



27. juni 2025

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 23. april kl. 10.00 – 17.00 og 24. april kl. 9.00 – 12.00 2025

Dagsorden

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 12. - 13. marts 2025
- 3. Sager til behandling**
 - 3.1 OK26 regional/kommunal: DSR's temaer og mulige fokuserede krav
 - 3.2 OK26 stat: Forslag til OK26-krav på statens område
 - 3.3 Årlig evaluering af samværsværdier for politisk valgte i DSR
 - 3.4 Rammer for interne valg efteråret 2025
 - 3.5 Investering i nyt medlemssystem – fremtidssikring af vores medlemsdata
 - 3.6 Kredsregnskaber for 2024
 - 3.7 Årsrapport for DSR's landsdækkende enhed for 2024
 - 3.8 Årsrapport for hele organisationen og revisionsprotokollat for 2024
 - 3.9 Regnskab for 2024 for Solidaritetsfonden
 - 3.10 Regnskab for 2024 for legater under Dansk Sygeplejeråd
 - 3.11 Kongres 2025: Forberedelse af kongressen
 - 3.12 Ordinær kongres 2026
 - 3.13 Kommunal- og regionsrådsvalg 2025
 - 3.14 Dansk Sygeplejehistorisk Museums samling
- 4 Faste punkter til gensidig orientering**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
- 5 Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde	Dorthe Boe Danbjørg
DSR's 1. næstforperson	Harun Demirtas
DSR's 2. næstforkvinde	Kristina Helen Robins
Kredsformand for Kreds Hovedstaden	Christian Buonaventsen Kummerfeldt
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland	Michelle Gulbæk Servé
Kredsformand for Kreds Syddanmark	John Christiansen

Kredsformand for Kreds Midtjylland
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Hovedstaden
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland
1. kreds næstformand for Kreds Syddanmark
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forkvinde for Lederforeningen i DSR
Forperson for SLS

Anja Toftbjerglund Laursen
Christina Windau Hay Lund
Kristina Frederiksen
Ulla Birk Johansen
Camilla Duus Guldberg Smith
Jacob Gøtzsche
Bodil Laustsen
Irene Hesselberg
Nicolaj Laue Juhl

Om mødedeltagerne

Forkvinden Dorthe Boe Danbjørg deltog ikke i behandlingen af punkterne 3.11, 3.12, 3.13, 3.14 og 4.1.

Christian Gøtttsch Hansen, formand for Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punkterne 3.1, 3.2 og 4.2.

1. Mødets åbning

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

2 Godkendelse af referat fra det ordinære HB-møde d. 12. - 13. marts 2025

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte referatet.

3 Sager til behandling

3.1 OK26 regional/kommunal: DSR's temaer og mulige fokuserede krav

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.2 OK26 stat: Forslag til OK26-krav på statens område

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.3 Årlig evaluering af samværsværdier for politisk valgte i DSR Indstilling

- HB evaluerer "Samværsværdier for politisk valgte" ud fra skabelon besluttet på HB's møde i december 2024.

Baggrund

HB vedtog et sæt samværsværdier for politisk valgte på HB-mødet i marts 2021. I januar 2022 efter evaluerede HB samværsværdierne og foretog en lettere revision. Derefter overgik HB til en årlig evaluering af samværsværdierne. I september 2024 vedtog HB et rammeværk for godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser. Et af elementerne er, at der skal ske en aktivering af samværsværdierne i de politiske ledelser og i bestyrelserne. Med det afsæt vedtog HB i december 2024 en fælles skabelon for, hvilke elementer der skal indgå i enhedernes årlige drøftelse af samværsværdier.

I december 2024 besluttede HB ligeledes, at den første drøftelse efter skabelonen i enhederne skulle foregå i januar 2025. Med afsæt heri enhedernes drøftelser foretager HB sin evaluering af samværsværdierne.

Fremover foregår den årlige evaluering i både enhedernes bestyrelser og HB på december-mødet.

