

Mødereferat

HB-referat nr. 5/2022



3. oktober 2022

Hovedbestyrelsesmøde

Tid: Torsdag d. 25. august fra 10.00 til 17.00 og fredag d. 26. august fra 9.00 til 13.00 2022

Sted: Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Dagsorden:

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 8. – 9. juni 2022
- 3 Sager til behandling:**
 - 3.1 Samværsværdier for politisk valgte i DSR
 - 3.2 Opsamling på kongresbeslutninger for kongresperioden 2022-2024
 - 3.3 Evaluering af DSR's deltagelse på Folkemødet 2022 med henblik på at sætte rammen for DSR's deltagelse i 2023 og årene herefter
 - 3.4 Temadrøftelse: DSR's professionsstrategi
 - 3.5 Nedsat kontingent til sygeplejersker ansat i sygeplejefagligt relevante stillinger på en anden overenskomstdækning end DSR
 - 3.6 Kontingent for sygeplejersker, hvis hovedbeskæftigelse er at drive selvstændig virksomhed
 - 3.7 Nedsat kontingent i forbindelse med nedsat tid
- 4 Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Lønstrukturkomiteen
 - 4.3 Forhandlingssituationen
 - 4.4 Orientering ved den adm. direktør
- 5 Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen:

DSR's formand

Grete Christensen

DSR's 1. næstforkvinde

Anni Pilgaard

DSR's 2. næstforkvinde

Dorthe Boe Danbjørg

Kredsformand for Kreds Hovedstaden

Kristina Helen Robins

Kredsforkvinde for Kreds Sjælland

Anne Marie Holst Sommer

Kredsformand for Kreds Syddanmark

John Christiansen

Kredsformand for Kreds Midtjylland

Anja Toftbjerglund Laursen

Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland

Christina Windau Hay Lund

1. kreds næstforperson for Kreds Hovedstaden

Harun Demirtas

1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland
1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forkvinde for Lederforeningen i DSR
Forperson for SLS

Michelle Gulbæk Servé
Camilla Duus Guldborg Smith
Jacob Gøtzsche
Caroline Kronborg Grøn
Irene Hesselberg
Charlotte Gøtstad Sørensen

Om mødedeltagere:

Caroline Kronborg Grøn deltog ikke i mødet. I hendes fravær deltog 2. kreds næstforkvinde Bodil Laustsen.

Charlotte Gøtstad Sørensen deltog i mødet via Teams.

1 Mødets åbning

Formanden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

1. næstforkvinde Anni Pilgaard meddelte HB, at hun ikke genopstiller til det kommende næstforpersonsvalg i DSR.

2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 8. – 9. juni 2022

Referatet blev godkendt.

3 Sager til behandling:

3.1 Samværsværdier for politisk valgte i DSR

Indstilling:

- At HB drøfter, hvordan samværsværdierne omsættes til praksis i hverdagen – dels blandt politisk valgte, dels i relation til TR og medlemmerne, bl.a. på de sociale medier.

Sammenfatning

HB besluttede i foråret 2021 en række samværsværdier for politisk valgte i DSR. HB godkendte igen samværsværdierne på HB-mødet i januar 2022 i en lettere justeret udgave, der bl.a. omfatter sociale medier.

På HB-mødet i juni 2022 havde HB en første drøftelse af samværsværdierne i praksis. Her udtrykte HB bl.a. et ønske om at drøfte samværsværdierne ud fra dilemmaer og at udvide drøftelsen til både at indeholde relationen mellem politisk valgte og relationen til TR, medlemmer og på sociale medier.

Næste skridt er, at HB drøfter, hvordan samværsværdierne omsættes til praksis i hverdagen – både på et individuelt og et fælles niveau. Der er derfor udviklet en række dilemmaer og to action cards, som kan benyttes både i HB og lokalt regi. Ønskerne fra HB-mødet i juni 2022 er inkluderet i dilemmakort og action cards og i 7 gode råd til at tale med kritiske medlemmer på Facebook.

