



23. september 2024

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 28. august 2024 kl. 10.15-17.00 og d. 29. august 2024 kl. 8.30-13.00

Dagsorden

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 29. – 30. maj 2024
- 3. Sager til behandling:**
 - 3.1 HB's forretningsorden
 - 3.2 Halvårsopfølgning på kongresbeslutninger for kongresperioden 2022-24 og 2024-26
 - 3.3 Kongres 2024: Opdatering af DSR's love
 - 3.4 Projekt: DSR's fremtidige politiske organisering
 - 3.5 Ekstraordinær struktorkongres 2025
 - 3.6 Kvartalsvis opfølgning – lokalløn
 - 3.7 OK24 regional/kommunal: Politisk evaluering
 - 3.8 OK24 statens område: Politisk evaluering
 - 3.9 Konfliktforberedelse OK24-PLA og OK25-Privat
 - 3.10 Opdatering af HB-håndbog om eksterne honorarer
 - 3.11 ICN-verdenskongres 2025: Rammer for DSR's politiske deltagelse, medlemsaktiviteter samt stipendier til medlemmernes deltagelse
 - 3.12 Temadrøftelse: Faste teams i hjemmeplejen
 - 3.13 Budgetforudsætninger for 2025 og overslagsbudget 2026-2027
 - 3.14 Målsætningen for Garantifonden
 - 3.15 Evaluering af principper for god økonomisk foreningsledelse i DSR
 - 3.16 Forpersonvalg 2024
 - 3.17 Forbyggende tiltag til godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser
- 4 Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
 - 4.3 Orientering ved den adm. direktør
- 5 Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde

DSR's 1. næstforperson

DSR's 2. næstforkvinde

Kredsformand for Kreds Hovedstaden

Kredsforkvinde for Kreds Sjælland

Kredsformand for Kreds Syddanmark

Kredsformand for Kreds Midtjylland

Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland

1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden

1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland

1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark

1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland

1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland

Forkvinde for Lederforeningen i DSR

Forperson for SLS

Dorthe Boe Danbjørg

Harun Demirtas

Kristina Helen Robins

Christian Buonaventsen Kummerfeldt

Michelle Gulbæk Servé

John Christiansen

Anja Toftbjerglund Laursen

Christina Windau Hay Lund

Kristina Fredriksen

Ulla Birk Johansen

Camilla Duus Guldborg Smith

Jacob Gøtzsche

Bodil Laustsen

Irene Hesselberg

Nicolaj Laue Juhl

Om mødedeltagerne

Christian Gøtttsch Hansen, formand i Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punkt 3.7, 3.8, 3.9 og 4.2.

1 Mødets åbning

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

Forkvinden bød Nicolaj Laue Juhl velkommen til hans første møde i HB efter hans valg til forperson for SLS.

2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 29. – 30. maj 2024

Referatet blev godkendt.

3 Sager til behandling

3.1 HB's forretningsorden

Indstilling:

- At HB godkender HB's forretningsorden.

Baggrund

Hovedbestyrelsen (HB) fastsætter selv sin forretningsorden, jf. DSR's love § 28, stk. 2.

Da der er kommet nye HB-medlemmer fra SLS og Kreds Sjælland, skal HB godkende HB's forretningsorden.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte HB's forretningsorden.

3.2 Halvårsopfølgning på kongresbeslutninger for kongresperioden 2022-24 og 2024-26

Indstilling:

- At HB gør status over den afsluttende opsamling for kongresbeslutninger 2022-24 og konstaterer, at arbejdet med at omsætte disse kongresbeslutninger (*undtaget er kongresforslag 11.3.01-1*) nu er tilendebragt.
- At HB godkender forslaget til, hvornår der skal arbejdes med de enkelte kongresbeslutninger fra den ordinære kongres 2024 i kongresperioden 2024-26.

Baggrund

HB godkendte senest i januar 2024 status på opfølgning af kongresbeslutningerne fra den ordinære kongres 2022. Der er gennemført halvårlige statusopfølgning i kongresperioden 2022-24, som afsluttes med denne opsamling.

Undtaget er kongresforslag 11.3.01-1 om rekruttering og fastholdelse af medlemmer, da det forventes, at nye tiltag igangsættes i løbet af 2024 og fortsætter i 2025. Opfølgning herpå vil fremadrettet fremgå af kongresopfølgning for perioden 2024-26.

Efter kongres 2024 skal DSR omsætte beslutninger og -tilsagn fra Kongres 2024 til praksis.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Forkvinden konkluderede, at

- **HB gjorde status over den afsluttende opsamling for kongresbeslutninger 2022-24 og konstaterede, at arbejdet med at omsætte disse kongresbeslutninger (*undtaget er kongresforslag 11.3.01-1*) nu er tilendebragt.**
- **HB godkendte forslaget til, hvornår der skal arbejdes med de enkelte kongresbeslutninger fra den ordinære kongres 2024 i kongresperioden 2024-26.**

3.3 Kongres 2024: Opdatering af DSR's love

Af tidsmæssige hensyn blev punktet udsendt i en skriftlig høring efter HB-mødet.