Samværsværdierne er udover i HB-håndbogen også offentligt tilgængelige på DSR.dk <https://dsr.dk/om-dsr/dsrs-organisering/samvaersvaerdier-for-politisk-valgte-i-dsr>. Samværsværdierne, herunder retningslinjer for håndtering af mulige krænkelser, bliver løbende udsendt sammen med vilkårsbreve, når der sker nyvalg.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og lagde op til en runde blandt enhederne med fokus på drøftelserne på de forudgående bestyrelsesmøder.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at sociale medier med fordel kan skrives tydeligere frem i samværsværdierne.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt at være opmærksom på samværsværdierne ift. den ekstraordinære kongres, uden dog at dvæle for meget ved dem. Vi skal være gode til at bruge summepauser og hjælpe hinanden undervejs. Dirigenterne har også en vigtig rolle.
- Vi skal være opmærksomme på vores ordvalg. Der er stor forskel på at være uenig og at være krænket. Vores grænser for at opleve grænseoverskridende tone og handling er forskellig.
- Vi skal overveje, om vi her i HB kan blive bedre til at bruge samværsværdierne. Bør vi ved afslutningen af hvert HB-møde evaluere mødet ift. vores samværsværdier?

Forkvinden takkede for en god evaluering af "Samværsværdier for politisk valgte" ud fra skabelon besluttet på HB's møde i december 2024. Forkvinden nævnte hertil, at sociale medier kan skrives tydeligere frem i samværsværdierne.

3.4 Rammer for interne valg efteråret 2025

Indstilling

- At HB godkender den samlede plan for afvikling af valg i DSR i efteråret 2025.

Baggrund

Dansk Sygeplejeråd skal i efteråret afholde valg til kredsbestyrelser og Lederforeningens bestyrelse. Nedenfor følger et forslag til rammerne for valgene, som i store træk følger rammerne fra tidligere valg.

På HB-mødet vil sekretariatet holde et kort oplæg om behovet for gode fælles spilleregler frem mod valget i efteråret.

Behandlingen på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet og lagde op til først en behandling af formalia i sagen, dernæst drøftelsen på baggrund af et oplæg fra kommunikationschefen om Gode råd ift. kommunikation og samværsværdier ved DSR's interne valg i efteråret 2025 og ved den ekstraordinære kongres 2025.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

HB drøftede datoen for afslutningen af valget set ift. formuleringerne i DSR's love. Det blev på mødet besluttet, at der efter HB-mødet skulle laves en juridisk vurdering af, hvorvidt det er muligt at afslutte valget en hverdag set ift. formuleringerne i DSR's love.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Hvad sker der i den 3 ugers periode, hvor de nyvalgte ikke er tiltrådt endnu? Det bør HB lægge rammerne for.
- Det er en kort afstemningsperiode. Ikke mindst set i forhold til målet om en højere stemmeprocent end ved sidste valg. Er det realistisk, når stemmeprocenten faktisk er ret høj?
- Måske vi skal overveje at vente med at offentliggøre kandidaterne, så alle valgoplæg kommer ud samtidig? På den anden side "spekuleres" der jo også i opstillingerne set ift. de øvrige kandidater.

2. næstforkvinden lagde herefter op til en drøftelse om Gode råd ift. kommunikation og samværsværdier ved DSR's interne valg i efteråret 2025 og gav ordet til kommunikationschefen.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til at samværsværdierne omtales op til og i starten af den ekstraordinære kongres, men at der ikke bruges for meget tid på at minde hinanden om samværsværdierne betydning.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte den samlede plan for afvikling af valg i DSR i efteråret 2025 med den bemærkning, at der efter HB-mødet laves en juridisk vurdering af, hvorvidt det er muligt at afslutte valget en hverdag set ift. formuleringerne i DSR's love.

3.5 Investering i nyt medlemssystem – fremtidssikring af vores medlemsdata

Indstilling

- At HB i forlængelse af budgetgodkendelsen for 2025 godkender indkøb og idriftsættelse af nyt medlemssystem på ca. 10 mio. kr. (inkl. moms) plus en reserve på ca. 1 mio. kr. (inkl. moms)

Baggrund

Medlemssystemet er grundlaget for al servicering af medlemmerne. DSR's medlemssystem er temmelig gammelt, hvilket giver i hvert fald tre problemer: Det er sårbart og personafhængigt. Det giver ikke de nødvendige muligheder for moderne, digital medlemsservice. Og der er manglende muligheder for sikkerhedsopdateringer, hvilket udgør en ikke-uvæsentlig sikkerhedsrisiko.