Samværsværdierne vil tillige blive drøftet og udfoldet som et led i forløbene om politisk lederskab (efterår 2022-forår 2023). I forløbet vil samværsværdierne blive behandlet som et punkt i en af samtalesalonerne, ligesom det i forløbet for næstforpersonerne vil blive drøftet, hvordan man aktivt arbejder med samværsværdierne i sit eget politiske lederskab.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet og gav herefter ordet til processtyreren fra HR-afdelingen, der skulle styre processen til drøftelse af samværsværdierne for politisk valgte i DSR.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred enighed om, at de udarbejdede dilemmakort og action cards er et godt redskab til at drøfte samværsværdier i HB, KB og andre fora i DSR.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt, at vi i HB er rollemodeller – også ift. det løbende arbejde med samværsværdierne.
- Dilemmakort og action cards'ene virker til at være en god måde at starte politiske møder på. De kan også bruges på møder med TR og medlemmer.
- Dilemmakort og action cards'ene giver opmærksomhed på, hvor vigtigt det er at huske på, at det talte ord ikke altid opleves, som det bliver sagt.
- Dilemmaerne viser forskellen på, når man intellektuelt skal forholde sig til et dilemma, og når man drøfter det konkrete dilemma med andre og mærker det helt ned i maven.

Formanden takkede for en god drøftelse og opfordrede de enkelte bestyrelser til at bruge dilemmakort og actioncards i arbejdet med samværsværdierne lokalt.

3.2 Opsamling på kongresbeslutninger for kongresperioden 2022-2024

Indstilling:

- At HB godkender forslaget til, hvornår der skal arbejdes med de enkelte kongresbeslutninger fra den ordinære kongres 2022.

Sammenfatning

Efter kongres 2022 skal DSR omsætte beslutninger og -tilsagn til praksis.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt at sikre god involvering bredt i organisationen. Oplevelsen af involvering er vigtig ift. den efterfølgende proces og ejerskab til resultatet.
- Tidsplanen for opfølgning på kongresbeslutningerne skal tage højde for OK24 og andre planlagte indsatser, der beslaglægger mange ressourcer i organisationen.
- Det er vigtigt at understrege, at medlemsorganisering er en ongoing proces. Vi skal hele tiden arbejde for at fastholde og trække medlemmer tilbage til DSR.

Formanden konkluderede, at HB godkendte forslaget til, hvornår der skal arbejdes med de enkelte kongresbeslutninger fra den ordinære kongres 2022.

3.3 Evaluering af DSR's deltagelse på Folkemødet 2022 med henblik på at sætte rammen for DSR's deltagelse i 2023 og årene herefter

Indstilling:

- At HB evaluerer DSR's deltagelse på Folkemødet 2022, og på baggrund af denne sætter rammerne for DSR's deltagelse på Folkemødet i 2023 og årene herefter

Sammenfatning

DSR deltog i år for niende gang på Folkemødet på Bornholm. Der lægges op til, at HB følger op på årets folkemøde og vurderer, om indsatsen og ressourcerne forbundet med deltagelse står mål med værdien af denne for medlemmerne samt hensynet til god økonomisk foreningsledelse.

Behandling på mødet

1. næstforkvinden motiverede punktet.

Der var i HB bred enighed om, at deltagelsen på folkemødet er dyr, og selv om det er godt at deltage, bliver vi fremover nødt til også at skele til organisationens samlede økonomi.

Der var ligeledes bred enighed om, at det sociale arrangement torsdag aften er godt og en god ramme for at være sammen med centrale aktører og medlemmerne.

Herudover indgik følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Det fælles sundhedstelt er blevet vores 'bastion' og et kendemærke for, hvor man kan møde DSR.
- De røde trøjer sætter et markant præg på folkemødet. Men måske er det alligevel muligt at spare mere på merchandise de kommende år.
- Det bør overvejes, om der de kommende år skal laves cuecards og talepunkter ift. udvalgte temaer. Det skal ses i lyset af, at sidst, vi gjorde det, var tilbagemeldingen, at blev materialet ikke brugt.
- Måske skal vi de kommende år være bedre til at anbefale særlig interessante debatter og arrangementer for vores deltagere.
- Vi skal arbejde for at mindske udgiften til overnatning og bedre 'fylde hytterne op'.

