anm: Baseret på svar fra 2.481 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Det fremgår af figur 2, at sygeplejersker, der oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse, også oftere er glade for deres nuværende stilling. 95% af denne gruppe angiver, at de i høj eller meget høj grad er glade for deres nuværende stilling, mens det samme gælder 55% af dem, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse.

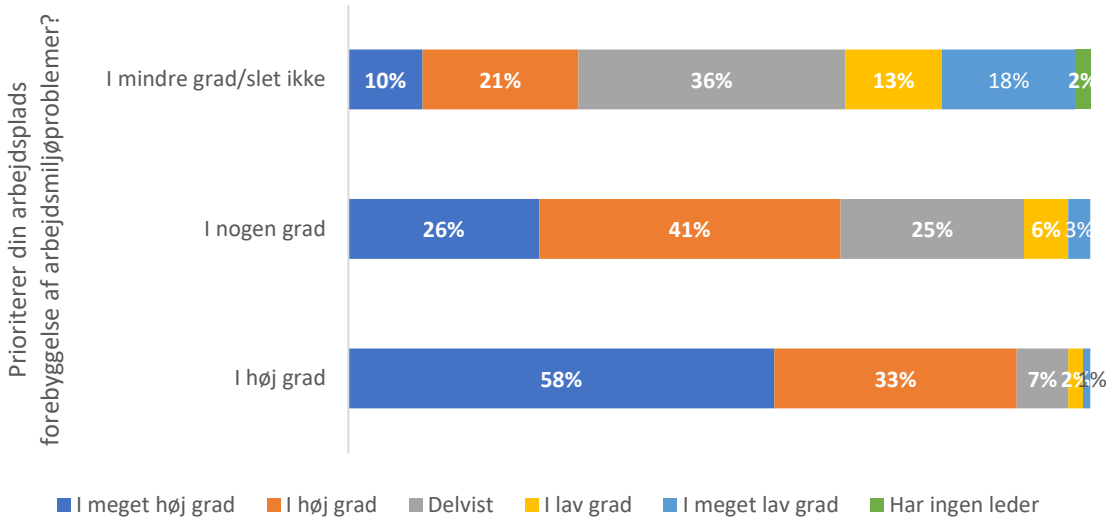
Figur 2. I hvor høj grad er du glad for din nuværende stilling?



Anm: Baseret på svar fra 2.479 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Figur 3 viser en sammenhæng mellem arbejdspladsens prioritering af forebyggelse og oplevelsen af at kunne tale med nærmeste leder om problemer i arbejdet. Blandt sygeplejersker, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse, svarer 91%, at de i høj eller meget høj grad kan tale med deres nærmeste leder om problemer. Det gælder 31% af dem, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse.

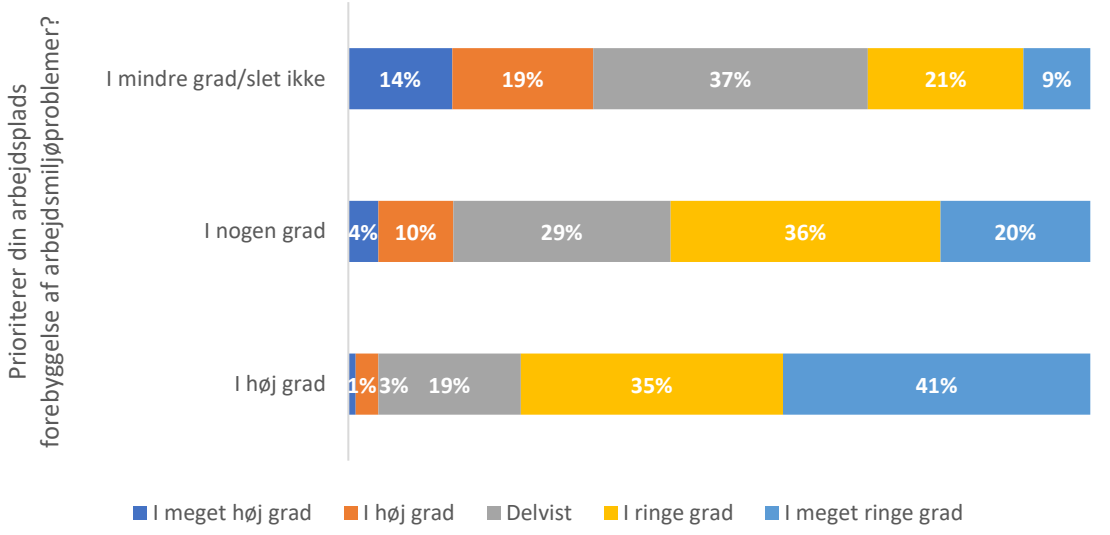
Figur 3. Kan du tale med din nærmeste leder om det, hvis du oplever problemer i arbejdet?



Anm: Baseret på svar fra 2.473 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Af figur 4 fremgår det, at sygeplejersker, som oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, også i mindre grad føler sig udbrændte. Mens 33% af dem, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse, i høj eller meget høj grad føler sig udbrændte på grund af deres arbejde, gælder det 4% af dem, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse.

Figur 4. Føler du dig udbrændt på grund af dit arbejde?

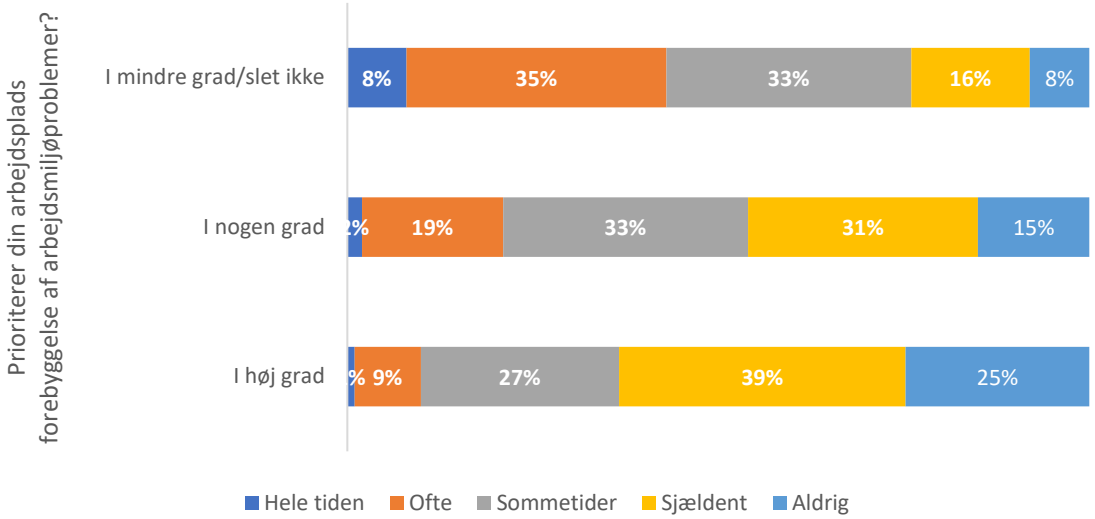


Anm: Baseret på svar fra 2.478 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Figur 5 viser, hvor ofte sygeplejerskerne har oplevet at føle sig stressede de to seneste uger. Heraf fremgår det, at 76% af de sygeplejersker, der oplever, at deres arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer

forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, sommetider eller oftere har følt sig stressede. Til sammenligning gælder det 37% af de sygeplejersker, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse.

