

Årsrapport 2024

Dansk Sygeplejeråd



Dansk Sygeplejeråds årsrapport 2024

Layout: Dansk Sygeplejeråd

Alle rettigheder forbeholdes

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Indholdsfortegnelse

Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd	4
Ledelsespåtegning	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	7
Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2024	9
2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2024	28
3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning	28
4. Hoved- og nøgletal	29
Resultatopgørelse for 2024	32
Balance pr. 31. december 2024	35
Noter	37
Anvendt regnskabspraksis	41

Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd

Formål

Dansk Sygeplejeråds formål er at samle Danmarks sygeplejersker til varettagelse af disses faglige, løn- og ansættelsesmæssige og organisatoriske interesser. Dette formål søges bl.a. opnået ved at:

- føre forhandlinger med myndigheder og arbejdsgivere om løn, ansættelses- og pensionsforhold for sygeplejersker
- arbejde for sygeplejens fortsatte udvikling gennem en styrkelse af uddannelsen og forskningen i sygeplejen
- afholde kurser og møder samt at formidle information af faglig og organisatorisk art
- udgive et tidsskrift for sygeplejersker
- etablere samarbejde med organisationer i ind- og udland og
- markere sygeplejefaglige synspunkter i dansk sundhedspolitik

Dansk Sygeplejeråd har ca. 73.300 medlemmer pr. 1/1 2025.

Øverste myndighed

Kongressen er Dansk Sygeplejeråds øverste besluttende myndighed og består af fem kredsbestyrelser, forkvinde, to næstforpersoner samt repræsentanter fra Lederforeningen og Sygeplejestuderendes Landssammenslutning. Der afholdes ordinær kongres hvert andet år. Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse udgøres af fem kredsforpersoner, fem 1. kreds næstforpersoner, forkvinden for Lederforeningen, forpersonen for de sygeplejestuderende, Dansk Sygeplejeråds forkvinde og to næstforpersoner.

Organisation

Dansk Sygeplejeråd
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
www.dsr.dk
CVR-nr. 54928815
Telefon: +45 33 15 15 55
E-mail: dsr@dsr.dk

Hovedbestyrelse:

Dorthe Boe Danbjørg, forkvinde

Harun Demirtas, 1. næstforperson

Kristina Helen Robins, 2. næstforkvinde

Christian B. Kummerfeldt, kredsformand for Kreds Hovedstaden

Kristina Frederiksen, 1. kreds næstforkvinde for Kreds Hovedstaden

Michelle Gulbæk Servé, kredsforkvinde for Kreds Sjælland

Ulla Birk Johansen, 1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland

John Christiansen, kredsformand for Kreds Syddanmark

Camilla Duus Guldberg Smith, 1. kreds næstforperson Kreds Syddanmark

Anja Laursen, kredsformand for Kreds Midtjylland

Jacob Gøtzsche, 1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland

Christina Windau Hay Lund, kredsforkvinde for Kreds Nordjylland

Bodil Laustsen, 1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland

Nicolaj Laue Juhl, forperson for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)

Irene Hesselberg, forkvinde for Lederforeningen

Adm. direktør: Lars Pram

Regnskabskontrollanter:

Louise Erichsen

Gert Mosbæk

Revisor:

Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapport for 2024 for Dansk Sygeplejeråd.

Årsrapporten udarbejdes efter god regnskabs-skik, herunder lov om fonde og visse foreninger, og Dansk Sygeplejeråds love. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende bil-lede af foreningens aktiver og passiver, finan-sielle stilling samt resultatet.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores op-fattelse en retvisende redegørelse for de for-hold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til hovedbestyrelsens godkendelse.

København, den 23. april 2025

Lars Pram
Adm. direktør

Dorthe Boe Danbjørg
Forkvinde

Harun Demirtas
1. næstforperson

Kristina Helen Robins
2. næstforkvinde

Fremlagt og godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 23. april 2025

Hovedbestyrelse

Dorthe Boe Danbjørg
Forkvinde

Harun Demirtas
1. næstforperson

Kristina Helen Robins
2. næstforkvinde

Christian B. Kummerfeldt

Nicolaj Laue Juhl

Irene Hesselberg

Anja Laursen

John Christiansen

Michelle Gulbæk Servé

Ulla Birk Johansen

Kristina Frederiksen

Christina Windau Hay Lund

Bodil Laustsen

Jacob Gøtzsche

Camilla Duus Guldberg Smith

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Sygeplejeråd for regnskabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabs-skik, herunder lov om fonde og visse foreninger og Dansk Sygeplejeråds love jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, pas-siver og finansielle stilling pr. 31.12.2024 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regn-skabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024 i overens-stemmelse med anvendt regnskabspraksis.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens af-snit "Revisors ansvar for revisionen af årsregn-skabet". Vi er uafhængige af selskabet i over-ensstemmelse med International Ethics Stan-dards Board for Accountants' internationale ret-ningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gæl-dende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og eg-net som grundlag for vores konklusion.

Hovedbestyrelsens ansvar for årsregnskabet

Hovedbestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende bil-lede i overensstemmelse med anvendt regn-skabspraksis. Hovedbestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som hovedbe-styrelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er hoved-bestyrelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold

vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, med-mindre hovedbestyrelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnska-bet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsent-lig fejlinformation, uanset om denne skyldes be-svigelser eller fejl, og at afgive en revisionspå-tegning med en konklusion. Høj grad af sikker-hed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i over-ensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gæl-dende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinforma-tion kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske be-slutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overens-stemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og op-retholder professionel skepsis under revisio-nen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væ-sentlig fejlinformation i årsregnskabet, uan-set om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revi-sionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risi-koen for ikke at opdage væsentlig fejlinforma-tion forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sam-mensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne ud-forme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektivite-ten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af hovedbestyrelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som hovedbestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om hovedbestyrelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi revisionen af årsregnskabet for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de konsoliderede finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne som grundlag for at udforme en konklusion om årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen

form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til god regnskabsskik.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med god regnskabsskik. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 23. april 2025.

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Susanne Arnfred Møller
statsautoriseret revisor
MNE nr.: mne24625

Lars Kronow
statsautoriseret revisor
MNE nr.: mne19708

Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2024

Hovedbestyrelsens handlingsprogram for 2022-26 sætter retningen for Dansk Sygeplejeråds politiske og organisatoriske arbejde. Handlingsprogrammet blev lettere revideret og prioriteret i forbindelse med kongressen i maj 2024, og det er nu det 'prioriterede' handlingsprogram for kongresperioden 2024-26, der arbejdes efter.

Handlingsprogrammet sætter fokus på:

- Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet
- Styrket faglighed og profession
- Bedre løn til sygeplejersker
- Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

Temaerne har været styrende for de indsatser, som DSR's landsdækkende enhed, kredsene, Lederforeningen og SLS har gennemført i et 2024, der også har været præget af Dansk Sygeplejeråds markering af 125-års organisering af Danmarks sygeplejersker.

Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet

Dansk Sygeplejeråd arbejder for, at sygeplejerskernes faglighed og kompetencer bedst muligt kan komme patienterne til gode. Dansk Sygeplejeråd har også i 2024 arbejdet for at fastholde arbejdsgiveres og politikeres fokus på sygeplejerskernes vigtige rolle i sundhedsvæsenet og på at rekruttere og fastholde flere sygeplejersker.

Sundhedsreform

I juni fremlagde Sundhedsstrukturkommissionen sine anbefalinger til fremtidens sundhedsvæsen, og i november indgik regeringen sammen med en bred gruppe af partier i Folketinget en politisk aftale om en sundhedsreform. Reformen betyder bl.a., at Region Hovedstaden og Region Sjælland slås sammen til Region Østdanmark, at der oprettes 17 sundhedsråd, der får ansvaret for, at det nære sundhedsvæsen udbygges, så flere sundhedstilbud kommer tættere på borgerne bl.a. med mere hjemmebehandling. Ansvaret for bl.a. akutsygeplejen og sundheds- og omsorgspladser flyttes til regionerne. Derudover indeholder reformen

flere initiativer, som Dansk Sygeplejeråd har arbejdet for, bl.a. bedre fælles data på tværs, og et løft af det nære sundhedsvæsen, herunder også styrket forskning i det nære sundhedsvæsen. Det høstede også ros hos Dansk Sygeplejeråd, at kommunerne fortsat vil kunne drifte akutsygeplejen samt sundheds- og omsorgspladserne under visse forudsætninger. Selvom sygeplejersker næsten ikke er nævnt som faggruppe i aftaleteksten, står det klart for Dansk Sygeplejeråd, at sygeplejersker og sygeplejefagligheden har en afgørende betydning for, at reformen lykkes med det overordnede mål om at skabe bedre sammenhæng for patienter og borgere. Det har været et centralt budskab fra Dansk Sygeplejeråds i medierne og i møder med sundhedsordførere, Danske Regioner og KL.

Undervejs har det været vigtigt for Dansk Sygeplejeråd at inddrage såvel faglige selskaber som medlemmer. I august holdt Dansk Sygeplejeråd et velbesøgt virtuelt medlemsmøde med deltagelse af formanden for Sundhedsstrukturkommissionen og holdt virtuelle medlemsmøder, da regeringen præsenterede sit udspil i september, og da der blev indgået en aftale i november. Interessen var stor, og debatten livlig omkring de kommende forandringer og betydningen for sygeplejerskers hverdag og sammenhængen i sundhedsvæsenet. I implementeringen vil Dansk Sygeplejeråd arbejde for fagligt meningsfulde løsninger og gode løn- og arbejdsvilkår for de medarbejdere, som bliver omfattet af forandringerne.

Rekruttering og fastholdelse

Stadig flere sygeplejersker vælger at arbejde på et offentligt sygehus. Det er en positiv udvikling, som Dansk Sygeplejeråd har arbejdet for gennem en markant lønindsats senest med treparten og OK24, fokus på introduktionsforløb for nyuddannede, bedre arbejdsmiljø, kampagnen 'Proud to be a nurse' m.v. Trods stigningen er der fortsat ikke 1.000 flere sygeplejersker på sygehusene, sådan som den daværende regering og Danske Regioner havde som målsætning i 2020, og antallet af sygeplejersker er slet ikke steget i samme omfang som fx lægerne på sygehusene. Derfor følger Dansk Sygeplejeråd fortsat udviklingen tæt og bidrager med forslag til, hvordan sygehusene kan tiltrække og fastholde flere sygeplejersker. I kommunerne fortsætter stigningen i antallet af sygeplejersker også, hvilket er vigtigt, hvis

de politiske ambitioner om at styrke det nære sundhedsvæsen skal lykkes.

Sundhedsvæsenets økonomi 2024

Dansk økonomi stod stærkt i 2024. Råderummet er vokset med flere milliarder, og der blev ved med at komme flere i arbejde. Det har smittet af på økonomien til sundhedsvæsenet. Økonomiaftalerne gav det største løft af vel-færden i kommuner og regioner i 15 år, og finansloven vurderes at dække demografi- og velstandsudviklingen. Alligevel har der været besparelser og ansættelsesstop i flere regioner og kommuner, hvilket de relevante kredse i Dansk Sygeplejeråd i 2024 har skabt opmærksomhed om i medier og i dialogen med arbejdsgiverne.

Dansk Sygeplejeråd arbejder på flere niveauer for at sikre en bæredygtig økonomi til det offentlige sundhedsvæsen og har bl.a. sammen med Sygehussamarbejdet skrevet to debatindlæg om sundhedsvæsenets økonomi. Et op til de årlige økonomiforhandlinger og et om problematiske elementer i økonomien i sundhedsreformen. I september skrev Dansk Sygeplejeråd til alle finans- og sundhedsordførere med en række forslag til finanslovsforhandlingerne. For at styrke medlemmernes forståelse og indflydelse på de regionale og kommunale budgetter, bidrager Dansk Sygeplejeråd med økonomibistand til de budgetkonsultationer og webinarer, som MED-samarbejdet holder for medarbejderrepræsentanter.

Sundhedspleje

Dansk Sygeplejeråd har arbejdet for, at sundhedsplejen og sundhedsplejerskers vigtige rolle indtænkes i forhold til forebyggelse og sundhedsfremme. Dansk Sygeplejeråd har bidraget med input til den nye vejledning om forebyggende sundhedsydelser til børn og unge, der kom i høring i 2024. Sammen med Fagligt Selskab for Sundhedsplejersker og Foreningen for ledere af sundhedsordninger for børn og unge i Danmark skrev Dansk Sygeplejeråd i februar 2024 et debatindlæg i Altinget om, hvordan sundhedsplejerskers kompetencer kan bruges både klogt og til gavn for familierne, når det kommer til børneundersøgelser. Ligeledes har Dansk Sygeplejeråd bidraget til den offentlige debat med sundhedsplejefaglige perspektiver på emner som forbud mod energidrikke til børn under 19 år og forsøgsordningen med

gratis skolemad, der blev tildelt midler på finansloven 2025.

Psykiatri

I 2024 har der fortsat været gang i udrulningen af 10-års planen for psykiatrien. Dansk Sygeplejeråd sidder sammen med FS for psykiatriske sygeplejersker i det nationale råd for psykisk sygdom og mental sundhed. Her er Dansk Sygeplejeråd med til at prioritere og evaluere de indsatser som er en del af 10 års planen. Med regeringens sundhedsreform kom også en ligestilling af somatik og psykiatri i sundhedsvæsenet. Dansk Sygeplejeråd bakker op om integrationen. Der er behov for en større sammenhæng i patientforløbene, og øget fokus på, at personer med psykiske lidelser har dårligere overlevelseschancer og lavere sandsynlighed for at modtage optimal behandling i sundhedsvæsenet sammenlignet med patienter uden psykisk lidelse.

Udmeldingen om ligestilling af somatik og psykiatri har også betydning for Dansk Sygeplejeråds kredse, hvor arbejdet med psykiatrien også fylder meget. Særligt er der opmærksomhed på, at de fremskridt og udviklingsmuligheder, som 10 års planen skaber, ikke må sættes over styr i forbindelse med ligestillingen af psykiatri og somatik, samtidig er Dansk Sygeplejeråd bekymret for, at en stor organisationsændring eller flytning vil trække ressourcer fra arbejdet med patienterne og skrev sammen med Danske Regioner skrevet et debatindlæg om dette.

Kræftplan V

Den 15. januar 2025 offentliggjorde sundhedsstyrelsen det faglige oplæg til Kræftplan V. Oplægget er udarbejdet i samarbejde med regioner, kommuner, patientorganisationer og sundhedsprofessionelle. Til følgegruppen udpegede Dansk Sygeplejeråd formanden for fagligt selskab for kræftsygeplejersker, som har bidraget med relevante perspektiver i arbejdet, bl.a. om behovet for opdatering af kræftpakkerne med fokus på især patientinddragelse.

