



6. december 2024

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 13. november 2024 kl. 10-17 og 14. november 2024 kl. 9-11

Dagsorden

- 1 **Mødets åbning**
- 2 **Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 2. oktober 2024
3. **Sager til behandling**
 - 3.1 Projekt: DSR's fremtidige politiske organisering
 - 3.2 OK26 på det regionale og kommunale område: Proces for en mere fokuseret kravudvælgelse
 - 3.3 OK26 på statens område: Proces og tidsplan
 - 3.4 Kvartalsvis opfølgning – lokalløn
 - 3.5 Fælles fokusområder og intern struktur for videndeling i "Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser"
 - 3.6 Afslutning på krav om efteropkrævning af strejkekontingent
 - 3.7 Nyt fagligt selskab i DSR; Fagligt Selskab for Familiesygepleje
- 4 **Faste punkter til gensidig orientering**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
 - 4.3 Orientering ved den adm. direktør
- 5 **Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen

| | |
|--|------------------------------------|
| DSR's forkvinde | Dorthe Boe Danbjørg |
| DSR's 1. næstforperson | Harun Demirtas |
| DSR's 2. næstforkvinde | Kristina Helen Robins |
| Kredsformand for Kreds Hovedstaden | Christian Buonaventsen Kummerfeldt |
| Kredsforkvinde for Kreds Sjælland | Michelle Gulbæk Servé |
| Kredsformand for Kreds Syddanmark | John Christiansen |
| Kredsformand for Kreds Midtjylland | Anja Toftbjerglund Laursen |
| Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland | Christina Windau Hay Lund |
| 1. kreds næstforkvinde for Kreds Hovedstaden | Kristina Frederiksen |
| 1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland | Ulla Birk Johansen |

1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forkvinde for Lederforeningen i DSR
Forperson for SLS

Camilla Duus Guldberg Smith
Jacob Gøtzsche
Bodil Laustsen
Irene Hesselberg
Nicolaj Laue Juhl

Om mødedeltagerne

Alle HB-medlemmer deltog i mødet.

Christian Gøtttsch Hansen, formand for Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punkt 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 og 4.2.

1 Mødets åbning

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 2. oktober 2024

Referatet blev godkendt.

3 Sager til behandling

3.1 Projekt: DSR's fremtidige politiske organisering

Indstilling:

- At HB drøfter status på den politiske arbejdsgruppes arbejde med principper og anbefalinger ift. DSR's fremtidige politiske organisation.
- At HB tilslutter sig den skitserede form den politiske arbejdsgruppes afrapportering.

Baggrund

Den politiske arbejdsgruppe har igennem projektet arbejdet på en række principper, som vil være retningsgivende for arbejdsgruppens afsluttende anbefalinger, modeller og scenarier.

På HB-mødet vil der blive givet en mundtlig orientering om den politiske arbejdsgruppes arbejde med principper og anbefalinger for DSR's fremtidige politiske organisering.

Det skal understreges, at der er tale om et statusbillede på arbejdsgruppens øjeblikkelige arbejde med principperne. Frem mod afrapporteringen vil der blive justeret på disse i takt med, at arbejdet med selve afrapporteringen skrider frem.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet. Hun understregede, at der var tale om foreløbige principper, som ikke var fremlagt for arbejdsgruppen endnu, og at en af hensigterne med principperne er, at de skal kunne rumme flere forslag.

HB drøftede punktet.

Der blev i drøftelsen præciseret, at arbejdsgruppen skriver en afrapportering med anbefalinger på baggrund af deres arbejde med bl.a. dataindsamling og analyser, men at det er HB, som fremlægger kongresforslag.

Der var i HB opbakning til principperne

I drøftelsen indgik blandt andet følgende overvejelser:

- Hvordan definerer vi vores *primære* forhandlingspart – og burde det stå i flertal?
- Handler bæredygtighed om at være en "grøn" organisation, eller er det en organisation, som yngre generationer har lyst til at engagere og føre videre?
- Er der behov for en overgangsfase, hvis der bliver besluttet en ny struktur, så vi ikke laver store ændringer internt i organisationen, mens medlemmerne oplever store forandringer i sundhedsvæsenet?