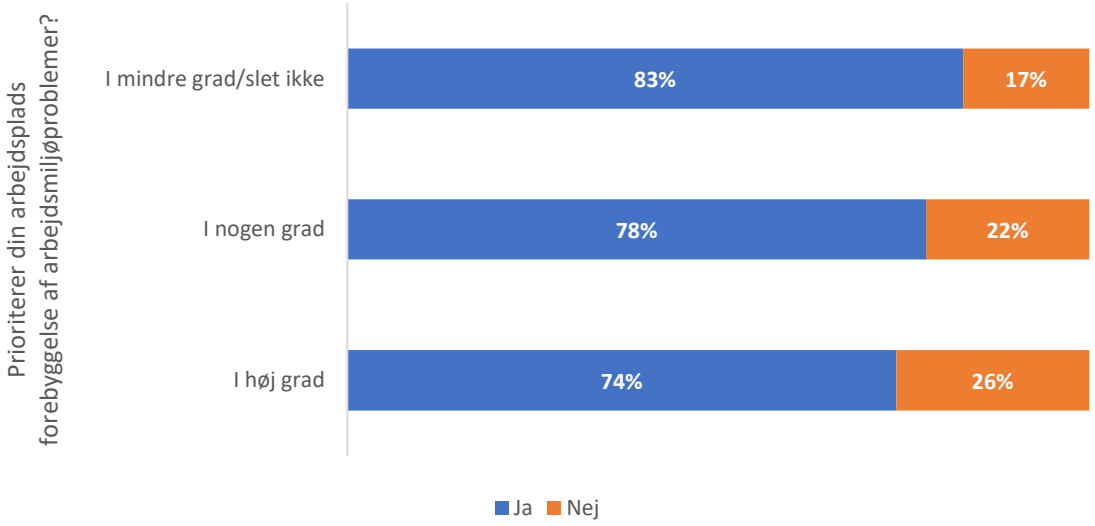
Figur 5. Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?



Anm: Baseret på svar fra 2.476 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Jf. figur 6 er andelen af sygeplejersker, der har haft sygedage de seneste 12 måneder lavere blandt de sygeplejersker, som oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer. 74% af denne gruppe har haft sygedage det seneste år, mens det samme gælder 83% af dem, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse.

Figur 6. Har du haft sygedage på dit arbejde inden for de sidste 12 måneder?

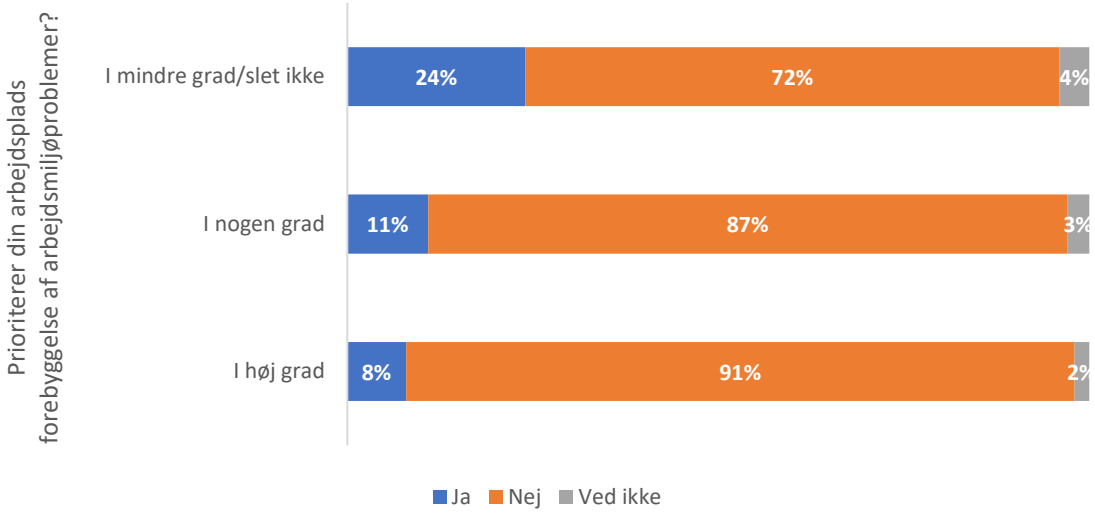


Anm: Baseret på svar fra 2.478 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Derudover angiver 24% af dem, der er ansat på en arbejdsplads, som i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse, at de inden for det seneste år har haft sygefravær på grund af arbejdsrelateret stress. Til

sammenligning gælder det 8% af dem, som vurderer, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse. Det fremgår af figur 7.

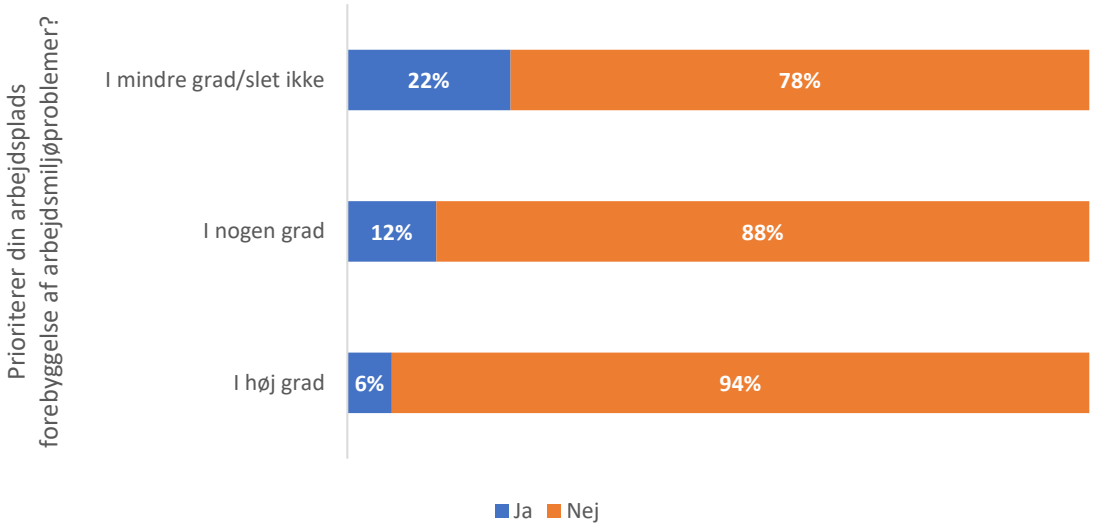
Figur 7. Har du haft sygefravær pga. arbejdsrelateret stress inden for de sidste 12 måneder?