I kræftplanen er der stort fokus på indsatser, der kræver sygeplejefaglige kompetencer på specialiseret niveau, som for eksempel rehabilitering, palliation og senfølger. Det kalder på flere specialuddannede sygeplejersker. Trods ihærdig indsats lykkedes det ikke at få dette perspektiv ind i det faglige oplæg, hvorfor

Dansk Sygeplejeråd efter publicering af oplægget henvendte sig til sundhedsordførerne på Christiansborg med en opfordring til at formulere mål for og afsætte midler til de rette medarbejderkompetencer. Konkret anbefaler Dansk Sygeplejeråd, at flere sygeplejersker får den relevante specialuddannelse, og at der sættes mål for andelen af kræftsygeplejersker i såvel den regionale som kommunale kræftbehandling.

Ældrelov

I sin nytårstale i 2022 annoncerede statsministeren, at der skulle laves en ældrelov, som bl.a. ville give de ældre mere selvbestemmelse og mindske bureaukratiet i kommunerne. Efter flere udskydelser præsenterede ældreministeren i april 2024 en politisk aftale om en ældrelov.

Aftalen indeholder bl.a. en ny visitationsmodel og en afskaffelse af en række kommunale krav om bl.a. forebyggende hjemmebesøg. En bekymring for Dansk Sygeplejeråd var, at den kommunale sygepleje i første omgang ikke var en del af aftalen. Et hovedfokus i Dansk Sygeplejeråds arbejde med ældreloven er den vigtige kobling mellem ældre- og sundhedsområdet. Det er en forudsætning for at opnå målet om helhedspleje for ældre i kommunerne, som ofte er multisyge og har komplekse behov for pleje og sygepleje samtidig med, at de modtager ydelser efter serviceloven. Det har derfor været et centralt budskab i Dansk Sygeplejeråds møder med ældreministeren og ældreordførerne om ældreloven, og da ministeren deltog i et velbesøgt virtuelt medlemsmøde i april 2024.

Der er politisk lydhørhed for behovet for denne kobling, og med aftalen om en sundhedsreform blev det politisk aftalt, at sygepleje skal integreres i helhedsplejen. Der forestår nu en proces, hvor sygepleje skal skrives ind i loven, efter den er vedtaget i sin oprindelige form. Dansk Sygeplejeråd har i den forbindelse fokus på en god integration af sygepleje og sundhed i ældreloven, herunder også bestemmelserne i ældreloven om private leverandører af helhedspleje.

Dansk Sygeplejeråd er med i et implementeringssamarbejde under Ældreministeriet "Sammen om ældreplejen" og deltager i tre ud af fire undergrupper om bl.a. teknologi og dokumentation.

Arbejds miljø

Arbejdet for sygeplejerskernes arbejdsmiljø løftes af TR og AMiR på arbejdspladserne og af Dansk Sygeplejeråds kredse.

Dansk Sygeplejeråd har en række repræsentationer i arbejdsmiljøpolitiske råd- og udvalg og sidder med i Arbejdsmiljøpolitisk Udvalg i FH, i Arbejdsmiljørådet under Beskæftigelsesministeren (fra 2025 "Arbejdsmarkedsrådet") og i Branchefællesskabet For Arbejdsmiljørådet (BFA) samt BFA-styregrupper. Med repræsentationerne følger muligheden for at påvirke den arbejdsmiljøpolitiske dagsorden og reguleringen af arbejdsmiljøet i Danmark. Ved OK24 var der også fokus på arbejdsmiljøet. Sammen med KL og DR aftalte Dansk Sygeplejeråd, at natarbejde skal planlægges med så få nattevagter i træk som muligt og højst 3 nattevagter i træk. Samtidig må gravide max have én nattevagt om ugen. Derudover forlængede parterne Samarbejdet om Psykisk Arbejdsmiljø i Kommunerne (SPARK) og forlængede arbejdsmiljøuddannelserne vedr. psykisk arbejdsmiljø i regi af PUF (parternes uddannelsesfællesskab). Ved trepartsforhandlingerne om løn og arbejdsvilkår blev der afsat 216 mio. kr. til en arbejdsmiljøpulje målrettet de kommunale og regionale arbejdspladser. I forhandlingerne har Dansk Sygeplejeråd arbejdet for, at udmøntningen af puljen kommer mest muligt til gavn for vores medlemmer, bl.a. med et særligt fokus på introduktion af nyuddannede og seniorer. Puljen uddeles i perioden 2024-2026.

Fremfærd Sundhed og Ældre

I partsamarbejdet "Fremfærd Sundhed og Ældre" har Dansk Sygeplejeråd bl.a. været med til at gennemføre projekter i kommunerne om handlende livets afslutning, organisering på plejehjem, og der er færdiggjort et vidensprojekt om "Tværfagligt samarbejde i nye organisationsformer", som har resulteret i otte opmærksomhedspunkter til tværfaglige teams. Fremfærd Sundhed og Ældre har udarbejdet en ny programstrategi for perioden 2024-2027 under titlen "Det levede liv med sundhed og pleje".

Demens

I Demensalliancen har Dansk Sygeplejeråd som partner været med til at afholde topmøde for fagfolk og politikere i 2024 med 300 deltagere repræsenteret fra 45 kommuner. Samtidig har der året igennem været igangsat initiativer i

kommunerne med demens-camps, hvor 27 kommuner har deltaget. Dansk Sygeplejeråd har sammen med Demensalliancen arbejdet politisk for, at der afsættes midler til demensindsatser, hvor der både er blevet afsat midler på finansloven og i forhandlingerne om SSA-reserven er der afsat midler til et nyt nationalt partnerskab for demensvenlighed.

Dansk Sygeplejeråd er én blandt 10 organisationer, som er en del af Folkebevægelsen for et Demensvenligt Danmark, som bl.a. har afholdt "Demensugen". I 2024 var temaet demensvenlighed i kultur og fritid.

Dansk Sygeplejeråd har i 2024 arbejdet på at danne et nyt demenspartnerskab, der kan erstatte de to eksisterende og danne en fælles synergi med flere resultater og mindre samlet ressourceforbrug til koordinerende møder m.v.

Aktiv dødshjælp

I 2024 blev debatten om aktiv dødshjælp i Danmark højaktuel ikke mindst som følge af, at Regeringen nedsatte "*Udvalget for en mere værdig død*". Dansk Sygeplejeråd har sammen med Sygeplejeetisk Råd og Fagligt Selskab for Palliativsygeplejersker deltaget aktivt i debatten for at sikre den faglige stemme. Dansk Sygeplejeråds budskab er, at lovgivning om aktiv dødshjælp ikke kan indføres på forsvarlig vis i Danmark. Vi skal som samfund sikre den tilstrækkelige lindring for døende borgere og dermed skabe grundlaget for en værdig død. Dansk Sygeplejeråd skrev i 2024 flere debatindlæg om aktiv dødshjælp bl.a. sammen med Lægeforeningen og arrangerede Folkemødedebatten "Skal aktiv dødshjælp indføres i Danmark?".

Forskning

I 2024 har Dansk Sygeplejeråd med udgangspunkt i forskningsudspillet "Forskning i sygepleje – en investering for livet" haft særligt fokus på, at der prioriteres midler til forskning i sygepleje i kommunerne bl.a. med henvisning til Folketingets forskningsordførere. Dansk Sygeplejeråd har bidraget med perspektiver om behovet for forskning i kommunerne til en rapport, som er udarbejdet af Danmarks Forsknings- og Innovationspolitiske Råd. Særligt er det værd at fremhæve, at der i 2024 er der udnævnt fem nye professorer i sygepleje.

Teknologi

Dansk Sygeplejeråd har arbejdet med at udbrede de 10 anbefalinger fra politikpapiret

"Teknologi – en del af fremtidens sygepleje". Dette bl.a. via debatindlæg og oplæg for medlemmer samt interessenter. I Dansk Sygeplejeråd har en gruppe teknologiinteresserede sygeplejersker startet et landsdækkende netværk under navnet "Fremtidens Sygepleje og Teknologi", som har afholdt opstartsmøde i Kvæsthuset og efterfølgende afholdt en række virtuelle møder.

Dansk Sygeplejeråd er blevet repræsenteret i "Partnerskab for udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen" i regi af ældreministeriet, og skal der bidrage til anbefalinger om, hvordan velfærdsteknologi herunder kunstig intelligens kan skaleres i ældreplejen.

Dansk Sygeplejeråd har også givet input til den digitale taskforce for kunstig intelligens i den offentlige sektor, som blev vedtaget som del af økonomiaftalerne finansieret med 10 mio. kr. på finansloven. Dansk Sygeplejeråd bakker op om ambitionen om at bruge kunstig intelligens som redskab til at benytte ressourcer og kompetencer bedst muligt, men har understreget overfor taskforcen og digitaliseringsministeren, at det er afgørende, at løsningerne giver fagligt mening og bidrager til at løfte kvaliteten.

Internationalt uddannede sygeplejersker

I januar 2024 blev der indgået en politisk aftale om rekruttering af udenlandsk sundhedspersonale. Aftalen indeholder bl.a. en aftale om at lave partnerskabsaftaler med Indien og Filippinerne. Dette er der afsat i alt 200 mio. kr. på finansloven til i løbet af 2025 – 2028. Dansk Sygeplejeråd arbejder politisk imod rekruttering af sygeplejersker fra andre lande. Der er global mangel på sygeplejersker, og Dansk Sygeplejeråd mener ikke, at det er etisk forsvarligt at rekruttere sygeplejersker fra lande, hvor de mangler mere.

Samtidig er der de seneste år kommet mange sygeplejersker til Danmark fra lande uden for EU/EØS-landene. Det er blevet tydeligt, at der er stor forskel på den autorisationsproces, som er beskrevet i lovgivningen, og virkeligheden på arbejdspladserne. Det er også blevet tydeligt, at de udenlandske sygeplejersker i deres hjemland har fået nogle forventninger, som ikke er i overensstemmelse med, hvad de møder i Danmark.

Dansk Sygeplejeråd arbejder politisk for at forbedre forholdene for de sygeplejersker, som er kommet til Danmark. Det drejer sig bl.a. om at

få genindført sprogkravet og at lave bedre rammer for evalueringsansættelserne. I 2024 har Dansk Sygeplejeråd løftet problematikken på møder med sundhedsordførere, i pressen samt i høringsvar, ligesom der i Dansk Sygeplejeråds kredse har været fokus på evalueringsansættelserne og barriererne for at integrere udenlandske sygeplejersker på arbejdspladsen.

Rekruttering af sygeplejersker fra lav- og mellem-indkomstlande var netop temaet for en nordisk konference, hvor de nordiske sygeplejerskeorganisationer samledes om et fælles nordisk kodeks om etisk rekruttering. Sygeplejerskeorganisationerne sendte et klart budskab til de nordiske regeringer om, at international rekruttering hverken er en etisk eller effektiv løsning på manglen på sygeplejersker i Norden. Løsningen på sygeplejerskemanglen i Norden skal primært findes ved at sikre en attraktiv uddannelse og karrierevej for sygeplejersker. De nordiske lande bør gå forrest i at sikre etisk international rekruttering, der ikke skaber øget ulighed i den globale sundhed.

Øget autorisationsgebyr

I forlængelse af den politiske aftale om rekruttering af udenlandsk sundhedspersonale, blev der lavet en række lovændringer, der bl.a. indeholdt en stigning i gebyret for at søge autorisation som sygeplejerske fra 313 kr. til 1.295 kr. Gebyret gælder alle, der søger autorisation – også nyuddannede sygeplejersker med en dansk uddannelse.

Dansk Sygeplejeråd skrev sammen med 10 andre faglige organisationer lavet et debatindlæg og sendte en fælles henvendelse til finansordførerne og sundhedsordførerne med en opfordring om helt at afskaffe autorisationsgebyret for nyuddannet sundhedspersonale. Dansk Sygeplejeråd iværksatte også indsatser på sociale medier, ligesom også Sygeplejestuderendes Landssammenslutning behandlede emnet på deres platforme. Det lykkedes med indsatserne at få loven sendt tilbage til udvalget, dog uden at den blev ændret.

Lovændringer om klagesager og arbejdsskader

Udover konkret hjælp til medlemmer med en arbejdsskadesag har Dansk Sygeplejeråd i 2024 arbejdet med implementering af dele af ny lov om arbejdsskade, som blev vedtaget i

december 2023 efter en forudgående lang periode med lovforberedende arbejde.

I juni 2024 vedtog Folketinget en lovændring, der betyder, at alle klagesager som udgangspunkt starter som forløbsklager, og som skal sikre øget fokus på læring af klagesagerne. Dansk Sygeplejeråd har deltaget i den tværgående arbejdsgruppe, der har anbefalet lovændringen. Lovændringen træder i kraft den 1. januar 2025.

Styrket faglighed og profession

Sygeplejefaglighed har fyldt meget i Dansk Sygeplejeråds arbejde i 2024. Dansk Sygeplejeråds Hovedbestyrelse vedtog i løbet af året en ny professionsstrategi, og forkvinden besøgte i anledning af Dansk Sygeplejeråds 125-års jubilæum 125 arbejdspladser og talte med sygeplejerskerne om de mange forskellige måder, som de udøver deres profession på.

Professionsstrategi

Hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd besluttede i 2018 at lave en professionsstrategi, som skal sætte en retning for, hvordan sygeplejefprofessionen bør udvikle sig. På baggrund af input fra bl.a. fagkongressen i 2022, medlemmer, sygeplejefaglige forskere og professorer, faglige selskaber og sygeplejefaglige ledere besluttede hovedbestyrelsen i 2024 en ny professionsstrategi.

Under overskriften 'Sygeplejerske – en profession for livet' sætter professionsstrategien en ambitiøs retning for sygeplejefprofessionens udvikling. Der er fire hovedspor i strategien: Tiden er til sygepleje, Sygeplejersker for et sundere samfund, En stærk sygeplejefaglig stemme og Uddannelse som fundament. Professionsstrategien er blevet sendt til relevante sundhedspolitikere og samarbejdspartnere. Professionsstrategien bruges af kredse og DSR's landsdækkende enhed både til at skabe dialog blandt medlemmer og andre aktører samt til at sætte retning for udvikling af politiske forslag i Dansk Sygeplejeråd.

Forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker

Den 1. januar 2024 trådte ændringen af autorisationsloven i kraft. Forud var gået mange års politisk arbejde fra Dansk Sygeplejeråd. Denne ændring medførte, at alle sygeplejersker med

dansk autorisation nu har et forbeholdt virksomhedsområde. Derudover har sygeplejersker med en specialuddannelse, der er godkendt af Sundhedsstyrelsen opnået titelbeskyttelse.

Den 1. juli 2024 trådte bekendtgørelsen om, hvilke opgaver som sygeplejersker kan udføre på eget initiativ og ansvar i kraft. Den sidste del af bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2025 og omhandler, hvilke lægemidler og vacciner sygeplejersker selvstændigt må ordinere og administrere. Dansk Sygeplejeråd afventer stadig, at arbejdet med yderligere beføjelser til specialuddannede sygeplejersker igangsættes, og forventer at blive inddraget i denne proces. Dansk Sygeplejeråds fokus er på, at specialuddannede sygeplejersker skal have mulighed for at udnytte deres kompetencer til fulde til gavn for patienter og det samlede sundhedsvæsen. Dansk Sygeplejeråd har deltaget i en følgegruppe under Styrelsen for Patientsikkerhed, som har arbejdet med vejledning om sygeplejerskers forbeholdte virksomhedsområde. Formålet var at præcisere rammerne for sygeplejerskernes anvendelse af deres virksomhedsområde. Dansk Sygeplejeråd har især haft fokus på at præcisere ledelsens ansvar i forbindelse med anvendelsen af det forbeholdte virksomhedsområde, for at gøre dette tydeligt for både ledelse og medarbejdere i sundhedsvæsenet.

Implementeringen er i gang over hele landet, og Dansk Sygeplejeråd fortsætter med at yde rådgivning og undervisning til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og medlemmer, så kvaliteten og patientsikkerheden oprettholdes.

Uddannelsesområdet

Dansk Sygeplejeråd har i 2024 haft et stort politisk fokus på uddannelsesområdet, et område som har været præget af store politiske reformudspil fra regeringens side.

På kongressen i 2024 blev Dansk Sygeplejeråds nye holdningspapir om uddannelse "Uddannelse som fundament for et stærkt sundhedsvæsen" godkendt. Holdningspapiret danner grundlag for Dansk Sygeplejeråds politiske arbejde på uddannelsesområdet.

Reform af sygeplejerskeuddannelsen

I 2023 varslede regeringen en reform af professionsbacheloruddannelserne i 2024. Udspillet

blev ad flere omgange udsat og blev endelig præsenteret den 8. oktober 2024.

Forud for udspillet stod det klart, at regeringen planlagde at afkorte uddannelserne. Dansk Sygeplejeråd har brugt mange ressourcer på at påvirke regeringens beslutning om afkortning og har bl.a. holdt møder med statsministeren, sundhedsministeren og uddannelses- og forskningsministeren samt en række ordførere fra de politiske partier. Derudover har Dansk Sygeplejeråd gennem FH og i samarbejde med andre faglige organisationer på tværs af FH og AC arbejdet for at påvirke regeringens beslutning bl.a. gennem kampagnen "Nej til Turboudannelser".

Indsatsen bar frugt, og da regeringen præsenterede sit udspil den 8. oktober, var afkortningen ikke et halvt år som frygtet, men tre måneder. Derudover har det været væsentligt, at ministeren har slået fast, at sygeplejerskeuddannelsen stadig er adgangsgivende til en kandidatuddannelse.

Dansk Sygeplejeråd har siden udspillet blev præsenteret arbejdet målrettet for, at vi også fremover har en god og stærk sygeplejerskeuddannelse. Dansk Sygeplejeråd har bl.a. gennem henvendelser til ordførere og ministre, gennem debatindlæg med bl.a. Danske Regioner peget på, at det er afgørende, at der investeres i praktikken, at det fastholdes et højt vidensgrundlag, og at det er nødvendigt, at der investeres i flere specialuddannelser til sygeplejersker.

Både frem mod regeringens præsentation af reformudspillet og i forlængelse af udspillet har Dansk Sygeplejeråd afholdt tre medlemsmøder bl.a. med deltagelse af uddannelses- og forskningsministeren og formanden for Danske Regioner.

Dansk Sygeplejeråd har sammen med Danske Regioner lavet en fælles henvendelse til uddannelses- og forskningsministeren og sundhedsministeren. Her bakker Dansk Sygeplejeråd og Danske Regioner op om tiltag, der kan gøre sygeplejerskeuddannelsen mere attraktiv og udtrykker samtidigt bekymring for den planlagte afkortning af uddannelsen.

Løn i den sidste praktik på sygeplejerskeuddannelsen

I trepartsaftalen om højere løn i den offentlige sektor fra 2023 fremgår det, at sygeplejestuderende, der optages på uddannelsen fra 2024/2025 skal ansættes i den sidste lange praktikperiode. Det fremgår desuden, at regeringen igangsætter et arbejde i samarbejde med relevante parter med henblik på at implementere tiltaget, som skal sammentænkes med reformen af sygeplejerskeuddannelsen. Dansk Sygeplejeråd har gentagne gange henvendt sig til regeringen med henblik på en afklaring af, hvornår der igangsættes en opfølgning på trepartsaftalen. Dette har ikke været muligt at få svar på.

Når der igangsættes forhandlinger om løn til sygeplejestuderende i den sidste praktik, er det lykkedes for Dansk Sygeplejeråd at aftale med arbejdsgiverne, at det er Dansk Sygeplejeråd, der har forhandlingsretten.

Ny ungdomsuddannelse

Samtidig med udspil til reform af professionsbacheloruddannelserne præsenterede regeringen også udspil om reform af ungdomsuddannelserne.

Regeringen foreslår at oprette en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasial uddannelse, epx, som skal erstatte 10. klasse, 2-årig hf og eux. Cirka halvdelen af de sygeplejestuderende kommer ind på uddannelsen på et andet grundlag en STX. Det forventes, at den nye EPX vil være adgangsgrundlag for mange sygeplejerskestuderende.

Der lægges op til, at den nye epx skal kunne afsluttes efter 2 år, og der være adgangsgivende til erhvervsuddannelser, erhvervsakademiuddannelser og visse professionsbacheloruddannelser, mens en 3-årig epx skal være adgangsgivende til øvrige professionsbacheloruddannelser, herunder sygeplejerskeuddannelsen. Dansk Sygeplejeråd har gennem FH arbejdet for, at en 3-årig epx som udgangspunkt skal være adgangskrav til alle professionsbacheloruddannelser. Det forventes, at de politiske forhandlinger om den nye ungdomsuddannelse vil gå i gang i begyndelsen af 2025.

Specialuddannelser

I marts 2024 udstedte Sundhedsstyrelsen en bekendtgørelse for den nye specialuddannelse i akutsygepleje. Dansk Sygeplejeråd har sammen med repræsentanter for fagligt selskab og

DASYS siddet med i et midlertidigt specialuddannelsesråd, der har haft til opgave at beskrive en uddannelsesordning for den kommende specialuddannelse. Det forventes, at de første sygeplejersker vil kunne blive optaget på uddannelsen i løbet af 2025. Samtidig giver uddannelsen mulighed for, at sygeplejersker med den regionale akutuddannelse kan få fuld merit, så de kan registreres som specialuddannede i akutsygepleje.

Dansk Sygeplejeråd har gennem mange år arbejdet for, at der oprettes flere specialuddannelser til sygeplejersker. Denne dagsorden bakes op af Robusthedskommissionens anbefalinger og regeringens udspil om reform af Professionsbacheloruddannelser, hvor det fremgår, at der skal være en stærkere styring og prioritering af specialuddannelser. Dansk Sygeplejeråd har henvendt sig til ordførere, Sundhedsstyrelsen og sammen med Danske Regioner henvendt sig til Sundhedsministeren med en opfordring til, at de nuværende specialuddannelsers indhold og opbygning evalueres, og at der oprettes flere specialuddannelser til sygeplejersker, fx inden for medicinsk sygepleje, operationssygepleje, palliativ sygepleje og pædiatrisk sygepleje.

Reform af kandidatuddannelser

Efter regeringen og en række politiske partier i juni 2023 indgik en politisk aftale om reform af kandidatuddannelser, har et kandidatudvalg bl.a. bestående af rektorer for landets universiteter og repræsentanter for de studerende arbejdet på et bud på fremtidens kandidatlandskab, hvor et antal kandidatuddannelser skal afkortes og andre omlægges til erhvervskandidatuddannelser.

Dansk Sygeplejeråd har løbende været i dialog med universiteterne om vigtigheden af, at kandidatuddannelser målrettet sygeplejersker ikke skal afkortes, og hvis der skal ske ændringer, så skal det gøres på en fagligt meningsfuld måde. Derudover har Dansk Sygeplejeråd løbende skrevet til uddannelses- og forskningsministeren for at tydeliggøre, at det for sundhedsvæsenet er afgørende, at vi også fremover har stærke kandidatuddannelser til sygeplejersker og direkte mulighed for de sygeplejersker, der ønsker at gå forskervejen.

Dansk Sygeplejeråd har gennem flere år arbejdet for, at der skabes bedre karriere- og ansættelsesmuligheder for sygeplejersker med kandidatuddannelse, herunder APN, og at flere ansættes i den direkte borger- og patientpleje. Det seneste år har flere hospitaler i bl.a. Region Syddanmark og Region Sjælland indgået partnerskabsaftaler om uddannelse af sygeplejersker på erhvervskandidatuddannelsen. Det indebærer, at en større volumen af sygeplejersker uddannes, mens de er i ansættelse i klinikken. I forlængelse af sundhedsreformen har Dansk Sygeplejeråd oplevet en stigende interesse for APN-sygeplejersker.

Kvalitetsarbejde og Patientsikkerhed

I foråret 2024 blev det meldt ud, at Danske Regioner ville oprette et nyt kvalitetsinstitut. Formålet med instituttet er at understøtte kvalitetsarbejdet og prioriteringen af ressourcerne i sundhedsvæsenet bedst muligt. Institutet etableres 1. januar 2025 og skal bl.a. varetage Behandlingsrådets opgaver og Regionernes Kliniske Kvalitetsudviklingsprogram (RKKP), samt yde sekretariatsunderstøttelse til de lægefaglige selskaber i udarbejdelsen af kliniske retningslinjer. Det er lykkedes Dansk Sygeplejeråd at få en plads i bestyrelsen i det nye kvalitetsinstitut, samt at få bragt et tværfagligt perspektiv på det kommende arbejde med kliniske retningslinjer, idet Dansk Sygeplejeråd også skal repræsentere de øvrige sundhedsfaglige organisationer i bestyrelsen.

I regeringens finanslovsforslag blev det foreslået at nedlægge den sanktionsfri indrapportering af utilsigtede hændelser (UTH) samt Dansk Patientsikkerhedsdatabase. Dansk Sygeplejeråd var stærkt utilfreds med dette, da det både vil gå ud over patientsikkerheden og vigtig læring i sundhedsvæsenet. Dette var til stor bekymring blandt sygeplejerskerne. Efter et politisk pres bl.a. via Dansk Sygeplejeråds engagement i Dansk Selskab for Patientsikkerhed lykkedes det at redde UTH-systemet efter aftale med Danske Regioner og Sundheds- og Indenrigsministeriet. Sundhedsvæsenets Kvalitetsinstitut skal fremadrettet stå for driften af Dansk Patientsikkerhedsdatabase.

Navnebeskyttelse af sygeplejersker (pseudonymisering)

I foråret kom Danske Regioner med nye retningslinjer for sløring af navne. Dansk Sygeplejeråd har presset på for, at der bliver handlet ift. udfordringerne med navnebeskyttelse af sygeplejerskerne, men udfordringerne er endnu ikke løst med implementeringen af sløringsmulighederne.

Dansk Sygeplejeråd har fulgt implementeringen tæt og kæmper for, at der skal være en bedre beskyttelse af sygeplejerskers navne uanset ansættelsessted. Sløringen af navne skal beskytte de ansattes privatliv og bidrage til forebyggelsen af vold, trusler og chikane mod ansatte.

Mangfoldighed

Ved den ordinære kongres i 2024 blev det besluttet, at Dansk Sygeplejeråd skal arbejde aktivt og involverende for at sætte fokus på mangfoldighed i Dansk Sygeplejeråd, sygeplejefaget og sygeplejerskeuddannelsen. En hovedindsats forventes at blive en opdatering af det eksisterende holdningspapir om mangfoldighed, så det kan vedtages på den ordinære kongres i 2026. Arbejdet vil ske i regi af Arbejdsmiljøpolitisk Forum, hvor øvrige interessenter også vil blive inviteret til at bidrage. I 2024 har Dansk Sygeplejerskeråd arbejdet for at øge organisationens vidensgrundlag om mangfoldighed via en spørgeskemaundersøgelse i Den Danske Sygeplejerskekohorte og har afholdt et webinar om LGBT+-personers arbejdsmiljø i samarbejde med LGBT+-Danmark.

Sygeplejefaglig ledelse

Dansk Sygeplejeråd arbejder løbende for at styrke den sygeplejefaglige ledelse. Det har også været en del af Dansk Sygeplejeråds politiske arbejde i 2024 – bl.a. som et af fokuspunkterne i arbejdet med sundhedsreformen, at der skal være sygeplejefaglig ledelse på alle niveauer i sundhedsvæsenet, og at de sygeplejefaglige ledere skal have gode vilkår for at udføre deres ledelsesopgave.

I 2024 har Dansk Sygeplejeråd afholdt Sygeplejetopmøde på Koldingfjord for 58 sygeplejersker, som er professorer og topledere fra hospitaler, kommuner og uddannelsesinstitutioner i sundhedsvæsenet. På Sygeplejetopmødet får toplederne mulighed for at inspirere hinanden og udveksle erfaringer om, hvordan de og Dansk Sygeplejeråd kan være med til at udvikle

sundhedsvæsenet. Temaet for Sygeplejetopmødet var "Tiden er til sygepleje". Med besøg fra bl.a. Irland, Sundhedsstyrelsen og Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse var der fokus på, hvordan man skaber et sundhedsvæsen med tid til personcentreret sygepleje, professionel omsorg og faglig udvikling – og hvor der er tid til at arbejde med forebyggelse og sundhedsfremme.

Athenaprisen

Dansk Sygeplejeråd og Bauta Forsikring hæd- rer i fællesskab hvert år med Athenaprisen in- novative indsatser, der omsætter FN's Ver- densmål for bæredygtig udvikling til lokale mål og handlinger.

Prisen blev i 2024 uddelt til Center for Planlagt Kirurg på Regionshospitalet Silkeborg for pod- casten "Om at få et kunstigt knæ" og til akutaf- delingen på Bispebjerg og Frederiksberg Hos- pital for projektet "Kun en afruser – professio- nalisering af sprogbrug til og med patienter med social udsathed og overforbrug.

Bedre løn til sygeplejersker

Det langsigtede mål er en løn, der matcher sy- geplejerskernes uddannelsesniveau, opgaver og ansvar. Med trepartsaftalen om lønløftet i 2023 som udgangspunkt, lykkedes Dansk Sy- geplejeråd i 2024 med at indgå en ny overens- komst med mærkbare lønstigninger til hoved- parten af medlemmerne. Dansk Sygeplejeråd har fortsat som strategisk mål at opnå bedre løn til sygeplejerskerne. Lønkampen fortsætter i sporene af trepartsaftalen, hvilket betyder et øget fokus på lokallønsmidler og det igangvæ- rende arbejde med at udvikle den offentlige løndannelse. Dansk Sygeplejeråd arbejder mål- rettet for, at lønmidlerne fremadrettet i højere grad skal honorere sygeplejerskernes faglig- hed og specialiserede kompetencer.

OK24 på det kommunale og regionale område

Opfølgning på trepartsaftalen

Optakten til overenskomstforhandlingerne i 2024 blev denne gang anderledes end normalt, da der blev indgået en trepartsaftale om et løn- løft på 6,8 mia. kr. til udvalgte grupper i den of- fentlige sektor den 4. december 2023. For sy- geplejerskerne blev midlerne afsat til hospitals- sygeplejersker, ledere i kommuner og regioner samt til bedre aflønning af arbejde på skæve tidspunkter.

Midlerne blev udmøntes ved forhandlingsbor- det ved OK24, og de aftalte forbedringer træder i kraft løbende frem mod 1. januar 2026. Midlerne lå ud over den generelle ramme.

Bæredygtig og fleksibel løndannelse

Som en del af trepartsaftalen aftalte parterne desuden at øge brugen af lokal løndannelse i den offentlige sektor. I forlængelse heraf blev der aftalt lønudvalg med arbejdsgiverne på hhv. det kommunale, regionale og statslige område om en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse, herunder at undersøge mulighe- derne for at øge lokalløn.

Aftaleparterne var enige om, at der udmøntes 1 mia. kr. fra den ekstraordinære ramme til løn og arbejdsvilkår i de næstkommende overens- komstforhandlinger efter 2024 til bæredygtig og fleksibel løndannelse. Hovedparten af disse midler udmøntes decentralt som lokalløn. Dansk Sygeplejeråd er gået ind i arbejdet med fremtidens løndannelse med en ambition om også at fastholde ligelønsdagsordenen ved at understrege, at fagenes lønniveauer bør af- spejle opgaver, ansvar og uddannelsesniveau.

Løn og pension

OK24 bød fra årsskiftet og frem til slutningen af februar måned på nogle lange og hårde forhandlinger. Et tæt pakket forhandlingsløb henover bl.a. 17 ekstraordinære hovedbesty- relsesmøder endte med forligstekster, som den samlede hovedbestyrelse bakkede op om og ville anbefale medlemmerne at stemme ja til.

Forligene på det regionale og kommunale område indeholder en samlet økonomisk ramme på 8,8 % over to år. Heraf blev 2 % be- nyttet til organisationspulje, hvor det var mu- ligt for Dansk Sygeplejeråd at prioritere midler til særlige formål.

Organisationspuljen blev brugt til at indføre et nyt tillæg til de nyuddannede med indtil 4-års anciennitet og til forhøjelse af 10-årstillægget for de erfarne i kommuner og regioner. Derud- over blev også pensionen hævet (til 14 % på det regionale område og 15 % på det kommu- nale område).

Trepartsmidlerne blev brugt til at hæve det ek- sisterende 4 års tillæg til ikke-ledende syge- plejersker ansat i regionerne (dog ikke til an- satte på socialområdet).

De nævnte forbedringer gives til sygeplejer- sker med og uden specialuddannelse.

For en ikke-ledende sygeplejerske uden speci-
aluddannelse giver OK24-aftalen følgende må-
nedlige lønforbedringer fuldt indfaset i 2026
inkl. pension og særlig feriegodtgørelse:

	Regioner (1.1.2026- niveau)	Kommuner (1.1.2026- niveau)
Nyuddannet syge- plejerske (0-3 års anciennitet)	2.850 kr.	3.600 kr.
4+ års anciennitet	4.250 kr.	2.800 kr.
10+ års anciennitet	5.600 kr.	3.650 kr.

Derudover blev der indført et nyt funktionstil-
læg til klinisk erfarne sygeplejersker på 1.300
kr. pr. måned (inkl. pension og særlig feriegodt-
gørelse). Tillægget udmøntes pr. 1. april 2025.

For kandidatuddannede sygeplejersker blev
pensionsprocenten hævet. På det regionale
område indførtes derudover et tillæg til kandi-
dater med anvendt specialuddannelse på
1.450 kr.

Derudover blev der aftalt gode arbejdstidsfor-
bedringer ved at indføre et vagttillæg og at for-
høje særydelserne på det regionale område. På
det kommunale område blev det aftalt, at
særydelserne forhøjes, og også at pensionen
af særydelserne forhøjes, samt at weekendens
begyndelse fremrykkes fra kl. 8 til 6 lørdag
morgen.

Ledende sygeplejersker

Dansk Sygeplejeråd har også kæmpet for
bedre løn og vilkår, der afspejler det store
ansvar og værdi, som sygeplejefaglige le-
dere har for sundhedsvæsenet, både på
kommunalt og regionalt niveau.

Ved OK24 blev der aftalt et løntillæg til sy-
geplejefaglige ledere i kommuner og regio-
ner, og pensionssatsen blev hævet.

På det regionale område blev der aftalt en
cheftale, der spejler lægernes cheftale
bl.a. med en pensionsprocent på 22%, mulig-
hed for kontraktansættelse og bedre vilkår
ved opsigelse for de øverste ledere.

Sammen om de regionale arbejdspladser

Under overskriften "Sammen om udviklingen af
de regionale arbejdspladser" har Danske Regio-
ner og de faglige organisationer aftalt at tage
vigtige skridt og et stort fælles ansvar for at
imødegå arbejdskraftudfordringen og samtidig
sikre attraktive arbejdspladser.

Parterne ønsker, at der ude på alle de regionale
arbejdspladser sættes mål og aftales indsatser
for udviklingen inden for:

1. En god tilrettelæggelse af arbejdet
2. Fælles om opgaverne
3. Flere på fuldtid
4. Sundt arbejdsmiljø og lavt sygefravær
5. Faglighed og frisættelse

Medlemskommunikation om OK24

Alle Dansk Sygeplejeråds kommunikationska-
naler var under OK24 i spil for at engagere
medlemmerne i forhandlingerne og sikre en
stor opbakning til det forhandlede resultat. Der
blev lavet videoer med Dansk Sygeplejeråds
forkvinde til både medlemmer og tillidsrepræ-
sentanter, lavet fysisk urafstemningsmateriale
samt online grafikker og kommunikeret via alle
Dansk Sygeplejeråds SoMe kanaler – såvel lo-
goprofiler som politikernes egne profiler. Fag-
bladet Sygeplejersken nyhedsdækkede OK24
online, og der blev lavet en OK24-podcast, for-
kvinden talte med forskellige medlemmer om
deres spørgsmål og tanker ift. OK24. I Dansk
Sygeplejeråds kredse blev der op til urafstem-
ningen afholdt flere medlemsmøder om resul-
taterne af de indgåede aftaler og deres betyd-
ning for sygeplejerskerne.

Urafstemning

Alle OK24-forlig på sygeplejerskernes område
blev stemt igennem af Dansk Sygeplejeråds
medlemmer i foråret 2024.

Stemmeprocenten var den højeste i nyere tid.
Blandt de regionale sygeplejersker stemte 94,1
pct. ja og 5,9 pct. nej. Hos de kommunalt an-
satte sygeplejersker stemte 89,3 pct. ja og 10,7
pct. nej. Fordelingen på det statslige område
var 92,6 pct. på ja og 7,2 pct. på nej.

Kommunikativt OK-beredskab ved en evt. kon- flikt

Som i mange andre indsatser, blev der ved
OK24 også udarbejdet et større beredskab, til
hvis medlemmerne skulle i konflikt.

Et beredskab der havde til formål at sikre de
bedst mulige rammer for hhv. håndtering af
konfliktunderstøttelse og omfattende digital

medlemsservicering og kommunikation, ved en evt. konflikt.

Fælles for beredskabet var en større brug af data og digitale værktøjer. Der blev udviklet et nyt mere intuitivt upload- og udbetalingsværktøj til udbetaling af konfliktunderstøttelse, der blev udviklet AI-løsninger for hurtig medlems-selvbetjening. Samlet set blev der skabt et nyt setup for tværorganisatorisk medlemshåndtering, fra dsr.dk, digital selvbetjening, segmenterede nyhedsbreve, sociale medier og chatbots til personlig rådgivning og telefonisk betjening, og med et særligt spor for (F)TR'ere.

OK24 på det statslige område

Resultatet flugtede med medlemmernes ønske om prioritering af lønmidler, idet langt størstedelen af puljen blev anvendt til løn og pension. Størstedelen blev lagt på generelle lønstigninger (7,4 %), der sikrer alle sygeplejersker i staten en mærkbar lønfremgang. En mindre del blev givet til specifikke grupper ved de specielle forhandlinger (1 %).

Den største ændring blev på overenskomsten for Sygeplejersker i Staten (øvrig stat), hvor antallet af løngrupper blev reduceret betragteligt, mens basislønningerne er steget markant. På den korte bane vil dette sikre højere lønninger til nyuddannede samt de lavest lønnede. På sigt vil dette tjene som løftestang til de medlemmer, der allerede har en højere løn.

Herudover blev der sikret en stigning fra 18 % til 18,4 % i pension til alle grupper.

Der implementeres stadig dele af forliget.

Mange elementer træder i kraft 1. april 2025.

Puljen til udsatte funktioner i Kriminalforsorgen forhandlede stadig ved årets udgang, da det er en svær opgave at få alle faglige organisationer og arbejdsgiver til at blive enige om udmøntningen.

OK24 på privatområdet

Dansk Sygeplejeråd og Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening indgik den 17. december 2024 forlig om den nye overenskomst for perioden 1. december 2024 til 30. december 2026. Medlemmerne og det faglige selskab FS-KIS har som vanligt været involveret i forberedelserne.

Forliget indeholder en ramme på 8.4 % med generelle lønstigninger på 5.52 % pr. 1. december 2024 og 2.87 % pr. 1. december 2025. For en

konsultationssygeplejersker med to års praksiserfaring svarer det i alt til en stigning på ca. 3.500 kr. per måned, når forliget er fuldt indfaset.

Som noget nyt fik medlemmerne mulighed for at deltage i vejledende urafstemning om forliget. Afstemningen blev gennemført 13.-21. januar 2025 og endte med et overbevisende ja til aftalen. 56% af medlemmerne deltog i afstemningen og næsten 96% stemte ja.

Der er kommunikeret på samtlige kanaler om medlemmernes krav, de løbende forhandlinger, temaer for forhandlingerne. Sociale medier (både Dansk Sygeplejeråds 2. næstforkvinders egne og Dansk Sygeplejeråds), nyhedsbreve, dsr.dk, presse og fagbladet Sygeplejersken har været brugt til at orientere og inddrage medlemmerne i arbejdet med aftalen og den efterfølgende urafstemning.

Lokale aftaler og forhandlinger

Dansk Sygeplejeråds kredse og Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd har også 2024 forhandlet med regioner og kommuner om aftaler på en lang række områder. Forhandlingerne om udmøntningen af de lokale trepartsmidler fyldt meget i Dansk Sygeplejeråds kredse, der sammen med de tillidsvalgte har kæmpet for at sikre, at flest mulige medlemmer får del i midlerne.

På trods af stram økonomi og besparelser i kommuner og regioner er det flere steder lykkedes Dansk Sygeplejeråds kredse at opnå forbedringer af forhåndsaftaler og sikre lokale tillæg til grupper af medlemmer.

Ligeledes har Lederforeningen i DSR haft stort fokus på at forhandle gode forhåndsaftaler, der giver det bedst mulige udgangspunkt for forhandling om den enkelte ledende sygeplejerskers løn- og ansættelsesvilkår.

Økonomiske godtgørelser til medlemmerne

DSR's landsdækkende enhed har i 2024 sikret 4,2 millioner kr. i godtgørelse til medlemmer, der er blevet opsagt, har fået ændret deres ansættelsesvilkår, har fået udbetalt forkert løn eller lignende. Dertil skal lægges de resultater, som Dansk Sygeplejeråds kredse, Lederforeningen og tillidsvalgte har opnået for medlemmerne. Fx opdagede fællestillidsrepræsentanter i en kreds fraværet af et lokalt tillæg for nat-

tevagt fredag og lørdag på medlemmernes løn-sedler. I samarbejde med kredsen førte det til en efterbetaling på 1,2 millioner kroner til de berørte medlemmer.

Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

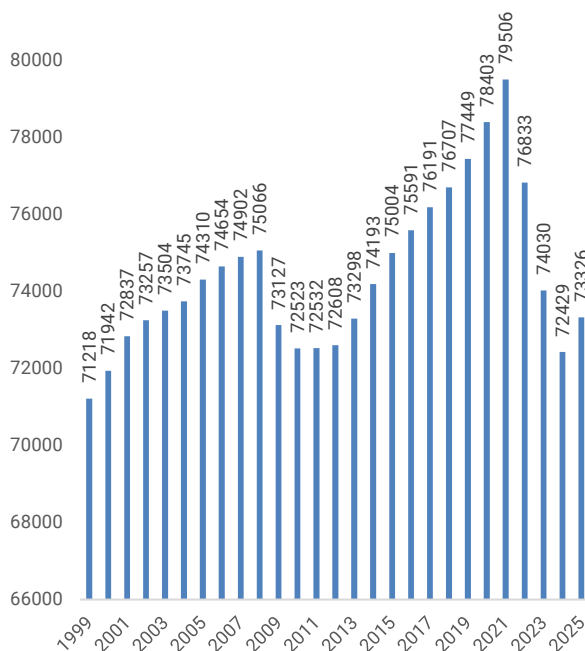
Dansk Sygeplejeråd arbejder for at blive et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab og har i 2024 gennemført en række indsatser for at styrke inddragelsen af de tillidsvalgte og medlemmerne.

Medlemsudviklingen 2024

Antallet af medlemmer i Dansk Sygeplejeråd er steget fra 2024 til 2025. Pr. 1.januar 2025 er medlemstallet 73.326, som er 6.181 lavere end det rekordhøje medlemstal i 2021. Det skyldes, at mange sygeplejersker valgte at melde sig ud af Dansk Sygeplejeråd og/eller helt forlade sundhedsvæsenet efter konflikten i OK21. På et år er medlemstallet steget med 897 medlemmer svarende til +1,2%.

Af det samlede medlemstal på 73.326 medlemmer i 2025 var 52.465 i beskæftigelse.

Figur 1. Antal medlemmer i Dansk Sygeplejeråd i perioden 1999 til 2025 (pr. 1. januar i året)

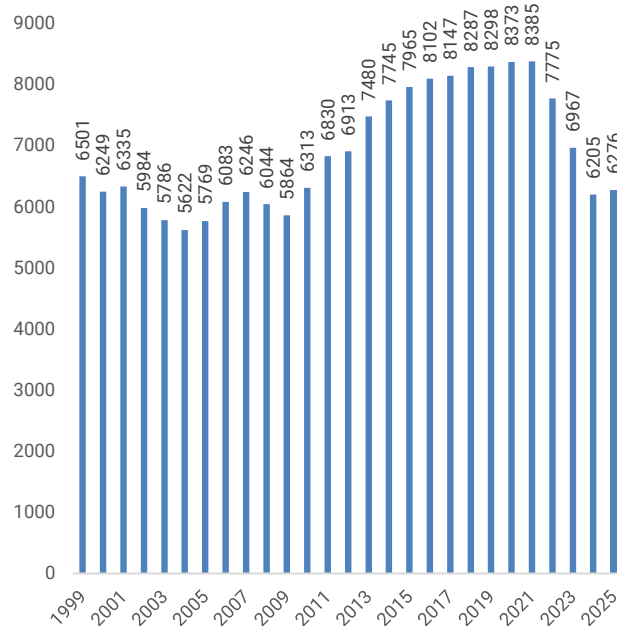


Frem til 2021 har der været stor medlemsfremgang blandt studerende, og medlemstallet toppede i 2021. Dog er medlemstallet reduceret til 6.276 medlemmer pr. 1. januar 2025, hvilket er

2.109 lavere end 2021. Udviklingen i medlems-tallet for de studerende skal også ses i lyset af de faldende ansøgertal til sygeplejerskeuddannelsen og medfølgende fald i antallet studerende på sygeplejerskeuddannelsen.

I 2024 er faldet i medlemstallet for studerende vendt til en mindre stigning på 71 medlemmer svarende til +1,1%.

Figur 2. Antal medlemmer i Studerendes landssammenslutning (SLS) i perioden 1999 til 2024 (pr. 1. januar i året)



Prioriterede organiseringsindsatser

Hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd har besluttet en professionalisering, fokusering og ensretning af Dansk Sygeplejeråds samlede organiseringsindsats, som der også i 2024 er blevet arbejdet med.

Fælles medlemskontaktcenter på tværs af kredse

HB har besluttet, at der etableres én indgang for medlemmer, der har brug for hjælp til hverdagens spørgsmål om løn og vilkår. Den tværgående administrative ledelse (dvs. kredschefer og Kvæsthusets ledergruppe) har i løbet af 2024 arbejdet med fase 1 i forberedelsen. Målet er, at det fælles medlemskontaktcenter påbegyndes implementeret i andet halvår af 2025.

Nye medlemstilbud

Medlemstilbuddene skal styrke Dansk Sygeplejeråds brand som en organisation, hvor med-

lemmerne både henter ny professionsfaglig viden, udvikler deres karrierer og får hjælp til flere spørgsmål i både arbejds- og privatlivet: Der er udviklet et koncept for digitale professionsfaglige medlemsarrangementer, som betyder, at de faglige selskaber kan afholde de første arrangementer primo 2025.

Mere attraktivt at være TR – og nemmere for TR at organisere medlemmer

I 2025 evalueres de nuværende digitale løsninger, og på den baggrund beslutter HB eventuelle nye indsatser.

Mere ensartet organiseringsindsats

Den første "medlemsrejse" er ved at være færdigudviklet. Den er rettet mod de privatansatte sygeplejersker og implementeres primo 2025. Næste medlemsrejse, der udvikles, vil være rettet mod studerende og overgangen fra studendemedlem til aktivt medlem.

Ekstraordinær og ordinær kongres 2024

Den 21. marts 2024 blev der afholdt ekstraordinær kongres på baggrund af mæglingsforslag vedr. OK24 fra forligsmanden. Den 14.-15. maj 2024 blev der afholdt ordinær kongres i Dansk Sygeplejeråd på Nyborg Strand Hotel. Der var 150 kongresdelegerede til stede ved begge kongresser.

Fremtidens politiske organisering i Dansk Sygeplejeråd

Med udsigt til en ændring af strukturen i sundhedsvæsenet og for at styrke Dansk Sygeplejeråd som organisation besluttede kongressen i maj 2024 at igangsætte et arbejde omkring fremtidens politiske organisering i Dansk Sygeplejeråd. Formålet med processen var at udvikle Dansk Sygeplejeråd som et handlekraftigt fællesskab, der skaber flere resultater for medlemmerne.

Kongressen besluttede, at der skulle nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra alle kredse, SLS og Lederforeningen, som skulle komme med bud på forslag, modeller og scenarier for, hvordan fremtidens politiske organisering i Dansk Sygeplejeråd skal se ud. Arbejdsgruppen fik i opdrag at udarbejde en afrapportering, som efterfølgende kunne drøftes i hovedbestyrelsen, så hovedbestyrelsen kunne komme med en indstilling til en fremtidig organisering, som skal behandles på en ekstraordinær kongres i maj 2025.

Afrapportering fra den politiske arbejdsgruppe

Den politiske arbejdsgruppe mødtes første gang i juni 2024 og har hen over de følgende 4-5 måneder arbejdet med at beskrive fremtidens politiske organisering i Dansk Sygeplejeråd med henblik på at udarbejde en afrapportering til hovedbestyrelsen. Kongressen havde sat en indholdsmæssig ramme for arbejdsgruppens arbejde, som betød, at gruppen ikke skulle beskæftige sig med økonomi, men at besparelsesmålet på 2 mio. kr., som hovedbestyrelsen vedtog i 2023 for at opnå målet om økonomisk balance i 2026, skal indgå i hovedbestyrelsens indstilling til kongressen.

Arbejdsgruppen har ultimo november færdiggjort sit arbejde og leveret en afrapportering til hovedbestyrelsen, som består af en række principper, anbefalinger og modeller for, hvordan Dansk Sygeplejeråd kan være organiseret fremover. Gruppen har været særligt optaget af, hvordan Dansk Sygeplejeråd kan sikre en mere faglig og praksisnær repræsentation i de politiske organer, hvordan den lokale struktur kan afspejle arbejdsgiverstrukturen, og hvordan Dansk Sygeplejeråd kan være en bæredygtig og handlekraftig organisation.

Afrapporteringen blev præsenteret på HB-mødet den 11.-12. december, hvor repræsentanter fra arbejdsgruppen deltog og motiverede forslagene og gav hovedbestyrelsen en række opmærksomheder i forhold til den videre proces.

Inspiration udefra og involvering af medlemmer og TR

Arbejdsgruppens drøftelser har bygget på inspiration udefra – dels via analyser af, hvordan andre medlemsorganisationer er organiseret, og dels via forskerbidrag om forventningerne til fremtidens fagforening. Samtidig igangsatte arbejdsgruppen en større medlemsundersøgelse i august 2024, hvor ca. 11.000 medlemmer blev spurgt om deres arbejdsliv og forventninger til Dansk Sygeplejeråd. I løbet af efteråret er medlemsundersøgelsen blevet fulgt op af fokusgruppeinterviews med både medlemmer og tillidsvalgte, som var med til at perspektivere de første fund fra medlemmerne. Samlet set har det givet et solidt datagrundlag og relevante input, som arbejdsgruppen har kunnet forholde sig til i drøftelserne af fremtidens politiske organisering.

Undervejs har arbejdsgruppen involveret både TR og FTR, de lokale medlemmer af bestyrelserne samt DASYS, de faglige selskaber og Sygeplejeetisk Råd for at få deres input til de overvejelser, arbejdsgruppen har haft, og som indgår i afrapporteringen til HB.

Processen frem til den ekstraordinære kongres
Hovedbestyrelsen arbejder videre med afrapporteringen fra arbejdsgruppen og drøfter de forslag og modeller, som hovedbestyrelsen kan samles om med henblik på en indstilling til den ekstraordinære kongres den 14.-15. maj 2025. Frem mod kongressen har hovedbestyrelsen en tæt dialog med medlemmerne af de lokale bestyrelser.

Involvering af tillidsvalgte og medlemmer

Dansk Sygeplejeråds medlemmer havde også i 2023 mulighed for at deltage i en lang række faglige og sociale arrangementer arrangeret af Dansk Sygeplejeråds kredse, Lederforeningen, SLS og DSR's landsdækkende enhed.

I Dansk Sygeplejeråds kredse er der udover informationsmøder om resultater af OK24 også afholdt fysiske og virtuelle møder og temadage om emner som sårpleje, fremtidens sundhedsvæsen, kompleks sygepleje og rettighederne for specifikke medlemsgrupper som nyansatte og privatansatte. Udover arrangementer med fagligt indhold har medlemmerne også kunne deltage i sociale arrangementer som biograf-ture, jubilæumsarrangementer, påske-banko og meget andet.

De sygeplejerskestuderende har ligeledes haft mulighed for at deltage i SLS's arrangementer, fx SLS-festival i november 2024, hvor både SLS-aktive og medlemmer mødtes om faglige oplæg og underholdende indslag, om blandt andet håndtering af overdosis, mønsterbrud og afstigmatiseringen af psykiske lidelser. På årsmødet i maj valgtes den nye politiske ledelse i SLS, og det nye indsatsområde "et stærkere og mere handlekraftigt fællesskab" blev vedtaget. I løbet af et år tilbydes medlemmerne af Lederforeningen i DSR flere end et hundrede virtuelle møder og arrangementer. Over trehundrede ledende sygeplejersker deltog fx i Lederforeningens årlige lederkonference, INSPIRATOR, der havde fokus på selve ledelsesarbejdet og nyeste viden om ledelse. I efterårets mere faglige lederarrangementer rundt om i landet i Lederforeningen har ligeledes flere end trehundrede

ledere været samlet. I oktober afholdt Lederforeningen generalforsamling med fokus på sundhedsreformen og de ledende sygeplejerskers rolle i fremtidens sundhedsvæsen. I 2024 holdt Dansk Sygeplejeråds kredse generalforsamlinger. På de velbesøgte generalforsamlinger samlede kredsforpersonerne op på de mange skelsættende begivenheder for sygeplejerskerne – lokalt såvel som nationalt – der er sket siden generalforsamlingerne i 2022. Store spørgsmål som fx sundhedsvæsenets, såvel som Dansk Sygeplejeråds fremtidige organisering blev diskuteret og deltagerne fik inspiration fra spændende oplægsholdere. Endelig er Dansk Sygeplejeråds 125-års jubilæum også blevet markeret i kredsene. Enten som del af andre arrangementer eller som større fejringer med flere hundrede deltagere.

Medlemsdemokrati

Valg af 2. næstforperson 2024

Valget af 2. næstforperson var en af de første begivenheder i 2024, og der var to kandidater opstillet til posten. Valget blev gennemført med fokus på at få flest muligt medlemmer til at deltage. Alle medlemmer blev bedt om at tjekke deres kontaktoplysninger, så de kunne modtage mails om valget og der blev udsendt valgmateriale til kredse og til TR. Der blev blandt andet afviklet en række medlemsmøder, og begge kandidater havde 24 timers "take over" på Dansk Sygeplejeråds Instagram-konto.

Valget fik en stemmeprocent på 16,69% og med 61 procent af de afgivne stemmer blev Kristina Robins valgt som ny 2. næstforkvinde.

Valg af forperson 2024

Torsdag den 10. oktober udløb fristen for at opstille til posten som Dansk Sygeplejeråds forperson. Der var kun indkommet én kandidat, nemlig Dansk Sygeplejeråds forkvinde Dorthe Boe Danbjørg. Hun blev dermed valgt som Dansk Sygeplejeråds forkvinde for de næste 4 år.

Medlemskontakter

I 2024 steg antallet af henvendelser om medlemskab igen efter at være faldet fra 2022 til 2023. Særligt henvendelser om indmeldelse og emblemer er steget.

Registrerede henvendelser i Medlemskab i hhv. 2020-2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Indmeldelser	4.734	4.057	3.656	4.102	5.481
Udmeldelser	3.094	4.817	5.847	4.611	3.567
Ændret medlemsstatus	4.803	5.194	5.151	5.127	5.473
Mail-henvendelser	17.224	23.124	20.891	18.833	17.734
Emblemer	10.035	10.716	10.896	7.595	10.962
Total - skriftlige henvendelser og Emblemer	39.890	47.908	46.441	40.268	43.217
Telefoniske henvendelser	9.191	9.423	8.701	8.121	7.485
*) Chats – op- hørt pr. 1/2-24	1.364	1.274	695	659	*) 141

Kilde: Antal registrerede henvendelser via Medlemskabs hovedmail og -telefon til DSR's landsdækkende enhed og Lederforeningen. Direkte mails og telefonopkald er ikke talt med.

Uddannelse og kompetenceudvikling af tillidsvalgte

I 2024 er den nye TR-grunduddannelse såvel som de øvrige aktiviteter i Fundamentet for TR's første to år overgået til løbende drift. Der er gennemført 11 hold med i alt 229 deltagere i årets løb. Aktuelt er 170 TR i gang med grunduddannelsen.

Med henblik på kvalitetsudvikling og evt. justeringer af Fundamentet for TR's første to år er der i 2024 udviklet metodedesign og tidsplan til evalueringen samt udarbejdet en survey. Dette er sket i samarbejde med Organisatorisk Forum og Videncenter for organisatorisk kompetenceudvikling. Dataindsamlingen foregår i første halvår af 2025.

Evalueringen skal danne et vidensgrundlag ved at afdække deltagernes læringsudbytte, herunder hvordan de oplever at have tilegnet sig kompetencer som TR.

Der har været afviklet FTR-grunduddannelse på 3 moduler med 18 deltagere.

Der er i 2024 afholdt 2 forløb af grunduddannelsen for arbejdsmiljørepræsentanter "Styrk din rolle som AMiR" med i alt 29 deltagere.

Der er afviklet 6 overbygningskurser fra centralt hold i 2024. Som noget nyt har vi i dette regi udbudt et forhandlingskursus særligt for fællestillidsrepræsentanter på 3 dage.

DSR's landsdækkende enhed udbyder fortsat en række konceptaktiviteter, som enten kredsen eller de lokale TR-kollegier kan rekvirere til afholdelse lokalt. Der har været afholdt i alt 28 temadage. Temaerne i 2024 har været:

- Lokale forhandlinger på arbejdspladsen
- Fra formel til reel indflydelse i MED/SU
- Udvikling af arbejdet i TR-kollegiet (og FTR-kollegiet)
- Hvordan kan vi som TRIO skabe en konflikthåndterende kultur på arbejdspladsen?
- Bliv klogere på arbejdstidsaftalen
- De svære personsager

Desuden er der afholdt arrangementer for TRIO om vold og trusler på arbejdspladsen.

For de erfarne tillidsvalgte er der afholdt 2 diplommoduler i den til Dansk Sygeplejeråd-tonede Diplomuddannelse i Ledelse "Det personlige lederskab og forandring" (10 ECTS) for 23 deltagere. Valgfaget "Faglig ledelse" (5 ECTS) med 11 deltagere blev også afviklet, mens valgfaget "Ledelse af social kapital" (5 ECTS) blev aflyst pga. for få deltagere.

Det årlige FTR-seminar blev afviklet i januar 2024 under overskriften "Hvordan får vi flere sygeplejersker med i fællesskabet, så Dansk Sygeplejeråd står stærkere i lønkampen?". I seminaret deltog over 100 fællestillidsrepræsentanter fra hele landet.

TR netværksstruktur

De tre årlige fælles kvartalsmøder for TR'ere i staten er i 2024 ændret til en TR-netværksstruktur.

Forskellen er, at hvor det tidligere var et møde for alle TR'ere på tværs af overenskomster (professionshøjskoler, SOSU-skoler og "øvrige stat"), er det nu møder, hvor kun TR fra eget overenskomstområde deltager. Det er tanken, at der dermed skabes endnu mere relevant undervisning og dialog med udgangspunkt i de specifikke forhold, der gælder for det enkelte område. Netværksstrukturen skulle også gerne give den enkelte TR et bedre tilhørsforhold til gruppen. Efter et år vil den ændrede praksis blive evalueret.

Øvrige indsatser i Dansk Sygeplejeråd i 2024

Sideløbende med Kongressens fire temaer har også samarbejdet med andre organisationer, kommunikation og behandlingen af medlems-sager fyldt blandt Dansk Sygeplejeråds indsatser i 2024.

Samarbejder

Dansk Sygeplejeråd har også i 2024 arbejdet sammen med samarbejds- og alliancepartnere i en lang række sammenhænge.

