



Forhåndsftale
mellem
Lederforeningen i DSR, FOA og Senior og Omsorg
om lønindplacering af ledere og assisterende ledere i Plejebolig og Borgerens Faste Team

Målgruppe:

Aftalen er gældende for ledere og assisterende ledere i Plejebolig og Borgerens Faste Team ansat efter overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01) og overenskomst for ledere og mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg (72.01).

Ældre og Sundhed (Plejebolig og Borgerens Faste Team)

Niveau 4 – ledere

Niveau 5 – assisterende ledere

Forhåndsftale samt økonomisk ramme:

Niveau 4 ledere

Ledere (71.01):

L14 + evt. overenskomstmæssigt grundlønstillæg

I Plejebolig gives der kr. 14.000 årligt i 01.01.06-niveau for særlig kompleksitet

Ledere (72.01):

Trin 48 + evt. overenskomstmæssigt grundlønstillæg + kr. 57.550 årligt i 31.03.00-niveau som stillingstillæg

I Plejebolig gives der kr. 12.000 årligt i 31.03.00-niveau for særlig kompleksitet

Nedenstående faktorer udløser tillæg for særlig kompleksitet:

- Antal plejeboliger (50 eller derover)
- Specialplejehjem og midlertidige pladser (10 eller flere boliger)
 - Pr. 1. april 2025 Tornhøjhaven, Lions Parken, Skipper Klement Centret, Sirius, Bøgemarkscentret, Trækbanen, Annessave og Markusgården

Det er ikke muligt at få tillæg for særlig kompleksitet mere end én gang, men er der tale om flere former for kompleksitet eller en ekstra ordinær stor opgave, kan tillægget forhøjes ved en individuel aftale.

Niveau 5 ledere:

Assisterende ledere (71.01):

L12 + evt. overenskomstmæssigt grundlønstillæg

Assisterende ledere (72.01):

Trin 45 + evt. overenskomstmæssigt grundlønstillæg + kr. 37.785 årligt i 31.03.00-niveau som stillingstillæg

Udvidet ledelse – flere ledelsesfelter:

Niveau 4 og niveau 5 ledere, der varetager ledelse af flere ledelsesfelter (udvidet ledelse) honorerer med et tillæg, der aftales ved en individuel forhandling.

Løntillæg kan ikke forhandles i trin kun i kr. tillæg i årligt grundbeløb.

Lokallønsmidler for 2024 indgår i finansieringen af aftalen.

Øvrige aftalevilkår:

Niveau 4 og 5 ledere efter denne aftale, som har fået modregnet i deres kvalifikationstillæg, som følge af klassificeringen, skal have disse kvalifikationstillæg tilbage, hvis Senior og Omsorg opsiger denne forhåndsftale. Dette gælder også, hvis lederen skifter til en anden lederstilling på samme niveau i Ældre og Sundhed, Senior og Omsorg inden for samme overenskomst, men hvor denne forhåndsftale ikke er gældende.

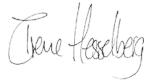
Ikrafttrædelses- og ophørsbestemmelser:

Forhåndsftalen er gældende pr. 1. april 2025 og erstatter aftalen af den 1. juli 2023 om lønindplacering af ledere og assisterende ledere i Plejebolig og Hjemmepleje.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aalborg den

For Lederforeningen i DSR



12.08.25

For FOA Nordjylland



For Senior og Omsorg
