

Forhåndsftale for sygeplejersker ansat i Sundhed og Omsorg i Norddjurs Kommune

Aftalen gælder fra 01.04.2023

Funktionsløn	Aflønning	Bemærkninger
Visitatorer uden visitatoruddannelse	Løntrin 8	
Visitatorer med visitatoruddannelse	Løntrin 9	
Fagkoordinatorer og forløbskoordinatorer	Løntrin 9 + 6.100 kr.	
Fagkoordinatorer og forløbskoordinatorer m. AKUT	Løntrin 9 + 14.000 kr.	
Aftensygeplejersker	kr.29.200	Se nedenfor *1
Natsygeplejersker	kr.33.300	Se nedenfor *1
Sygeplejersker på Anholt (rekrutterings- og fastholdelsestillæg)	kr.12.000	
AKUT-udekørende	200 kr. pr. vagt	
Nøglepersoner på det administrative område, dokumentation og it-superbrugere	kr.9.200	Se nedenfor *2
Nøglepersoner på det kliniske område	kr.9.200	Se nedenfor *2
Specialfunktioner - med op til og med 24 timers beskæftigelse inden for specialet	Trin 7 + 14.000 kr.	Se nedenfor *3
Specialfunktioner - med over 24 timers beskæftigelse inden for specialet	Trin 8 + 14.000 kr.	Se nedenfor *3
Klinisk vejleder - med op til og med 24 timer beskæftigelse inden for specialet	Trin 7 + 14.000 kr.	Se nedenfor *3
Klinisk vejleder - med over 24 timers beskæftigelse inden for specialet	Trin 8 + 14.000 kr.	Se nedenfor *3
Implementeringsagent	kr.7.500	Se nedenfor *4
Kompleksitetstillæg på korttidspladser	kr.9.950	Se nedenfor *5
Demenstillæg	kr.7.000	Se nedenfor *6
Vagtplanlægger: Til og med 24 timer pr. uge	kr. 10.416,41	Se nedenfor *7 og *9
Vagtplanlægger: Mere end 24 timer pr. uge	kr. 15.961,82	Se nedenfor *8 og *9
KMD-Nexus kørelisteplanlægger: Til og med 24 timer pr. uge	kr. 10.416,41	Se nedenfor *7 og *9
KMD-Nexus kørelisteplanlægger: Mere end 24 timer pr. uge	kr. 15.961,82	Se nedenfor *8 og *9
Systemadministrator for vagtplanlægningssystem: Til og med 24 timer pr. uge	kr. 10.416,41	Se nedenfor *7 og *9
Systemadministrator for vagtplanlægningssystem: Mere end 24 timer pr. uge	kr. 15.961,82	Se nedenfor *8 og *9

*1

Det er udelukkende sygeplejersker, med ansættelsesbrev på, at de er helt eller delvist ansat i en aften- og/eller nattevagtsstilling, der er omfattet af aftalen.

Funktionslønnen udbetales for den andel af aften-/nattevagtstimer, der er i den pågældende stilling. F.eks. Arbejdes der gennemsnitligt én aftenvagt à 8 timer pr. uge, udbetales der funktionstillæg for 8 timer pr. uge.

*2

En sygeplejerske kan højst oppebære et funktionstillæg for det kliniske og et funktionstillæg for det administrative område uanset hvor mange funktioner der varetages.

*3

Der kan forekomme fast vagtplanlægning for de timer, der udgør differencen mellem specialfunktion og ansættelsesbrøk.

*4

Implementeringsopgaven og målsætningen beskrives af Norddjurs Kommune inden sygeplejersken påtager sig funktionen som implementeringsagent.

Det forudsætter, at:

- * Funktionen ikke overstiger 8 timer/uge
- * At funktionen maksimalt løber 1 år
- * Funktionen varetages indenfor egen aftaleenhed

*5

Gives sygeplejersker, der har en koordinerende funktion i komplekse borgerforløb på korttidsafdeling (midlertidige pladser). Aktuelt er der korttidspladser på Plejecenter Fuglsanggården, Plejecenter Digterparken og Træning Døgn i Auning. Nattevagter er ikke omfattet. Sygeplejersker, der aflønnes for gennemført specialuddannelsen i Borgernær sygepleje er ikke omfattet.

*6

Gives til sygeplejersker, der selvstændigt kan varetage den samlede demens- og plejeindsats til borgere, der er bosiddende på et af kommunens specialiserede demenstilbud.

Det drejer sig ved aftalen indgåelse om

- * Elmebos 6 boliger i Auning og
- * Fuglsanggårdens 15 demensboliger.

Medarbejderen skal:

- * *Være fast tilknyttet et af kommunens specialiserede demenstilbud*

*7

Fuld udmøntning

*8

Gradueres i forhold til ansættelsesbrøk

*9

Funktionerne kan kombineres. I givet fald udmøntes funktionslønnen i forhold til det samlede antal timer for funktionerne.

Øvrige aftaler

- Alle tillæg er i 01.01.2006 niveau og er pensionsgivende
- Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk med mindre andet fremgår.
- Aftalen gælder alene ansatte i basisstillinger.

Opsigelse

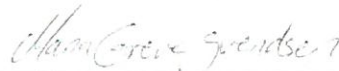
Forhåndsftalen:

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udveksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.
- Ved opsigelse af funktionen ift. en medarbejder anvendes principperne om opsigelse af tillæg, jf. Fællesaftale om lokal løndannelse.

Dato:



Anne-Marie Bentzen
Sundheds- og omsorgschef



Maria Greve Svendsen
Dansk Sygeplejeråd, Kreds næstformand

