

Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

21-01-2025 08:30 - 15:45

DSR Kreds Hovedstaden

Information:Tidsplan:

Kl. 08:30 Velkomst samt godkendelse af dagsorden
Kl. 08:45 Status og fortsat drøftelse af Fremtidig Politisk organisering
Kl. 09:30 Årlig KB-drøftelse af samværsværdierne for politisk valgte i DSR
Kl. 10:15 PAUSE
Kl. 10:30 Politiske værksteder
Kl. 12:00 FROKOST
Kl. 12:45 Status suppleringsvalg
Kl. 13:00 Kreds Hovedstaden og CPH Pride
Kl. 13:15 Oplæg om Sundhedsstrukturkommissionen og næste skridt
Kl. 13:45 KAFFEPAUSE
Kl. 14:00 Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden
Kl. 14:45 Politisk orientering
Kl. 15:15 Gensidig orientering
Kl. 15:45 Tak for i dag

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Velkomst v/kredsformand Christian B. Kummerfeldt

Kristina Frederiksen bød velkommen og vil styrede KB igennem mødet da formanden var syg.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Øvrige punkter til drøftelse:

- Lukning af sygeplejemuseet
- DSR's aktivitet i FH-sektorerne
- Orienteringspunktet omkring suppleringsvalg

Punkt 3: Status og fortsat drøftelse af Fremtidig Politisk organisering

1.

Der indkaldes løbende til ekstraordinære møder. Godt med tid til at drøfte indholdet. også godt med at kunne deltage virtuelt/ godt planlagt og proces.

2. På KB-mødet den 16. januar gennemgik formanden slides fra HB-mødet den 13. januar.

3. HB-materialet 3.1

Ad1 Der er et stort fokus på mindretalsbeskyttelse. Der bliver en skævvridning i magtforholdet hvis SLS og Lederforeningen ikke også bliver en del af den organisatoriske forandring (og økonomiske). Processen er blevet presset igennem med både arbejdsgruppen og i bestyrelserne. Nogle FTR fra de andre kredse mener ikke de har noget af gøre med strukturreformen - "Det er en Øst-problematik.

De forslag som er i rapporten er ikke nytænkende eller visionært - "bare mere af det samme" . Kan man have en central organisering med tilkoblede grupper. Behov for en demokratidrøftelse.

HB skal have fokus på teknikaliteter. Det må ikke blive en styret kongres fra HB's side i forhold til det endelige forslag som HB stiller.

Afstemning/Kohale-princippet? Mulighed for at have sektorer eller se på en model med tre kredse.

Inddrage de økonomiske perspektiver i forslagene.

Hvordan samler vi DSR?

Beslutning: Lederforeningen og SLS inddrages i kongressen. KB godkender planen. Nej tak til gæster med fysisk fremmøde - men virtuelt er ok. Ekstraordinære møder - både fysiske og virtuelle (kl.17.00)

Punkt 4: Årlig KB-drøftelse af samværsværdierne for politisk valgte i DSR

Tilbage melding fra grupperne:

Gruppe 1. I som politisk ledelse står ikke som en samlet enhed (for at skabe tillid). Folk lytter for at respondere - og lytter ikke til hinanden. Vi har ikke arbejdet med samværsværdierne i kongresperioden. Mener ikke vi har psykologisk tryghed i bestyrelsen. (Dog blevet lidt bedre i år) f.eks. mere elastik i mødestyringen - og tid til politik.

Gruppe 2. Svært at være uenige, går efter manden og ikke bolden. Fremadrettet tydelighed i forhold til hvad vi skal nå. Der skal være tid til at tage tingene op igen. Samtaler bliver lukket ned. Vigtigt at det er tydeligt, hvad vi skal igennem.

Gruppe 3. Uens regler fra ordstyrer. Åbenhed - droppe autopiloten.

Gruppe 4. Godt med en skabelon. For mange tunge spørgsmål - ikke tid til at drøfte på et enkelt punkt. Denne KB er født med en mistillid. Tingene kan hurtigt blive svære. Svært for nye at finde ud af hvordan man skal træde ind. Forskelligt hvordan man er forberedt og forvalter sit mandat på KB-møde. Mange gentagelser når ikke alle er forberedte. Hvis vi skal ændre noget skal der være mere tid til at drøfte vores samarbejde på møderne.