Anm: Baseret på svar fra 2.473 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Figur 8 viser andelen, der har søgt nyt arbejde inden for den seneste måned. Heraf fremgår det, at 22% af dem, der i mindre grad eller slet ikke oplever, at deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, har søgt nyt job. Det samme gælder 6% af dem, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse.

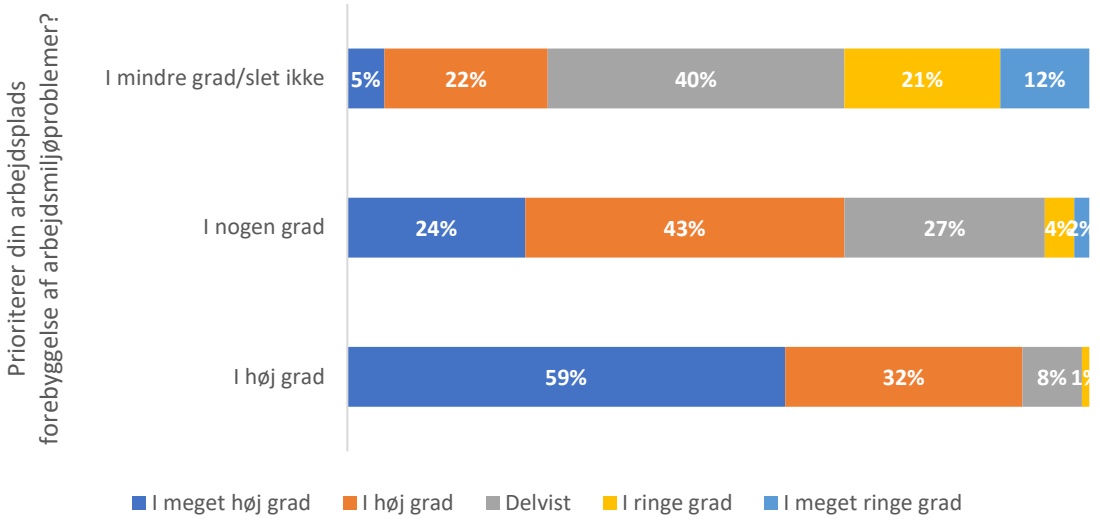
Figur 8. Har du søgt andet job inden for den seneste måned?



Anm: Baseret på svar fra 2.478 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

91% af sygeplejerskerne, som arbejder et sted, der i høj grad prioriterer forebyggelse, vil jf. figur 9 i høj eller meget høj grad anbefale andre at søge en stilling på deres arbejdsplads. Det samme gælder 27% af sygeplejerskerne, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse.

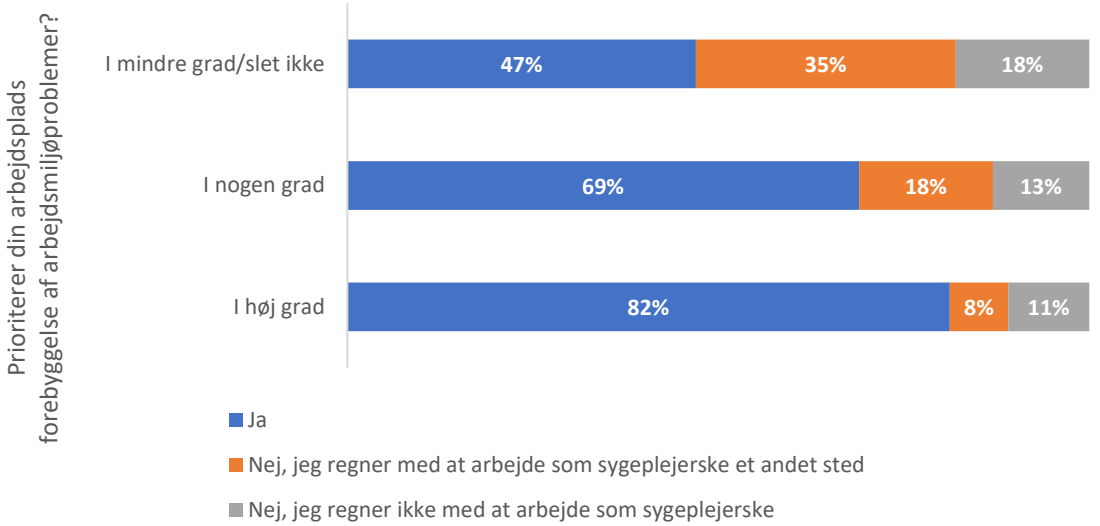
Figur 9. Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?



Anm: Baseret på svar fra 2.471 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Det fremgår af figur 10, at 82% af sygeplejerskerne, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse, regner med at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år. Blandt dem, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse, gælder det 47%.

Figur 10. Regner du med at være på din nuværende arbejdsplads om tre år?

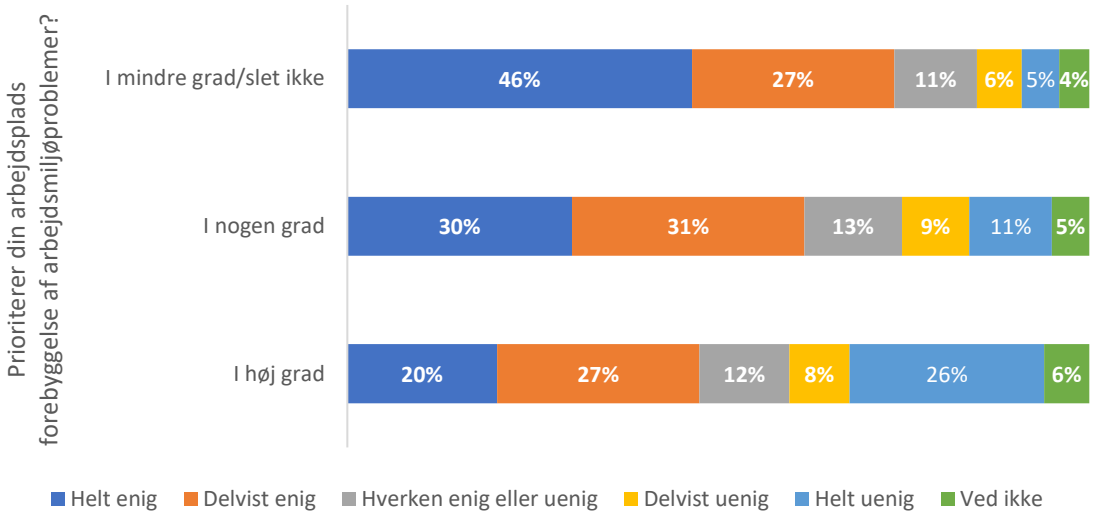


Anm: Baseret på svar fra 2.418 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Figur 11 viser andelen, som oplever, at der er forhold i deres arbejdsliv, der kan gøre det vanskeligt for dem at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen. Blandt dem, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke

prioriterer forebyggelse, er 73% helt eller delvist enige i udsagnet. Blandt dem, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse, gælder det 47%.

