

Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

10-12-2024 09:00 - 17:00

DSR Kreds Hovedstaden

Information:Tidsplan:

Kl. 09:00 Velkomst v/kredsformand Christian Kummerfeldt samt godkendelse af dagsorden
Kl. 09:15 Politisk orientering
Kl. 09:45 Fremtidens politiske organisering. Opdatering fra arbejdsgruppen vedrørende DSR's fremtidige politiske struktur v/Ken Strøm Andersen og Laura Wesseltoft
Kl. 10:45 PAUSE med lettere forplejning
Kl. 11:00 Politiske værksteder
Kl. 12:30 JULEFROKOST
Kl. 13:30 Nedsættelse af arbejdsgrupper til planlægning og afvikling af arrangementer i forbindelse med særlige mærkedage 2025
Kl. 13:45 Suppleringsvalg til kredsbestyrelsen
Kl. 14:30 Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden
Kl. 15:15 Gensidig orientering
Kl. 15:30 JULEHYGGE med bæredygtig bankospil
Kl. 17:00 Tak for i dag

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Velkomst ved kredsformand Christian B. Kummerfeldt

Velkomst ved CBU. Ved mødets åbning kl. 9 er KB ikke beslutningsdygtig i forhold til antal fremmødte. Der er 14 afbud til dagens møde. Der er et punkt til afstemning i eftermiddag (suppleringsvalg). Vi håber på, at flere dukker op.

I forlængelse af en aktuel SoMe debat rejst af et KB-medlem om oplevet ulighed i DSRs medlemstilbud (jubilæumsaktivitet), ønsker PL at anerkende den principielle diskussion og senere dagsordensætte en drøftelse heraf. I forhold til den fremtidige organisering er det vigtigt for KB at vide, hvordan DSR's økonomi og regulering af driftstilskud (lille/stor kreds og andet lignende) kommer til at hænge sammen/påvirke. CBU går videre med at undersøge dette og **orientere KB skriftligt eller på et kommende KB-møde.**

Vi er færre og færre tilstede til KB-møderne. Hvorfor sker dette? Korte input hertil vil være velkommen. Skriv til PL herom, så PL konstruktivt kan gøre noget ved det/ændre møderne. **Punktet adresseres på et senere tidspunkt**

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Punkt 4 og 7 er byttet rundt; i forhold til det udmeldte. Suppleringsvalg flyttet til eftermiddag og fremtidig politiske organisering er flyttet til formiddag.

Dagsorden godkendt.

Punkt 3: Politisk orientering

Ny hospitalsdirektør udnævnt på Nordsjællands hospital; Eva Zeuthen (uden jobopslag og ansættelsesudvalg). Har proces være OK? Det forfølger PL

En beskeden fremgang i medlemstallene; nu for 3. måned i træk.

Internationale sygeplejersker. Da der ikke er nok pladser i evalueringsansættelser hjemsendes nu flere. Debat og brev til DSRc fra en forgangskvinde for de iranske sygeplejersker.

FOS møde sidste uge med flere emner:

- psykiatri og somatik skal ligestilles - det skal drifte allerede fra 1.1.2026.
- Samarbejde om fælles bekymringsskrivelser fx åbent brev vedr. økonomi. Styrken er at vi agerer i fællesskab.
- Det forestående kommunal- og regionalvalg. Vil gerne have kandidater i spil; inden valget, til dialog ,med håbet på at præge deres opfattelse

FH Hovedstaden: arbejder på at påvirke politikerne til det kommende kommunal-/Regionsvalg.

RMU: der er store omrokeringer på ledelsesposter flere steder; uden medarbejderinddragelse.

Internationale sygeplejersker ansættes som ufaglærte til lav løn (på FOA overenskomst), indtil de kan tale dansk og kan ansættes i en evalueringsansættelse; og dermed ansættes som sygeplejersker med autorisation. Dianna rejser problematikken om, det er løndumping. Kommunernes Landsforening (KL) og DSRc er igang med forhandlinger om lønaftaler/overenskomst som i Regionen. Vi afventer denne aftale og om tidligere erfaring skal tælle med i lønforhandlingen.

KB vil gerne på et senere tidspunkt have en **debat om internationale spl.** ud over den løbende adressering under Politisk orientering

Punkt 4: Fremtidens politiske organisering. Opdatering fra arbejdsgruppen vedrørende DSR's fremtidige politiske struktur v/Ken Strøm Andersen og Laura Wesseltoft

Indledende præsentation af det arbejde, der har foregået på tværs. Der kommer en stribe af kommende drøftelser i KB i fremtiden. Kort PP-oplæg ved Laura, udsendt med HB materialet. Spørgsmål til Lara og Ken. Svar opsummeret herunder:

- Er repræsentationen på interviews og spørgeskema bred nok? Ja - medlemmerne er ligeglade med, hvordan vi organiserer os - det skal bare kunne fungere
- Hvem skal lave kompetence-profilerne? Det er endnu ikke aftalt
- Hvis man som organisation tager beslutninger på baggrund af de 2.600 adspurgte medlemmer, er repræsentationen så OK, eller ved kongressen så ikke bedre? Der er enighed i arbejdsgruppen om, at de adspurgte medlemmer har fungeret som en referenceramme - ikke som et vidensgrundlag.
- Svært at tage drøftelserne og beslutningerne i den rækkefølge, som rapporten præsenterer emnerne i. Har I tænkt på det? Ja. Kredsene arbejder i dag meget forskelligt, så gruppen tænker, at formen kan fungere, da alle skal lave noget om.
- Hvordan har opbakningen i arbejdsgruppen været i forhold til at foreslå kun 2 kredse? OK opbakning.
- Flot arbejde og tak til Ken og Laura for at tage os med ind i maskinrummet: Formålet er at blive organisatorisk robuste. Der har været mange fravalg undervejs. Oplægget lægger op til flere ad hoc udvalg.
- Bekymring over magtbalancen, der forskubbes med disse oplæg. En svækkelse af Østdanmark? Fordelingen af ressourcerne har ikke været i spil i arbejdsgruppen. Laura og Ken er ikke bekymrede.
- Hvordan bliver man udvalgt som TR og FTR til at blive kongresdelegeret? Endnu uafklaret.
- Tidligere KB-medlemmer kan stille op som forpersoner - hvorfor? Bæredygtighed både i PL og KB har været vigtigt for arb.gruppen.
- Bliver der tale om dobbeltmandater? Nej. TR og FTR
- Når der sker en radikal reduktion af bestyrelserne, hvordan sikrer vi så involvering? Arbejdsgruppen ser ikke, at mindre bestyrelser medfører mindre medlemsinvolvering. Lokale bestyrelser skal arbejde mere medlemsinvolverende.
- Hvorfor læner man sig op af Sundhedsrådenes organisering? Gruppen mener ikke kun at have peget på organisering ift. Sundhedsrådene. Der er også flere andre forslag.

- Hvad med de mange Faglige selskaber, 35 forskellige inden længe? FS kan få plads i KB og plads i Kongressen (for at sikre Faget). Præcist hvordan er stadig uafklaret.

I forlængelse af spørgerunden en bred og kraftig opfordring fra KB: Der er brug for at tænke (andre) processer som gør, at KB bliver inddraget tilstrækkeligt og får rum til at tilkendegive holdninger og input frem mod HBs behandling og følgende udformning af det kommende kongresforslag. Det er lige nu, der er et påvirkningsrum - ikke når først forslaget er formuleret i HB og kommer til drøftelse i KB

Punkt 5: Politiske værksteder

Udsat grundet tidnød. Opfordring til at indsende skriftlige kommentarer til tovholderne.

Punkt 6: Nedsættelse af arbejdsgrupper til planlægning og afvikling af arrangementer i forbindelse med særlige mærkedage 2025

På mødet meldte nedenstående KB-medlemmer sig til arbejdsgrupper mhp at deltage i ideudvikling, planlægning og afvikling. Kredsen udsender mail til KB med oversigten, så fraværende KB-medlemmer kan melde sig til arbejdsgrupper.

8.3.: Katrine, Anne Marie, Trine, Sara. Mange ideer på vej ift. samarbejdspartnere, fx BUPL og Metal Hovedstaden, evt afholdelse i Metals lokaler.

1.5.: Ken, Michael, Karen Margrethe. Forventet samme set-up som tidligere års 'Bitter og brød' arrangement.

12.5.: Ingen tilstedeværende meldte sig. Ej planlagt, Fag bliver tema. Ønske om morgenmadsaktivitet på dagen.

16.8., Pride: Janni, Sheila (Nanna back-up): Ros til t-shirt. Deltagelse i selve paraden som kreds koster 8.000 kr., evt. betales af DSR-C? Fagligt arrangement fastholdes, men KB opfordrer til at afklare kredsens evt. deltagelse i paraden med fokus på signalværdi og politiske markeringer. **Punktet sættes på KB-møde primo 2025 til principiel drøftelse**

1.10., FNs Ældredag: Ingen tilstedeværende meldte sig. Arrangement i samarbejde med Seniorsammenslutningen

19.11., Mens' Day: Ingen tilstedeværende meldte sig. Overvejelser om kobling til 8.3.

Punkt 7: Suppleringsvalg til kredsbestyrelsen

KB er beslutningsdygtig med 25 tilstede under behandlingen af punktet

Kort motivering ved CBU i henhold til indstillingen. Herefter kort proces i arbejdsgrupper; med skriftlige spørgsmål.

Plenumtilbage melding: Overvejende Ja til suppleringsvalg i 4 grupper. Overvejende Nej til suppleringsvalg i 1 gruppe. Pointer fra debatten:

- Husk god onboarding-proces og en mentor

- De økonomiske og menneskelige omkostninger er store. En god intro kunne vise sig som en god investering ved, at flere opstiller til KB ved det ordinære valg november 2025.
- Medlemmerne vil ikke kunne forstå, at vi bruger så mange penge på så lidt
- Kald en spade for en spade: Vi vil have mest mulig indflydelse ved næste kongres - derfor drøfter vi det.
- Vi kan ikke nå at oplære en ny person ordentligt.
- God demokrati at være fuldt repræsenteret
- KB skal være fuldtallige til kongressen for at udøve indflydelse og sikre halvdelens af Danmarks sygeplejersker i den kommende Region Øst.
- Som fælles Kongres skal vi sammen kunne tage en fælles klog beslutning. En så fuldtallig kongres som muligt gør, at alle perspektiver og nuancer kommer frem.
- Det handler om magt og indflydelse
- PL må finde pengene/besparelsen andre steder
- En lille bestyrelse fremadrettet giver god mening. Hvorfor er en stor bestyrelse det eneste rigtige?