Opsamling:

- Samlet PL på møderne
- Tid til drøftelse af vigtige dagsordenspunkter - politik
- Mindre stram styring
- Fokus på samværsværdierne når vi er sammen, sproget er vigtigt
- Fokus på prioritering af punkter og forberedelsen til punkterne (måske en Gamemaster)
- Fokuserede politiske drøftelser og ikke så meget HB

Punkt 6: Status suppleringsvalg

Der er kommet ny information vedr. suppleanter. Der kan alene indsuppleres på de fire vakante pladser.

Skal vi genbesøge beslutningen og drøfte fornyet beslutning på et ekstraordinært virtuelt møde. Muligt at fastholde den nuværende beslutning?

Beslutning: KB fastholder beslutning om afholdelse af suppleringsvalg.

Punkt 7: Kreds Hovedstaden og CPH Pride

Punktet udsættes grundet tidsnød

Punkt 8: Oplæg om Sundhedsstrukturkommissionen og næste skridt

Politisk konsulent Lea Friedberg gennemgår struktur og tidsplan for Sundhedsreformen. Præsentationen er vedhæftet som bilag.

Punkt 9: Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

1. **Sygeplejemuseet:** Der er få besøg på museet samt stort årligt underskud som DSR indtil videre har dækket. Historien vil fremover blive digital. Havde været godt

hvis KB havde fået info før Dorthes Facebookopslag. Kunne vi så fremadrettet blive en del af Arbejdmuseet? Effekter kunne måske gives til Arbejdmuseet eller til Medicinsk Museum/Andelsbyen ved Holbæk. Lave noget materiale som kan komme ud til medlemmerne.

2. **FH-kvarteret:** Det er et fast punkt på HB-dagsorden - hvad foregår der aktuelt på FH-fronten. Både centralt og lokalt. Vi har et godt samarbejde i FH-Hovedstaden og på Bornholm.
3. **Vejledning om det forbeholdte virksomhedsområde** - Der kommer et webinar.
4. **Tillægget til den kliniske sygeplejerske:** Danske Regioner sendte opgaven med kriterier ud til DSR. Skrev tilbage med to forskellige kriterier. Der udestår stadig en tilbagemelding fra DR.
5. **Tidsplan for OK26:** HB formulerer et antal fokuserede krav. Den temadrøftelse om krav vil være på HB-mødet den 22. januar. OBS på seniorordning (forskel på regional/kommunal - og på FOA vilkår). Se på hvordan medinddragelsen af medlemmer kan ske i god tid. **Opbakning til at HB formulerer fokuserede krav.**

Punkt 10: Politisk orientering

Internationale sygeplejersker: Policy papirer udarbejdet i DSR-C. Der er 17-1800 internationale - med ca. 300 evalueringsansættelser. Skal være en forventningsafstemning omkring det at arbejde i DK. Ansøgningsprocessen. Sprogkrav - genindført i Kreds H. Ønsker en slags fagprøve. Nødvendigt med en praktisk prøve, da mange kommer med en universitetsuddannelse og har ikke lavet basispleje. Evalueringsansættelser med en fælles indgang. Ikke lykkes med at få en 1-årige uddannelse/uddannelsesstillinger.

OBS. Undervisning på KP kunne være godt. Det er en byrde at kollegerne skal evaluere deres internationale kolleger. Det gør noget for arbejdsmiljøet.

Hvornår gælder OK-aftalen om pulje afspadsering. Svar: FF Protokollatet - bilag 6. §11 - aftalen har virkning fra 1. april 25

Kommende KB-møde: Genbesøge reglerne for fusion/fission. Temadrøftelse om Struktur /Lars Gaardhøj/Jens Gordon.

Punkt 11: Gensidig orientering/eventuelt

Der er kommet flere medlemmer til det seneste år i forhold til det vi har budgetteret med - og færre som har udmeldt sig. Gennemsnitsalderen på medlemmer er 46 år. Stadig stor opgave for de unge. Søren Schødt Hansen - forsker på ungeområde/generationer holdt oplæg på FTR-møde. Måske vi kan invitere ham til et KB-møde.

Barselscafeen fortsætter med Mønster.