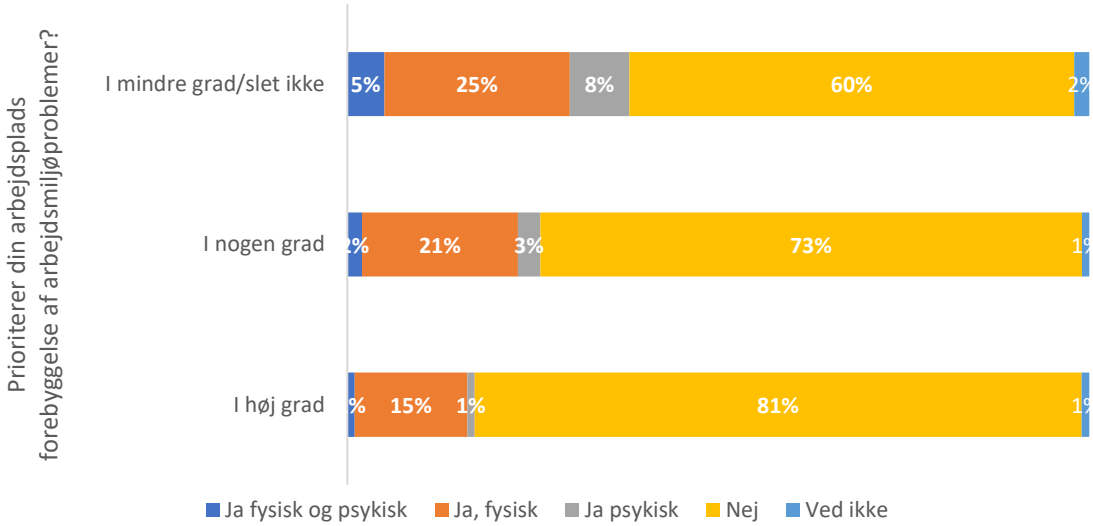
Figur 11. Hvor enig er du i følgende: "Der er forhold i mit arbejdsliv, der kan gøre det vanskeligt for mig at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen"?



Anm: Baseret på svar fra 2.472 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Som det fremgår af figur 12, er andelen af sygeplejersker, som inden for de seneste 14 dage har taget medicin for at kunne klare arbejdsdagen, også lavere blandt dem, der oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer. 17% af denne gruppe har anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen, mens det gælder 38% af dem, hvis arbejdsplads i mindre grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse.

Figur 12. Har du inden for de sidste 14 dage anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen?



Anm: Baseret på svar fra 2.477 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet og arbejdsmiljø
Vi har foretaget de samme kryds for oplevelsen af, at få den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, som for spørgsmålet om prioritering af forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer. Det er vigtigt at bemærke, at disse sammenhænge ikke er kausale sammenhænge.

Samlet viser analyserne, at sygeplejersker, der er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, oftere end sygeplejersker, der er uenige eller meget uenige, angiver:

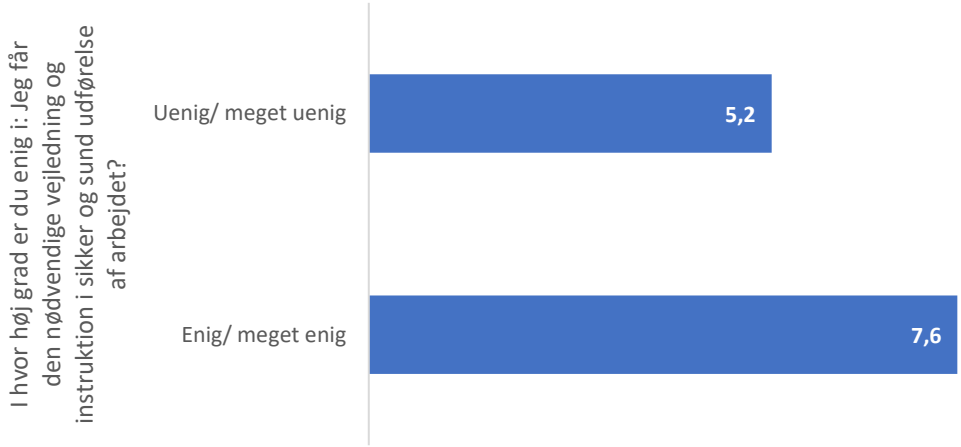
- At være tilfredse med det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads
- At være glade for deres nuværende stilling og at kunne tale med deres nærmeste leder om problemer i arbejdet
- At ville anbefale andre at søge en stilling på deres arbejdsplads og at regne med at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år

De angiver samtidig sjældnere:

- At føle sig udbrændte eller stressede
- At have haft sygedage det seneste år eller sygefravær på grund af arbejdsrelateret stress
- At have søgt et andet job inden for den seneste måned
- At opleve forhold i arbejdslivet, som kan gøre det vanskeligt at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen
- At have anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen inden for de seneste 14 dage

Det fremgår af figur 13, at sygeplejerskerne, som er enige i, at de får den nødvendige vejledning i sikker og sund udførelse af deres arbejde, i gennemsnit er mere tilfredse med det psykiske arbejdsmiljø, end dem, der er uenige.