3.4 Projekt: DSR's fremtidige politiske organisering

Indstilling:

- At HB godkender projektbeskrivelsen for projektet om DSR's fremtidige politiske organisering
- At HB godkender forslag til afgrænsningen af projektet
- At HB drøfter eventuelle yderligere temaer og emner, som den politiske arbejdsgruppe vedr. DSR's fremtidige politiske organisering skal være særlig opmærksom på ift. afgrænsningen af projektet

Baggrund

På Kongres 2024 blev de overordnede rammer for projektet om DSR's fremtidige politiske organisering besluttet.

Der er nu behov for en nærmere afgrænsning af projektet, så der – så tidlig som mulig – sker en nærmere afgrænsning af projektet, så projektet i videst mulig opfang lever op til forventninger blandt de kongresdelegerede og dermed på bedste vis kan ligge til grund for en politisk drøftelse af DSR's fremtidige politiske strukturer.

Der er afholdt to møder i den politiske arbejdsgruppe forud for HB's augustmøde – et indledende møde d. 20. juni og et heldagsmøde d. 21. august. På begge møder blev afgrænsningen af projektet drøftet. På HB-mødet gives der en mundtlig status på drøftelserne.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet og orienterede om status i projektet, herunder de deliverancer, som er bestilt hos konsulentbureauet Implement.

HB drøftede punktet.

HB drøftede tidsplanen og rammerne for projektet. Der var bred enighed om, at det er godt, at projektet er ambitiøst, og at tidsplanen er stram, hvorfor det er vigtigt at fokusere på de væsentligste aspekter af DSR's fremtidige politiske organisering.

HB drøftede dilemmaerne i, at nogle deltagere i den politiske arbejdsgruppe oplever en forpligtethed over for deres enheds bestyrelse og det bagland, som har peget på dem som deltager i gruppen. Der var i HB bred enighed om, at deltagerne i den politiske arbejdsgruppe ikke arbejder ud fra et mandat fra enhedens bestyrelse, og at oplevelsen af forpligtethed ikke må stå i vejen for gruppens arbejde med at leve op til den politiske arbejdsgruppes kommissorium.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Projektet er ambitiøst. Og det er godt. Der er brug for strukturelle tilpasninger set i lyset af medlemssituationen.
- Det er vigtigt, at der i projektet er fokus på, hvad der skaber værdi for medlemmerne. DSR skal være bevægende og ikke bevarende.

- Vi skal være modige og turde træffe svære beslutninger, der også omfatter vores egen position.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte projektbeskrivelsen for projektet om DSR's fremtidige politiske organisering og forslaget til afgrænsningen af projektet. 2. næstforpersonen takkede for en god drøftelse af yderligere temaer og emner, som den politiske arbejdsgruppe vedr. DSR's fremtidige politiske organisering skal være særlig opmærksom på ift. afgrænsningen af projektet.

3.5 Ekstraordinær strukturkongres 2025

Indstilling:

- At HB godkender, at den ekstraordinære strukturkongres 2025 afholdes som en 2-dages kongres.
- At HB godkender den foreløbige ramme for den ekstraordinære strukturkongres 2025.
- At HB godkender valg af dirigenter.

Baggrund

Kongressen 2024 godkendte nedsættelsen af en arbejdsgruppe, der skulle udarbejde konkrete forslag til fremtidens politiske organisering i DSR med henblik på forelæggelse på en ekstraordinær kongres i 2. kvartal 2025.

Arbejdsgruppen har fået til opgave at udarbejde konkrete forslag til fremtidens politiske organisering og en modernisering af DSR's love, der kan behandles som de eneste punkter på dagsorden på en ekstraordinær kongres.

I det oprindelige kommissorium for arbejdsgruppen stod der, at "*arbejdsgruppen skal* udarbejde konkrete forslag til fremtidens politiske organisering og en modernisering af DSR's love, der kan behandles som de eneste punkter på dagsorden på en ekstraordinær 1-dages kongres, der afholdes i 2. kvartal 2025."