På den baggrund godkendte HB i 2024 igangsættelsen af en forundersøgelse og efterfølgende udarbejdelse af et HB-beslutningsoplæg til et nyt medlemssystem. Forundersøgelsen er nu tilendebragt og anbefalingen af en ny systemløsning foreligger til godkendelse.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og gav herefter ordet til sekretariatet for en uddybning.

HB drøftede emnet.

Der var i HB opbakning til at investere i et nyt medlemssystem.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det optimale ville være, at lave følgeskab med andre fagforbund og sammen investere i et nyt medlemssystem, selv om det ikke er realistisk inden for tidsplanen.
- Det er vigtigt at være opmærksom på, at der ikke kommer en løsning inden OK26.
- Det er godt, at det nye medlemssystem giver grundlag for, at der senere kan udvikles fx en app til TR/FTR.

Forkvinden konkluderede, at HB i forlængelse af budgetgodkendelsen for 2025 godkendte indkøb og idriftsættelse af nyt medlemssystem på ca. 10 mio. kr. (inkl. moms) plus en reserve på ca. 1 mio. kr. (inkl. moms)

3.6 Kredsregnskaber for 2024

Indstilling

- ØU/HB tager kredsregnskaberne for 2024 til efterretning.

Baggrund

Sammendraget af kredsregnskaber omfatter samtlige fem kredse og indgår sammen med den landsdækkende enhed i årsrapporten for Dansk Sygeplejeråds samlede organisation.

Regnskaberne er revideret af Deloitte som led i den samlede revisionsproces. Deloitte vælger årligt at besøge en kreds – og i år har Deloitte besøgt Kreds Nordjylland (som betaler for, at Kvæsthuset løser regnskabsopgaven). Dette besøg har ikke givet anledning til nogle bemærkninger. Regnskaberne i kredsene har også været behandlet af de respektive regnskabskontrollanter i kredsene og godkendt i kredsbestyrelserne.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede sagen. Forkvinden sagde, at ØU ikke havde bemærkninger til sagen.

HB drøftede sagen.

Forkvinden konkluderede, at HB tog kredsregnskaberne for 2024 til efterretning.

3.7 Årsrapport for DSR's landsdækkende enhed for 2024

Indstilling

- ØU/HB godkender årsrapporten for DSR's landsdækkende enhed for 2024

Baggrund

DSR's landsdækkende enheds årsrapport for 2024 (bilag 1) og bemærkninger (bilag 2) har været gennemgået af både de eksterne revisorer og de kongresvalgte regnskabskontrollanter.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede sagen. Forkvinden sagde, at ØU ikke havde bemærkninger til sagen.

HB drøftede sagen.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- SLS ønsker et stærkere økonomisk grundlag, der afspejler de seneste års medlemsvækst.
- Hvis SLS' økonomi afhænger af medlemstal, ville budgettet være blevet reduceret en hel del de senere år.
- I budgettet var der afsat 14. mio. kr. til tillidsvalgte. Men vi realiserede kun 10 mio. kr. Det er godt, at der er en forklarende note, der viser, at årsagen bl.a. er manglende tilmelding og tilslutning.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte årsrapporten for DSR's landsdækkende enhed for 2024.

3.8 Årsrapport for hele organisationen samt revisionsprotokollat for 2024

Indstilling

- ØU/HB godkender årsrapporten for hele organisationen og revisionsprotokollat for 2024

Baggrund

Dansk Sygeplejeråds årsrapport og revisionsprotokollat for 2024 omfatter samtlige aktiviteter under Dansk Sygeplejeråd. Der er udarbejdet en årsrapport med specifikationer, der viser de samlede aktiviteter i Dansk Sygeplejeråd og foreningens samlede egenkapital. Årsrapporten og revisionsprotokollatet er vedlagt som bilag 1 og bilag 2. Regnskabet er en sammenlægning af regnskabet for Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed og det samlede kredsregnskab. Deloitte har gennemført revisionen og afgiver en blank revisionspåtegning som afslutning på deres revision. Det samlede regnskab er herefter godkendt af de kongresvalgte regnskabskontrollanter.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede sagen.