2. næstforkvinden takkede for en god drøftelse af principperne for fremtidens politiske organisering i DSR, som arbejdsgruppen tager med videre. Hun konkluderede også, at der var opbakning i HB til, at Lederforeningens organisering ikke indgår i arbejdsgruppens anbefalinger. Afslutningsvis blev HB orienteret om den videre proces, herunder at arbejdsgruppen er inviteret med til præsentationen på næste HB-møde.

3.2 OK26 på det regionale og kommunale område: Proces for en mere fokuseret kravudvælgelse

Indstilling:

- At HB godkender forslag til proces for en mere fokuseret kravudvælgelse ved OK26 på det kommunale og regionale område.

Baggrund

På HB-mødet d. 2. oktober 2024 havde HB en indledende drøftelse af, hvordan DSR kan blive mere strategisk i formuleringen og udvælgelsen af krav til OK26.

I bilag 1 er der vedlagt en faseplan for OK26, der beskriver, hvordan denne proces kan udfoldes (se fase 1 og 2).

De efterfølgende faser i faseplanen vil blive udbygget, når Forhandlingsfællesskabets tids- og procesplan for OK26 ligger klar.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

I den efterfølgende drøftelse indgik følgende bemærkninger:

- Processen kan være med til at anskueliggøre over for medlemmerne, at der i hele forløbet er mange valg og fravalg, og at arbejdsgiverne også har modkrav til os.
- Det er vigtigt, at medlemmerne stadig har mulighed for at formulere evt. yderligere ønsker og frustrationer. Derfor bør der være et fritekstfelt i spørgeskemaet.

- Processen giver mulighed for at tilføje /justere på kravene, hvis vi på baggrund af dialogen med medlemmerne oplever, at de påpeger noget, vi ikke har set.
- Kommunikationen ved OK26 skal være meget tydelig, da vi står i en helt anden situation end sidst uden trepartsmidlerne.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte processen for en mere fokuseret kravudvælgelse ved OK26 på det kommunale og regionale område.

3.3 OK26 på statens område: Proces og tidsplan

Indstilling:

- At HB godkender proces for OK26 på statens område og tager vedlagte tidsplan til efterretning.

Baggrund

Forhandlingerne af de generelle krav ved OK26 på statens område mellem CFU og Finansministeren indledes ved kravudvekslingen i midten af december 2025 og forventes at foregå i januar 2026 med afslutning primo februar 2026. Herefter forhandles kravene vedrørende de enkelte organisationsaftaler (specielle krav) i perioden februar-marts 2026.

DSR's krav skal indsendes til CO10 ultimo august 2025. HB skal i den forbindelse fastlægge DSR's overordnede rammer for kravindsamling, proces mv for OK26 på statens område, herunder forslag til kravindsamling, kravudtagelse, urafstemning og konfliktforberedelse.

For at skabe ensartethed på tværs af de offentlige områder foreslås det, at form og indhold ved kravindsamlingen ved OK26 også på statens område ændres, så den i højere grad vægter færre og mere fokuserede krav.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Hun forklarede, at der er lagt op til en proces, der ligger på linje med det kommunale og regionale område, men understregede, at de statslige medlemmer skal opleve, at der er fokus på de emner, som optager dem. Hun sagde, at HB vil blive inddraget endnu mere i processen, og at der vil blive udpeget en TR-kontaktperson for hvert af områderne som sparringspart under organisationsforhandlingerne.

Forkvinden nævnte, at sekretariatet undersøger, hvordan praksis har været hidtil ift. at de medlemmer, der kun har delansættelse på det statslige område, kan stemme ved den vejledende urafstemning (*Det er efterfølgende blevet undersøgt og konklusionen er, at også medlemmer med en lille ansættelsesbrøk på statens område har stemmeret til den vejledende urafstemning for staten*).