1. næstforkvinden konkluderede, at det hvert år er vigtigt at evaluere og følge op på årets deltagelse på folkemødet. Deltagelsen på folkemødet er dyr, og selv om det er godt at deltage, bliver vi fremover nødt til også at skele til organisationens samlede økonomi – også når det gælder folkemødet i 2023.

3.4 Temadrøftelse: DSR's professionsstrategi

Indstilling:

- At HB sætter overordnet politisk retning for professionsstrategien.

Sammenfatning

På fagkongressen i maj 2022 blev deltagerne inviteret til at komme med deres input til en kommende professionsstrategi. Nu går arbejdet ind i næste fase, hvor HB skal sætte en politisk retning for professionsstrategien.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet og gav herefter ordet til processtyreren fra HR-afdelingen, der skulle lede HB's drøftelse om DSR's kommende professionsstrategi.

På baggrund af drøftelser i mindre grupper blev der noteret en række skriftlige input til det videre arbejde. I den fælles opsamling blev følgende blandt andet nævnt:

- Det er vigtigt, at DSR's professionsstrategi er ambitiøs og sætter retning. Professionsstrategien skal vise den forskel, sygeplejersker gør hver dag.

- Vi har i længere tid talt om, hvad sygepleje er – nu skal vi drømme og sætte 'det lange lys på'.
- DSR's professionsstrategi skal både sætte retning for den mere generelle og specialiserede sygepleje.
- Det vil være godt, hvis arbejdet frem imod en ny professionsstrategi kan samle medlemmerne om andet end løn.
- Det er vigtigt, at professionsstrategien også handler om sygeplejefaglig ledelse.

2. næstforkvinden takkede for gode input til den overordnede politiske retning for professionsstrategien.

3.5 Nedsat kontingent til sygeplejersker ansat i sygeplejefagligt relevante stillinger på en anden overenskomstdækning end DSR

Punktet udgik af dagsordenen grundet tidsmangel.

3.6 Kontingent for sygeplejersker, hvis hovedbeskæftigelse er at drive selvstændig virksomhed

Punktet udgik af dagsordenen grundet tidsmangel.

3.7 Nedsat kontingent i forbindelse med nedsat tid

Punktet udgik af dagsordenen grundet tidsmangel.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Høring: Forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker

Formanden nævnte, at Sundhedsministeriet i juli måned sendte et lovforslag vedr. forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker i høring. Lovforslaget ligner i høj grad det, vi har været med til at drøfte med Sundhedsministeriet, indtil arbejdet blev sat i bero på grund af covid-19. Derfor kan vi bakke op om lovforslaget. Der er dog områder, som vi gerne ville have haft med i lovforslaget. Det handler især om tre ting:

- Der mangler APN-sygeplejersker i lovforslaget, så de ligesom specialsygeplejersker kan få udvidede kompetencer.
- Sygeplejersker bør også kunne ordinere dosisdispensering, ligesom man bør kunne igangsætte behandling af urinvejsinfektion og exacerbation hos KOL-patienter.
- Der er behov for klarhed over reglerne for håndkøbsmedicin og nationale retningslinjer.

HB drøftede emnet. Det blev i drøftelsen nævnt, at der på Haderslev Sygehus er 15-17 sygeplejersker, der tager blodprøver, da der ikke er nok bioanalytikere.

Ny ældrelov

Formanden orienterede om status på regeringens forslag til en ældrelov, herunder ministeriets afrapportering om denne, som tydeligt viser, hvor mange dilemmaer, der er i

arbejdet med en ældrelov. DSR har over for ministeriet påpeget en række emner, som det er vigtigt, at en ny ældrelov adresserer.