Efter kongressen er længden af den ekstraordinære strukturkongres blevet vurderet igen. Det foreslås, at kongressen ændres fra en 1-dags til en 2-dagskongres, så der er de rette rammer for en ordentlig debat og behandling af kongresforslagene inden for den planlagte tidsramme.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

I behandlingen af punktet indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Programmet for den 2-dags-struktur kongres kan med fordel starte mere 'lige på'. Ved at skære ned på tiden til velkomsten samt frokosten på dag 1 kan der frigives mere tid til debatten.
- DSR's kongresser bør afvikles midt i Danmark.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte:

- at den ekstraordinære strukturkongres 2025 afholdes som en 2-dages kongres.
- den foreløbige ramme for den ekstraordinære strukturkongres 2025 med bemærkningen om en kortere indledning.
- valget af dirigenter.

3.6 Kvartalsvis opfølgning – lokalløn

Indstilling:

- At HB drøfter status, erfaringer og resultater fra lokallønsforhandlingerne med regionerne

Baggrund

På HB-mødet d. 29. maj 2024 godkendte HB "DSR's strategi og handleplan for lokallønsindsatsen 2024-26" med de faldne bemærkninger på mødet.

HB aftalte på mødet d. 29. maj 2024, at lokalløn fremover hvert kvartal skal sættes på HB-dagsordenen, så HB kan dele erfaringer, værktøjer og konkrete resultater. På HB-mødet d. 28. august 2024 skal HB have sin første kvartalsvise drøftelse.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Hun lagde bl.a. vægt på, at lokalløn kommer til at fylde mere i de kommende år, bl.a. som følge af trepartsaftalen.

På baggrund af oplæg fra Kreds Syddanmark, Kreds Hovedstaden og Kreds Sjælland drøftede HB status i de lokale lønforhandlinger med regionerne. De viste slides blev efter mødet rundsendt til HB.

HB drøftede blandt andet de politiske hensyn og valg, der ligger i udvælgelsen af, hvilke medarbejdergrupper der tilgodeses i de lokale lønforhandlinger.

HB drøftede også erfaringerne på tværs af de enkelte enheder ift. dialogen lokalt med de øvrige faglige organisationer.

Der var i HB enighed om, at det er gavnligt at dele erfaringerne om de lokale lønforhandlinger.

Forkvinden takkede for en god drøftelse af status, erfaringer og resultater fra lokallønsforhandlingerne med regionerne.

3.7 OK24 regional/kommunal: Politisk evaluering

Indstilling:

- At HB gennemfører en politisk evaluering af OK24 på det regionale/kommunale område med henblik på erfaringer, der kan bringes videre til OK26

Baggrund

HB skal – som vanligt efter en overenskomstforhandling – evaluere OK24-forløbet. Hvad forløb godt eller mindre godt i de forskellige faser, og hvad skal der være mere/mindre af eller ændres? Er der gode ideer som skal med til OK26?

Evalueringen skal ses i sammenhæng med de evalueringer, der foregår i regi af Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet. På HB-mødet vil der blive givet en mundtlig orientering fra disse evalueringer.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var bred enighed om, at der var en god medlemsinvolvering under kravindsamlingen. Det blev nævnt, at den samlede tid til kravindsamlingen under OK24 kunne opleves som lang.

Der var bred enighed om, at der var en god proces internt DSR. Flere af de mange ekstraordinære HB-møder kan dog med fordel bookes på forhånd. Samtidig var der i HB enighed om, at der er rum for forbedringer til at skabe mere transparens ift. status i forhandlingerne af de enkelte krav, prioriteringen af de enkelte krav m.m.

I forhold til kommunikationsdelen var der i HB bred enighed om, at der under OK24 blev lavet god kommunikation og gode infomaterialer og -grafikker. Der var også enighed om, at kommunikationen og modtagelsen af denne hos medlemmerne blev hjulpet på vej af, at der netop ved OK24 var flere lønkroner til sygeplejersker.

Herudover blev blandt andet følgende bemærkninger nævnt i drøftelsen:

- Der er KB'ere, som har svært ved at genkende sig selv i de krav, som vi fremsendte til arbejdsgiverne.
- Ressourcerne til at afholde TR-kickoff-møde i Odense står ikke mål med, hvad vi fik ud af dagen.
- Der er brug for en større skriftlighed på HB-møderne ift. status på de enkelte krav. Samtidig vil være godt i højere grad at udsende skriftligt materiale forud for HB-møderne, da det er store og komplicerede spørgsmål, der skal drøftes.
- De generiske lønmodeller brugt på bla. SoMe var gode og informative. Men samtidig kunne disse også skabe uro, når medlemmerne ikke kunne genkende sig selv i dem.
- OK26: Vi skal holde os for øje, hvad det er, vi forventer at opnå af merviden ift. medlemmernes krav og ønsker til OK-forhandlingerne set ift den store viden, vi allerede har fra tidligere OK-forhandlinger.
- OK26: Omkring medio december efter udveksling af kravene: Kan vi så præsentere vores krav en ny måde over for medlemmerne? Måske personliggøre dem, fx gennem videoer? Der mangler noget kommunikation i den fase.