HB drøftede sagen.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte årsrapporten for hele organisationen og revisionsprotokollat for 2024.

3.9 Regnskab for 2024 for Solidaritetsfonden

Indstilling

- ØU godkender årsregnskabet 2024 for Solidaritetsfonden og indstiller det til HB's godkendelse

Baggrund

Solidaritetsfondens formål er:

- At støtte medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende.
- At støtte humanitært arbejde.
- At fremme sundhed og forebyggelse.
- At støtte international solidaritet og opbygningen af sygeplejerskeorganisationer i andre lande.
- At støtte lovligt varslede faglige organisationskonflikter.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede sagen.

HB drøftede sagen.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte årsregnskabet 2024 for Solidaritetsfonden.

3.10 Regnskab for 2024 for legater under Dansk Sygeplejeråd

Indstilling

- At de to legatårsregnskaber for 2024 under Dansk Sygeplejeråd godkendes

Baggrund

Legater, der administreres af Danske Forvaltning, omfatter følgende:

- Sygeplejerskernes Uddannelses- og Forskningsfond (under afvikling)
- Fællesfonden til Sygeplejersker

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede sagen. Forkvinden sagde, at ØU ikke havde bemærkninger til sagen.

HB drøftede sagen.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte de to legatårsregnskaber for 2024 under Dansk Sygeplejeråd.

3.11 Kongres 2025: Forberedelse af kongressen

Indstilling:

- At HB godkender forslag til HB's bemærkninger til de indsendte kongresforslag.
- At HB beslutter, hvem fra HB – ud over Politisk Ledelse – som skal deltage i fremlæggelsen af HB's kongresforslag på Ekstraordinær Kongres maj 2025.
- At HB tager den juridiske vurdering af, at andre end HB ikke kan stille forslag til den ekstraordinære kongres maj 2025, til efterretning.

Baggrund

Kongressen besluttede i maj 2024 at nedsætte en politisk arbejdsgruppe, hvis formål var at udarbejde et sammenhængende forslag til fremtidens politiske organisering i DSR. Arbejdsgruppen fremlagde sin afsluttende rapport for HB på det ordinære HB-møde d. 11. – 12. december 2024.

På baggrund af arbejdsgruppens rapport udarbejdede hovedbestyrelsen sit kongresforslag til Kongres 2025. D. 15. marts 2025 blev hovedbestyrelsen kongresforslag offentliggjort.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet, herunder de to indkomne ændringsforslag.

HB drøftede bemærkningerne til de indsendte ændringsforslag.

Der var i HB bred enighed om, at bemærkningerne til de indsendte ændringsforslag med fordel kan forenkles.

Der var i HB herudover bred enighed om, at den indgåede aftale om fusionsøkonomien indebærer, at den aftalte fusionsøkonomi bortfalder, med mindre forslag 5.1 vedtages.

Herefter motiverede 2. næstforkvinden indstillingspunktet om, hvem fra HB – ud over Politisk Ledelse – som skal deltage i fremlæggelsen af HB's kongresforslag på Ekstraordinær Kongres maj 2025.

HB drøftede emnet.

HB besluttede følgende:

Forslag	Titel på forslag	Hvem præsenterer
5.1	Antal af kredse, Sammensætning af hovedbestyrelsen, Overgangsordning for Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden og Model for fordeling af økonomi mellem kredsene	Dorthe Boe Danbjørg
5.2	Størrelsen på kredsbestyrelserne	Anja Toftbjerglund Laursen
5.3	Antallet af frikøbte kredsfolk	Christina Windau Hay Lund
5.4	Ved forfald for frikøbte kredsfolk	Michelle Gulbæk Servé
5.5	Antallet af politikere i DSR's landspolitiske ledelse, Lederforeningen og SLS	Bodil Laustsen
5.6	Valg ved direkte eller indirekte valg af forpersoner, næstforpersoner, kredsforpersoner og kreds-næstforpersoner	Irene Hesselbjerg
5.7	Valgbarhedskrav for politisk frikøbte i kredsene	Camilla Duus Guldberg Smith
5.8	Harmonisering af valgbehandling	Ulla Birk Johansen
5.9	Beskrivelse af roller, funktion og ansvar for kredsfolk og politikere i Lederforeningen og SLS	Kristina Frederiksen
5.10	Kongrespladser til DASYS, faglige selskaber og Sygeplejeetisk Råd	Kristina Robins
5.11	Sammensætning af kongressen	John Christiansen

Herefter motiverede 2. næstforkvinden indstillingspunktet om den juridiske vurdering af, at andre end HB ikke kan stille forslag til den ekstraordinære kongres maj 2025.

