

Forhåndsftale for ledere i Helhedspleje og Plejeboliger gældende pr. 1. juni 2026

Indholdsfortegnelse

1. Kvalifikationsløn.....	3
1.1. Indplacering	3
1.2 Uddannelse	
2. Overgangstillæg.....	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
3. Område.....	3
4. Generelle betingelser.....	3
5. Opsigelsesbestemmelser	4

1. Kvalifikationsløn

1.1. Indplacering

Afdelingsledere indplaceres på grundløn L 15.

Områdeledere og Plejehjemsledere indplaceres på L 12

Teamledere indplaceres på L 10

Ledere ydes et tillæg til grundlønnen på 11.560 kr. (centralt fastsat)

1.2. Uddannelse

Ledere, der har en diplomuddannelse indenfor ledelse eller anden relevant diplomuddannelse, ydes et tillæg på 18.100 kr.

Ledere, der har en kandidatuddannelse eller master relevant for ansættelsen ydes et tillæg på 33.000 kr. Der sker modregning af tillægget på 18.100 kr. for diplomuddannelse, hvis dette ydes jf. afsnittet ovenfor.

2. Personligt tillæg

Ansatte distriktsledere og assisterende distriktsledere pr. 31. maj 2026 ydes et personligt tillæg bestående af forskellen mellem den løn de oppebærer pr. 31. maj 2026 og lønnen i henhold til nærværende forhånds aftale.

Ved ændringer i grundløn, grundlønstillæg og funktionsløn i overenskomst og forhånds aftale, vil der blive modregnet i det personlige tillæg

Tillægget bortfalder ved stillingsskifte med mindre andet aftales.

3. Område

Dette er en aftale om lokal løndannelse for ledere i afdelingerne Helhedspleje og Plejeboliger i Center for Pleje og Omsorg.

Aftalen gælder ikke for medarbejdere, ansat på særlige vilkår som f.eks. fleks- og skånejob. For disse aftales lønindplacering individuelt.

4. Generelle betingelser


- Tillæg ydes som enten kvalifikations- eller funktionsløn.
- Tillæg ydes som løntrin eller kronetillæg.
- Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages, som et tidsbegrænset tillæg eller som engangsbeløb.
- Funktionsløn, ydet efter denne forhånds aftale, ophører ved medarbejderens ophør i funktionen, uden yderligere varsel.
- Kvalifikationsløn ydes som varige tillæg.

- Funktions- og kvalifikationsløn, ydet som kronetillæg, er i denne aftale angivet som årligt grundbeløb i niveau 1. januar 2006.
- Tillæg efter denne aftale reduceres med beskæftigelsesgraden, såfremt andet ikke er anført.
- Tillæg som ydes efter denne aftale, er pensionsgivende efter overenskomstens regler for pension.
- Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktionsløn eller kvalifikationsløn, som er dækkende for elementerne i forhåndsaftalen, forbeholder Vordingborg Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer. Tillæg ydes efter forhåndsaftalen opsiges i denne forbindelse i henhold til forhåndsaftalens opsigelsesbestemmelser.

5. Opsigelsesbestemmelser

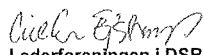
Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel. Aftalen kan genforhandles ved indgåelse af ny central overenskomst. Denne aftale anvendes indtil ny aftale er indgået eller aftalen er opsagt.

Dato: 6/3 2024



For Vordingborg Kommune

Dato: 24.2.2026


 Lederforeningen i DSR
 Sankt Annæ Plads 30
 1250 København K
 Tlf. 4695 3900

For Dansk Sygeplejeråd Lederforeningen