



Til Forhandlingsfællesskabet

KL's kravsbrev til OK24 med kommentarer

KL's overordnede målsætninger for forhandlingerne i 2024 er, at de fornyede aftaler og overenskomster bidrager til, at:

- sikre et kommunalt arbejdsmarked i balance, herunder øget arbejdsudbud
- adressere reelle problemstillinger i kommunerne
- understøtte kommunernes effektive ressourceanvendelse med fokus på kerneopgaven til gavn for borgerne
- understøtte en løbende udvikling i den kommunale opgavevaretagelse
- sikre gode rammer for moderne ledelse, enkel administration, digitalisering og ledelsesmæssigt overblik
- understøtte den konstruktive, lokale dialog og samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere

Selvom dansk økonomi på det seneste har været stærk, viser nyeste prognoser en vis opbremsning i væksten og en mere afdæmpet pris- og lønudvikling. KL går til overenskomstforhandlingerne med en forudsætning om, at overenskomsterne skal holdes inden for en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme, og være robust i forhold til at kunne håndtere eventuelle tilbageslag i løbet af aftaleperioden.

Kommunerne står overfor store omprioriteringer. Samtidig er borgernes forventninger til, hvad den kommunale velfærd skal kunne levere, generelt stigende. Ydermere opleves der også på det kommunale område store udfordringer med både rekruttering og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft. Det skaber et krydspres på kommunerne, som gør det vanskeligt at sikre den kommunale velfærd.

Alle kommuner har fokus på effektivisering, teknologisk udvikling og udvikling af velfærden til gavn for borgerne. Det medfører krav til øget kvalitet, fleksibilitet og omstilling, samt nye kompetencer. Den Kommunale Kompetencefond er et vigtigt redskab til at understøtte kompetenceudvikling, som ledere og medarbejdere finder relevant.

Dato: 15. december 2023

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 5

Tendensen på det offentlige område går mod et ønske om mindre administration og større faglig frisættelse. Derfor er det afgørende, at den kommunale opgaveløsning understøttes af tidssvarende, enkle og fleksible centrale overenskomster, der understøtter den lokale handlefrihed.

Ud over kravene inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområder fremsættes krav på de enkelte overenskomstområder. Kravene inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområder og kravene på de enkelte overenskomstområder skal naturligvis ses i sammenhæng og tager udgangspunkt i de fælles overordnede målsætninger.

Uanset at forhandlingerne er opdelt i generelle forhandlinger og organisationsforhandlinger, ser KL således forhandlingerne som et samlet hele, og opdelingen i forhandlingerne må ikke være hindrende for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

KL forudsætter, at trepartsaftale om løn- og ansættelsesvilkår for velfærdsmedarbejdere i det offentlige implementeres efter hensigten.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset af ovenstående bemærkninger.

1. Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk ansvarligt niveau

- Overenskomster og aftaler skal fornyes inden for en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme.
- Det samlede aftaleresultat skal være robust i forhold til at kunne håndtere en mere afdæmpet privat lønudvikling i perioden end forventet ved aftaleindgåelsen.
- Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved de generelle forhandlinger skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne.

2. Seniorer og Rammeaftale om seniorpolitik

- I forlængelse af erfaringerne fra Seniorpartnerskabet ønsker KL at drøfte, hvordan de centrale parter fortsat kan understøtte kommunernes arbejde for at flere seniorer får lyst til og mulighed for at blive længere i arbejde og sikre et større arbejdsudbud.

Dato: 15. december 2023

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 5

- Alle seniordage ændres således, at udgangspunktet er udbetaling af seniorbonus med mulighed for i stedet at vælge pension eller frihed.

Ældre erfarne medarbejdere har en vigtig rolle på det kommunale arbejdsmarked. En rolle der kun bliver vigtigere i takt med de stigende arbejdskraftudfordringer. Arbejdet for en senere tilbagetrækningsalder samt et større arbejdsudbud er derfor fortsat et vigtigt element i at sikre tilstrækkelig arbejdskraft i kommunerne.