HB drøftede emnet.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte indstillingen for proces og tidsplan for OK26 på statens område.

3.4 Kvartalsvis opfølgning – lokalløn

Indstilling

- At HB drøfter status, erfaringer og resultater fra lokallønsforhandlingerne med regionerne.

Baggrund

I forbindelse med vedtagelsen af DSR's strategi og handleplan for lokallønsindsatsen 2024-26 aftalte HB, at lokalløn fremover hvert kvartal skal sættes på HB-dagsordenen, så HB kan dele erfaringer, værktøjer og konkrete resultater.

HB havde sin første kvartalsvise drøftelse på HB-mødet den 28. august 2024

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Hun orienterede om, at FH har valgt at udskyde "Tjek din lønseddel"-kampagnen til foråret 2025. Hun foreslog derfor, at DSR udskyder sine egne drøftelser om en synkronisering med FH's kampagne (inkl. en evt. ny lønkampagne inspireret af "sig først ja") til foråret.

På baggrund af oplæg fra Kreds Nordjylland og en mundtlig orientering fra Kreds Sjælland drøftede HB status i de lokale lønforhandlinger med regionerne. De viste slides fra Kreds Nordjylland blev efter mødet rundsendt til HB.

Kreds Sjælland orienterede om, at de endnu ikke var endelig færdige med forhandlingerne, da regionen har valgt, at forhandlingerne skal foregå lokalt på hvert sygehus. Kreds Sjælland vil vende tilbage med en præsentation af aftalerne på et kommende HB-møde.

HB drøftede blandt andet hvordan regionerne har valgt at gå til udpegningen af de medarbejdergrupper, der tilgodeses i de lokale lønforhandlinger, og muligheden for at få indflydelse på forhandlingerne. HB drøftede ligeledes, at der ikke for nuværende er behov for en kampagne, der sætter fokus på fejl i lønsedler, da kredsene allerede oplever at bruge meget tid på netop dette.

Forkvinden takkede for en god drøftelse af status, erfaringer og resultater fra lokallønsforhandlingerne med regionerne. Hun konkluderede, at hun vil tage de indkomne inputs med til Forhandlingsfællesskabet, når der skal gøres status på forhandlingerne om lokallønsmidlerne fra treparten. Hun konkluderede samtidig, at spørgsmålet om en ny lønkampagne – synkroniseret med FH's lønkampagne til foråret – tages op på et HB-møde i det nye år.

3.5 Fælles fokusområder og intern struktur for videndeling i "Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser"

Indstilling

- At HB godkender HB-følgegruppens udkast til fælles fokusområder i "Sammen om" og HB-følgegruppens forslag til intern struktur for tværgående videndeling i DSR/Radiograf Rådet.

Baggrund

Ved OK24 aftalte Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner det fælles initiativ "Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser". Formålet med "Sammen om" er at iværksætte lokale initiativer, der kan imødegå arbejdskraftsudfordringen og sikre attraktive arbejdspladser.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik følgende bemærkninger:

- Det er politisk spændende emner, som vi har bøvlet med i mange år. Vi kan anvende viden fra projekterne i "Sammen om" i det overenskomstforberedende arbejde.
- Det er vigtigt at have fokus på at et stærkt tværfagligt samarbejde kræver en stærk faglig ledelse, der har fokus på kvalitet og faglig identitet.
- Det vil være godt at få defineret forventningerne til den konkrete opgave, og hvad kredsen skal bidrage med.

Forkvinden konkluderede, at de fælles fokusområder og den interne struktur for videndeling vil blive revideret på baggrund af drøftelsen og sendt ud i en skriftlig høring.