Afstemning: For suppleringsvalg: 17. Imod: 4. Hverken for eller imod: 4

Konklusion: Der skal afholdes suppleringsvalg i opstillingskredse med vakancer inden kongressen i maj måned.

KB har stemt for at give PL mandat til at beslutte tidspunkt for valgets afholdelse og afvikling i samarbejde med sekretariatet / DSR-c.

Punkt 8: Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Pkt. 3.3 Folkemødet. Organisationen, som tidligere har haft tovholder-funktion ift. Sundhedsteltet, har nedlagt opgaven. Derfor er vi nu i samarbejde med FH, hvor vi kan afholde et socialt arr. torsdag og et fagligt arr. fredag. Deltagelse i FH-teltet er gratis. Flere kredse prioriterer i 2025 ICN over Folkemødet, derfor har vi overvejelser om at prioritere samarbejde med andre enheder og foreninger. Cyklen fortsætter. KB påpeger, at det afsatte budget til FM deltagelse kan komme i spil til at dække fx suppleringsvalg.

Pkt. 3.5 Internationale aktiviteter: Opfordring til at minimere deltagelse i internationale aktiviteter. Særligt ift. medlemmers deltagelse i ICN: Manglende adgang til info om muligheder for økonomisk understøttelse, herunder legater - hvor og hvornår er info tilgængelig, betaling forfalder i januar.

Pkt. 4.2. Forhandlingssituationen, særligt vedr. Internationale sygeplejersker: Ønske om afklaring i HB: Hvad mener DSR om det rimelige i, at de kommer ind i en ufaglært ansættelse og går sammen med hjælpere for at udføre specialiserede faglige opgaver, baseret på hverdagserfaring? Præmis: Når man opererer under sygeplejerskeautorisation, skal man have løn derefter. Sproget er et vigtigt indsatsområde. Fravær af overordnede retningslinjer og krav ift. sproglig formåen medfører et væld af lokalt fastsatte regler. Se med fordel til arbejdspladser som HGH, Gentofte kommune og København. Sproget er essentielt, uanset hvilket fagligt niveau arbejdet udføres på. Vi gør de internationale sygeplejersker en bjørnetjeneste ved at bilde dem noget andet ud.

17 sygeplejersker har bestået evalueringsansættelse = fokus på udbytte holdt op mod investeringen i sin nuværende form.

Punkt 9: Gensidig orientering/eventuelt

Anerkendelse af medlemsfremgang for 3. måned i træk, men vi skal passe på.
Efterspørgsel fra KB på mere kvalificeret materiale fra Analyse. Seriediagram med median.

Ønsker til kommende KB: Send bekræftelse til det medlem, som har fremsat ønske om at få et punkt på KB.

Opmærksomhed på for sen fremsendelse til TR af annonceret jule-kit til brug på arbejdspladsen. Proces fra bestilling til levering er alt for lang. Samme uheldige udfordring oplevet med DSR-kalenderen og Prod to be a nurse t-shirten

Ja tak til lydfil post-HB, særligt med fokus på kommende proces under Fremtidens politiske organisering

Anbefaling af professor Mari Holens forskningsfelt om somatik og psykiatri. Gode artikler og en netop udkommet bog "Helt ærligt!", skrevet sammen med Dorthe Boe Danbjørg.

Opmærksomhed på, at HK sender julegaver til samtlige medlemmer i form af chokoladecalender, skrabelod etc. Forslag om, at DSR prioriterer samme gestus, gerne vha. af elektronisk løsning med frit valg inden for en given beløbsramme til fx gavebutikken.dk

Opfordring: Vi skal passe mere på hinanden. Stemningen, særligt om formiddagen var hård, og det var ikke rart at være i rummet. Brug fx MindWork eller anden ekstern konsulent til at klæde jer bedre på i PL, som har et særligt ansvar for den gode stemning udover det ansvar, der påhviler alle mødedeltagere. Drøftelse af stemning og mulighed for at gøre det bedre.

Input og ønsker fra dagens møde til kommende KB-dagsordener:

- Drøftelse med forslag, input og refleksioner ift. at styrke fremmødet og fuld tilstedeværelse på KB-møder
- Principper for fordeling af DSRs økonomi med afsæt i Fremtidens politiske organisering
- Plan for involverende processer med plads til holdningstilkendegivelse frem mod udformning af kongresforslag om Fremtidens politiske organisering
- Status på plan for suppleringsvalg (KB i januar)
- Drøftelse af kredsens evt. deltagelse i Pride-paraden
- Debat om internationale sygeplejersker