

# SUNDHEDSKARTELLET'S SPECIELLE FORLIG

## Overenskomstforhandlingerne 2018 - det regionale område



Sundhedskartellet

---

# Løn

---

- Der er afsat 0,35% i organisationsmidler
- Alle specielle forbedringer træder i kraft 1. april 2019, hvor organisationsmidlerne frigives.  
(Undtagen ATP forhøjelsen, som træder i kraft 1. april 2020)
- Alle lønforbedringer er aftalt i 1.1.2006-niveau.
- Aftale om nyt grundbeløb implementeres pr. 1. oktober 2018.

---

# Løn

---

## Ligeløn

- Sundhedskartellet har fået 7,15 mio. kr. fra ligelønsprojektet. Midlerne indgår i organisationspuljerne og er brugt til forbedringer.

## Lavtløn

- Sundhedskartellet har fået 0,46 mio. kr. fra lavtlønsprojektet, som er gået til at hæve værdien af løntrin 1 og 2.

---

# Løn

---

## Rekrutteringspuljen / særlige formål

- Sundhedskartellet har fået 24 mio. kr. fra rekrutteringspuljen, som er brugt til at hæve pensionen af særydelserne fra 2 procent til 3,75 procent.
- Der er afsat 82,6 mio. kr. til sygeplejersker på medicinske afdelinger og akutmodtagelser. Den endelige udmøntning aftales inden 8. maj.
- Der er afsat 3,61 mio. kr. til jordemødre til akut arbejde med fødsler. Den endelige udmøntning aftales inden 8. maj.

---

# Løn

---

## Erfaring fra 10 års erfaring

- Erfaringstillægget hæves fra 11.900 til 13.400 kr. fra 10 års erfaring (dog 8 år for jordemødre).
- Tillægget på 13.400 kr. indføres også for tandplejerne, de psykomotoriske terapeuter og laboranter.
- For de specialuddannede hæves tillægget for specialuddannede fra 17.550 kr. til 19.050 kr.

### Følgende grupper har herefter tillægget:

Sygeplejersker  
Radiografer  
Bioanalytikere  
Ergoterapeuter  
Fysioterapeuter  
Jordemødre  
Kliniske diætister  
Farmakonomer  
Psykomotoriske terapeuter  
Tandplejere  
Laboranter

---

# Løn

---

## **Erfaringstillæg til kostfaglige grupper fra 7 år**

- For økonomaer (inkl. PB'ere i ernæring og sundhed), ernæringsteknologer og kostfaglige eneansvarlige indføres et erfaringstillæg fra 7 år på 3.000 kr.

## **Erfaringstillæg til fodterapeuter fra 4 år**

- Der indføres et erfaringstillæg på 1.950 kr. for fodterapeuter fra 4 års erfaring.

---

# Løn

---

## **Tillæg på 1.180 hæves til 1.850 for fysio- og ergoterapeuter**

- Tillægget på 1.180 kr. for fysio- og ergoterapeuter fra 6 år indtil 10 års erfaring, hæves med 670 kr. til 1.850 kr. i alt.
- Det betyder, at fysio- og ergoterapeuter nu har et tillæg på 1.850 kr. fra 0 år indtil 10 års erfaring.

## **Tillæg til kliniske undervisere**

- Fysio- og ergoterapeuter, der fungerer som kliniske undervisere, får et tillæg på 5.500 kr.

---

# Løn

---

## Tilpasning af lønforløb for psykomotoriske terapeuter og tandplejere

- De psykomotoriske terapeuter og tandplejerne løftes til trin 5 + 11.900 kr. fra 8 års erfaring. Fra 10 år stiger tillægget på 11.900 kr. til 13.400 kr. Dermed er der sket en tilpasning et stykke af vejen ift. de andre professionsbachelorere.
- Lønforløbet for psykomotoriske terapeuter og tandplejere er fremover:  
0-8 år: Trin 4, 8-10 år: Trin 5 +11.900 kr., 10+ år: Trin 5 + 13.400 kr.
- Tilpasningen af lønforløbet sker uden fuldt gennemslag, mens tillægget fra 10 år er med fuldt gennemslag.



---

# Løn

---

## **Et ekstra løntrin til instruktionsøkonomaer**

- Instruktionsøkonomaer hæves fra trin 6 til trin 7.

## **Grundlønsforbedring for ernæringsassistenter**

- Ernæringsassistenter med indtil 7 års erfaring får et tillæg på 1.850 kr. Derudover bliver værdien af trin 1 og trin 2 hævet i regi af lavtlønsprojektet, så ernæringsassistenter på de trin får en lille yderligere lønstigning.