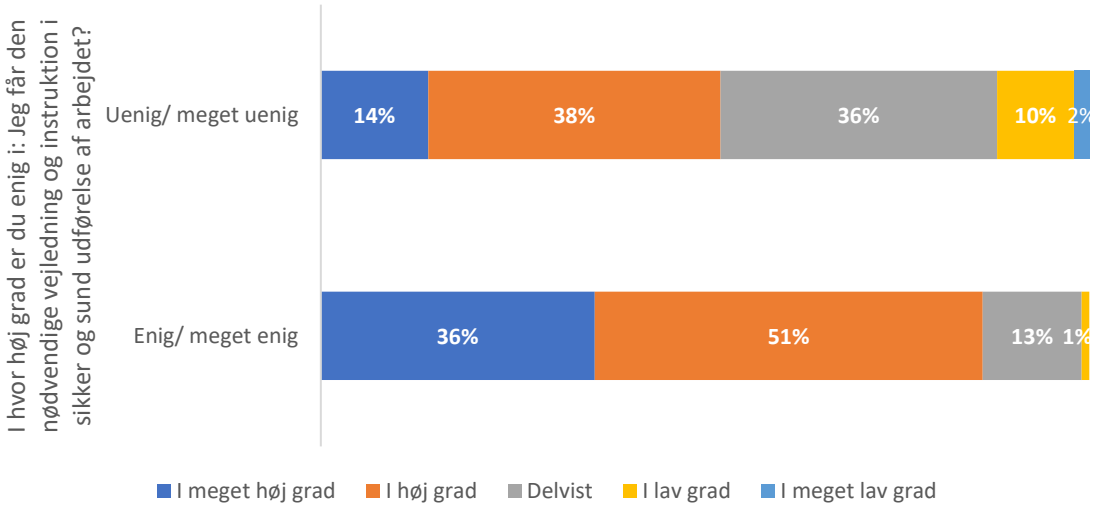
Figur 13. Hvor tilfreds er du alt i alt med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?



Anm: Baseret på svar fra 2.370 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Jf. figur 14 angiver dem, der får den nødvendige vejledning i sikker og sund udførelse af arbejdet, også oftere, at de er glade for deres nuværende stilling. 87% af dem, der er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning, er i høj eller meget høj grad glade for deres nuværende stilling. Det gælder 52% af dem, der er uenige eller meget uenige.

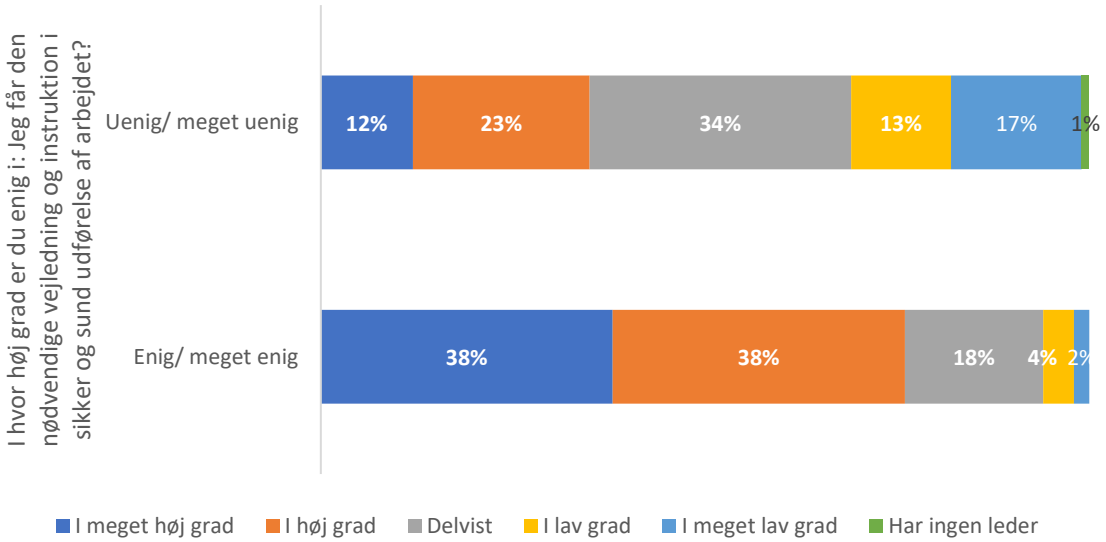
Figur 14. I hvor høj grad er du glad for din nuværende stilling?



Anm: Baseret på svar fra 2.368 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Det fremgår også, at sygeplejersker, der får den nødvendige vejledning og instruktion, oftere oplever at kunne tale med deres nærmeste leder om problemer i arbejdet. 76% af dem, der er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning, svarer, at de i høj eller meget høj grad kan tale med deres leder om problemer. Blandt dem, der er uenige eller meget uenige, gælder det 35%. Jf. figur 15.

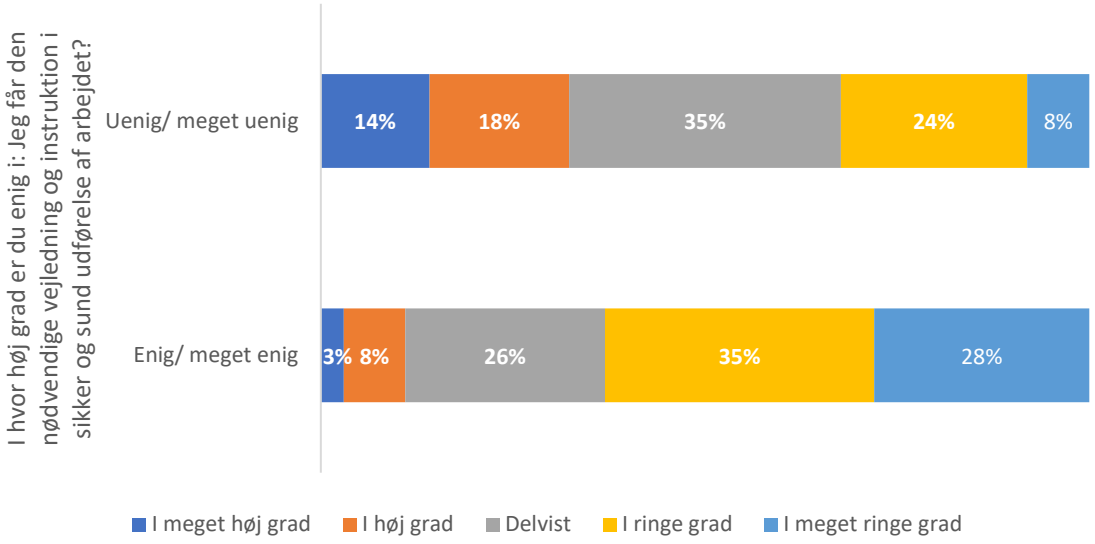
Figur 15. Kan du tale med din nærmeste leder om det, hvis du oplever problemer i arbejdet?



Anm: Baseret på svar fra 2.364 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Figur 16 viser andelen af sygeplejersker, der føler sig udbrændte på grund af deres arbejde, fordelt efter, om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af deres arbejde. Blandt dem, der er uenige eller meget uenige i, at de får den nødvendige instruktion, angiver knap hver tredje (32 %), at de i høj eller meget høj grad føler sig udbrændte. Blandt dem, der er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige instruktion, gælder det cirka hver tiende (11 %).

