



**Herning**  
Kommune

## **Forhåndsftale for sygeplejersker ved Herning Kommune (undtagen Tjørringhus og Døgn- og Familiestøtte Her- ning)**

### **Gældende fra 01-04-2022**

Aftalen gælder for sygeplejersker ansat ved Herning Kommune efter overenskomst for bl.a. syge- og sundhedsplejersker indgået mellem KL og bl.a. DSR. Aftalen gælder dog ikke for sygeplejersker ansat ved Tjørringhus og Døgn- og Familiestøtte Herning (Børn og Unge-området).

### **Generelle bestemmelser**

Alle tillæg efter denne forhåndsftale er årlige grundbeløb i 1/1-2006 niveau og pensionsgivende, hvor ikke andet er nævnt.

Tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder bortfalder ved ophør af funktionen. Der henvises til, at ophør af tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

### **Tillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder**

#### Depotansvarlig

Sygeplejersker der er ansvarlige for depot ydes et årligt pensionsgivende tillæg på **7.500 kr.**

Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Den depotansvarlige er ansvarlig for og varetager følgende funktioner:

- Bestille varer
- Holde orden i depotet
- Har økonomisk sans (bedst og billigste produkt)
- Holde sig fagligt ajour med nye produkter
- Er opdateret med Herning Kommunes indkøbspolitik

#### Gruppeleder

Til sygeplejersker ved plejecenter, der varetager funktionen som gruppeleder, ydes et pensionsgivende tillæg på **15.000 kr.** årligt. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

#### Tjenestetidsplanlægger

Til sygeplejersker, der varetager funktionen med tjenestetidsplaner, ydes et pensionsgivende tillæg på **12.500 kr.** årligt. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden.

Ved tjenestetidsplanlægger forstås en sygeplejerske, der varetager følgende

HR Jura  
Rådhuset, Torvet  
7400 Herning  
Tlf 9628 2828  
Lokal 9628 2551

hrjmb@herning.dk  
[www.herning.dk](http://www.herning.dk)

Sagsnummer:  
81.15.00-P27-7-15

Kontaktperson:  
Martin Buur Petersen

Dato: 31-05-2022

funktioner:

- Udarbejde tjenestetidsplaner
- Planlægning af den daglige arbejdsplan, herunder ændringer som følge af ikke planlagt fravær og efter ønske om ændringer af planen inden for de 4 uger før planens ikrafttræden. Opgaven løses i samarbejde med lederen, som har det overordnede ansvar.
- Planlægning af ferie, afspadsring osv.

#### Gruppeleder og tjenestetidsplanlægger

Til sygeplejersker ved plejecenter, der varetager både funktionen som gruppeleder og funktionen som tjenestetidsplanlægger, ydes et pensionsgivende tillæg på 25.000 kr. årligt. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

#### Klinisk vejleder

For varetagelse af funktionen som klinisk vejleder for sygeplejestuderende ydes et pensionsgivende tillæg på **15.000 kr.** årligt. Tillægget ydes som et fast årligt tillæg. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden.

#### Praktikvejleder

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder for social- og sundhedspersonale-elever ydes et pensionsgivende tillæg på **8.400 kr.** årligt. Tillægget udbetales i de perioder hvor funktionen varetages, dvs. de perioder hvor eleven er i praktik på arbejdsstedet. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden.

#### Specialfunktioner

Til sygeplejersker, der efter aftale med ledelsen og på baggrund af funktionsbeskrivelse varetager relevante sygeplejefaglige specialfunktioner (eksempelvis sårpleje, Marte Meo, kompression) på områder, hvor der er brug for en særlig indsats, ydes et pensionsgivende tillæg på **12.000 kr.** årligt. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden.