Forkvinden takkede for en god evaluering af OK24 på det regionale/kommunale område med henblik på erfaringer, der kan bringes videre til OK26.

3.8 OK24 statens område: Politisk evaluering

Indstilling:

- At HB gennemfører en politisk evaluering af OK24 på statens område med henblik på erfaringer, der kan bringes videre til OK26

Baggrund

HB skal – som vanligt efter en overenskomstforhandling - evaluere OK24-forløbet. Hvad forløb godt eller mindre godt i de forskellige faser, og hvad skal der være mere/mindre af eller ændres? Er der gode ideer, som skal med til OK26?

Evalueringen på statens område skal ses i sammenhæng med evalueringen i regi af CO10. På HB-mødet i august 2024 vil der blive givet en mundtlig orientering fra denne evaluering.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred enighed om, at en afstemning om et OK-resultat – uanset område – først skal gennemføres, når hele aftalen er i hus.

1. næstforpersonen takkede for en god politisk evaluering af OK24 på statens område med henblik på erfaringer, der kan bringes videre til OK26 og besluttede, at en afstemning om et OK-resultat først skal gennemføres, når hele aftalen er i hus.

3.9 Konfliktforberedelse OK24-PLA og OK25-Privat

Indstilling:

- At HB godkender konfliktforberedelsesplanen for OK24-PLA og OK25-Privat

Baggrund

DSR's overenskomster på følgende områder skal fornys til hhv. 1/12-2024 og 1. marts 2025:

- DSR's overenskomst for sygeplejersker ansat i lægepraksis, som er medlem af Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening (PLA).
- DSR's overenskomst med Alles Lægehus.
- Overenskomster med virksomheder, der er medlem af en arbejdsgiverforening under Dansk Arbejdsgiverforening.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

I drøftelsen blev status på Alles Lægehus blandt andet drøftet, herunder hvordan man skal håndtere det lokalt, hvis et lægehus overgår til at være regionsklinik.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte konfliktforberedelsesplanen for OK24-PLA og OK25-Privat.

3.10 Opdatering af HB-håndbog om eksterne honorarer

Indstilling:

- HB beslutter, at HB-håndbogen opdateres med nedenstående omkring eksterne honorarer, så teksten fremgår tydeligere i forhold til kongressens beslutning.

Baggrund

Der er et ønske om at tydeliggøre kongressens beslutning om, at de eksterne honorarer, politisk valgte opnår på baggrund af ens DSR-relaterede hverv, tilfalder DSR. På den baggrund, er der behov for, at HB udfylder kongressens beslutning herom, og der laves en tilretning af HB-håndbogen.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og fremhævede de forslag til tilføjelser til HB-håndbogen, som der er oplyst i sagen. Målet er at have noget at støtte sig til i vurderingen af de konkrete situationer, der vil opstå.

HB drøftede punktet.

Der var i HB enighed om, at teksten omkring bijob med fordel kan præciseres.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Vi skal huske på, at der formelt set ikke er en orienteringspligt ift. de bijob, som den enkelte har.
- Der er gråzoner. For hvornår er man sikker på, at det ikke er ens hverv som DSR-politiker, der ligger til grund for, at en forening, virksomhed eller andet tilbyder fx en plads i en bestyrelse med honorar?
- Bør det også fremgå af DSR.dk, hvilke eksterne honorarer hver enkelt frikøbt politiker modtager?

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte, at HB-håndbogen opdateres omkring eksterne honorarer, så teksten fremgår tydeligere i forhold til kongressens beslutning samt at teksten vedr. bijob præciseres med henblik på behandling på et kommende HB-møde.

3.11 ICN-verdenskongres 2025: Rammer for DSR's politiske deltagelse, medlemsaktiviteter samt stipendier til medlemmernes deltagelse

Af tidsmæssige årsager blev punktet ikke behandlet på HB-mødet. Punktet blev efterfølgende sendt i skriftlig høring.

3.12 Temadrøftelse: Faste teams i hjemmeplejen

Indstilling:

- At HB har en temadrøftelse om faste tværfaglige teams i ældreplejen på baggrund af viden, lokale erfaringer og oplæg fra tre eksterne oplægsholdere

Baggrund

Med aftale om ældrereformen (april 2024) har de politiske partier på Christiansborg besluttet, at der skal ske en udbredelse af faste teams eller lignende faglige fællesskaber i ældreplejen, som understøtter mål om bl.a. kontinuitet (kendte ansigter) og kvalitet. Der er ikke aftalt en fast model for dette, og det vil sige, at der fortsat bliver rum til, at kommunerne selv kan bestemme, hvordan de vil organisere ældreplejen.

Der er afsat 376,1 mio. kroner til udbredelsen af de faste teams.