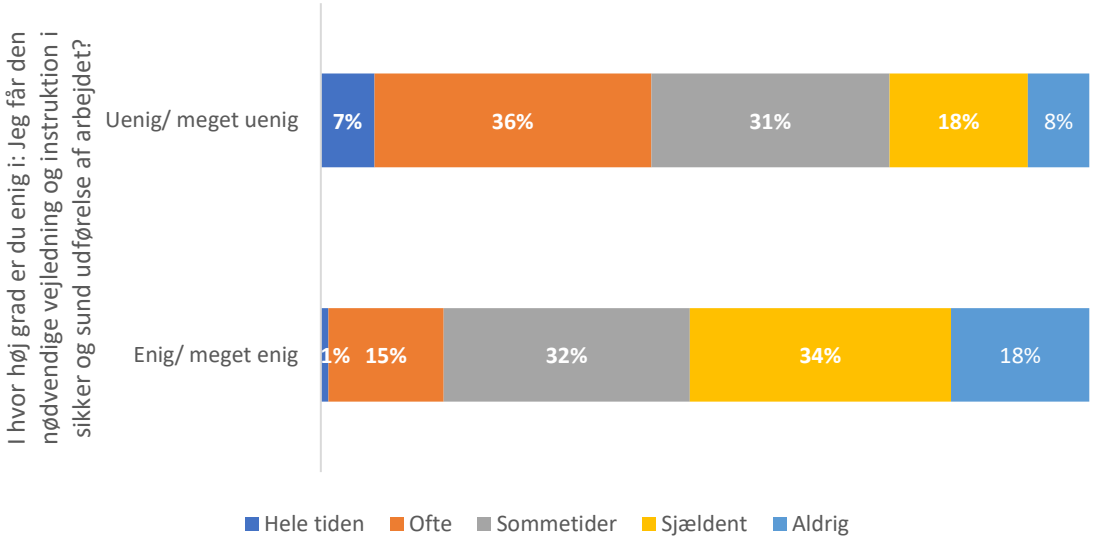
Figur 16. Føler du dig udbrændt på grund af dit arbejde?



Anm: Baseret på svar fra 2.367 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Derudover angiver de også sjældnere at føle sig stressede. Som det fremgår af figur 17, svarer 48% af sygeplejerskerne, der oplever at få den nødvendige vejledning, at de sommetider eller oftere har følt sig stressede de sidste to uger. Til sammenligning gælder det 74% af dem, som er uenige i, at de får den nødvendige vejledning.

Figur 17. Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?

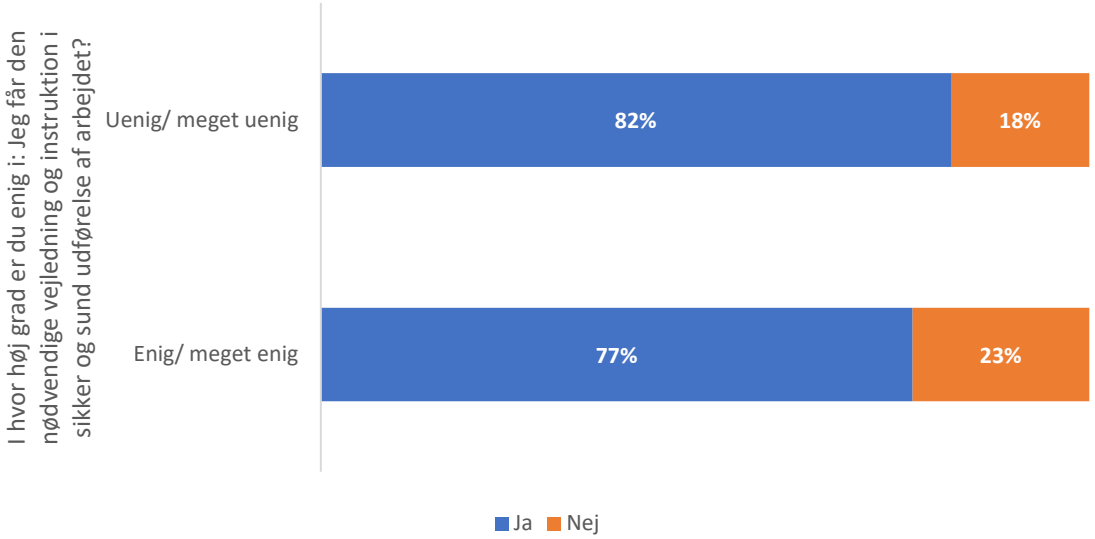


Anm: Baseret på svar fra 2.365 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Figur 18 viser, at lidt færre af sygeplejerskerne, som får den nødvendige vejledning i sikker udførelse af arbejdet, har haft sygedage det seneste år sammenlignet med dem, der ikke oplever at få den nødvendige

vejledning. Blandt dem, der er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning, har 77% haft sygedage, mens det gælder 82% af dem, der er uenige eller meget uenige.

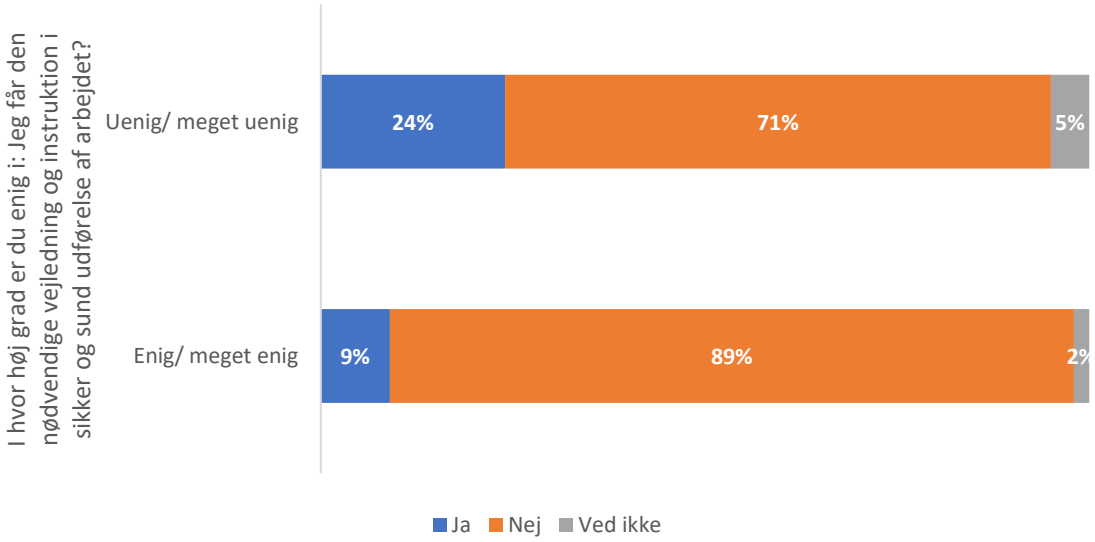
Figur 18. Har du haft sygedage på dit arbejde inden for de sidste 12 måneder?