3.6 Afslutning af krav om strejkekontingent ved genindmeldelse

Indstilling:

- HB beslutter at stoppe efteropkrævning af strejkekontingent med virkning fra 1. januar 2025

Baggrund

Medlemmer af DSR har betalt strejkekontingent i perioden 1. oktober 2021 til 1. januar 2024. Medlemmer, der meldte sig ud efter konflikten afslutning den 28. august 2021, bliver ved genindmeldelse opkrævet strejkekontingent svarende til det, de skulle have betalt, hvis medlemskabet var fortsat. Andelen af tidligere medlemmer, som vender om i døren på grund af strejkekontingentet, er stigende.

Derfor indstilles det at stoppe efteropkrævning af strejkekontingent med virkning fra 1. januar 2025

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det vil være en fordel, hvis vi kan finde en måde at fylde Garantifonden op på forhånd, i stedet for strejkekontingent efter en konflikt.

- Kommunikationen udadtil er vigtig, også så TR og FTR bliver klædt på til at tage dialogen lokalt.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB besluttede at slutte kravet om strejkekontingent ved genindmeldelse, og at der skal være en stor opmærksomhed på kommunikationen om beslutningen.

3.7 Nyt fagligt selskab i DSR: Fagligt Selskab for Familiesygepleje

Indstilling

- At HB godkender ansøgningen til et nyt fagligt selskab; Fagligt Selskab for Familiesygepleje

Baggrund

Dansk Selskab for Familiesygepleje har eksisteret siden 2013 og har nu ansøgt om at blive optaget som et fagligt selskab i DSR.

Ansøgningen begrundes med, at et tættere samarbejde med DSR kan give mulighed for;

- Øget medlemstilgang
- Fokus på deres faglige område
- En praktisk støtte således, at der frigives plads til i højere grad at fokusere på det faglige arbejde.

Ansøgningen taler ind i DSR's vision og værdier omkring udvikling og styrkelse af fagligheden på tværs.

Ansøgningen opfylder betingelserne for godkendelse som Fagligt Selskab.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet og fortalte blandt andet, at selskabet opfylder betingelserne for godkendelse, og ansøgningen taler ind i DSR's vision og værdier omkring udvikling og styrkelse af fagligheden på tværs.

HB drøftede punktet.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB godkender ansøgningen til et nyt fagligt selskab; Fagligt Selskab for Familiesygepleje, og at de bliver inviteret til med til konferencen for Faglige Selskaber.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Sundhedsreform – DSR-C

Forkvinden orienterede om, at en aftale om Sundhedsreformen forventes af lande fredag d. 15. november. I forhold til regeringens udspil er der efter sigende afsat flere penge til psykiatri, der er præciseringer omkring flytningen af akutsygepleje, og standsningsretten i sundhedsrådene er udbredt til flere personer.

HB drøftede emnet. Herunder behovet for at hurtigt at afholde medlemsmøder centralt og eventuelt lokalt.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Sundhedsrådene organisering kommer til at have betydning for strukturen i MED-systemet, hvis det ikke er regionen, som er hovedbestemmende.
- Placeringen af akutsygeplejen kan blive problematisk i de mindre kommuner, hvis det skal holdes inden for kommunegrænsen.

Emblem – Kreds Hovedstaden

Kredsformanden for Kreds Hovedstaden spurgte ind til reglerne for brugen af emblemet i medierne.

Forkvinden orienterede om, at retningslinjerne for brugen af emblemet findes på hjemmesiden og vil blive sendt ud til HB. Retningslinjerne håndhæves af sekretariatet ved henvendelse om uretmæssig brug.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Retningslinjerne skal ikke være et benspænd for os selv. Der skal – som nu – være mulighed for vurdering i den konkrete sag.
- Emblemet bliver brugt politisk som et tillidsvækkende symbol, fordi befolkningen tolker det som udtryk for en profession, ikke en fagforeningsnål.
- Ved kommunal- og regionsvalg kan der være valgplakater, hvor kandidaterne bærer emblemet. Vi kan påpege det, hvis opdager det, men vi kan ikke forebygge det.