25 kommuner har allerede høstet mange erfaringer med faste teams. I 2022-23 fik disse kommuner 191,6 mio. kroner til forsøg med teams. VIVE har i maj 2024 udgivet en evaluering af erfaringerne fra de 25 kommuner. (HB er orienteret på mail d. 8. maj 2024.)

HB har tilbage i 2021 haft en temadrøftelse om selvstyrende teams, hvor der efterfølgende blev besluttet en række anbefalinger om selvstyrende teams i ældreplejen.

På baggrund af temadrøftelsen udarbejdes der et politikpapir om tværfaglige faste teams

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet og bød velkommen til de tre eksterne oplægsholdere: Signe Hagel Andersen, sygeplejerske og cand. soc. i arbejdslivsstudier, Charlotte Gjølrup, sygeplejerske, cand. cur og chef for Ældre og Sundhed, Odense Kommune, og Anni Kjærgaard Sørensen, sygeplejerske, MPM og chef for sygeplejen i Esbjerg Kommune. Herudover holdt Mathilde Thornberg Djervad, chef for Politik, Profession & Analyse i DSR, et indledende og rammesættende oplæg.

HB drøftede emnet.

Der var i HB enighed om, at DSR skal kunne spille ind i de enkelte kommuners organisering af faste tværfaglige teams ift. at sikre de bedst mulige rammer for sygeplejersker og sygeplejen til gavn for borgerne.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Det er spændende modeller, som de har valgt i både Esbjerg og Odense. Og spændende resultater, de kan fremvise. Det viser, at man kan arbejde med målsætningerne bag faste tværfaglige teams på mange måder. Det er vigtigt at huske på.
- Det er vigtigt at have fokus på uddannelse og kompetencer – uanset hvilken model den enkelte kommune vælger at bruge, herunder mulighed for både tværfaglig og monofaglig sparring.
- Det er vigtigt, at kommunerne er tydelige på, hvad der er sygeplejerskernes rolle i det tværfaglige samarbejde, og også hvad sygeplejerskerne ikke forventes at lave.
- Det er nødvendigt, at specialiserede kompetencer fortsat prioriteres, og der lokalt findes modeller for, hvordan den specialiserede sygeplejefaglige viden bliver en del af helhedsplejen i de faste tværfaglige teams.
- Det er vigtigt, at det tværfagligt samarbejde ikke medfører en øget opgavemængde for sygeplejersker.
- Det er vigtigt at få placeret det sygeplejefaglige ledelsesansvar.

1. næstforpersonen takkede for temadrøftelse om faste tværfaglige teams i ældreplejen og sagde, at målet nu er at udarbejde et oplæg til et politikpapir om tværfaglige faste teams.

1. næstforpersonen takkede for en god temadrøftelse om faste tværfaglige teams i ældreplejen.

3.13 Budgetforudsætninger for 2025 og overslagsbudget 2026-2027

Indstilling:

- At ØU/HB beslutter de budgetforudsætninger, der skal anvendes til detailbudget 2025 og overslagsbudgetter for 2026-27
- At ØU/HB tager en drøftelse af de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2025

Baggrund:

Formålet med at udarbejde budgetforudsætninger for de kommende år er at sikre sammenhængskraften på tværs af organisationen og skabe tydelighed omkring prioriteringerne i hele organisationen. Budgetprocessen skal derfor ses i sammenhæng med vores politiske prioriteringer, ØU's årshjul mv. Endvidere indeholder sagsfremstillingen også budgetforudsætninger for overslagsbudgetterne for 2026-27.

Arbejdet med detailbudgettet for 2025 tager afsæt i det godkendte rammebudget for 2025. I dette notat genbesøges budgetforudsætningerne i rammebudgettet for 2025 i forhold til forventninger/forudsætninger om ændringer på indtægts- og udgiftssiden.

DSR's økonomi er på indtægtssiden påvirket af antallet af medlemmer og stigningen i netto-prisindekset. Derudover ventes følgende opmærksomhedspunkter at have en indflydelse på organisationens samlede økonomi:

- Det videre arbejde med investeringsplanen, der blev besluttet af HB i forbindelse med budget 2024
- Tværgående indsatser og prioriteringer
- Økonomisk balanceplan i 2026

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Følgende blev blandt andet nævnt i behandlingen af punktet:

- Det er godt med et konservativt estimat ift. budgettet fr 2025 og de kommende overslagsbudgetter. Men økonomien er presset. Det bør overvejes, om der skal ligge endnu mere konservative estimater til grund for kommende budgetter.
- Det er godt med et flerårigt perspektiv på økonomien.
- Det er vigtigt at have fokus på de økonomiske konsekvenser af anbefalingerne i projektet om DSR's fremtidige politiske organisering.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte de budgetforudsætninger, der skal anvendes til detailbudget 2025 og overslagsbudgetter for 2026-27, og takkede for drøftelse af de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2025.