Anm: Baseret på svar fra 2.366 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Det fremgår af figur 19, at mens 9% af sygeplejerskerne, som får den nødvendige vejledning i sikker og sund arbejdsudførelse, har haft sygefravær grundet arbejdsrelateret stress inden for det seneste år, gælder det 24% af dem, der ikke gør.

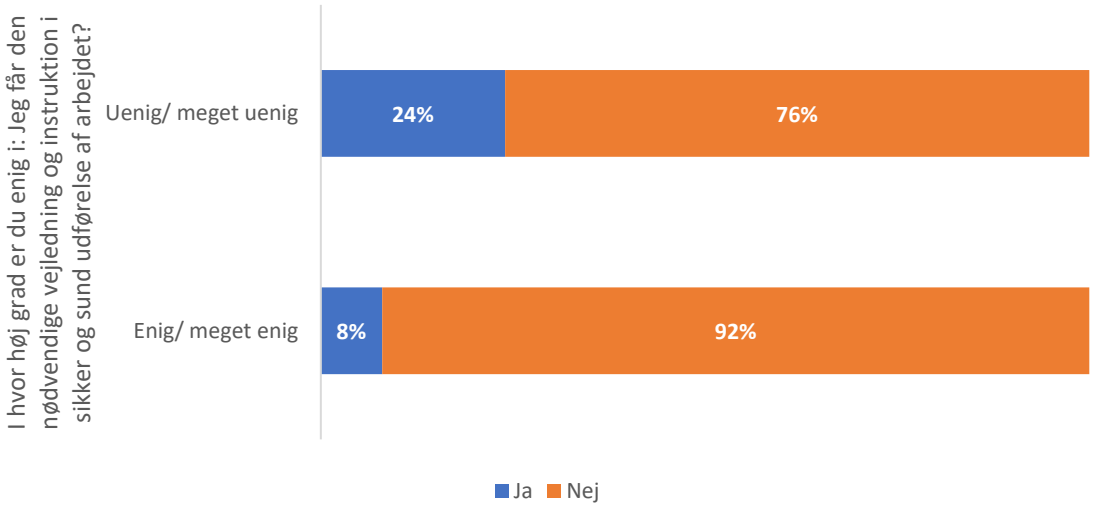
Figur 19. Har du haft sygefravær pga. arbejdsrelateret stress inden for de sidste 12 måneder?



Anm: Baseret på svar fra 2.364 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Jf. figur 20 angiver færre af dem, der får den nødvendige vejledning i sikker arbejdsudførelse, at de har søgt nyt arbejde inden for den seneste måned. 8% af dem, der er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning, har søgt andet job den seneste måned, mens det gælder 24% af dem, der er uenige eller meget uenige.

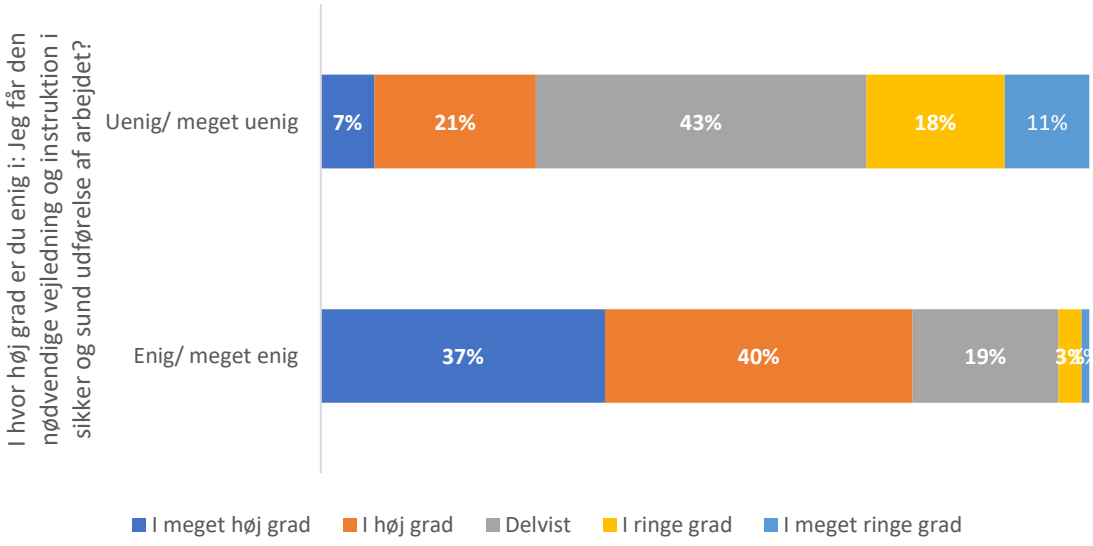
Figur 20. Har du søgt andet job inden for den seneste måned?



Anm: Baseret på svar fra 2.368 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Det fremgår af figur 21, at 77% af sygeplejerskerne, som oplever, at de får den nødvendige vejledning i sikker og sund udførelse af deres arbejde, i høj eller meget høj grad vil anbefale andre at søge en stilling på deres arbejdsplads. Til sammenligning gælder det 28% af dem, der ikke oplever at få den nødvendige vejledning.

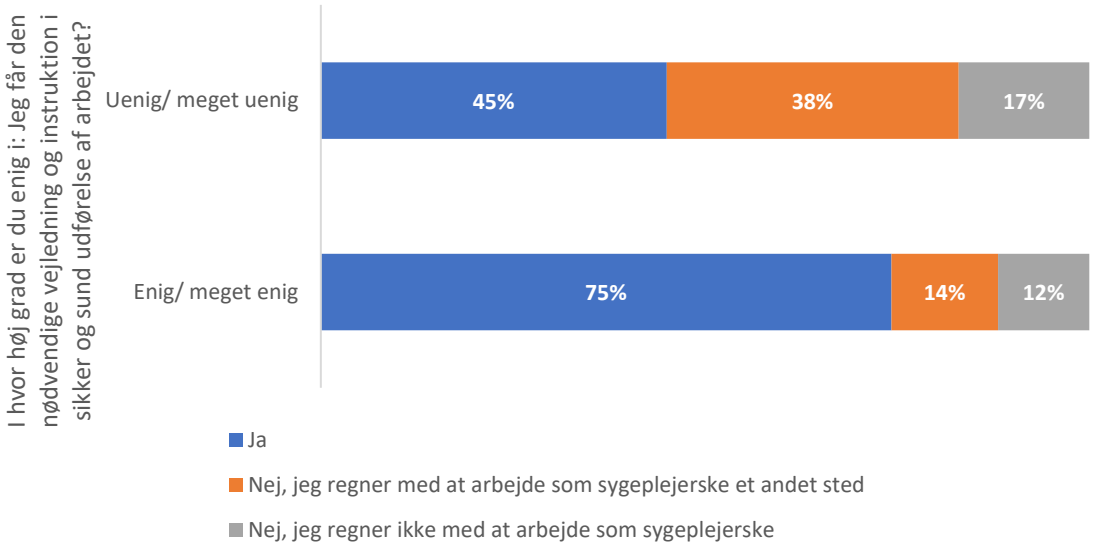
Figur 21. Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?