HB drøftede emnet. HB tog den juridiske vurdering til efterretning med den bemærkning, at det er HB, der beslutter dagsordenen for den ekstraordinære kongres, da det netop er HB, der har indkaldt kongressen.

2. næstforkvinden konkluderede, at

- At HB besluttede, at HB's bemærkninger til de indsendte kongresforslag forenkles.
- At HB besluttede, hvem fra HB der fremlægger hvilke kongresforslag på den ekstraordinære kongres i maj 2025.
- At HB tog den juridiske vurdering af, at andre end HB ikke kan stille forslag til den ekstraordinære kongres maj 2025, til efterretning.

3.12 Ordinær kongres 2026

Indstilling

- At HB godkender, at den ordinære kongres 2026 afholdes d. 11. – 13. maj 2026
- At HB godkender, at den ordinære kongres 2026 afholdes på Nyborg Strand.

Baggrund

I maj 2022 besluttede kongressen, at ordinær kongres fremover skal afholdes hvert andet år i maj. Dette er fastsat i DSR love § 23, stk. 1. I november 2022 godkendte HB, at kongressen varer henholdsvis 2 og 3 dage.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Der var i HB enighed om, at det fremover kan indgå i overvejelserne, om der kan være større geografisk spredning ift. placeringen af DSR's kongresser.

2. næstforkvinden konkluderede,

- **At HB godkendte, at den ordinære kongres 2026 afholdes d. 11. – 13. maj 2026.**
- **At HB godkendte, at den ordinære kongres 2026 afholdes på Nyborg Strand.**

3.13 Kommunal- og regionsrådsvalg 2025

Indstilling

- HB beslutter rammerne for DSR's indsats ved kommunal- og regionsrådsvalget 2025, herunder:
 - At HB godkender den interne rollefordeling mellem enhederne og DSR's landsdækkende enhed.
 - At HB godkender forslaget til kommunikationsprodukter.
 - At HB godkender forslaget til arrangementer i forbindelse med valgene.
 - At HB godkender udgangspunktet for DSR's hovedbudskaber.
 - At HB godkender, at DSR understøtter alle opstillede sygeplejersker (både medlemmer og ikke-medlemmer)
 - At HB godkender skitsen til tids- og aktivitetsplan.

Baggrund

Der afholdes valg til kommunalbestyrelser og regionsråd tirsdag 18. november 2025.

Der er brug for en afklaring af, hvordan DSR bedst muligt søger indflydelse på kommunal/regionsvalg, herunder understøtter de opstillede sygeplejersker.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til indstillingspunkterne på nær punktet om, at DSR skal understøtte alle opstillede sygeplejersker (både medlemmer og ikke-medlemmer). Der var i HB enighed om, at DSR ikke skal understøtte ikke-medlemmers opstilling til regions- og kommunalvalget.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Vi skal ikke understøtte ikke-medlemmers kandidatur på dsr.dk m.m. Men det er dog vigtigt, at de får mulighed for at fremgå af oversigtslisten.
- Der skal være en god kommunikation om muligheden for at lave en kandidatprofil på dsr.dk. Det er vigtigt, at alle enheder bidrager til at gøre alle relevante kandidater opmærksomme på denne mulighed.
- Lederforeningen gennemfører ikke arrangementer ved regions- og kommunalvalget 2025.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB godkendte rammerne for DSR's indsats ved kommunal- og regionsrådsvalget 2025, herunder:

- **At HB godkendte den interne rollefordeling mellem enhederne og DSR's landsdækkende enhed.**
- **At HB godkendte forslaget til kommunikationsprodukter.**
- **At HB godkendte forslaget til arrangementer i forbindelse med valgene.**
- **At HB godkendte udgangspunktet for DSR's hovedbudskaber.**
- **At HB godkendte skitsen til tids- og aktivitetsplan.**
- **At DSR understøtter alle opstillede medlemmer (dvs. DSR understøtter ikke opstillede ikke-medlemmer).**

3.14 Dansk Sygeplejehistorisk Museums samling

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

2. næstforkvinden orienterede om status på Dansk Sygeplejehistorisk museum og overgangen en digital formidling af sygeplejens historie.