3.14 Målsætningen for Garantifonden

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.15 Evaluering af principper for god økonomisk foreningsledelse i DSR

Indstilling:

- At principperne for god økonomisk foreningsledelse i DSR evalueres.

Baggrund

HB besluttede i slutningen af 2020 nogle fælles principper for god økonomisk foreningsledelse.

Afsættet for disse var, at det er afgørende for en organisation som DSR, at medlemmerne kan have tillid til, at vi forvalter midlerne med respekt, omhu og ydmyghed. Det er en forudsætning for at fastholde det gode omdømme, som traditionelt har været knyttet til foreningen.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til de eksisterende principper for god økonomisk foreningsledelse i DSR.

Følgende bemærkning indgik blandt andet i drøftelsen:

- Det er vigtigt, at principperne fungerer i hverdagen, fx i balancen mellem tid og økonomi.

- Vi skal være gode til at omsætte principperne til hverdagen og tale om, hvad implikationerne er af disse.
- Nogle gange kan man opleve, at vi er for sparsommelige og 'lever på en sten'.

Forkvinden takkede for en god evaluering af principperne for god økonomisk foreningsledelse i DSR.

3.16 Forpersonvalg 2024

Indstilling:

- At HB godkender tidsplan, herunder opstillingsperiode og afstemningsperiode for valget til forperson i efteråret 2024

Baggrund

HB godkendte på HB-mødet i maj den samlede plan for afvikling af forpersonvalget 2024. Dog blev det bl.a. anført, at opstillingsperioden med fordel kunne forkortes.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet og orienterede om, at forkvinden ikke havde deltaget i forberedelsen af denne sagsfremstilling.

Forkvinden orienterede HB om, at hun genopstiller som forkvinde for DSR.

HB drøftede emnet.

Følgende bemærkninger blev blandt andet nævnt i drøftelsen:

- Ved kampvalg er det oplagt at lave gode videoer af de opstillede.
- Det vil være godt med mere klare rammer for valgmøder på arbejdspladserne. Der kan være en tendens til, at behovet for disse 'pludselig' opstår, når valghandlingen nærmer sig, og derved skaber kalenderudfordringer.
- Bør profilen for DSR's forperson i højere grad have fokus på vigtigheden af at lave landspolitisk interessevaretagelse?

2. næstforkvinden konkluderede, at HB godkendte tidsplan, herunder opstillingsperiode og afstemningsperiode for valget til forperson i efteråret 2024.

3.17 Forbyggende tiltag til godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser

Indstilling:

At HB tilslutter sig:

- Rammeværket for forebyggelse af problemer i det psykiske arbejdsmiljø for DSR's politiske ledelser lokalt og centralt
- At de foreslåede forbyggende initiativer igangsættes efter den skitserede plan

Baggrund

Som faglig organisation har det selvstændig værdi for DSR, at der er et godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring vores politiske ledelser. Det er grundlaget i bl.a. DSR's [samværs-værdier for politisk valgte](#) og i det [værdigrundlag](#), der knytter sig til DSR's vision.

Samtidig har det stor betydning for DSR's omdømme, at der er et godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring de politiske ledelser. Omgivelserne – ikke mindst medlemmerne – holder øje med os og forventer, at der er styr på organisationen.

Endelig har et godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser en vigtig grundforudsætning for, at der også er et godt psykisk arbejdsmiljø i sekretariatene lokalt og centralt.

Imidlertid har DSR over et stykke tid oplevet, at der har været problemer med det psykiske arbejdsmiljø hos DSR's politisk valgte.

De seneste år har der været problemer med arbejdsmiljøet i Kreds Sjællands politisk ledelse. Her fik DSR professionel bistand fra Mindwork (erhvervspsykologer; autoriseret af Arbejds miljøtilsynet som arbejdsmiljørådgivere), både til den konkrete situation og til udarbejdelse af anbefalinger for, hvordan DSR mere systematisk kan forebygge psykiske arbejdsmiljøproblemer for politisk valgte. Mindwork har både et godt kendskab til det at være politisk valgt i DSR og til de særlige vilkår, der gælder i politiske organisationer i al almindelighed.

Formålet med denne sagsfremstilling er, at HB tilslutter sig anbefalingerne og beslutter, hvordan DSR arbejder systematisk med dem fremover.

På HB-mødet deltager repræsentanter fra Mindwork.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og bød herefter velkommen til Vibeke Lunding-Gregersen, adm. direktør i Mindwork. Vibeke Lunding-Gregersen viste en række slides som oplæg til HB's drøftelse.

HB drøftede emnet.

Der var i HB opbakning til, at DSR skal arbejde systematisk med forbyggende tiltag til godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser.