Bl.a. er Dansk Sygeplejeråd gennem Sundhedskartellet en del af Sygehussamarbejdet sammen med Yngre Læger, Overlægeforeningen, FOA og HK samt Ergoterapeutforeningen, Fysioterapeutforeningen og Jordemoderforeningen. Sygehussamarbejdet har især arbejdet med sundhedsreformen og har bl.a. sendt input til Sundhedsstrukturkommissionen med fokus på at øge ligheden i sundhed og derfor også se nærmere på udviklingen med flere danskere, der vælger en privat sundhedsforsikring. Sygehussamarbejdet har også haft fokus på sundhedsøkonomien, hvor der er et paradoks mellem, at sundhedsvæsenet har fået flere penge i løbet af 2024, men fortsat har så stort efterslæb, at der alligevel er ansættelsesstop flere steder som følge af mangel på ressourcer.

Dansk Sygeplejeråd arbejder også sammen med faglige organisationer for faggrupper om emner, som har betydning på tværs af faggruppe skel. Et eksempel fra 2024 er samarbejdet med IDA at sætte politisk fokus på, at der er et stort behov for national skalering af de velfærdsteknologier, som virker.

Dansk Sygeplejeråd er medlem af Fagbevægelsens Hovedorganisation og har her været aktiv i forretningsudvalget, hovedbestyrelsen og en række udvalg, samt på Lønmodtagernes Topmøde, hvor temaet var betydningen af kunstig intelligens på lønmodtagernes arbejdsliv.

Dansk Sygeplejeråd er medlem af Sygeplejerskernes Samarbejde i Norden, der repræsenterer mere end 340.000 sygeplejersker i Danmark, Norge, Sverige, Island, Finland og Færøerne og har også her været aktiv i 2024 i blandt andet spørgsmålet om international rekruttering af sygeplejersker.

Dansk Sygeplejeråd er også aktiv i andre internationale samarbejder, som fx EFN (European

Federation of Nurses Associations) og ICN (International Council of Nurses).

Kommunikation

Dansk Sygeplejeråd 125 år – Proud to be a nurse

I 2024 fejrede Dansk Sygeplejeråd 125-års jubilæum med fokus på at hylde den faglige stolthed og styrke fællesskabet. Jubilæet blev markeret med en kampagne, der strakte sig fra den internationale sygeplejerske dag 12. maj til slutningen af oktober. Kampagnen fejrede Dansk Sygeplejeråds historiske milepæle, 125 års organisering, havde fokus på stolthed, solidaritet og optimisme, og så fremad mod fremtidens udfordringer og mærkesager. I forlængelse heraf blev kommunikationen indirekte knyttet til udvalgte emner i professionsstrategien for at sikre en rød tråd i budskaberne. Jubilæet blev ligeledes markeret af Dansk Sygeplejeråds forkvinde, der i løbet af 2024 besøgte 125 arbejdspladser og så hvordan sygeplejerskernes engagement og faglighed skaber gode resultater for patienter og borgere – også selvom rammerne ikke altid er til det.

Kampagnen omfattede primært SoMe-kanaler, dsr.dk, nyhedsbreve og LinkedIn, og kredsene spillede en central rolle i fejringen. Hotel Kolddingfjord donerede gavekort til kredsene, som blev brugt i konkurrencer, herunder Kahoot quizzet og SoMe-konkurrencer.

Kampagnen blev i maj kickstartet ved, at alle medlemmer fik mulighed for dels at downloade PlusKortet som ny kontant medlemsfordel – og herigennem også kunne bestille en t-shirt særligt skabt til jubilæet med 'Proud to be a nurse'. I alt har omkring 20 % af medlemmerne hentet PlusKortet, og godt 25 % af medlemmerne har bestilt en "Proud to be a nurse" t-shirt. De samme t-shirts blev uddelt til de delegerede på den ordinære kongres og til alle sygeplejersker, der deltog på Folkemødet.

I oktober udkom der en jubilæums-særudgave af Sygeplejersken, hvor der til alle (F)TR'ere var vedlagt en særlig hilsen fra forkvinden og en mulepose med 'Proud to be a nurse'

Jubilæet blev markeret på kredsenes generalforsamlinger og med events i alle kredse, som blev promoveret på dsr.dk, i nyhedsbrevet og på kredsenes egne kanaler.

Afslutningen på jubilæumsåret blev i december markeret med særlige 'Proud to be a nurse' julepynts-kit til arbejdspladserne, ligesom der

blev afviklet konkurrencer om julekugler med 'Proud to be a nurse' logo'et på.

Medlemsnyhedsbrev

Medlemsnyhedsbrevet skal vedligeholde og udbygge relationen mellem medlem og Dansk Sygeplejeråd. I 2024 har Dansk Sygeplejeråd sendt 71 nyhedsbreve til alle medlemmer, hvilket er flere end normalt, men det højere antal skyldes OK24. Mellem 55 % og 69 % af medlemmerne, som får nyhedsbrevet tilsendt, åbner det.

2024 blev også året, hvor Dansk Sygeplejeråd for alvor gik i gang med at segmentere nyhedsbrevet til udvalgte medlemsgrupper, så flere af vores modtagere oftere oplever at modtage relevant indhold i medlemsnyhedsbrevet. Det betyder, at der ofte sendes ekstra indhold til fx tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter og medlemmer på en regional eller kommunal overenskomst. Et andet segment der ofte modtager særligt indhold i medlemsnyhedsbrevet, er de medlemmer, der har sagt ja tak til at modtage reklamer og markedsføring i Dansk Sygeplejeråds nyhedsbreve og mails. Det sker for at sikre, at Dansk Sygeplejeråd overholder markedsføringsloven og spamvejledningen, når Dansk Sygeplejeråd sender information om fx muligheden for at leje fritidsboliger, om kontante fordele og anden information, hvor formålet er, at medlemmer skal foretage et køb/have penge op af lommerne.

Top-5 over de mest klikkede nyheder i medlemsnyhedsbrevet i 2024 er:

1. Bestil en trykt DSR-kalender 2025: Bestil din kalender her - 10.877 klik
2. Få PlusKort gennem Dansk Sygeplejeråd: Læs mere og find info om download af PlusKort - 8.641 klik
3. Folketinget hæver autorisationsgebyret: Læs om gebyret her - 8.357 klik
4. Ja til OK24: Det betyder overenskomsten for dig - 7.561 klik
5. Se, hvad aftalen betyder for dig i en region - 7.367 klik (segmenteret indhold)

Derudover har Dansk Sygeplejeråd også særlige mailflows til medlemmer over 59 år og nyuddannede sygeplejersker.

Sygeplejersken 2024: OK24 som startskud til digitalisering

2024 blev året, hvor Sygeplejersken skruede gevaldigt op for den digitale transformation. Antallet af trykte udgaver af fagbladet Sygeplejersken blev reduceret fra 14 til 7, og det blev startskuddet til den første nye indsats – aktuelle webartikler udgivet på dsr.dk.

Det begyndte for alvor i forbindelse med OK24, hvor Sygeplejersken fik et "nyhedsvindue" på næstøverst på dsr.dk og udkom med 49 digitale artikler hen over OK24-forhandlingsperioden.

Artiklerne bliver primært promoveret via Sygeplejerskens Facebook-profil, og et par artikler er hver uge sendt ud til sygeplejerskerne via Dansk Sygeplejeråds nyhedsbrev. Desuden bliver nogle artikler også delt på Dansk Sygeplejeråds logo-profil på Facebook, der kommer ud til mange flere sygeplejersker end Sygeplejerskens egen. Ved årets afslutning havde Sygeplejersken udgivet mere end 115 digitale nyhedsartikler i 2024.

Det trykte fagblad fejrede også jubilæet med en særudgave af Sygeplejersken i oktober. Et helt blad, hvor alt havde en relation til fagforeningens mangeårige historie med fokus på bl.a. alt det, Dansk Sygeplejeråd har opnået for sygeplejerskerne gennem tiden og frem til i dag – løn, uddannelse, arbejdsvilkår, forskning – serveret med gode sygeplejehistorier fra nu og før – samt et kig ind i fremtiden.

Endnu et nyt format udkom for første gang i 2025 – Sygeplejerskens ugentlige digitale magasin, der sendes til alle medlemmer. Det er tydeligt, at medlemmerne interesserer sig for og følger med i faget, ny forskning og for sundhedsvæsenets udvikling. 64 % af modtagerne åbner ugentligt det digitale magasin, og da flere genbesøger det, får det en åbningsrate på 110 %.

Sygeplejersken er desuden begyndt at producere videoer som supplement til nogle af de gode historier, der bliver vist på hjemmesiden og SoMe – med stor succes og mange visninger.

Podcast

2024 blev også startskuddet på Dansk Sygeplejeråds nye podcast. Fem mandage hen over sommerferien kunne sygeplejerskerne og andre, der ville lytte med, høre forskellige sygeplejersker fortælle om hver deres speciale – og hvorfor de er stolte af at være sygeplejerske. I

slutningen af året blev der igangsat endnu et podcastformat "Sygeplejersken aktuelt". Den første så dagens lys 20. november. I alt blev der i 2024 produceret 11 podcast med i alt 13.000 downloads. Podcastformatet benyttes også i en af Dansk Sygeplejeråds kredse, der laver 10 podcasts om året med sygeplejerskers personlige fortællinger, der tjener som afsæt for en behandling af aktuelle politiske emner.

Sociale medier generelt

Dansk Sygeplejeråd har haft vækst på de forskellige sociale medier generelt i 2024. På Facebook har logoprofilen 41.051 følgere og en rækkevidde på 1,3 millioner (137% højere end hele 2023). På Instagram er der 13.801 følgere – og også her er rækkevidden steget, men særligt interaktionerne har fået et løft og er nået op over 18.000 (100% højere end hele 2023). LinkedIn er taget i brug som ny kanal for logoprofilen i 2024. Det betyder, at der nu ikke kun kommer jobopslag på LinkedIn, men også andet indhold, hvilket har skabt mere interaktion og øget antallet af følgere til over 10.000. Videoer performer særligt godt på Facebook (og Instagram), og der har derfor været et fokus på videoindhold, der inspirerer og viser sygeplejerskernes faglighed.

Påvirkning af den offentlige mening

Dansk Sygeplejeråd blev omtalt mere end 2.000 gange i 2024, særligt i forbindelse med OK24-resultatet i februar og udmeldingen om sundhedsreformen i oktober. Og det er tydeligt at Dansk Sygeplejeråd har en stærk stemme og stor indflydelse. Dansk Sygeplejeråds forkvinde blev en af årets højdespringere på flere af de årlige magtlistes, der udarbejdes over aktører med stor betydning for det danske arbejdsmarked.

På A4 Mediers årlige magtliste over de mest indflydelsesrige på organisering og indretning af det danske arbejdsmarked rykkede forkvinden 29 pladser op og er nu nummer 17 på listen.

På Dagens Medicins årlige magtliste over de 100 mest indflydelsesrige i det danske sundhedsvæsen, rykkede forkvinden hele 54 pladser op og er nu nummer 46 på listen. Derudover blev Dansk Sygeplejeråds 1. næstforperson placeret som nummer 25 på A4 Mediers årlige liste over personer med mest indflydelse på beskæftigelsesområdet.

DSR-kalender

I 2024 overgik Dansk Sygeplejeråds kalender fra automatisk udsendelse til bestilling. Det skete, fordi en analyse viste, at 65% af medlemmerne ikke brugte kalenderen. Kalenderen udsendes med Sygeplejersken nr. 1 i 2025 til godt 15.000 medlemmer

Principielle sager 2024

Arbejdstidsaftalen

Dansk Sygeplejeråd har ført en sag på det regionale område om fortolkning af arbejdstidsaftalens § 14 om honorering af et tilkald. Opmanden kom frem til, at tilkaldet skulle honoreres med tre timers overarbejdsbetaling.

Sag om virksomhedsoverdragelse i Højesteret

Dansk Sygeplejeråd har ført en sag, som endte i Højesteret. Dansk Sygeplejeråd og FH tabte den konkrete sag, da det ikke blev bevist, at den overtagne del af virksomheden bevarede sin uafhængighed efter virksomhedsoverdragelsen. Dansk Sygeplejeråd fik dog en afgørelse på, at tillidsrepræsentanten kunne beholde sin funktion og beskyttelse efter virksomhedsoverdragelsen – hvilket var den principielle del for FH at få afprøvet.

Sag om for meget planlagt overarbejde

Dansk Sygeplejeråd har ført og vundet en sag ved de civile domstole om for meget planlagt overarbejde i en klinik. Dommeren kom frem til, at det i denne sag var arbejdsgiverens ansvar at sikre overholdelsen af arbejdstidsreglerne. Derudover kom dommeren frem til, at i denne sag var arbejdsgiveren, der havde bevisbyrden for, at overarbejdstimerne var afviklet som fleks.

Medlemssager

Arbejdsskadesager

Ved udgangen af 2024 havde Dansk Sygeplejeråd 675 verserende arbejdsskadesager for sygeplejersker, studerende og ledere. Ved udgangen af 2023 var det verserende antal 683. Ved udgangen af 2022 var antallet 640.

I nogle sager behandles udover arbejdsskadesagen også ansvarssager, herunder fx arbejdsgiveransvar og erstatning herfor, samt spørgsmålet om erstatning til medlemmer, der har fået en fysisk eller psykisk personskade som følge af en straffelovsovertrædelse begået imod dem på deres arbejde.

Der er i 2024 behandlet 247 nye arbejdsskadesager, hvilket er lidt lavere end antallet af nye sager i 2023 og 2022, som var på henholdsvis 277 og 283 sager.

Ud fra årene 2022-2024 lader det til, at antallet af nye sager igen har stabiliseret sig sammenlignet med 2021, hvor antallet af nye sager var 355, som primært skyldtes en ekstraordinært stor tilgang af nye sager relateret til covid-19.

I 2024 har Dansk Sygeplejeråd hjulpet medlemmerne med at få udbetalt arbejdsskadeerstatninger for 135,6 mio. kr., som er tilkendt medlemmerne i form af bl.a. godtgørelse for varigt mén, erstatning for tab af erhvervsevne, behandlingsudgifter, godtgørelse for svie og smerte, samt tabt arbejdsfortjeneste.

Derudover har Dansk Sygeplejeråd i 2024 fortsat bidraget til at styrke den direkte medlemskontakt samt vidensdeling om arbejdsskadeområdet hos kredse, AMIR og TR gennem forskellige undervisningsaktiviteter med positiv respons til følge.

I 2024 er Dansk Sygeplejeråds medlemsservice på arbejdsskadeområdet blevet digitaliseret, konkret med en kontaktformular for medlemmerne på hjemmesiden efter log-in samt en digital fuldmagtsblanket, som underskrives via MitId. Mange medlemmer bruger den og har taget positivt imod den.

Sygeplejefagligt ansvar, patientklage- tilsyns- og straffesager 2024

Dansk Sygeplejeråd har i 2024 bistået 79 medlemmer, der har været indklaget i en i patientklagesag i Sundhedsvæsenets Disciplinærnævn. Langt de fleste sager ender med, at sygeplejerskerne ikke får kritik.