Titler på navneskilte – Kreds Midtjylland

Kredsformanden for Kreds Midtjylland orienterede om, at flere medlemmer med en specialuddannelse ønsker at deres titel skal fremgå af både deres navneskilt og blive videreført i journalen, men at de får afslag fra regionen. Problematikken er særlig relevant set i lyset af titelbeskyttelsen som følger af det forbeholdte virksomhedsområde.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er væsentligt for patientsikkerheden, at de korrekte titler fremgår af navneskilte og journaler, så patienterne er forvisset om, at de møder personale med de rette faglige kompetencer.
- Det opleves som en manglende anerkendelse, når sygeplejerskerne ikke må bruge deres speciale i deres titel.

- Der er en særlig problematik omkring hygiejnesygeplejersker, da mange ikke har specialuddannelsen på området og derfor ikke må kalde sig hygiejnesygeplejersker.

Flere kredse møder tilsvarende eller relaterede problemstillinger, og der var opbakning til en fælles indsats på området.

FH lokalsektioner – Kreds Midtjylland

Kredsformanden for Kreds Midtjylland orienterede om deres arbejde i den lokale struktur for FH, herunder et stort tidsforbrug på møder i mange forskellige fora.

HB drøftede emnet. Nogle kredse har samme oplevelse som Kreds Midtjylland. Andre kredse oplever, at FH's lokalsektion giver ekstra indflydelse.

1. næstforpersonen orienterede om, at FH er ved at starte en evaluering af den lokale struktur, som skal behandles på kongressen i 2026. Forinden laver DSR en intern evaluering blandt dem, der sidder i FH's lokalsektioner.

Forkvinden orienterede om, at der fremover vil være et punkt på HB hvert kvartal om arbejdet i FH, så HB kan drøfte de større FH-dagsordener sammen.

FH – demokratiprojekt – DSR-C

Forkvinden orienterede om et kommende demokrati-projekt i regi af FH, som opfordrer til, at de lokale enheder kan lave arrangementer. Hun understregede, at hun har præciseret over for FH, at DSR-C ikke kan afgive løfter på vegne af kredsene.

Uddannelsesreform – DSR-C

Forkvinden gav en status på uddannelsesreformen, og orienterede om, at DSR's budskab er, at afkorting ikke rimer på kvalitet, herunder at videnskabsteori ikke skal afkortes, at der skal indføres refusionstaxameter på sygeplejerskeuddannelsen og at der skal oprettes flere specialuddannelser.

HB drøftede emnet, herunder betydningen af den nye EPX.

Forkvinden orienterede om, at der vil blive sendt en skriftlig orientering om EPX.

Ældrereform – DSR-C

1. næstforpersonen orienterede om lovgivningsprocessen for ældrereformen, hvor der er fremsat et lovforslag for folketinget, som skal 1. behandles d. 21. november. Han forklarede, at det er planen, at sygeplejen skal integreres i helhedsplejen. Det vil sige, at det også skal med i ældreloven, men at det er ikke med i lovforslaget, der behandles nu. Først skal der lande en politisk aftale om sundhedsreformen, og så kommer der en ny proces, hvor bl.a. ældreloven vil skulle ændres.

Aktuelt fra kommunikation – DSR-C

Forkvinden gav ordet til kommunikationschefen, der orienterede om aktuelle sager af presse- og kommunikationsmæssig karakter:

- Medlemssager i pressen

- Kalender 2025
- Sygeplejersken - Digitalt Magasin
- Honorarer på dsr.dk
- OK25
- Julekampagne
- Sundhedsreform

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Når en større del af medlemskommunikationen foregår digitalt, er koordinationen i Kommunikationsnetværket vigtigt, så medlemmerne ikke bliver "spammet".
- Materiale til medlemmerne, som kredsene bestiller og distribuerer, bør være tilgængeligt for alle kredse – også dem, som bestiller sidst.

HB's samarbejde med den udvidede politisk ledelse – DSR-C

Forkvinden orienterede om, at den udvidede politiske ledelse er inviteret med til flere HB-møder og får adgang til ikke-fortroligt HB-materiale og centrale dokumenter via Prepare. Formålet er at styrke relationen til og samarbejdet med de lokale politiske ledelser.

4.2 Forhandlingssituationen, herunder trepartsaftalen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

PLA-forhandlingerne (OK24-25 Privat)

2. næstforkvinden orienterede om PLA-forhandlingerne for konsultationssygeplejersker, som starter op i uge 47. 2. næstforkvinden opfordrede kredsene til at tænke i arbejdspladsbesøg og/eller andre medlemsrettede aktiviteter til understøttelse af medlemskommunikationen og for at øge synligheden om medlemsgruppen og forhandlingerne.

Kommunikationen kan med fordel have fokus på sundhedsreformen og behovet for faglig udvikling/videreuddannelse til konsultationssygeplejersker i den forbindelse. Hun fremlagde også et forslag om fælles ringerunde i forbindelse med de vejledende urafstemninger.

2. næstforkvinden konkluderede på drøftelsen, at kredsene undersøger muligheden for arbejdspladsbesøg på lægeklinikker.

Udpegning af kredsforperson til plads i Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab

Forkvinden orienterede om, at DSR har en ubesat plads i Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab i forbindelse med, at Kristina Robins blev valgt som 2. næstforkvinde. HB skulle derfor træffe beslutning om, hvem blandt kredsforpersonerne, der skulle besætte repræsentantskabspladsen.

John Christiansen blev valgt som DSR's repræsentant.

Vagtdeling - Kreds Sjælland

Kreds Sjælland rejste et punkt, der handlede om, at alle i vagtfri eller vagtlette stillinger i Region Sjælland er blevet varslet til at skulle gå i vagt. Regionens ambulatoriesygeplejersker er bekymrede over, at det udhuler fagligheden i ambulatorierne. Kredsen har stillet spørgsmål til Regionsrådet. Punktet vurderes umiddelbart at være mere politisk end forhandlingsteknisk.

HB drøftede problemstillingen.

Forkvinden orienterede om, at hun snart skal mødes med nye formand for RLTN. Der vil hun løfte problemstillingen. Derfor er det vigtigt, at HB sender dokumentation ind, som hun kan bruge i den dialog.

Kreds Midtjylland orienterede om, at de havde et punkt, som handlede om, at regionens HR-specialkonsulent havde fortalt om et notat, hvor der skulle henvises til sygeplejerskernes "pligt" til at arbejde på tværs som følge af trepartsaftalen. Men Kreds Midtjylland har ikke kunnet få mere at vide.

Arbejdstidsregistrering – DSR-C

Forkvinden orienterede om, at der vil blive sendt en skriftlig orientering ud til HB.

Rådighedsvagter – DSR-C og Kreds Midtjylland

Forkvinden påpegede, at rådighedsvagterne fortsat fylder i dialogen omkring vagttillægget og at der opleves modstand fra regionerne i forhold til at lade rådighedstimer fra vagtværelse indgå i vagttillægget.

DSR-C vil tage sagen op med Danske Regioner, da netop muligheden for at få rådighedsvagter omfattet af vagttillægget var et vigtigt element for DSR under forhandlingerne om vagttillægget. Før sekretariatet kan kontakte Danske Regioner omkring et møde, er der behov for at få dokumentation fra kredsene omkring dialogen med regionerne. Hun bad derfor HB om at sende det ind, som de har.

Implementering af EUs deltidsdom (DSR-C)

Forkvinden orienterede om, at Forhandlingsfællesskabet, på vegne af organisationerne, har udarbejdet forbeholdstekster med KL og RLTN i forbindelse med underskrivelse af de nye aftaler.