HB drøftede emnet.

Foreningen Danske Anæstesisygeplejersker

1. næstforkvinden nævnte, at en ny forening – Danske Anæstesisygeplejersker – er under etablering. 1. næstforkvinden refererede til debatten på Facebook, den forestående stiftende generalforsamling m.m. samt at planen herefter er at få en god dialog med foreningen.

2. næstforkvinden orienterede om manglen på anæstesisygeplejersker, og hvordan dette har fået flere regioner til at overveje "muligheden for hurtige kompetenceforløb, der sikrer nødvendige kompetencer bl.a. inden for anæstesi- og intensivområderne" og "oplæring af andre faggrupper i at bistå ved anæstesi". På den baggrund er der sendt en orienterede mail til alle anæstesisygeplejersker.

HB drøftede emnet. I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er godt med virtuelle fyraftensmøde til denne medlemsgruppe, hvor vi går i dialog med dem og påskønner deres aktivisme. Måske er der behov for stormøder og mere direkte kommunikation med denne medlemsgruppe.
- Vigtigt at få kontakt med lederne ift. hvordan vi fastholder anæstesisygeplejerskerne.
- Det har flere steder været svært at lave lokale aftaler for anæstesisygeplejersker.
- Deres kritik er, at vi i DSR sidestiller dem for meget med intensivsygeplejersker. De ønsker en større grad af differentiering til intensivsygeplejerskerne, også lønmæssigt.

Guides til at udarbejde sygeplejerskeprofiler

2. næstforkvinden orienterede om, at der er igangsat et revideringsarbejde af de eksisterende sygeplejerskeprofilerne. Dette sker også på baggrund af det tilsagn, der blev givet på kongressen ift. kongresforslag 11.4.01 med overskriften: "Fokus på sygeplejen. Hvad er det vi som sygeplejersker kan?". Forskerne Tove Lindhardt og Ingrid Poulsen inddrages i processen.

HB drøftede emnet.

Fremfærd Sundhed og Ældre: Rekrutteringsværksted

2. næstforkvinden orienterede om, hvordan der i regi af Fremfærd Sundhed og Ældre nu etableres et projekt "Rekrutteringsværksted". Formålet med projektet er blandt andet, at kommunerne får skabt endnu mere systematik og struktur på allerede eksisterende initiativer. Tre kommuner er udvalgt til at deltage i projektet (Rebild, Middelfart og Hvidovre).

HB drøftede emnet.

Psykiastriforhandlinger

2. næstforkvinden orienterede om status på regeringens forhandlinger om en 10-årsplan for psykiatrien samt de aktuelle møder mellem Psykiatrialliancen og psykiatriordførerne m.m.

HB drøftede emnet.

Høring: Nærhospitaler

Formanden orienterede om den aktuelle høring om nærhospitaler, herunder inddragelsen af de sygeplejersker, der blev udpeget til følgegruppen af DASYS. Formanden nævnte de udfordringer, DSR ser i etableringen, herunder at man med nærhospitalerne opfinder en ny struktur, som kun skal gælde ganske få steder i landet og som skal "udfyldes lokalt". Vi har to overordnede fokuspunkter:

- de sygeplejefaglige kompetencer, hvor vi ser et klart behov for APN samt større ansvarsområde for ambulatoriesygeplejersker, og
- de overenskomstmæssige problemer med, at sygeplejersker skal ansættes i delte stillinger mellem fx kommune og region samt ansættelse på flere geografisk adskilte institutioner.

HB drøftede emnet.

Ordførerrunde

Formanden orienterede om de aktuelle møder med sundhedsordførerne for de største partier. Møderne er bl.a. en vej ind til partierne til at tale lige ud af posen om ligeløn, psykiatri, forbeholdt virksomhedsområde og situationen i sundhedsvæsnets som helhed.

HB drøftede emnet.