2. næstforkvinden orienterede om de to spor fremad: Det ene er afvikling af det fysiske museum, det andet er den digitale formidling af sygeplejens historie. Herudover sagde 2. næstforkvinden på mødet blandt andet:

- Vi skal være ude af bygningen inden årets udgang. Museets samling skal derfor afvikles, hvor målet er at finde nye "hjem" til genstandene.
- Museets samling består af ca. 9.500 arkivnumre (billeder og arkivalier), 11.000 genstande og 24.000 bøger.
- Vi stræber efter at videregive dele af samlingen til andre museer ud fra principper om faglighed og lokalhistorie. Vi er pt. i dialog med Sciencemuseerne, Aarhus (Steno), Museum Kolding, Arbejdmuseet, Medicinsk Museion og KØN. De vender retur med deres ønsker ultimo april, hvorefter vi kontakter flere udvalgte museer.
- Målet er, at vi i løbet af efteråret kan begynde at forære samlingen væk, så bygningen kan være tom til tiden.
- Vi følger følgende prioritering:
 1. For arkivalierne gælder: Lokalarkiver før Rigsarkivet (både ud fra et lokalhistorisk og et økonomisk perspektiv – det koster penge at aflevere arkivalier til Rigsarkivet). Vi er ved at undersøge, hvad vi er forpligtede til at aflevere til dem.
 2. Vi er selv i gang med beslutte, om der er særlige ting, vi ønsker at beholde.

3. Statsanerkendte museer og arkiver før ikke-statsanerkendte
4. Museer med offentlig adgang før museer og samlinger uden offentlig adgang.
5. Til sidst private givere, der tidligere har indleveret genstande. Hvis vi har modtaget en henvendelse, forsøger vi at efterkomme deres ønske om at få genstanden retur, hvis der ikke er et museum, der har ønsket at overtage den. En opmærksomhed på, at man ved indleveringen af en genstand fraskrev sig rettighederne til det indleverede.

HB drøftede emnet.

2. næstforkvinden takkede for en god drøftelse og sagde, at der nu laves en skriftlig status, som bl.a. kan distribueres til medlemmerne af enhedernes bestyrelser.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Politikpapir: Tværfaglige teams i ældreplejen

1. næstforpersonen motiverede politikpapiret, som forud for HB-mødet var blevet rundsendt pr. mail. Målet med politikpapiret er at understøtte den udvikling, som allerede er i gang i kommunerne ift. tværfaglige teams, herunder at klæde vores ledere, TR og sygeplejersker på til opgaven.

1. næstforpersonen sagde, at politikpapiret indeholder syv anbefalinger. Udgangspunktet for anbefalingerne er, at vi grundlæggende ikke lægger op til at pege på én specifik løsning, men lægger op til lokal tilpasning. 1. næstforpersonen sagde herudover, at Fagligt selskab for Sygeplejersker i Kommunerne også har givet input til anbefalingerne.

1. næstforpersonen kvitterede herefter for de indsendte skriftlige bemærkninger som vil indgå i den endelige udformning af politikpapiret.

HB drøftede politikpapiret.

Der var i HB bred opbakning til politikpapiret. I drøftelsen var der en række tekstnære forslag til forbedringer.

I drøftelsen indgik herudover blandt andet følgende bemærkninger:

- Koblingen mellem det regionale sundhedsvæsen og akutsygeplejen skal stå tydeligt i papiret.
- I kommunerne kommer der flere og flere sygeplejeklinikker. En afledt effekt af klinikkerne er, at der er mindre at lave i de tværfaglige teams.
- Det skal stå tydeligt, at der skal være sygeplejefaglig ledelse på alle ledelsesniveauer.

1. næstforpersonen takkede for en god drøftelse og sagde, at de faldne bemærkninger indgår i den endelige formulering af politikpapiret.