Der var i HB opbakning til at arbejde videre med rammeværket (bilag 1), som er udarbejdet af professionelle arbejdsmiljørådgivere fra Mindwork på baggrund af sagen i Kreds Sjælland. Flere HB-medlemmer nævnte, at der er behov for en justering af enkelte elementer og præciseringer i den foreslåede plan for, hvordan rammeværket skal implementeres.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Det er godt at få en fælles ramme for at arbejde forebyggende ift. det psykiske arbejdsmiljø blandt politikerne i DSR. Vores erfaringer viser desværre, at det er stort behov for det.
- Rammeværket kan forekomme lidt omfangsrigt og overvældende.
- Det er ikke helt tydeligt, hvad HB præcist siger ja til med den foreslåede plan.
- Der bør være større lokale spillerum, fx ifht. at lave APV'er eller trivselsmålinger i kredsbestyrelserne.
- Det er ikke HB, der skal beslutte den konkrete opgave- og ansvarsfordeling i de enkelte enheder.

Forkvinden takkede for drøftelsen og for tilbagemeldingerne fra enhedernes bestyrelser. Når de samlede politiske ledelser (lokalt og centralt) mødes d. 3. oktober, går vi gang med at omsætte rammeværket til praksis. Forkvinden sagde også, at hun vil enten indkalder til et ekstraordinært HB-møde eller gennemfører en skriftlig høring ift. justeringen og præciseringen af, hvordan planen skal implementeres.

Forkvinden konkluderede, at HB tilsluttede sig rammeværket for forebyggelse af problemer i det psykiske arbejdsmiljø i DSR's politiske ledelser lokalt og centralt med en bemærkning om, at der udstår dels en tilpasning af enkelte anbefalinger, dels en justering og præcisering af, hvordan planen skal implementeres.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Ulige sygeplejerskebemanding

Kredsforkvinden for Kreds Sjælland motiverede emnet og fortalte om kredsens aktiviteter de seneste år ift. at få politiske opmærksomhed på den ulige sygeplejerskebemanding i Kreds Sjælland. Hun fortalte også kort om den aktuelle politiske debat om emnet i regionsrådet.

HB drøftede emnet.

Der var i drøftelsen fokus på, hvordan der på tværs af regionerne, mellem kommuner, ift. yderområder m.m. er skævheder i sygeplejerskebemandingen i Danmark.

Der var i HB bred enighed om, at ulige sygeplejerskebemanding er en del af debatten om geografisk ulighed og ulighed i sundhed i Danmark.

Sygeplejerskeuddannelsen – status

Forpersonen for SLS motiverede emnet og sagde blandt andet, at der går mange rygter om den politiske retning i regeringen og Folketinget ift. en reform af sygeplejerskeuddannelsen. Forpersonen for SLS nævnte hertil, at regeringen lader til at være mere lydør, når det

gælder land-by-diskursen, hvilket måske kan bruges ift. regeringens intentioner om at skære i sygeplejerskeuddannelsen.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen sagde forkvinden blandt andet, at vi fortsætter det tværorganisatoriske samarbejde om kommende SoMe-kampagner, og at der arbejdes på en række debatindlæg sammen med centrale aktører på sundhedsområdet og planlægges henvendelser til ministre og ordfører.

Udenlandske sygeplejersker

1. næstforpersonen gjorde status på arbejdet med udenlandske sygeplejersker. Emnet fylder politisk, da der i januar blev lavet en politisk aftale om udenlandsk arbejdskraft til sundhedsvæsenet. 1. næstforpersonen sagde, at det er DSR's grundholdning, at rekruttering fra udlandet er uetisk, og at man i stedet bør bruge på at skabe gode arbejdspladser. Samtidig skal de sygeplejersker, som er kommet til landet, behandles ordentligt.

HB drøftede emnet.

HB drøftede blandt andet omfanget af udenlandske sygeplejersker lokalt, og at det kræver mange ressourcer på arbejdspladserne at modtage og oplære disse.

Skolesundhedsplejersker

Kredsnæstforkvinden for Kreds Nordjylland orienterede om, hvordan fire skolesundhedsplejersker har fået mulighed for at gå op i tid.

HB drøftede emnet.

Arbejdsmiljø og vold/trusler

Kredsformanden for Kreds Hovedstaden orienterede om status i forhold til forebyggelsen og håndteringen af vold og trusler blandt sygeplejersker i Region Hovedstaden. Kredsformanden sagde blandt andet, at der ses en tendens til stigninger i anmeldelserne af vold/trusler inden for somatikken, og at emnet nu også er på dagsordenen i RMU.

HB drøftede emnet.