#### Udviklingssygeplejerske ved plejecenter

Til udviklingssygeplejersker ved plejecenter gives et pensionsgivende tillæg på 12.000 kr. årligt ved mindre centre (hvor funktionen typisk og efter en ledelsesmæssig vurdering kombineres med en basissygeplejerske-stilling) og på 18.000 kr. ved større plejecentre (hvor funktionen typisk og efter en ledelsesmæssig vurdering vil udgøre sygeplejerskens fulde arbejdstid).

Stillingen er lokal og tilknyttet et bestemt plejecenter, timerne er afsat til den enkelte stilling, og antallet af timer kan variere efter centrets størrelse.

Parterne er enige om at lade begrebet udviklingssygeplejerske ved plejecenter være omfattet af forhåndsaf-talen efter en af Herning Kommune udarbejdet funktionsbeskrivelse for udviklingssygeplejersker.

Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden.

#### Aften- og nattevagt

Til sygeplejersker, der varetager funktionen som udekørende aftenvagt, ydes et tillæg på 68 kr. pr. præsteret vagt.

Til sygeplejersker, der varetager funktionen som udekørende nattevagt, ydes et tillæg på 137 kr. pr. præsteret vagt.

Til sygeplejersker, der varetager funktionen som nattevagt inde, ydes et tillæg på 100 kr. pr. præsteret vagt.

For faste aften- og nattevagter betragtes tillægget som fast påregneligt.

#### Fastholdelsestillæg

Der gives et fastholdelsestillæg på 10.000 kr. efter 2 års uafbrudt tjenestested sammenlagt ved:

- a. et plejecenter i Sundhed og Ældre i Herning Kommune (herunder Bytoften Bo- og aktivitetscenter), eller
- b. Sygeplejen i Sundhed og Ældre i Herning Kommune (herunder Rehabiliteringscentret)

Tillægget ydes i forhold til sygeplejerskens beskæftigelsesgrad.

Fastholdelsestillægget bortfalder uden varsel, når en sygeplejerske ikke længere har tjeneste ved et plejecenter eller Sygeplejen i Herning Kommune, jf. pkt. a. og b. ovenfor.

Fastholdelsestillægget bevares ved en sygeplejerskes direkte skifte (uden afbrydelser) mellem et plejecenter eller Sygeplejen i Herning Kommune nævnt i pkt. a. og b. ovenfor.

Af løntekniske årsager skal fastholdelsestillægget efter dette afsnit indgå i de individuelle lønaftaler indgået mellem Herning Kommune og TR/FTR/DSR, idet lønsystemet ikke automatisk kan håndtere datoer for ansættelsesanciennitet, men alene datoer for erfaring som sygeplejerske.

#### TR-tillæg

Til alle valgte tillidsrepræsentanter ydes der et årligt tillæg på **6.100 kr.**

Til tillidsrepræsentanter der varetager hvervet som FTR ydes der et årligt tillæg på **13.900 kr.** årligt. Honorering af funktionen som TR er inkluderet i tillægget.

Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden.

Med virkning fra 01-08-2022 udgår dette afsnit om TR-tillæg, og der henvises i stedet til særskilt aftale om honorering af tillidsrepræsentanter indgået mellem DSR og Herning Kommune.

Der er lavet en særlig aftale om tidsforbruget for tillidsrepræsentanter (TR) og fællestillidsrepræsentanter (FTR), jf. vedlagte bilag til forhåndsaf tale (bilag 1)

#### AMR-tillæg

Til alle valgte arbejdsmiljørepræsentanter ydes der et årligt tillæg på **6.100 kr.** Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden.

#### **Resultatløn**

Der er mulighed for at indgå individuelle aftaler om resultatløn i henhold til Aftale om resultatløn. En konkret aftale om resultatløn skal som alt overvejende hovedregel aftales før den konkrete opgave/projektet påbegyndes.

### **Ikrafttrædelse, opsigelse og genforhandling**

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2022 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Parterne er enige om at optage forhandling, i fald en af parterne opsiger aftalen.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer.

2/6-22

010622

For Herning Kommune:

For Dansk Sygeplejeråd:

