

# AFTALE OM IVÆRKSÆTTELSE AF PLUSTID

mellem  
Region Midtjylland  
og  
Dansk Sygeplejeråd



## **Generelt**

Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 og 2011 er det med organisationerne aftalt, at der gives mulighed for lokalt at aftale en højere gennemsnitlig arbejdstid for medarbejderne end fuldtidsnormen (37 timer/ugentligt).

Direktionen har den 2. juni 2009 besluttet, at der i Region Midtjylland åbnes mulighed for lokalt at indgå såvel aftaler med organisationer/TR om plustid generelt på arbejdspladsen som individuelle aftaler med medarbejderne om forøgelse af timetallet indtil videre eller for en begrænset periode.

## **Aftalen omfatter**

Sygeplejersker i Region Midtjylland ansat i henhold til overenskomst (32.17) indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og Danske Regioner.

## **Klausuler**

Der kan maksimalt aftales en arbejdstid på 42 timer/ugentligt.

Lønnen forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal, dvs. i forholdet 1:1.

For overenskomstansatte indbetales det sædvanlige pensionsbidrag plus 3 %, dog maksimalt 18 % til pensionskassen.

For tjenestemændenes vedkommende indbetales 18 % af lønnen for det forhøjede timetal til en supplerende pensionsordning.

Den forhøjede løn og pension udbetales også under sygdom, barsel, ferie og andre situationer, hvor der er ret til fravær med løn.

## **Ikrafttrædelse og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den 1. marts 2012.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Såfremt iværksættelsesaftalen opsiges løber de individuelle aftaler videre efter deres individuelle indhold indtil de bliver opsagt efter de regler, der er fastsat i de individuelle aftaler.


Der er mellem parterne enighed om, at den pågældende personalekategori kan indgå individuelle aftaler om plustid.

Dato: 6/8. 2012

Dato: 10/7-2012

**midt**  
regionmidtjylland

Side 2

  
\_\_\_\_\_  
Region Midtjylland  
Koncern HR, Jørn Mørup

  
\_\_\_\_\_  
Dansk Sygeplejeråd  
Kredsformand Else Kayser