---

# Løn

---

## **Grundlønnsforbedringer til kostfaglige elever**

- Grundlønnen for kostfaglige elever – både ernæringsassistent- og hjælperelever – hæves med 1.000 kr. Der er ikke adgang til modregning i lokale tillæg.

## **Grundlønnsindplaceringen for ledere på L3 hæves til L5**

- Grundlønnsindplaceringen for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter, bioanalytikere og kostfaglige ledere hæves fra L3 til L5. Der er ikke adgang til modregning i lokale tillæg.

År	Ernæringshjælpere	Ernæringsassistenter	Fodterapeuter	Laboranter	Fodsårsspecialister	Kostfaglige eneansvarlige	Økonomaer, ernæringsteknologer	Psykomotoriske terapeuter	Tandplejer	Farmakonomer (og defektricer)	Bio-analytiker	Radiograf	Sygeplejerske	Fysio og ergoterapeut	Fysio-/ergoterapeut m. udv. arb.område	Jordemoder	Specialuddannet	Klinisk diætist og diætassistent	Instruktionsøkonoma	Klinisk underviser – fysio- og ergoterapeut	Bioanalytikerunderviser uden diplomkursus	Udd.ansv. jordemoder	Bioanalytikerundv. m. diplom																					
0	Trin 1 (97%)	Trin 1 +1.850	Trin 2	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4	Trin 4	Trin 4	Trin 4	Trin 4 + 1.850	Trin 4 + 1.850	Trin 5	Trin 4 + 1.850	Trin 5	Trin 5 + 1.850	Trin 5	Trin 6	Trin 6	Trin 7 + 5.500	Trin 7	Trin 8	Trin 8																					
1																								2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12										
7			Trin 1		Trin 3																			Trin 2 + 1.950	Trin 3 + 1.950	Trin 3 + 3.000	Trin 4 + 3.000	Trin 4	Trin 5 + 1.600	Trin 5	Trin 6	Trin 6 + 1.180	Trin 6	Trin 6 + 1.180	Trin 6 + 1.850	Trin 6 + 1.180	Trin 6 + 1.180	Trin 7	Trin 7 + 11.900	Trin 7 + 17.550	Trin 7 + 11.900	Trin 7 + 11.900	Trin 7 + 11.900	Trin 7 + 11.900
8																												9	10	11	12													
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32																					

---

# Pension

---

## Sygeplejersker

- For ikke-ledende sygeplejersker stiger pensionen med 0,04 %-point, så pensionsprocenten bliver 13,55 %.
- For ledende sygeplejersker, som har den lave pensionsprocent på 15,04 %, stiger pensionen med 1 %-point, så pensionsprocenten bliver 16,04 %.

## Radiografer

- For ikke-ledende radiografer stiger pensionen med 0,43 %-point, så pensionsprocenten bliver 13,94 %.
- For ledende radiografer, som har den lave pensionsprocent på 15,04 %, stiger pensionen med 1,55 %-point, så pensionsprocenten bliver 16,59 %.

---

# Pension

---

## Bioanalytikere

- For ikke-ledende bioanalytikere og laboranter stiger pensionen med 0,03 %-point, så pensionsprocenten bliver 13,62 %.

## Ergo-, fysio-, fod- og psykomotoriske terapeuter

- For ikke-ledende ergo-, fysio-, fod- og psykomotoriske terapeuter stiger pensionen med 0,11 %-point, så pensionsprocenten bliver 16,76 %.
- For ledende ergo- og fysioterapeuter stiger pensionen med 0,09 %-point, så pensionsprocenten bliver 16,76 %.

---

# Pension

---

## Kost og ernæringsfaglige

- For ernæringsassistenter, ernæringshjælpere, smørrebrødsjomfruer, økonomaer, instruktionsøkonomaer og ernæringsteknologer stiger pensionen med 0,06 %-point, så pensionsprocenten bliver 13,57 %.
- For kostfaglige eneansvarlige og kliniske diætister stiger pensionen med 0,03 %-point, så pensionen bliver 13,57 %.
- For ledende økonomaer og ledende kliniske diætister stiger pensionen med 0,2 %-point, så pensionen bliver 16,79.

---

# Pension

---

## Jordemødre

- For ikke-ledende jordemødre stiger pensionen med 0,09 %-point, så pensionsprocenten bliver 13,91 %.
- For ledende jordemødre stiger pensionen med 0,43 %-point, så pensionsprocenten bliver 17,02 %.

## Farmakonomer

- For ikke-ledende farmakonomer stiger pensionen med 0,15 %-point, så pensionsprocenten bliver 16,65 %.
- For ledende farmakonomer stiger pensionen med 1,41 %-point, så pensionsprocenten bliver 18,00 %.



---

# Pension

---

## **ATP-projektet – alle løftes op på højeste sats**

- Alle ansatte med ATP's F-sats, som pt. er 3.019 kr. pr. år, løftes til A-sats, som er 3.408 kr. pr. år. Forbedringen træder i kraft 1. januar 2020.



## Pension – ikke ledende

	Nuværende (1. april 2016)	Gældende fra 1. april 2019	Aftalt stigning ved OK18
Gruppe	Pensionsprocent	Pensionsprocent	Procentpoint
Dansk Sygeplejerskeråd	13,51	13,55	0,04
Radiografrådet	13,51	13,94	0,43
Danske Bioanalytikere	13,59	13,62	0,03
Ergoterapeutforeningen	16,65	16,76	0,11
Fysioterapeutforeningen	16,65	16,76	0,11
Danske Fodterapeuter	16,65	16,76	0,11
Danske Psykemotoriske terapeuter	16,65	16,76	0,11
Kost & Ernæringsforbundet	13,51 eller 13,54	13,57	0,06 eller 0,03
Jordemoderforeningen	13,82	13,91	0,09
Farmakonomforeningen	16,50	16,65	0,15
Danske Tandplejere	14,20	14,20	-

# Pension – ledende

	Nuværende (1. april 2016)	Gældende fra 1. april 2019	Aftalt stigning ved OK18
Forhandlingsområde	Pensionsprocent	Pensionsprocent	Procentpoint
Dansk Sygeplejeråd	15,04 eller 16,59	16,04 eller 16,59	1,00
Radiografer	15,04 eller 16,59	16,59	1,55
Danske Bioanalytikere	16,59	16,59	-
Danske Fysioterapeuter	16,67	16,76	0,09
Danske Fodterapeuter	16,67	16,76	0,09
Danske Psykemotoriske terapeuter	16,67	16,76	0,09
Ergoterapeutforeningen	16,67	16,76	0,09
Kost & Ernæringsforbundet	16,59	16,79	0,02
Jordemoderforeningen	16,59	17,02	0,43
Farmakonomforeningen	16,59	18,00	1,41
Danske Tandplejere	14,27	14,27	-

---

# Arbejdstid – Fælles arbejde om udvikling og afprøvning af modeller for ikke-døgnarbejde

---

Der er aftalt et fælles arbejde i perioden mellem SHK, FOA, HK Kommunal og Danske Regioner vedr. ikke-døgndækket arbejde.

Der er tre faser i arbejdet:

- Fælles afdækning af muligheder og behov for anderledes arbejdstidsregler
- Afprøvning af en eller flere modeller på afgrænsede områder
- Evaluering af den eller de afprøvede modeller
- Det fælles arbejde skal igangsættes ultimo 2018

Parterne er enige om, at hver part står frit i forhold til en eventuel anvendelse af projektets resultater.

---

# Dækningsområde

---

## Kost og Ernæringsforbundet

- Det foretages en ændring i overenskomstens dækningsområde, hvorefter økonomaer og professionsbachelorere i ernæring og sundhed opdeles, således uddannelserne står anført selvstændigt.
- Professionsbachelorere i ernæring og sundhed tilføjes til § 5, stk. 3 under løntrin 4.

---

# Akademikerne

---

## Suppleringsforløb

- Der er enighed om, at personer med en sundhedsfaglig professionsuddannelse betragtes som det adgangsgivende grundlag til en kandidatuddannelse, hvis den enten er direkte adgangsgivende eller er adgangsgivende med et suppleringsforløb.
- Suppleringsforløbet skal være inden for rammerne af den på optagelsestidspunktet gældende uddannelsesbekendtgørelsen, som pr. 11. maj 2016 er på 30 ECTS-point (svarende til 2 semestre).

---

# Forsknings- og udviklingspuljen

---

- RLTN og Sundhedskartellet er enige om at videreføre Forsknings- og udviklingspuljen, hvorfra der kan ansøges om midler til gennemførelse af konkrete forsknings- og udviklingsprojekter.
- Der er afsat 17,16 mio. kr.
- Der er aftalt to fokusområder:
  - Forskning og vidensudvikling i forhold til personer med multisygdom og sygdommens kliniske udtryk, behandlings- og rehabiliteringsmuligheder, og hvordan man foretager en effektiv organisering af indsatsen.
  - Betydningen af relationer og relationsopbygning mellem patienter/borger og sundhedsprofessionelle.