Dansk Sygeplejeråd bistod ligeledes i 2024 29 medlemmer i tilsynssager, primært faglige tilsynssager samt enkelte egnethedssager og autorisationsfratagelser og har bistået 11 medlemmer i straffesager/vidnesager, der var afledt af deres arbejde som sygeplejerske.

Samtidig leverede DSR's landsdækkende enhed også i 2024 rådgivning og oplæg til kredse, TR/FTR og medlemmer i forhold til "Det sygeplejefaglige ansvar". Det vil sige viden om sygeplejerskens pligter og rettigheder i en hverdag, hvor arbejdsvilkårene kan være så vanskelige, at sygeplejerskerne er bekymrede for patientsikkerheden og deres eget ansvar i den forbindelse.

2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2024

Årets resultat

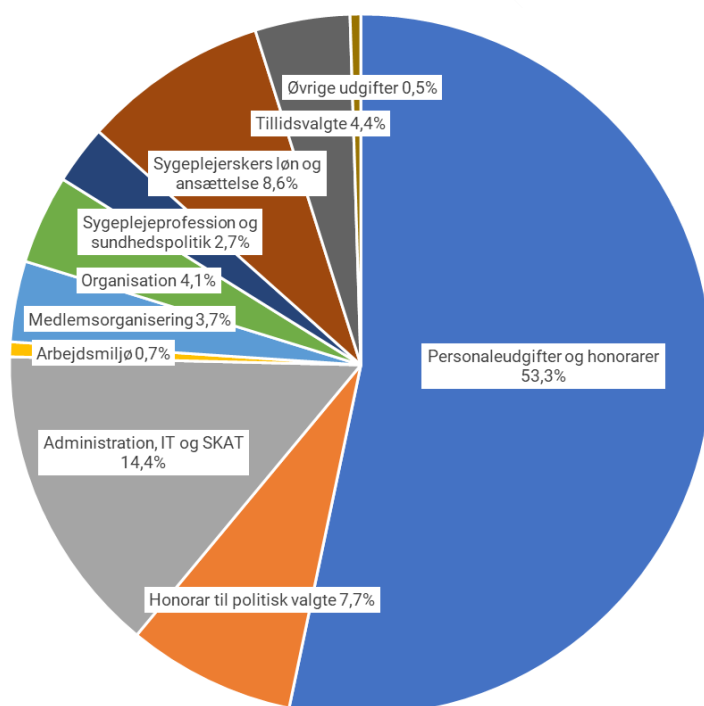
Årets resultat før overførte anvendte beløb fra fonde blev et overskud på ca. 35,9 mio. kr. Efter overførte anvendte beløb fra fonde m.v., fondenes renter og afkast m.v., beskatning samt kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser udgør årets resultat et overskud på ca. 11,5 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med de ledelsesmæssige beslutninger, som er foretaget i løbet af året, og udviklingen i de finansielle poster.

Udgiftsfordeling i 2024

I nedenstående figur til venstre er vist udgifterne i 2024 fordelt på hovedområder.

Det fremgår af, at 53,3% af de samlede udgifter blev anvendt til "personaleudgifter", og 7,7% blev anvendt til "honorarer til politisk valgte". Personaleudgifter og honorarer til politisk valgte er ikke henført til konkrete aktiviteter og posterne fremstår samlet i regnskabet.

I figuren til højre er udgifterne til personale og politisk valgte honorarer, svarende til 61% af Dansk Sygeplejeråds samlede udgifter, yderligere specificeret.

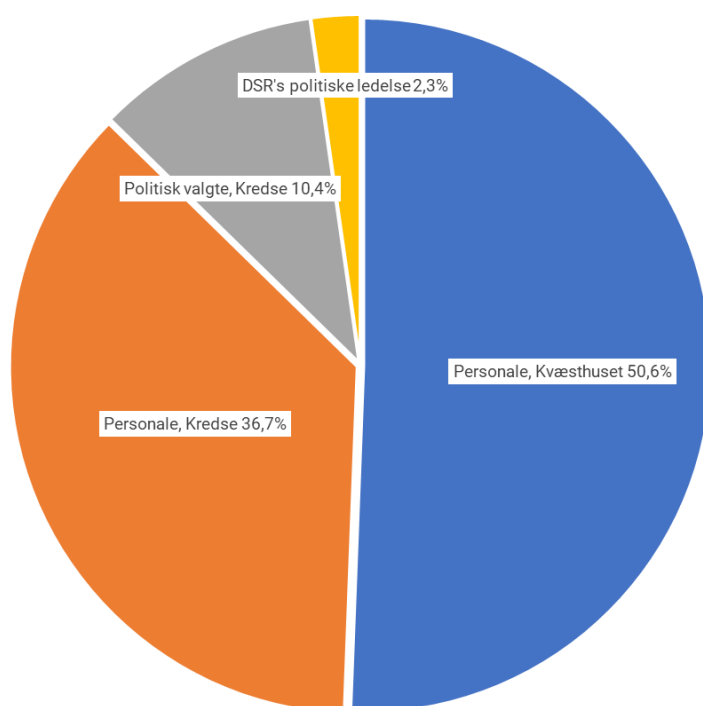


Forventninger til fremtiden

Fra 2024 til 2025 forventes medlemsindtægten at ligge på et lidt højere niveau. Samtidig forventes, at aktiviteterne er på et normalt niveau. Så usikkerhederne i forhold til 2025 ligger primært på medlemsindtægterne.

3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Der er fra 1. januar 2025 og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.



4. Hoved- og nøgletal

Resultatopgørelse (1.000 kr.)	2020	2021	2022	2023	2024
-------------------------------	------	------	------	------	------

Resultat	11.219	5.288	-16.601	-25.723	11.513
-----------------	---------------	--------------	----------------	----------------	---------------

Indtægter	391.404	425.986	489.688	465.586	395.053
Kontingentindtægter	342.041	364.873	410.699	405.952	335.842
Øvrige indtægter	44.672	53.981	58.857	58.108	48.617
Finansielle nettoindtægter	4.691	7.132	20.133	1.527	10.594
Udgifter	341.820	346.812	373.542	373.610	350.558
Medlemsorganisering	12.949	15.304	21.652	20.095	13.043
Tillidsvalgte	10.022	14.967	18.908	22.645	15.324
Organisation	5.724	3.189	9.422	3.404	9.256
Arbejds miljø	1.252	1.232	2.123	5.487	2.408
Sygeplejerskers løn og ansættelse	16.506	19.478	17.213	20.213	17.768
Samfundspolitik	348	428	1.173	894	827
Sygeplejefprofession og sundhedspolitik	9.208	11.067	10.114	9.004	9.508
Administration (inkl. husleje) og IT	49.342	45.041	47.135	47.199	50.323
Personaleudgifter	191.169	191.506	201.258	200.662	186.771
Honorar til politisk valgte	24.205	25.508	24.570	23.075	27.103
SLS	3.974	4.032	4.042	4.142	5.127
Lederforeningen	12.313	11.296	12.194	12.470	12.206
Øvrige poster	4.808	3.763	3.738	4.321	894

Balance					
Ejendomme	395.000	396.070	396.989	396.989	396.989
Finansielle aktiver	594.767	617.609	582.603	606.351	630.884
Formue	876.842	712.987	783.528	894.757	948.708

Nøgletal	2020	2021	2022	2023	2024
Medarbejdere (antal)					
Gennemsnitlig antal heltidsansatte	291,4	303,2	300,7	286,1	269,6
DSR's landsdækkende enhed, inkl. politisk valgte	146,4	152,8	149,0	144,8	131,6
DSR's kredse, inkl. politisk valgte	127,0	130,8	132,4	123,0	121,2
Lederforeningens sekretariat, inkl. politisk valgte	14,0	14,0	14,0	14,0	13,0
SLS, inkl. politisk valgte	4,1	5,7	5,3	4,3	3,9

Medlemmer (antal)	2020	2021	2022	2023	2024
100% aktive	55.664	56.121	52.086	50.624	51.487
Øvrige aktive	2.468	2.465	2.505	2.419	2.435
Passive/seniorer	12.143	12.668	13.255	13.418	13.504
Studerende	8.289	7.736	6.954	6.170	6.250
Udland og øvrige	774	305	102	102	94
Samlet antal medlemmer ultimo	79.338	79.295	74.902	72.733	73.770
 Antal TR, ETR og FTR	 1.384	 1.492	 1.557	 1.451	 1.494
Ledere	4.159	3.971	3.915	3.839	3.767

Kommentering af udvalgte hoved- og nøgletal

Balance

Det fremgår af nedenstående tabel, at Dansk Sygeplejeråds formue er ca. 949 mio. kr., hvilket er ca. 54 mio. kr. større end i 2023.

I nedenstående tabel er vist Dansk Sygeplejeråds formueudvikling, og hvordan denne er placeret i fonde m.v. for perioden 2020-24.

Dansk Sygeplejeråds formue og fonde

Formue (1.000 kr.)	2020	2021	2022	2023	2024
DSR's landsdækkende enhed	299.855	328.204	279.948	276.120	314.129
Garantifonden	503.998	307.298	435.487	553.409	562.197
Solidaritetsfonden	19.110	19.227	19.511	19.670	20.176
Stipendiefonden	641	1.025	1.130	1.220	1.275
DSR's kredse	53.237	57.233	47.453	44.337	50.931
Formue i alt	876.842	712.987	783.528	894.757	948.708

Garantifonden

Garantifonden har til formål at sætte organisationen i stand til at føre forhandling og gennemføre en konflikt med et økonomisk sikkerhedsnet under.

Garantifondens formue er i 2024 steget som følge af indtægter fra kontingentet.

Garantifond (1.000 kr.)	2020	2021	2022	2023	2024
Garantifondens formue	503.998	307.298	435.487	553.409	562.197
Kontingent	34.821	55.794	114.663	114.593	25.738
Formuens renter og afkast mv.	2.088	3.905	16.285	-3.440	-9.084
Reg. værdipapirer, ejendomme	-	-	-	-	-

Solidaritetsfonden

Solidaritetsfonden har gennem en lang årrække uddelt støtte til gavn for sygeplejersker og humanitært arbejde over hele verden.

Fondens formål er ud over at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, at støtte humanitært arbejde, at fremme sundhed og forebyggelse, at støtte opbygningen af sygeplejerskeorganisationer i andre lande samt at støtte lovligt varslede faglige organisationskonflikter.

Retningslinjerne for at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, er i de seneste år blevet justeret. Det er sket ud fra et ønske om at kunne hjælpe sygeplejersker mere bredt.

Solidaritetsfond (1.000 kr.)	2020	2021	2022	2023	2024
Solidaritetsfondens formue ultimo året	19.110	19.227	19.511	19.670	20.176
Kontingent	885	893	849	823	816
Renter efter skat	423	323	342	332	530
Uddelinger	1.300	1.099	907	995	840

Stipendiefonden

Dansk Sygeplejeråd har i 2024 henlagt 450 t. kr. til Stipendiefonden. Stipendiefonden giver sygeplejersker og sygeplejestuderende mulighed for at deltage i faglige arrangementer, kurser og konferencer uden for Danmark. Sigtet er at understøtte sygeplejersker og sygeplejestuderendes indsigt i udviklingen inden for sygeplejen og derved bidrage til faglig udvikling af professionen.

Stipendiefond (1.000 kr.)	2020	2021	2022	2023	2024
Stipendiefondens formue ultimo året	641	1.025	1.130	1.220	1.275
Uddelinger	149	66	345	360	395

Resultatopgørelse for 2024

INDTÆGTER (1.000 kr.)			
		2024	2023
Note			
Kontingenter fra medlemmer		309.288	290.536
Kontingent, Garantifonden fra medlemmer		25.738	114.593
Kontingent, Solidaritetsfonden		816	823
Kontingent fra foreninger		0	0
Serviceydelser		2.057	2.023
AKUT-Fonden		45.862	45.636
Ejendomme			
Indtægter	20.155		
Udgifter	-25.104	-4.950	5.570
Finansielle poster			
Indtægter	35.165		
Udgifter	-24.571	10.594	1.527
Andre indtægter og refusioner		5.647	4.879
Indtægter i alt		395.053	465.586

UDGIFTER (1.000 kr.)				
			2024	2023
Note				
Medlemsorganisering			13.043	20.095
Tillidsvalgte			15.324	22.645
Organisation			9.256	3.404
Arbejdsmiljø			2.408	5.487
Sygeplejerskers løn og ansættelse			17.768	20.213
Samfundspolitik			827	894
Sygeplejefprofession og sundhedspolitik:				
Støtte til Fonden Dansk Sygeplejehistorisk Museum	1.005			
Øvrig Sygeplejefprofession og sundhedspolitik	8.503	9.508		9.004
Administration:				
Drift af lejede lokaler	21.535			
Øvrig administration	7.625	29.161		32.735
Personale:				
Honorar til de politisk valgte	27.103			
Personale	186.771	213.874		223.737
IT		21.162		14.463
SLS		5.127		4.142
Lederforeningen		12.206		12.470
Udbetalt fra DSR's fonde		8.571		1.465
Afskrivninger og tab af afhændede aktiver		894		4.321
Skat		0		0
Udgifter i alt			359.130	375.075

RESULTAT OG FORDELING (1.000 kr.)		
	2024	2023
Note		
Indtægter i alt	395.053	465.586
Udgifter i alt	359.130	375.075
Resultat før overført til og anvendt fra fonde	35.924	90.511
Overført til og anvendt fra fonde	-32.229	-111.191
Fondenes renter og afkast m.v. efter beskatning	9.084	-3.771
Resultat før henlæggelser	12.779	-24.451
Kongresfastsatte henlæggelser	-816	-823
Budgetterede henlæggelser	-450	-450
Resultat efter henlæggelser	11.513	-25.723
Regnskabsmæssigt resultat	11.513	-25.723
Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed:		
Kapitalkonto	4.833	-22.540
	4.833	-22.540
Dansk Sygeplejeråds kredse:		
Kapitalkonto	6.680	-3.183
	6.680	-3.183
Regnskabsmæssigt resultat - fordeling i alt	11.513	-25.723

Balance pr. 31. december 2024

AKTIVER (1.000 kr.)		
	Balance i 1.000 kr.	Balance i 1.000 kr.
	2024	2023
Note		
Anlægsaktiver		
1 Indretning af lejede lokaler	640	653
Ejendomme	396.989	396.989
2 Driftsmidler, inventar og IT-udstyr	4.615	7.787
Materielle anlægsaktiver	402.243	405.429
3 Aktie- og obligationsbesiddelser	263.190	260.168
Finansielle anlægsaktiver	263.190	260.168
Anlægsaktiver i alt	665.433	665.597
Omsætningsaktiver		
Varebeholdning	289	289
Deposita	4.730	5.202
Mellemregning med tilhørende aktiviteter	0	33
Andre tilgodehavender	14.330	13.441
Forudbetalinger	4.014	4.658
Periodiserede renter	1.048	944
Tilgodehavender	24.122	24.278
Værdipapirer	367.693	346.182
Likvide beholdninger	95.396	47.487
Omsætningsaktiver i alt	487.501	418.236
Aktiver i alt	1.152.934	1.083.834