Regeringens udspil til en psykiatriaftale

2. næstforkvinden orienterede om udvalgte dele af den psykiatriaftale, som regeringen indgik d. 8. april 2025.

2. næstforkvinden sagde blandt andet, at de initiativer, som vi fra DSR's side særligt har hæftet os ved, er:

- Flere og bedre uddannede medarbejdere: Regeringens 10-årsplan for psykiatrien inkluderer ambitioner om at ansætte flere og bedre kvalificerede sundhedsprofessionelle. Dette er nødvendigt for at imødekomme patienternes komplekse behov og sikre, at de får den rette behandling og pleje.
- Nødvendige investeringer i personale og kvalitet: Vores nyligt udgivne analyse blandt sygeplejersker i psykiatrien viser, at næsten halvdelen mener, at der ikke er nok kolleger til at løfte opgaverne fagligt forsvarligt. Der er behov for flere kolleger og adgang til relevant videreuddannelse. Vores målsætning er fortsat, at 50 % af sygeplejerskerne ansat i psykiatrien skal have en specialuddannelse.
- Tryghed for medarbejderne: Sundhedspersonalet i psykiatrien er ofte udsat for vold og trusler. Over 40 procent har oplevet trusler om vold, og 17 procent har været udsat for fysisk vold. Psykiatriplanen inkluderer en tryghedspakke, der fokuserer på medarbejdernes sikkerhed, hvilket er afgørende for at rekruttere og tilknytte medarbejdere til området.
- Det stærke fokus på socialpsykiatrien: Dette skal ske ved kompetenceudvikling og bedre overgange mellem behandlingspsykiatri og øvrig psykiatri.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Der er flere, der taler for, at ambitionen om 50 procent specialuddannede skal sænkes til 30 procent, bla. som en konsekvens af sammenlægningen mellem psykiatri og somatik.
- Psykiatrien dækker over flere forskellige specialer. Det er derfor vigtigt også at differentierer mellem de forskelle kompetencer og specialer
- Det er vigtigt, at vi som fagforbund har et stort fokus på medarbejdernes sikkerhed og tryghed på jobbet.

2. næstforkvinden takkede for en god drøftelse.

Projekt Athene – nyt initiativ af PKA og Maj Invest/Kraka Economics

1. næstforpersonen orienterede om et initiativ fra PKA og Kraka Economics, som har arbejdstitlen Projekt Athene. Formålet med initiativet er at styrke forskning i bla. sygeplejen og vise værdien af sygepleje. Der har været afholdt et kick-off-seminar, og arbejdsgrupperne går nu i gang med den første analyse ift. at afdække grundlaget for et dansk forskningsinstitut inden for social- og sundhedsområdet.

HB drøftede emnet.

Det blev aftalt, at der efter mødet udsendes yderligere relevant materiale om initiativet.

1. næstforpersonen takke for en god drøftelse.

"Kommercielle" medlemstilbud til DSR's medlemmer – undersøgelse om behov og relevans

1. næstforpersonen motiverede punktet og sagde, at det hele tiden er vigtigt at sikre, at et medlemskab af DSR er attraktivt for flest mulige. Det er bl.a. vigtigt også at tilpasse vores medlemstilbud til de yngre generationer.

1. næstforpersonen sagde, at der nu igangsættes en afdækning af mulige kommercielle medlemstilbud, som kan øge medlemstilfredsheden og tilknytningen til DSR og som kan tiltrække nye medlemmer. Der er i dag allerede en række mere kommercielle medlems-tilbud såsom forsikring, bank, rabatter og feriehuse m.m. Der undersøges nu medlemstilbud som fx lønsikring, tandforsikring, fysioterapi/kiropraktor, psykolog, diætist. Vi ved fra andre organisationer, at sådanne medlemstilbud er noget, som medlemmerne sætter pris på, men at det skal undersøges, om fx lønforsikring er et tilbud, som vores medlemmer måske finder mindre attraktivt, da sygeplejerskers udfordringer med ledighed er ikke den samme som andre faggrupper. Når resultatet af undersøgelsen er klar, vil den blive præsenteret i HB.

