

Kredsbestyrelsen 2025 - 2029
(Kredsbestyrelsesmøde mandag den 1. juni 2026)

01-06-2026 09:00 - 16:00

Rødt mødelokale, Kredskontoret

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Mødets åbning. Bilag

Tilstede:

Ane-Marie Larsen, Bente Lund, Birgit Lind Pedersen, Christa Andersen (kommer kl. 13.00), Grith Elisabeth Brygger, Louise Enderberg Kyhl Hansen (kommer kl. 09.30), Pernille Skibsted Thomsen, Pia Kongsted Nielsen, Susanne Rønn Haunsvig, Gitte Schibitz Balsfeldt (suppleant)
Michelle Gulbæk Servé, Anja Høyer Didriksen, Andreas Henrik Christensen

Afbud:

Karin Blum Husted, Jette Nørr Møllebjerg og Lajla Stockfleth

Referent.

Kristine Sabroe

Punkt 2: Godkendelse af referat fra den 21. april 2026. Bilag

Referatet godkendes.

Christa Andersen, Julie Jølander og Louise Enderberg Kyhl Andersen var ikke til stede under behandlingen af punktet.

Punkt 3: Godkendelse af dagsorden

Dagsordnen godkendes.

Christa Andersen, Julie Jølander og Louise Enderberg Kyhl Andersen var ikke til stede under behandlingen af punktet.

Punkt 4: Orientering om den politiske situation v/ Kredsforkvinde Michelle Servé (inkl. seneste nyt fra RMU og FusionsMED)

Michelle orienterer om arbejdet med etablering af ét ansættelsesområde.

Arbejdet er fortsat i proces, og der udestår flere afklaringer. Michelle nævner, at der eventuelt kan blive afholdt en markering den 16. juni i forbindelse med den forventede godkendelse af rammerne for ét ansættelsesområde.

Der arbejdes fortsat med de personalepolitiske principperne for medarbejderne. De har været vanskelige at fastlægge.

I Region Sjælland opereres der aktuelt med tre niveauer i MED-strukturen. Med etableringen af de nye, større sygehuse vurderes det relevant at indføre et fjerde niveau, mens der på Rigshospitalet forventes op til fem niveauer.
Overordnet opleves et godt samarbejde mellem de faglige organisationer.

Christa Andersen og Louise Enderberg Kyhl Andersen var ikke til stede under behandlingen af punktet.

Punkt 5: Orientering fra Kredschefer.

Lars indleder med at orientere om arbejdet med ét ansættelsesområde.

Der er internt i DSR nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder med spørgsmålet, med god støtte fra Kvæsthuset.

Der holdes dialogmøder med den nye region, hvor DSR prioriterer at sikre dokumentation og overblik. Regionen ønsker ikke referater fra møderne, men DSR udarbejder egne referater for at sikre opfølgning.

Der er desuden opslået en stilling som faglig konsulent som erstatning for Lis Mortensen, og der er modtaget et tilfredsstillende antal ansøgninger.

Et medlem af kredsbestyrelsen spørger ind til, hvad ét ansættelsesområde konkret indebærer og hvilke problematikker DSR ser i forbindelse med det.

Kredschefen svarer, at der allerede i dag eksisterer ansættelsesområder i både Region Sjælland og Region Hovedstaden. I forbindelse med etableringen af Region Øst ønsker regionen, at nyansatte med fire ugers varsel skal kunne få ændret deres indmødested, eksempelvis fra Holbæk til Nykøbing Falster.

Dette udfordres fra DSR's side, blandt andet med henvisning til risiko for forskelsbehandling samt behovet for individuelle vurderinger.

Christa Andersen var ikke til stede under behandlingen af punktet.

Punkt 6: Evaluering af kongressen 2026 herunder gæster på kongressen.