Anm: Baseret på svar fra 2.361 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Derudover regner flere af dem, der oplever at få den nødvendige vejledning, med at være på deres arbejdsplads om tre år. Det fremgår af figur 22, hvor 75% af dem, der er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning, svarer, at de regner med at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år. Blandt dem, der er uenige eller meget uenige, gælder det 45%.

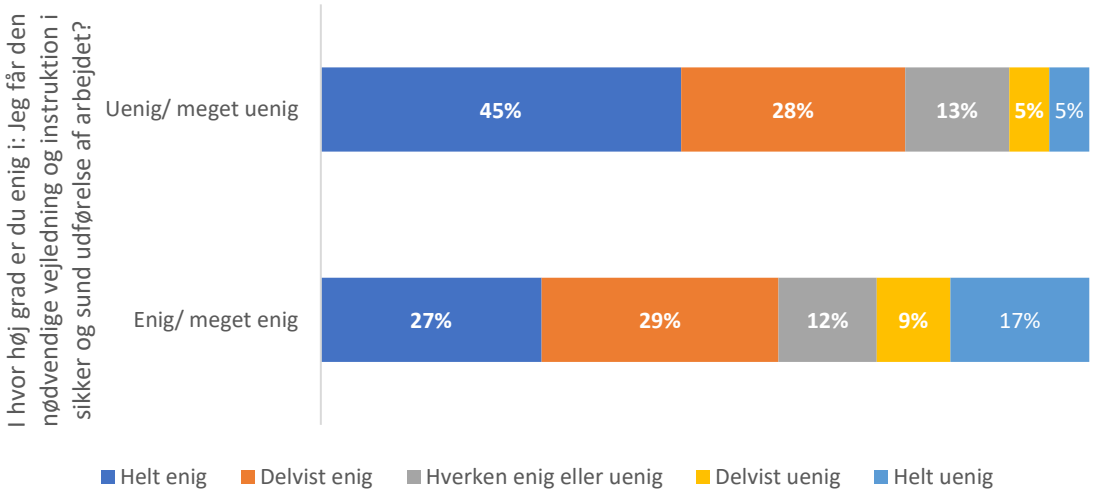
Figur 22. Regner du med at være på din nuværende arbejdsplads om tre år?



Anm: Baseret på svar fra 2.315 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Figur 23 viser, at der også er færre af dem, der får den nødvendige vejledning, som er enige i, at der er forhold i deres arbejdsliv, som gør det vanskeligt for dem at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen. 56% af dem, der er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning, er helt eller delvist enige i udsagnet. Blandt dem, der er uenige eller meget uenige, gælder det 73%.

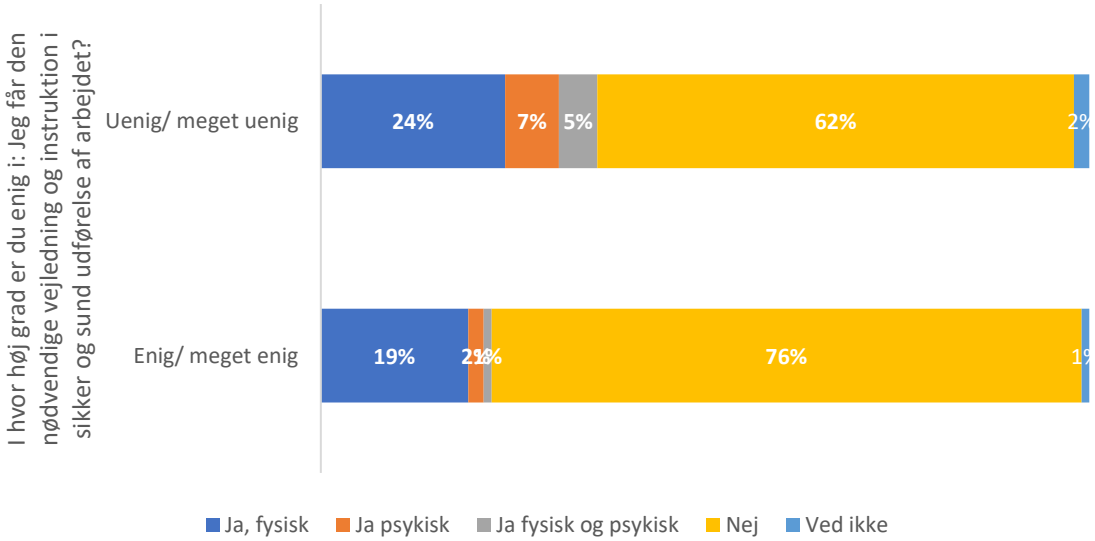
Figur 23. Hvor enig er du i følgende: "Der er forhold i mit arbejdsliv, der kan gøre det vanskeligt for mig at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen"?



Anm: Baseret på svar fra 2.362 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Det fremgår af figur 24, at dem, der får den nødvendige instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, også sjældnere angiver at have anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen. Mens 22% af dem, der får den nødvendige instruktion, inden for de seneste 14 dage har anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen, gælder det samme 36% af dem, der ikke får den nødvendige vejledning.

Figur 24. Har du inden for de sidste 14 dage anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen?



Anm: Baseret på svar fra 2.367 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2026, DSR Analyse.

Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om sygeplejerskers arbejdsmiljø, helbred og trivsel (SATH). Undersøgelsen er gennemført i maj-juni 2026, hvor 10.000 tilfældigt udvalgte beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd blev inviteret. 32% besvarede undersøgelsen. Respondenterne er lovet fortrolighed, og efter dataindsamlingen er besvarelserne anonymiseret, så der hverken findes navne, adresser, mails eller medlemsnumre, som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet udgøres af et udvalg af validerede spørgsmål fra "Virksomhedsskemaet", udviklet og testet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (herefter NFA). Derudover er der tilføjet specifikke spørgsmål om arbejdsvilkår såsom vagtbelastning og sygeplejerskernes arbejdsområde.

Respondenterne kunne i undersøgelsen gå videre til næste spørgsmål uden at besvare, svarende til opsætningen i "Virksomhedsskemaet". Det betyder, at antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål.

En bortfaldsanalyse viser mindre skævheder i bortfaldet. Der er udarbejdet en vægt, som tager højde for de mindre skævheder i forhold til alder, geografi, TR-status, sektor og anciennitet. Alle resultater er vægtet. Analyserne er endvidere baseret på gennemførte og ufuldstændige besvarelser.