Forhandlingsfællesskabet har også taget initiativ til et indledende møde med Danske Regioner og KL om deltidsdommen, hvor DSR også er repræsenteret. Det forventes ikke, at der på det indledende møde findes en løsning på, hvordan dommen skal implementeres i aftalerne.

DSR afventer stadig et juridisk notat fra FH, som beskriver noget om rækkevidden af dommen. HB vil blive holdt løbende orienteret. Det er vigtigt, at kredsene kontakter sekretariatet, hvis der opstår individuelle sager om forskelsbehandling af deltidsansatte,

eller der lokalt bliver taget initiativ til at indgå aftaler, som stiller de deltidsansatte dårligere end de fuldtidsansatte.

Pligt til at arbejde på tværs – Kreds Midtjylland

Emnet er behandlet under "Vagtdeling".

LaNSA- Titelsanering – Kreds Midtjylland

Kreds Midtjylland rejste en problematisering fra LANSA om forskellige titler på tværs af landet - på tværs af forskellige hospitaler.

Forkvinden orienterede om, at der er i 2021 - i samarbejde med LaNSA – blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af professorer fra de forskellige regionshospitaler, der skulle se på de mange forskellige forskningstitler og komme med et bud på, hvordan en ønsket stillingsstruktur skal se ud.

Udkastet har tidligere været sendt ud til HB. Forkvinden konkluderede, at udkastet vil blive udsendt igen og at emnet vil blive rejst i Forhandlernetværket.

Den klinisk erfarne sygeplejerske - DSR-C

Forkvinden gav en kort orientering om status vedr. den kliniske erfarne sygeplejersker herunder drøftelserne i HB-følgegruppe om udkast til aftale vedr. vejledende kriterier og evaluering og opfølgning. Det er en svær sag, der nu drøftes videre på politiske plan. Der er planlagt møde den. 2 dec. 2024. Danske Regioner har tilkendegivet, at de ikke ser behov for ændringer i udkast til vejledende kriterier.

DSR's fremtidige strategi for at løfte individuelle og kollektive sager

Forkvinden orienterede om, at Juridisk Videnscenter, efter modtagelse af input fra kredsene og Lederforeningen, vil fremkomme med en mere detaljeret plan for den fremtidige strategi for at løfte individuelle og kollektive sager på et kommende HB-møde.

Fejl i lønudbetalinger

Forkvinden orienterede om, at der i september måned var fejl i lønsedlerne på det regionale område på grund af en fejl under en opgradering af Silkeborg Data's systemer. Der har igen i oktober måned været fejl i lønudbetalingerne, hvorfor DSR har rettet henvendelse både til Danske Regioner og Region Hovedstaden for at gøre opmærksom på fejlene.

HB drøftede sagen.

Det blev i drøftelsen pointeret, at det er arbejdsgivers ansvar, at lønnen udbetales korrekt og rettidigt. Hvis fejludbetalingerne fortsætter, er det ikke udelukket, at DSR på et tidspunkt ville kunne rejse en sag om overenskomstbrud.

Forkvinden konkluderede, at DSR vil følge sagen tæt og opfordrede HB til at sende sager ind, hvis de ikke bliver løst eller hvis der fortsat udestår fejl i lønsedlerne ved de kommende lønudbetalinger.

Ændringer i Forhandlingsfællesskabet, Sundhedskartellet og FH - DSR-C
HB havde en indledende drøftelse af ændringer i Forhandlingsfællesskabet og Sundhedskartellet, herunder de konkrete betydninger af ændringerne.

HB var enig om, at emnet fortsat drøftes i HB.

4.3 Orientering ved den adm. direktør

Der tages ikke referat af dette punkt.

5 Eventuelt

Mødet blev afsluttet d. 14. oktober 2024 kl. 11.00.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforkvinde Kristina Robins

/Adm. direktør Lars Pram

Referent: Camilla Theil og Nadja Christy