Evaluering af kongressen 2026 herunder gæster på kongressen:

Hovedpointer fra drøftelsen:

- Der blev oplevet en god og respektfuld tone i drøftelserne på kongressen med plads til forskellige holdninger.
- Indledningen til kongressen blev af flere vurderet som for lang.
- Nogle debatter og indlæg bar præg af brug af AI, hvilket gav en oplevelse af et "filter" i bidragene.
- Der var generel ros til dirigerterne.
- Det blev drøftet, om netværksdelen kan gentænkes med henblik på at styrke kontakten til de øvrige kredse.
- Kritik af omfanget af navneopråb – det blev foreslået at reducere brugen ved alle punkter.
- Der blev peget på et behov for bedre forberedelse af temadrøftelserne i kredsen forud for kongressen.
- Det blev efterspurgt, at kongresforslag fremlægges tidligere i processen.
- Samværsværdierne opleves som vanskelige at bringe i spil på en hensigtsmæssig måde og kan til tider komme til at fylde for meget.

Opfølgning til kommende kongresser:

- Styrket forberedelse af temadrøftelser i kredsen.
- Overvejelse af rotation ved egne borde.
- Øget fokus på forberedelse af mundtlige indlæg.

Evaluering af gæster:

- Gæsterne gav udtryk for stor tilfredshed med det forudgående møde og den modtagne information.

Christa Andersen var ikke til stede under behandlingen af punktet.

Punkt 7: Orientering om Generalforsamlingen 2026.

Generalforsamling 2026 – orientering og indledende drøftelser

Kredsbestyrelsen orienteres om, at generalforsamlingen afholdes i Haslev Hallerne. Valget er truffet på baggrund af, at det holder sig inden for de økonomiske rammer, har en sydlig placering samt gode faciliteter, herunder pladsforhold og tilgængelighed i forhold til både parkering og offentlig transport.

Der orienteres desuden om de overordnede rammer og det igangværende arbejde med at finde oplægsholdere.

Idéer til indhold:

- Brug af "DSR Wrapped" fra kongressen
- Udarbejdelse af en særlig "DSR Kreds Sjælland Wrapped"
- Interview med KB-medlemmer
- Oplæg om drukneulykker (forslag fra Susanne)
- Oplæg ved Rune Strøm ("Ryst din cola")

Opfølgning: Det besluttet, at generalforsamlingen sættes på dagsordenen på første KB-møde efter sommerferien, herunder med fokus på beretning samt kredsbestyrelsens rolle og placering.

Punkt 8: Økonomiopfølgning pr. 30. april 2026. Bilag

Økonomirapportering pr. 30. april 2026

Birgitte gennemgår resultatet, som på nuværende tidspunkt ligger meget tæt på budgettet.

Der er tilført flere midler via TR-organisationsmidlerne. Samtidig er lønudgifterne steget, hvilket primært skyldes den procentvise lønstigning som følge af den nye overenskomst.

Der stilles spørgsmål til personaleomkostninger i forbindelse med efter- og videreuddannelse. Det oplyses, at dette blandt andet omfatter chefkonsulentuddannelsen samt kurser i ansættelsesret.

Der spørges desuden ind til anvendelsen af socialrådgiveren i Syd. Det oplyses, at der gøres brug af vedkommende efter behov, herunder blandt andet ved virtuelle møder med sygemeldte medlemmer.

Susanne Rønn Haunsvig og Pia Kongsted var delvis med til behandlingen af punktet.

Punkt 9: Orientering fra PL. Bilag eftersendes

Kredsbestyrelsen tager den skriftlige orientering til efterretning.

Punkt 10: Orientering om det videre arbejde med HB's handlingsprogram. Bilag

a { text-decoration: none; color: #464feb; } tr th, tr td { border: 1px solid #e6e6e6; } tr th { background-color: #f5f5f5; }

Handlingsprogram – status og drøftelse

Kredsbestyrelsen orienteres om det dokument, som sekretariatet har udarbejdet, med oversigt over aktiviteter, der allerede er i gang, og som kobler sig til HB's handlingsprogram. PL arbejder løbende med dokumentet og anvender det som et dynamisk redskab i arbejdet med handlingsprogrammet.

