

**Aftale  
mellem Sydvestjysk Sygehus og Lederforeningen i DSR  
om lønindplaceringsmodel  
for afdelingsradiografer**

Afdelingsradiografer er omfattet af overenskomsten for ledere på Sundhedskartellets område (32.26.1).

### **Grundlønsindplacering**

Grundløn: Grundlønsindplaceringen er aftalt til løntrin L 10.

Hvis overenskomstens parter i forbindelse med en overenskomstfornyelse aftaler at forhøje mindstegrundlønnen L7 inden for Dansk Sygeplejeråds forhandlingsområde, sker forhøjelsen uden gennemslag.

### **Øvrige tillæg**

Ledelsestillæg:

Ledelsestillægget er aftalt til kr. 41.399.

Funktionsløn:

Efter lokal vurdering kan der for varetagelse af særlige specialistopgaver udmøntes et funktionstillæg på kr. 16.441.

Kvalifikationsløn:

Formelle kompetencer, f.eks. diplomuddannelse i ledelse, relevant masteruddannelse og tilsvarende anses for honoreret inden for stillingens grundaflønnning.

Efter lokal vurdering kan der for andre ledelsesorienterede kvalifikationer og/eller særlig vigtig specialistviden inden for fagspecifikke områder udmøntes et kvalifikationstillæg på op til højst 35.484 kr., som kan udmøntes efter følgende skala:

K1	11.828 kr.
K2	23.656 kr.
K3	35.484 kr.

Der kan ikke samtidig ydes mere end ét tillæg.

Afdelingsradiografer kan forhandle deres egne individuelle tillæg, men Lederforeningen i DSR varetager aftaleretten (underskriver).

Pensionsbidrag

Pensionsbidragssatsen følger den laveste sats under Dansk Sygeplejeråds forhandlingsområde, som aktuelt er på 16,59 %.

## Generelt

Samtlige tillæg er pensionsgivende og oplyst i årligt grundbeløb 31. marts 2018 niveau.

## **Øvrige vilkår**

Funktionstillæg ydes så længe funktionen varetages, men bortfalder uden opsigelse, når funktionen ikke længere varetages.

Funktionstillæg kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Over for den ansatte kan funktionstillæg opsiges med det individuelle varsel.

## **Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2019 og erstatter tidligere lønaftale gældende fra 1. april 2018.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Ændringer i aftalen kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom. Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter, at optage forhandling om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne aftale. Aftalen har virkning, indtil ny aftale indgås.

Lønaftalen tiltrædes.

Den: 14/11-2019

Den: 5-2-2020

For Sydvestjysk Sygehus

For Dansk Sygeplejeråd



Susanne Lauth  
sygeplejefaglig direktør



Irene Hesselberg  
formand