HB drøftede emnet

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Vi skal have andet en faglighed på hylderne. Nogle gange må vi aflyse faglige temadage og fagdage, hvor arrangementer som biografter og strikke-arrangementer er velbesøgte.
- Der kan være ret stor forskel på, hvad man som leder og som sygeplejerske synes er, at en fagforening skal have på hylderne.
- For efterhånden nogle år siden var der i kongressen en stor drøftelse med stærke holdninger til sundhedsordninger.

1. næstforpersonen takkede for en god drøftelse og sagde, at HB vil blive orienteret yderligere når resultatet af undersøgelsen af medlemstilbud er færdig.

4.2 Forhandlingssituationen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. I drøftelsen indgik emner af fortrolig karakter, som indgår i et særskilt referat. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Radiograf Rådets samarbejdsaftale med DSR

Forkvinden gav ordet til formanden for Radiograf Rådet, Christian Gøtttsch Hansen, som motiverede emnet: samarbejdsaftalen mellem DSR og Radiograf Rådet.

Formanden for Radiograf Rådet sande blandt andet, at Radiograf Rådet er glade for samarbejdsaftalen med DSR, men at der behov for en revidering af aftalen, da den seneste er fra 2018.

HB drøftede emnet.

Der var på HB-mødet bred enighed om, at det er vigtigt med en løbende dialog med Radiograf Rådets ca. 2.500 medlemmer, og at de fortsat tænkes ind i og inviteres til fx de relevante lokale arrangementer m.m.

I drøftelsen indgik herudover blandt andet følgende bemærkninger:

- Radiograferne indgik ikke som sygeplejerskerne i trepartsaftalen. Det er vigtigt, at vi nu igen 'går i takt'.
- Der er både centralt og lokalt en række gode og stærke samarbejdsrelationer mellem DSR og Radiograf Rådet, b.la. i regi af MED og FH-lokalt m.m.

Forkvinden takkede for en god drøftelse og sagde, at emne tages op igen, når der er indgået en fornyet samarbejdsaftale.

Internationalt uddannede sygeplejersker i evalueringsstillinger

Formanden for Kreds Midtjylland motiverede punktet. Hun sagde blandt andet, at den indgåede aftale med FOA ift. internationalt uddannede sygeplejersker giver store udfordringer for DSR.

Forkvinden orienterede om hendes afsendte mail om samme emne og opfordrede til at der indsendes konkrete eksempler, som drøftelserne kan tage udgangspunkt i. Herefter gav hun ordet til sekretariatet for en uddybning af status.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger

- Arbejdsgivernes incitamenter i forhold til lønindplaceringen af internationalt uddannede sygeplejersker er helt skæve.
- Hvad kan vi gøre for at få Folketingets opmærksomhed på problemet?
- Hvordan kan vi skabe mere gunstige rammer for ansættelsen af internationalt uddannede sygeplejersker?

Forkvinden takkede for en god drøftelse.

Status på 'Sammen om ...'

Forkvinden lagde op til en bred drøftelse af status på 'Sammen om ...', herunder en status ift. ansøgningerne i de forskellige spor.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at processen omkring ansøgningerne lokalt opleves som forvirrende – både i forhold til, hvem der kan søge, og hvad der kan søges om og til m.m.

Forkvinden takkede for en god drøftelse.

Opfølgning på kongresbeslutning om rådighedsvagter

Forkvinden sagde indledningsvist, at der på kongressen sidste år blev givet tilsagn til at arbejde med rådighedsvagter. Derfor er der sendt en invitation ud til kredsene med henblik på at invitere FTR og kredse til en temadrøftelse om rådighedsvagter.

HB drøftede emnet.

Forkvinden takkede for en god drøftelse.

5 Eventuelt

Under eventuelt blev følgende nævnt:

- Det er vigtigt, at tidspunkterne til HB-møderne overholdes, da det har en stor betydning for hjemtransporten.
- Der er flere plejenormeringsprojekter (trendcare) i Midtjylland, som vi med fordel kan drøfte på et kommende HB-møde.

Mødet blev afsluttet kl. XX d. 24. april 2025 kl. 12.00.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforkvinde Kristina Robins

/Adm. direktør Lars Pram

Referent: Mads Jensbo