Status på t-shirt-udlevering og DSR's 125 års jubilæum, inkl. planerne for 27. oktober

Forkvinden gav ordet til kommunikationschefen, som via en række slides orienterede om status på uddeling af t-shirt samt overvejelserne ift. markeringen af DSR's 125 års jubilæum.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at det er vigtigt at der er en grad af fleksibilitet i, hvordan man i enheden og på de enkelte arbejdspladser ift. valget af dato m.m. kan fejre jubilæet lokalt.

TR-grunduddannelse – suppleant

2. næstforpersonen motiverede emnet og lagde op til en drøftelse af behovet for at kunne give dispensation ift. deltagelsen i TR-grunduddannelsen. Emnet er opstået efter konkrete situationer i kredsene. Behovet for dispensationen opstår, hvor en TR-suppleanten er fungerende TR, og både suppleant og kreds vurderer, at det er overvejende sandsynligt at vedkommende fortsætter i hvervet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til muligheden for at give dispensation i helt særlige tilfælde.

Samspillet med den samlede politiske ledelse i DSR

Forkvinden lagde op til en drøftelse af samspillet mellem HB og den samlede politiske ledelse set ift. hvem der skal have hvilken information – og hvem der er ansvarlig for at orientere videre til fx kreds næstforpersonerne om fx HB-beslutninger m.m.

Forkvinden sagde, at det på den ene side er vigtigt, at den samlede politiske ledelse er godt informeret om og involveret i de vigtigste politiske spørgsmål. På den anden side har HB en særlig opgave og et særligt ansvar, som adskiller sig for den udvidede politiske ledelse.

HB drøftede emnet.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Kreds næstforpersonerne har adgang til HB-sagerne, når enhederne videresender HB-materialet. Bør den samlede politiske ledelse derudover have adgang til HB-materialet i Prepare?
- Det er vigtigt at huske samværsværdierne og gå direkte til sin egen enheds politiske ledelse, hvis der er spørgsmål til den politiske linje m.m.
- Skal den samlede politiske ledelse have mulighed for at lytte med til temadrøftelser i HB via Teams?
- Det er vigtigt, at det er tydeligt for alle, hvilke politiske sager og informationer der kan deles med den samlede politiske ledelse, og hvilke der er fortrolige og kun for HB-medlemmerne.

4.2 Forhandlingssituationen, herunder trepartsaftalen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

FEA

Kredsformanden for Kreds Syddanmark og kredsforkvinden for Kreds Nordsjælland orienterede om status på brug af FEA-aftalerne i deres respektive regioner. Det blev blandt

andet nævnt, at det er vigtigt, at der er gode FEA-aftaler, men at dette ikke er det samme som, at de bliver brugt. Samtidig er det erfaringen, at arbejdsgiverne nu ønsker FEA-aftaler til deltidsansatte.

Forkvinden supplerede med at orientere om, at der er afsagt en dom fra EU-domstolen, som handler om forskelsbehandling af deltidsansattes merarbejde. Den umiddelbare vurdering er, at dommen kan få betydning for de nye FEA-regler om timeløn til deltidsansatte, men også for vores regler om timeløn for merarbejde til deltidsansatte.

HB drøftede emnet.

Den klinisk erfarne sygeplejerske

Forkvinden viste powerpoints som optakt til en drøftelse af status på trepartsaftalen om den klinisk erfarne sygeplejerske. De viste slides blev efterfølgende rundsendt til HB.

Forkvinden lagde op til, at der nedsættes en HB-følgegruppe med et medlem fra hver kreds, Lederforeningen og SLS. Forkvinden fortalte om den stramme tidsplan, og at mødedatoerne ligger fast.

HB drøftede emnet.

Der var i HB opbakning til nedsættelsen af en HB-følgegruppe ved Den klinisk erfarne sygeplejerske.

Af tidsmæssige hensyn blev der efter mødet rundsendt skriftlig orientering om punkterne:

- DSR's deltagelse i A4: Årets TR og AMiR
- Rådighedsvagter
- Tilsynsbesøg i Region Nordjylland fra Arbejdstilsynet

4.3 Orientering ved den adm. direktør

Der tages ikke referat af dette punkt.

5 Eventuelt

1. kreds næstforkvinden i Kreds Sjælland sagde, at det måske bør overvejes at arbejde mere strategisk ift. sygeplejerskernes roller i sundhedsvæsenet – a la lægernes 7 roller.

Kredsformanden for Kreds Hovedstaden sagde, at der flere steder er ikke-medlemmer, som får arbejdsgiverne til at betale differencen ift. at deltage i forskellige arrangementer og kurser, hvor medlemmer af DSR kan få en nedsat pris.

Mødet blev afsluttet kl. XX d. 29. august 2024.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforperson Kristina Robins

/Adm. direktør Lars Pram

Referent: Mads Jensbo