KL ønsker at fastholde og styrke det momentum, der er i den seniorpolitiske indsats i kommunerne og ser et fortsat behov for at understøtte det lokale arbejde i kommunerne. Det for at sikre, at flere seniorer bliver længere på det kommunale arbejdsmarked. Herunder bør der være fokus på spredning af de gode erfaringer, som bl.a. Seniorpartnerskabet har resulteret i.

3. Ændringer vedrørende samarbejds- og tillidsrepræsentantsystemerne og ændring af AKUT

- Udvidelse af målgruppen til lokal AKUT, så den også omfatter arbejdsmiljørepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og ledere (hele TRIO'er og MED-udvalg).
- Omfanget af ansatte med særlige regler for afskedigelsesbeskyttelse tilpasses.
- Harmonisering af regler vedrørende Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune ift. de regler der gælder for resten af landet, hvor det er hensigtsmæssigt.
- I det omfang drøftelserne om forenkling og modernisering af regler i forbindelse med lokal løndannelse, herunder særligt i relation til nyansættelser giver anledning hertil, tages der forbehold for at rejse krav i relation til MED-rammeaftalens § 11, stk. 3 og 4.

Det lokale partsamarbejde i form af MED-samarbejdet og samarbejdet mellem leder og TR er et vigtigt element i Den danske model. For at styrke samarbejdet og værdien heraf er det vigtigt at udvikle og finde løsninger, der understøtter de lokale behov.

4. Pension

- Pensionsforum fortsættes.

5. Forhøjelse af ATP-satsen

- Der afsættes et beløb, således at alle ATP-satser pr. 1. januar 2024 kan forhøjes med samme beløb som på det private arbejdsmarked.

Af mæglingsforslaget fra forligsmanden af 25. marts 2023 i den private sektor fremgår det, at DA og FH anbefaler, at ATP's repræsentantskab forhøjer det samlede A-bidrag til 3.565,00 kr. årligt med virkning fra 1. januar 2024. Det nuværende A-bidrag er 3.408 kr., da alle satser forhøjes, svarer forhøjelsen til 156 kr. årligt pr. fuldtidsmedarbejder.

6. Nyt grundbeløb

- Der aftales et nyt grundbeløbsniveau med tilhørende reguleringsprocent.

Grundbeløbene i de kommunale overenskomster og aftaler giver ikke et tidsvarende indtryk af lønniveauet for kommunale medarbejdere. Der igangsættes i perioden et overenskomstforberedende arbejde med henblik på at opdatere grundbeløbsniveauet i aftaler og overenskomster.

7. Ændringer vedrørende Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter

- Der gennemføres ændringer og tilpasninger i Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter, der imødekommer de udfordringer, kommunerne står over for i fremtiden mht. effektivisering, kvalitetsudvikling og innovation.

Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter underbygger det fælles arbejde mellem KL og de faglige organisationer om at skabe og formidle udviklingsmæssige aktiviteter. KL er tilfreds med, at der eksisterer en aftale om udviklingsmæssige aktiviteter, men mener, at der er behov for ændringer og tilpasninger af aftalen.

8. Forbeholdskrav

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstemaer på det statslige og regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for kommunerne.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af ændringer i lovgivningen.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det kommunale område med henblik på at bevare retsenheden.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende tjenestemandspension, tages forbehold for tilsvarende ændringer i pensionsregulativ og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

I det omfang, der påføres de kommunale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommende procentregulering, jf. § 5 i "lønjusteringsaftalen".

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag/krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Forhandlingsfællesskabet og/eller Akademikerne.

KL forudsætter, at lønmodtagerorganisationerne er indforstået med, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivning af aftaler mv. – fx som følge af ændret lovgivning – kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen.

Med venlig hilsen



Kristian Heunicke