ICN-kongres 2023 og 2025

Formanden orienterede om de kommende ICN-kongresser, herunder at ICN afvikler kongres hvert andet år – og at kongressen hvert fjerde år ligger i forbindelse med, at der også er valg til ICNs bestyrelse. Formanden påpegede, at der fra central side primært allokeres midler til politisk deltagelse, medlemsdeltagelse og medlemsaktiviteter til de ICN-kongresser, der er sammenfaldende med bestyrelsesvalg.

Formanden nævnte, at den næste ICN kongres afvikles fra d. 1.-5. juli 2023 i Montreal i Canada. Denne er ikke sammenfaldende med valg til bestyrelsen. Deltagelsen fra central side bliver derfor en lille delegation blandt andet bestående af 2 fra formandskabet, der samtidig deltager i repræsentantskabsmødet, der ligger i dagene forud for kongressen. Hertil nævnte formanden, at ICN-kongressen i 2025 skal afholdes i Finland. Der skal her være valg til bestyrelsen. Det vil også være oplagt, at vi fra dansk side prioriterer deltagelse og aktiviteter til ICN kongressen i Finland i 2025

HB drøftede emnet.

Kirsten Stallknecht-udstillingen og SSN's 100-års jubilæum

Formanden mindede om, at HB har modtaget en invitation til den officielle åbning af særudstillingen til minde om Kirsten Stallknecht på Sygeplejehistorisk museum i Kolding. Denne åbnes officielt onsdag d. 7. september kl. 15.00 og ligger forud for, at de fleste af HB-medlemmer alligevel mødes i Kolding til en 2 dages-konference d. 8. og 9. september, hvor vi markerer 100-års jubilæet for vores nordiske samarbejde SSN.

HB drøftede emnet.

Kønsneutrale titler

Formanden nævnte kongressen beslutning om kønsneutrale titler i DSR, og at alle nu har valgt en personlig titel. I forhold til omtalen af formandskaber m.m. anbefales det, at der i DSR bruges det mere mundrette 'politisk ledelse'. Altså:

- DSR's politiske ledelse (den politiske ledelse i Kvæsthuset)
- Den politiske ledelse i Kreds Hovedstaden, Kreds Sjælland osv.
- Den politiske ledelse i Lederforeningen
- Den politiske ledelse i SLS

HB drøftede emnet.

HB's møde d. 28. – 29. september

Formanden orienterede om de planlagte ændringer for HB-mødet d. 28.-29. september. På førstedagen holdes et almindeligt HB-møde. På anden dagen inviteres den centrale og de lokale politiske ledelser i DSR til en fælles dag med tre emner: Dialogen med medlemmerne på SoMe, Lønstrukturkomiteen samt opstartsmøde om politisk lederskab i DSR.

HB drøftede emnet.

4.2 Lønstrukturkomiteen

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

4.3 Forhandlingssituationen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Periodeprojekt om lønmodel for ledere

Formanden orienterede om periodeprojektet med Danske Regioner om lønmodellen for ledere som blev aftalt med SHK ved OK21. Det er nu aftalt med Danske Regioner, at projektet igangsættes i september 2022. Formålet med projektet er at

- Undersøge, hvordan indplaceringen på mindstegrundlønnen anvendes for de enkelte faggrupper og ledelsesniveauer
- Afdække lønopbygningen udover grundløn for forskellige ledelsesopgaver
- Pensionsprocenter for ledere

Der nedsættes en styregruppe med 2-3 repræsentanter for arbejdsgiver- og lønmodtagersiden. På næste SHK-FU-møde beslattes det, hvem der repræsenterer SHK i projektet.

HB drøftede emnet.

Udviklings- og Forskningspuljen

2. næstforkvinden orienterede om Danske Regioner (RLTN) og Sundhedskartellets videreførelse af Udviklings- og Forskningspuljen. Dette blev ligeledes aftalt ved OK21. Der er 10,3 mio. kr. i puljen denne gang.

Der er nu opnået enighed med arbejdsgiverne om projektbeskrivelsen for Udviklings- og Forskningspuljen OK21. Medlemmerne kan ansøge om midler fra puljen fra 1. september 2022 og fem måneder frem. Der er aftalt to temaer i projektbeskrivelsen. Det er:

- Sammenhængende og helhedsorienterede patientforløb
- Digitalisering og teknologi.

Alle ansøgninger vil fagligt blive bedømt af otte eksperter, hvorefter en styregruppe bestående af repræsentanter fra Danske Regioner og Sundhedskartellet udvælger de projekter, der får tildelt midler fra puljen.

HB drøftede emnet.

Natarbejde

Formanden nævnte NFA's videnskabelige anbefalinger om, hvordan natarbejde skal tilrettelægges for at mindske den helbredsmæssige risiko for blandt andet kræft og graviditetskomplikationer fra 2020. Det skal nu afklares, hvilket mandat FH har for at drøfte NFA's anbefalinger med arbejdsgiversiden.

NFA's anbefalingerne går på, at arbejdet skal tilrettelægges sådan, at man højst arbejder tre nattevagter i træk, mindst 11 timers hvile mellem to vagter, og at nattevagten højst skal vare ni timer. NFA anbefaler også at gravide arbejder maksimalt én nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Vores holdning til NFA's anbefalinger er, at de skal implementeres i overenskomsten og evt. lovgivningen. Ved OK21 rejste vi et krav om at få implementeret anbefalingerne – et krav som Danske Regioner og KL ikke ville tage stilling til på daværende tidspunkt.

HB drøftede emnet.

Overenskomst med PLA

Formanden orienterede om, at DSR og DBIO d. 27. juni blev enige med PLA om en ny overenskomst for Konsultationssygeplejersker og praksisbioanalytikere. PLA's repræsentantskab har d. 9. august godkendt aftalen, så den nye overenskomst kan træde i kraft.

Der er d. 16. august sendt en medlemsorientering om PLA's godkendelse og inviteret til virtuelt medlemsmøde d. 22. august om den nye overenskomst. Vi har også orienteret medlemmerne om, at DSR i den kommende tid vil sætte fokus på, hvordan vi bedst kan vejlede og støtte i den årlige lønforhandling, og at medlemsarrangementer vil blive annonceret på dsr.dk.

Formanden nævnte medlemmernes ros til de kredse, der allerede har afholdt eller planlægger at afholde et medlemsmøde om bla. lønforhandling. Formanden opfordrede de øvrige kredse til at gå i dialog med FS-KIS om lignende medlemsmøder.

Borgernær sygepleje

Formanden nævnte, at DSR har modtaget KL's vejledning omkring uddannelsesstillingerne i borgernær sygepleje. KL lægger sig meget tæt op ad voldgiftens afgørelse og vejleder helt konkret i forhold de elementer, som de individuelle aftaler skal indeholde.

Det er indtrykket, at der blandt de kommunale ledere er stor opbakning til anvendelsen af specialuddannelsen. I Forhandlernetværket følges der på næste møde op på, om der er indgået individuelle aftaler for deltagerne på specialuddannelsen, og hvilke elementer som indgår i løn og ansættelsesvilkår.

HB drøftede emnet. Det blev i drøftelsen nævnt, at det er vigtigt at sygeplejersker opnår fuld løn under uddannelsen i Borgernær Sygepleje.

VEU-treparts forhandlinger

2. næstforkvinden nævnte, at Børne- og Undervisningsministeren har indkaldt til opstart af trepartsforhandling på voksen og efteruddannelsesområdet (VEU). FH har ni pladser ved forhandlingsbordet, og hun har selv fået en af dem.

HB drøftede emnet.

4.4 Orientering ved den adm. direktør

Der tages ikke referat af dette punkt på dagsordenen.

5. Eventuelt

Mødet blev afsluttet kl. 12.00 d. 26. august 2022.

Referat godkendt på HB-møde XX

Grete Christensen

Anni Pilgaard

Dorthe Boe Danbjørg

/Lars Pram

Referent: Mads Jensbo