PASSIVER (1.000 kr.)		
	Balance i 1.000 kr.	Balance i 1.000 kr.
	2024	2023
Note		
Egenkapital		
Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed	314.129	276.120
Garantifonden	562.197	553.409
Solidaritetsfonden	20.176	19.670
Stipendiefonden	1.275	1.220
Dansk Sygeplejeråds kredse	50.931	44.337
4 Egenkapital i alt	948.708	894.757
Hensættelse		
Hensat til fratrædelseshonorarer	10.855	10.485
Hensættelse i alt	10.855	10.485
Gæld		
Deposita og forudbetalte huslejer	1.707	1.263
Realkreditlån	114.382	116.765
Indefrosset feriemidler	665	778
Langfristet gæld i alt	116.754	118.807
Kortfristet del af langfristet gæld	2.333	2.240
Bankgæld	31.086	9.130
Leverandørgæld	10.653	10.291
Skyldig skat og afgifter	959	1.440
5 Anden gæld	29.394	34.713
Periodeafgrænsningsposter	2.192	1.971
Kortfristet gæld	76.617	59.785
Gæld i alt	193.371	178.591
Passiver i alt	1.152.934	1.083.834

Noter

1. Indretning af lejede lokaler (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2024	2023

Anskaffelsessum

Saldo pr. 1. januar	5.798	5.745
Tilgang	124	88
Afgang	-123	-35
Saldo pr. 31. december	5.799	5.798

Afskrivninger

Saldo pr. 1. januar	5.144	5.017
Årets afskrivninger	137	163
Afgang	-123	-35
Saldo pr. 31. december	5.159	5.144

Bogført værdi pr. 31. december	640	653
---------------------------------------	------------	------------

2. Driftsmidler, inventar og IT-udstyr (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2024	2023

Anskaffelsessum

Saldo pr. 1. januar	25.434	31.359
Tilgang	134	660
Afgang	-1.758	-6.584
Saldo pr. 31. december	23.811	25.434

Afskrivninger

Saldo pr. 1. januar	17.647	19.628
Årets afskrivninger	3.307	4.593
Afgang	-1.758	-6.573
Saldo pr. 31. december	19.197	17.647

Regnskabsmæssig værdi 31. december	4.615	7.787
---	--------------	--------------

3. Aktie- og obligationsbesiddelser (antal og 1.000 kr.)			
Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed	Antal styk	Anskaffelsessum	Regnskabs- mæssig værdi
Aktier optaget til kursværdi			
Lån og Spar Bank A/S, primo	90.458	17.446	60.155
Lån og Spar Bank A/S, tilgang			2.261
	90.458	17.446	62.416
Aktier optaget til indre værdi			
Sygepl. Fritidsboliger A/S	4.050	5.292	5.162
Aktier optaget til kostpris			
LB Forsikring A/S	9.280	14.500	118.881
Hotel Koldingfjord A/S	1.000	1.000	1.000
Fagbevægelsens Fordelsprogram A/S	73.145	731	731
Aktiver optaget til kostpris i alt	83.425	16.231	120.613
SNP kapital optaget til kursværdi			
Lån og Spar Bank A/S		75.000	75.000
I alt aktier pr. 31. december	177.933	113.969	263.190

4. Egenkapital (1.000 kr.)				
	Overført resultat	Opskrivninger	Henlæggelser	I alt
Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed				
Saldo pr. 1. januar	115.761	139.856	20.503	276.120
Årets bevægelser	4.833	17.977	15.198	38.008
Saldo pr. 31. december	120.595	157.834	35.700	314.129
Garantifonden				
Saldo pr. 1. januar	553.409	0	0	553.409
Årets bevægelser	18.402	0	0	18.402
Renter, skat og afkast af ejendomme	-9.614	0	0	-9.614
Saldo pr. 31. december	562.197	0	0	562.197
Solidaritetsfonden				
Saldo pr. 1. januar	19.670	0	0	19.670
Årets bevægelser	506	0	0	506
Saldo pr. 31. december	20.176	0	0	20.176
Stipendiefonden				
Saldo pr. 1. januar	1.220	0	0	1.220
Årets bevægelser	55	0	0	55
Saldo pr. 31. december	1.275	0	0	1.275
Dansk Sygeplejeråds kredse				
Saldo pr. 1. januar	44.345	-143	136	44.337
Årets bevægelser	6.680	50	-136	6.594
Saldo pr. 31. december	51.024	-94	0	50.931
Egenkapital i alt	755.267	157.740	35.700	948.708

5. Anden gæld (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2024	2023
Feriepengeforpligtelse	15.174	16.148
Diverse gæld	14.220	18.566
Anden gæld i alt	29.394	34.713

6. Garantier, sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser

Afgivne garantier overfor andre organisationer udgør maksimalt 27.487 t.kr.

Ejendommen Kvæsthuset ligger til sikkerhed for et realkreditlån på i alt 115.896 t.kr

Der påhviler samlet leje og leasingforpligtelse på 22.065 t.kr. Forpligtelsen ligger i kredsene.

DSR har et udskudt skatteaktiv på 3.577 t.kr., beregnet ved skattesats på 22%, der ikke er indregnet i årsregnskabet. Skatteaktivet vedrører skattemæssige underskud.

Der påhviler ikke foreningen eventualforpligtelser i øvrigt.

Anvendt regnskabspraksis

Nærværende officielle årsrapport for Dansk Sygeplejeråd omfatter Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed og Dansk Sygeplejeråds kredse.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med god regnskabsskik, herunder lov om fonde og visse foreninger og med regnskabsbestemmelserne i Dansk Sygeplejeråds love og de af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse i 1987 vedtagne retningslinjer. Der er foretaget visse tilpasninger som følge af særlige foreningsmæssige forhold. Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Tal i rapporten er beregnet og afrundet, og dermed kan der forekomme afvigelser, hvis man regner tal sammen manuelt.

Den nedenfor anførte anvendte regnskabspraksis beskriver, hvordan regnskabsposter er opgjort, og hvad de indeholder. Beskrivelsen "Anvendt regnskabspraksis" er opbygget med tre afsnit, hvor første afsnit omhandler overordnede generelle principper med henblik på at forstå regnskabet, og hvordan poster indregnes i regnskabet. De to efterfølgende afsnit beskriver enkeltposters regnskabsmæssige behandling for poster i henholdsvis resultatopgørelsen og i balancen.

Generelt om medtagelse i årsrapport og værdiansættelse

Aktiver medtages i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde Dansk Sygeplejeråd, og aktivet kan værdiansættes pålideligt.

Forpligtelser medtages i balancen, når Dansk Sygeplejeråd som følge af en tidligere begivenhed har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan værdiansættes pålideligt.

Første gang værdiansættes aktiver og forpligtelser til kostpris. Derefter værdiansættes disse som beskrevet for hvert enkelt regnskabsselement nedenfor.

Ved medtagelse og værdiansættelse tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen medtages indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger medtages med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Kursgevinster og -tab på værdipapirer medtages efter realisationsprincippet. Overførsel til og fra særskilte egenkapitalposter af tidligere disponerede beløb er i resultatopgørelsen foretaget efter opgørelsen af årets samlede indtægter og udgifter.

Principper for udarbejdelse af årsrapporten

Årsrapporten udarbejdes på grundlag af regnskaber for Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed og Dansk Sygeplejeråds kredse. Udarbejdelse af rapporten sker ved sammenlægning af regnskabslementer af ensartet karakter. Ved sammenlægningen foretages eliminering af interne indtægter og omkostninger og interne mellemregninger mellem Dansk Sygeplejeråds landsdækkende enhed og kredsene samt kredsene imellem. De regnskaber, der anvendes til brug for sammenlægning, udarbejdes i overensstemmelse med Dansk Sygeplejeråds regnskabspraksis.

Resultatopgørelsen

Kontingenter

Kontingentindtægter omfatter årets kontingenter. Indbetalte kontingenter for det kommende år er medtaget i balancen under passiver.

Indtægter fra øvrige aktiviteter

Indtægter fra øvrige aktiviteter medtages i takt med, at de optjenes. Af øvrige aktiviteter kan bl.a. nævnes:

- Serviceydelse
- Ejendomsudlejning
- Annonceindtægter

Resultatet af disse aktiviteter udgøres af direkte henførbare indtægter og udgifter. Resultatet af den enkelte aktivitet er ikke et udtryk for et nettoresultat, idet der ikke foretages en medtagning af andel af fællesomkostninger, renter og afskrivninger.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og rentekomkostninger, udbytteindtægter, realiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer og gældsforpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Realiserede kursgevinster og -tab er opgjort som forskellen mellem den oprindelige anskaffelsessum og afståelsessum.

Medlemsorganisering

Aktiviteterne under medlemsorganisering omfatter bl.a. seniorsammenslutningen, målrettede medlemsarrangementer, medlemsmøder, medlemstilbud og støtte til medlemmer fra fonde m.m. Det omfatter endvidere web og kommunikation fx i form af bladet Sygeplejersken.

Tillidsvalgte

Tillidsvalgte omfatter bl.a. omkostninger afholdt til uddannelse af tillidsrepræsentanter og kredsbestyrelsesmedlemmer samt øvrige organisatoriske kurser for foreningens valgte repræsentanter.

Organisation

Dette omhandler møder i hovedbestyrelsen, kongres, valg og organisationsstrategiske indsatser inden for vision og holdningspapirer.

Arbejds miljø

Aktiviteterne inden for arbejdsmiljø vedrører primært aktiviteter omkring AMIR, arbejdsmiljø, arbejdsskadesager og arbejdsmiljørelaterede medlemsarrangementer.

Sygeplejerskers løn og ansættelse

Dette område omhandler løbende forhandlinger omkring sygeplejerskers løn og ansættelsesvilkår, medlemsarrangementer omkring løn- og ansættelsesvilkår samt overenskomstforhandlinger. Endvidere medlemskaber af FH, CO10, Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet.

Samfundspolitik

Omhandler deltagelse i diverse konferencer og samfundspolitiske møder og i events som fx Kvindernes kampdag. Endvidere deltagelse i valgmøder i forbindelse med folketingsvalg, regionsrådsvalg, Folkemøde, repræsentationer i udvalg mv.

Sygeplejefprofession og sundhedspolitik

Indeholder deltagelse i konferencer og professions-/sundhedspolitiske møder, støttebeløb, Faglige Selskaber, internationalt samarbejde som ICN, SSN mfl. samt medlemsrettede aktiviteter indenfor profession og sundhedspolitik, fx støtte til Dansk Sygeplejehistorisk Museum. Endvidere politik og politiske indsatser inden for professions- og sundhedspolitik.

Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes til administration af foreningen, herunder husleje, møde- og rejseomkostninger for det administrative personale, forsikring, ejendomsdrift samt kontorholdsomkostninger.

Personale og honorarer til politisk valgte

Personaleudgifter omfatter løn og honorarer, sociale omkostninger, pensioner mv. til foreningens personale, inkl. lønsumsafgift. Omfatter også honorarer til politisk ledelse samt tilhørende lønsumsafgift. Ydermere indgår omkostninger til personale- og lederuddannelse. Lønudgifter, der er direkte henførbare til øvrige aktiviteter, er medtaget under den pågældende aktivitet.

IT

IT-udgifter omfatter licenser, anskaffelse af mindre it-udstyr, afskrivninger på større anskaffelser samt øvrige drifts- og udviklingsomkostninger forbundet med it.

Ekstraordinære poster

Ekstraordinære poster omfatter indtægter og omkostninger, der hidrører fra begivenheder, som ikke hører under foreningens almindelige drift, og som derfor ikke forventes at være tilbagevendende.

Skat

Årets skat omfatter skat af årets forventede skattepligtige indkomst omfattende det skattepligtige resultat af erhvervsmæssig virksomhed, renter, udbytter samt kursgevinster og -tab.

Ved overskudsdisponeringen vil den beregnede skat belaste de særskilte egenkapitalposter, som den kan henføres til.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, medtages i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat medtages ikke i resultatopgørelse og balance, men oplyses alene i noten om eventualforpligtelser. Udskudt skat er den skat som udløses ved salg af foreningens aktiver til den regnskabsmæssige værdi. Udskudt skat værdiansættes efter den balanceorienterede gældsmetode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Henlæggelser og forbrug heraf

Sidst i resultatopgørelsen tilbageføres kongresfastsatte og budgetterede samt besluttede henlæggelser overføres dermed til de særlige fonde. Afkastet af disse fondes formuer og afholdte udgifter, som skal dækkes af disse, tilbageføres ligeledes. Endvidere tilbageføres afholdte udgifter, som dækkes af tidligere års henlæggelser til øremærkede formål.

Balancen

Ejendom

Ejendommen værdiansættes til kostprisen med tillæg af til- og ombygningsudgifter. Ejendomme nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Der foretages ikke driftsmæssige afskrivninger på bygningen og særlige installationer, idet den gennem løbende vedligeholdelse og renovering opretholder brugsværdien. Udgifter til vedligeholdelse og renovering medtages som udgangspunkt i resultatopgørelsen. Væsentlige udgifter til ombygninger, istandsættelser mv. medtages i balancen i anskaffelsesåret.

Driftsmateriel, inventar og IT- udstyr

Driftsmateriel, inventar og IT- udstyr værdiansættes til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

IT- udstyr	3 år
Driftsmateriel og inventar	3 år
Kunstgenstande	Ingén

Aktiver med en kostpris under 33.100 kr. pr. enhed medtages som omkostninger i resultatopgørelsen på anskaffelsestidspunktet. Større it-investeringer såsom udskiftning af pc'er m.v. anses som et samlet aktiv og afskrives over samme periode som IT-udstyr.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsmkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen sammen med af- og nedskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Værdipapirer medtaget under anlægsaktiver omfatter såvel børsnoterede som unoterede aktier.

Værdipapirerne medtages og værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen. Såfremt der ikke eksisterer en officiel kurs, værdiansættes aktier til den bogførte indre værdi.

Porteføljeaktier er værdiansat til kostpris.

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via medtagelse i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

Varebeholdninger

Varebeholdninger værdiansættes til kostpris efter fradrag for ukurans og nedskrivning som følge af langsom omsættelighed.

Tilgodehavende

Tilgodehavender værdiansættes til amortiseret kostpris, hvorved forstås nutidsværdien af fremtidige forventede indbetalinger. Det svarer sædvanligvis til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Værdipapirer

Værdipapirer medtaget under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer, investeringsbeviser og aktier, som værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via indregning i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

Egenkapital

Egenkapitalen er opdelt i henhold til Dansk Sygeplejeråds loves forskrifter for fonde under egenkapitalen.

Årets henlæggelser består af kongresfastsatte samt budgetterede og besluttede henlæggelser. Endvidere overføres renter og afkast efter beskatning til den enkelte fond, hvor renter og afkast er optjent. Et eventuelt yderligere overskud disponeres frit.

Realkreditlån

Realkreditlån måles på tidspunktet for låneoptagelse til kostpris svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles lånet til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiell omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Forudmodtagne indtægter og forudbetalte udgifter

Forudmodtagne indtægter medtaget under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte udgifter medtages under forudbetalinger, og periodiseres til udgiftsføring i efterfølgende regnskabsår.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser er målt til amortiseret kostpris svarende til nominel værdi.