Der er ros fra flere medlemmer af kredsbestyrelsen til oversigten. Oversigten opleves som et godt og brugbart overblik.

Der stilles spørgsmål til kredsbestyrelsens rolle i arbejdet med handlingsprogrammet, herunder hvordan programmet konkret forankres i bestyrelsen, og hvilke aktiviteter der kan knyttes til det.

Det drøftes, om der kan defineres indsatsområder, som kredsbestyrelsen aktivt kan arbejde med i kontakten til medlemmerne.

Michelle efterspørger input fra bestyrelsen til, hvilke dele af handlingsprogrammet der med fordel kan prioriteres og fremhæves.

Opfølgning: Det besluttet, at handlingsprogrammet tages op på et møde efter sommerferien med en opdateret oversigt, herunder angivelse af ansvarlige. Det drøftes ligeledes, om handlingsprogrammet kan anvendes i forbindelse med generalforsamlingen, herunder i samspil med det politiske udspil.

Punkt 11: HB dagsorden Drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden. Bilag

Input til HB-dagsorden

Kredsbestyrelsen arbejder med input til HB-dagsordenen og indleder med gruppearbejde.

Valg af næstforpersoner 2026 (pkt. 3.3 og 3.4)

Drøftet i grupper og efterfølgende i plenum.

Hovedpointer:

- Opfordring til flere virtuelle valgmøder.
- Ønske om at bruge generalforsamlingerne aktivt til at informere om valget.
- Forslag om at optage virtuelle møder.
- Materiale med QR-koder opleves som velfungerende.
- Ønske om flere konkurrencer for at øge stemmedeltagelsen.
- Der stilles spørgsmål til længden af opstillingsperioden.
- Forslag om præsentationsvideoer med kandidaterne, som kan anvendes bl.a. på generalforsamlinger.

OK26 (pkt. 3.7–3.10)

Indledt med gruppearbejde og efterfulgt af plenumdrøftelse.

Hovedpointer:

- Fritvalgskontoen efterspørges bedre forklaret.
- Begrænset drøftelse af krav i TR-kollegierne.
- Der er ikke oplevet utilfredshed med de fokuserede krav eller processen omkring disse.

Medlemsfokus (pkt. 3.11–3.13 samt 3.16)

Pkt. 3.11 – FH Plus:

Forslag om sammenlægning af Forbrugsforeningen og PlusKortet til FH Fagforening Plus.

- Flere bemærker, at navnet opleves uklart og kan give associationer til en anden organisation.
- Samtidig vurderes det som meningsfuldt at samle de to kort.

Konklusion:

Der er overordnet opbakning til en sammenlægning. Der er dog input vedrørende navn, hjemmeside mv.

Pkt. 3.12 – Medlemsfordele i DSR (analyse)

- Bekymring over, at relativt få medlemmer benytter medlemsfordele.
- Forslag om at undersøge muligheder for fx sundhedsforsikring eller lignende tilbud.

Konklusion:

Kredsbestyrelsen tager undersøgelsen til efterretning.

Pkt. 3.16 – FH's samarbejde om tillidsvalgte

- Der efterspørges en nærmere afklaring af indholdet.

Opfølgning:

Efter HB-mødet meldes der tilbage til kredsbestyrelsen ved Michelle og Anja.

Punkt 12: Orientering fra FH. Bilag

a { text-decoration: none; color: #464feb; }	tr th, tr td { border: 1px solid #e6e6e6; }	tr th { background-color: #f5f5f5; }
--	---	--------------------------------------

Michelle orienterer om den seneste vismandsrapport.

Rapporten belyser blandt andet fagforeningers betydning for samfundets samlede velstand og peger på en række positive effekter af et velorganiseret arbejdsmarked og velfungerende fagforeninger.

Punkt 14: Evaluering fra mødet

- Der gives ros til gruppearbejdet i forbindelse med behandlingen af HB-punkterne.