



Dato: 28. juni 2024

Journalnr.: 19-24755a

## Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og Dansk Sygeplejeråd (Ledeforeningen)

Aftalen er gældende for distriktsledere ansat ved Hjemmeplejen, centerledere ansat ved Plejecentre, ledere ansat ved Sundhed og Forebyggelse samt teamledere ansat ved Aktiv hele Livet og som er ansat i henhold til overenskomsten for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01). Aftalen er ikke gældende for Orø.

### Distriktsledere, centerledere og ledere

#### Grundløn

Indplacering som leder finder sted på grundløn trin L12 (jf. OK.21).

Der er i grundlønindplaceringen afregnet for kompleksitet i stillingen og diplomuddannelse. Det er forudsat, at distriktsledere, centerledere og ledere har eller får en diplomuddannelse i ledelse.

### Arbejds- og ansvarsområde

#### *Koordinerende og strategisk ledelse af teamledere*

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 29.100 til centerledere for koordinerende og strategisk ledelse af teamledere.

### Teamledere

#### Grundløn

Indplacering som teamleder finder sted på grundløn trin L10 (jf. OK 21).

Der er i grundlønindplaceringen afregnet for kompleksitet i stillingen.

### Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om arbejds- og ansvarsområder er:

- at tillæg er angivet i 01.01.2006 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at løntillægget bortfalder:
  - uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
  - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
  - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
  - uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
  - med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

## Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles hvis en af parterne anmoder om det. Hvis der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

## Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft 1. januar 2024 medmindre andet fremgår af den enkelte aftale. Tidligere indgået aftale af 11. maj 2016 bortfalder samtidigt hermed.

Hvis der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales tillæg begrundet i enten ansvar- og arbejdsområder eller kvalifikationer/kompetencer der omhandler ovenstående forhåndsftaler, skal aftalerne genforhandles.

Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelte lønforbedringer begrundet i såvel ansvar- og arbejdsområder som kvalifikationer/kompetencer

## Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

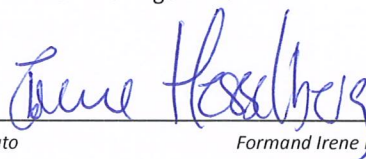
For Holbæk Kommune:



Dato

Chef Charlotte Larsen

For Lederforeningen i DSR



Dato

Formand Irene Hesselberg