



Nyt fra din kredsbestyrelse – april 2023

Connie Thorhauge Jensen og Benjamin Lysander Rask fortæller om seneste møde.

[Se nyhedsbrevet som video på 90 sekunder her.](#)

S

Strategi for lokal løndannelse, medlemsaktivering i forhold til OK 24 samt virtuelle fællesskaber på Instagram var på dagsordenen, da kredsbestyrelsen var samlet til møde 18.april i medlemshuset i Virklund ved Silkeborg. Selvom OK24 først venter næste år, så er forberedelserne allerede i gang. Derfor satte kredsbestyrelsen spot på, hvor vigtigt det er at alle medlemmer kan blive en del af det forberedende arbejde, inden selve OK24 starter op, fortæller KB-medlem og sygeplejerske på AUH Connie Thorhauge Jensen.



- Det er vigtigt, at både vi som kredsbestyrelse og det enkelte medlem er med i arbejdet. Det er vigtigt, at vi kan få det enkelte medlem i tale. Høre, hvad de har af forventninger og tanker om OK24. Der er lang tid til, men vi skal være godt forberedt til OK24. Derfor arrangerer kredsene en række medlemsmøder med fokus på OK24. Det er vigtigt, at man møder frem, gør brug af sin demokratiske stemme. Man har noget at skulle have sagt, fortæller Connie Thorhauge Jensen.

Medlemsmøderne i Kreds Midtjylland finder sted både virtuelt og fysisk. Herunder finder du en oversigt over møderne, du tilmelder dig ved at klikke på [linket her](#).

Strategi for lokal løndannelse

Kredsbestyrelsen gennemgik også den strategi man har udarbejdet vedrørende lokal løndannelse. Det er den der gerne skulle danne fundamentet for, hvordan vi som sygeplejersker kan få del i de lokale lønmidler i kommuner og regioner.

- Lokal løndannelse er midler, der bliver tilført via overenskomsten. Det er en måde, hvor vi kan få løftet sygeplejerskers løn ved eksempelvis at give tillæg for de specialkompetencer sygeplejersker har. Det er også helt klart ambitionen med denne strategi, at vi kan få løftet sygeplejerskers løn for de mange specialfunktioner sygeplejersker har rundt om i kommuner og regioner. Det kan gøres via både kvalifikationsløn, funktionsløn og kompetenceløn, som lokal løn kan bruges til, fortæller Benjamin Lysander Rask.

Takeover på Instagram

Medicinsk afdeling på Regionshospitalet i Gødstrup var første gruppe af sygeplejersker til at overtage kredsens profil på Instagram. Igennem tre dage havde de ejerskabet over profilen og tog følgerne med på job på den store afdeling med mange specialer.

Takeover bliver et fast fænomen på Instagram, hvor ambitionen fra kredsene er at skabe et virtuelt fællesskab med mulighed for faglig inspiration og indsigt i de mange forskellige jobs sygeplejersker har. [Du finder kredsens instagramprofil ved at klikke her](#). Skulle du være interesseret i sammen med dine kollegaer at overtage kredsens profil, så skriv til kredsens kommunikationskonsulent, Per Colstrup Winkel, pco@dsr.dk.