

Forhånds aftale Sundhed og omsorg (funktionsledere, daglig ledere, plejecenterledere og assisterende ledere)

Niveau 5 og 6 ledere

Silkeborg Kommune og Dansk Sygeplejeråd, FOA, Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen har indgået for denne forhånds aftale, der gælder for ledere i Sundhed og Omsorg (daglig ledere, funktionsledere, plejecenterledere og assisterende ledere) i sektionerne Borger Eget hjem, Plejecentersektionen samt Sundhed på Tværs.

Aftalen gælder ledere på følgende overenskomster:

- overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv. (72.01)
- overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01)
- overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (71.21)

Aftalen træder i kraft 1. oktober 2025, og aftalen erstatter tidligere aftale af 1. april 2024.

Generelt

Forhånds aftalen omfatter grundløn samt funktionsløn.

Parterne er enige om, at den aftalte funktionsløn som udgangspunkt dækker alle de kendte funktioner, der kan honoreres særskilt. Parterne kan dog ikke udelukke, at der i ganske særlige situationer kan indgås aftale om funktionsløn ud over det, der er fastsat i forhånds aftalen.

Bortfald af funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn, der ensidigt opsiges af ledelsen, skal opsiges med den pågældende medarbejders individuelle opsigelsesvarsel. I alle andre tilfælde falder funktionslønnen bort uden yderligere varsel, når varetagelsen af funktionen bortfalder.

Kvalifikationsløn bevares som en personlig ret, så længe den pågældende medarbejder er ansat ved Silkeborg Kommune. Kvalifikationsløn falder bort, hvis den pågældende medarbejder fratræder sin stilling ved Silkeborg Kommune eller der ændres grundlønnsindplacering. Kvalifikationsløn bevares ved stillingsskift indenfor samme overenskomstområde og samme grundlønnsindplacering.

Reduktion ift. beskæftigelsesgrad

Funktions- og/eller kvalifikationsløn reduceres altid ift. beskæftigelsesgraden. Det kan dog konkret aftales, at funktions- og/eller kvalifikationsløn ikke reduceres. Dette skal i givet fald fremgå konkret af det enkelte punkt i forhånds aftalen.

Pension

Funktions- og kvalifikationstillæg er pensionsgivende, hvis de ydes som fast løntrin eller kronetillæg. Det forudsættes, at den pågældende medarbejder er omfattet af en pensionsordning jf. overenskomstens bestemmelser.

Lønniveau

Alle varige kronetillæg i forhåndsftale er angivet i årligt grundbeløb (31/3-2000 niveau) eller (1/1-2006 niveau).

Ændringer til aftalen

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale.

Modregningsadgang

Hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og/eller kvalifikationstillæg, der er givet med samme begrundelse, som det lokalt forhandlede tillæg eller begrundelse for grundlønstrinsstigningen kan Silkeborg Kommune foretage modregning i lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg.

Opsigelse

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen bortfalder dog uden videre, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og /eller kvalifikationstillæg. Aftalen falder i så fald bort på det tidspunkt, hvor de nye grundlønstrin eller funktions-/kvalifikationstillæg træder i kraft.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny forhåndsftale.

I perioden indtil en ny aftale indgås, vil medarbejderne blive indplaceret i henhold til den centralt aftalte overenskomst/aftale. Det præciseres, at ingen medarbejder alene af den grund, vil gå ned i løn.

Parterne er enige, at plejecenterledere/daglig ledere med virkning fra 16. februar 2026 indplaceres med følgende lønopbygning:

Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv. (72.01):

Grundløn trin	48
Stillingstillæg	18.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau)
Samlet løn trin	48 + 18.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau)

Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01):

Grundløn	L12 + grundlønstillæg 11.560 kr. årligt (1/1 2006-niveau)
Stillingstillæg	9.000 kr. årligt (1/1 2006-niveau)
Samlet løn	L12 + 20.560 kr. årligt (1/1 2006-niveau)

Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (71.21):

Grundløn	L12
Stillingstillæg	20.560 kr. årligt (1/1 2006-niveau)
Samlet løn	L12 + 20.560 kr. årligt (1/1 2006-niveau)

Parterne er enige om, at assisterende ledere med virkning fra 1. april 2025 indplaceres med følgende lønopbygning:

Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv. (72.01):

Grundløn	trin 45
Stillingstillæg	15.875 kr. årligt (31/3 2000-niveau)
Samlet løn	trin 45 + 15.875 kr. årligt (31/3 2000-niveau)

Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01):

Grundløn	L10 + 11.560 kr. årligt grundlønstillæg (1/1 2006-niveau)
Samlet løn	L10 + 11.560 kr. årligt (1/1 2006-niveau)

Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (71.21):

Grundløn	L10 + 5.785 kr. årligt grundlønstillæg (1/1 2006-niveau)
Stillingstillæg	5.775 kr. årligt (1/1 2006-niveau)
Samlet løn	L10 + 11.560 kr. årligt (1/1 2006-niveau)

Funktionsløn:

Ledelsesspænd:

Der ydes et tillæg på 7600 kr. årligt (31/3-2000 niveau) eller 8700 kr. årligt (1/1-2006 niveau) for ledelsesspænd på minimum 30 medarbejdere.

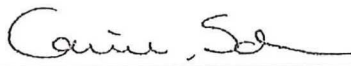
De 30 medarbejdere er fastansatte omregnet til fuldtidsansatte og ekskl. elever.

Hver 1. april foretages der en ny beregning og evt. reguleringer har virkning fra den samme dato.

Hvis der ansættes assisterende ledere under plejecenterleder/daglig leder/funktionsleder, så vil plejecenterleder/daglig leder/funktionsleder fortsat modtage tillæg for ledelsesspænd, da det er plejecenterleder/daglig leder/funktionsleder, der har det fulde ledelsesansvar.

Silkeborg, den 16. februar 2026

For Silkeborg Kommune:



Camilla Schrøder

For FOA:



Ulla Gram

For Lederforeningen DSR:


Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

12.03.26

For Ergoterapeutforeningen:



Darlene Kyrø

For Danske Fysioterapeuter:



Maria Rosenberg Schiørring