

# DAGSORDEN OG BILAG

LEDERFORENINGENS  
GENERALFORSAMLING  
30. OKT. 2024

---

# LEDERFORENINGENS GENERALFORSAMLING 30. OKT. 2024



*Bilag til pkt. 3*

## **FORSLAG TIL DAGSORDEN FOR LEDERFORENINGENS GENERALFORSAMLING**

- PKT. 1** Valg af dirigent
- PKT. 2** Valg af stemmetællere
- PKT. 3** Godkendelse af dagsorden
- PKT. 4** Godkendelse af forretningsorden
- PKT. 5** Forelæggelse af regnskab og budget til orientering
- PKT. 6** Beretning om Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds virksomhed
- PKT. 7** Behandling af forslag
  - 7.1 Sundhedsstruktur
  - 7.2 DSR` s interne organisering
- PKT. 8** Eventuelt

## **BESØG AF SUNDHEDSSTYRELSEN**

Klokken 17.30 suspenderes generalforsamlingen, når vi får besøg af Sundhedsstyrelsens vicedirektør Nanna Skovgaard til samtale om den nødvendige nytænkning af den danske sundhedsindsats. Og hvilken særlig rolle de ledende sygeplejersker får i forandringen af sundhedsområdet.

Der bliver mulighed for dialog med Sundhedsstyrelsens vicedirektør og for at stille spørgsmål.





## Vedtægter for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd

Senest revideret redaktionelt d. 1.10.2024

Godkendt af Dansk Sygeplejeråds Hovedbestyrelse d. 08.12.2020

### § 1. Navn

Stk. 1. Foreningens navn er Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd. Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd har sæde i København.

### § 2. Formål

Stk. 1. Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd har til formål at varetage lederne særlige interesser i Dansk Sygeplejeråd og virke som sparrings- og høringspart i forhold til Dansk Sygeplejeråd.

Stk. 2. Dette kan ske bl.a. ved at fokusere på følgende hovedområder:

1. strategisk forum for ledelse
2. udvikling og forskning
3. markere synspunkter og sikre indflydelse
4. rådgivning og vejledning
5. ledelsesmæssig og faglig sparring
6. karrierevejledning/uddannelse
7. løn- og ansættelse
8. arbejdsmiljøspørgsmål
9. netværksdannelse.

Stk. 3. Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd repræsenterer lederne i Dansk Sygeplejeråd og handler indenfor rammerne af Dansk Sygeplejeråds love og Sygeplejeetiske retningslinjer.

### § 3. Medlemskab af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd

Stk. 1. Medlemmer af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd er ledere, der er aktive medlemmer af Dansk Sygeplejeråd og som, ud over faglige ledelsesopgaver og personaleledelse, har ansvar for nogle af følgende elementer: Administrativ ledelse, økonomisk ansvar, ansvar for tjenestetilrettelæggelse, ressourcefordeling og lignende.

Stk. 2. Passive medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, hvis arbejde udelukkende eller i det væsentligste består i, på en arbejdsgivers vegne, at lede er også passive medlemmer Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd

Stk. 3. Medlemskab af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd erhverves automatisk, når man ansættes i en stilling, der opfylder betingelserne i stk. 1.

Stk. 4 Medlemskab af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd ophører automatisk, når man ikke længere er ansat i en stilling, der opfylder betingelserne i stk. 1.

### § 4. Rettigheder

Stk. 1. Medlemmer i Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd er valgbare og stemmeberettigede i den kreds, hvor deres tilhørsforhold er bestemt efter Dansk Sygeplejeråds love.

Stk. 2. Aktive medlemmer i Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd er valgbare og stemmeberettigede til både forpersonsposten, næstforpersonsposten samt Lederforeningens bestyrelse, dog kan en og samme person ikke bestride både forpersonsposten, næstforpersonsposten og en bestyrelsespost.

### § 5. Valg til bestyrelsen

Stk. 1. Landet inddeles i 5 valgkredse som svarer til de 5 politiske kredse i Dansk Sygeplejeråd.

Stk. 2. Af og blandt medlemmerne i en valgkreds vælges to repræsentanter til bestyrelsen. Valg til bestyrelsen finder sted ved urafstemning blandt valgkredsens medlemmer.



Stk. 3. Er der i valgkredsen kun opstillet én kandidat er denne valgt uden afstemning. Er der i valgkredsen opstillet to eller flere kandidater afholdes der valg, og de to kandidater der opnår flest stemmer, er valgt. Valgperioden er 4 år. Valgperioden regnes fra dagen efter offentliggørelsen af valgresultatet.

Stk. 4. Er der stemmelighed mellem kandidaterne, afgøres valget ved lodtrækning.

Stk. 5. Suppleanter er de, der uden at have opnået valg til bestyrelsen, har opnået flest stemmer i den pågældende valgkreds. Suppleanterne indtræder i bestyrelsen efter det opnåede stemmetal i valgkredsen.

Stk. 6. Såfremt der er færre end 2 repræsentanter fra hver valgkreds i bestyrelsen, kan bestyrelsen afholde et suppleringsvalg i den (de) pågældende valgkreds(e).

## **§ 6 Valg af forperson og næstforperson**

Stk. 1. Valg til posten som forperson og næstforperson for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd sker ved urafstemning blandt samtlige af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds medlemmer.

Stk. 2. Valgbare er medlemmer af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd, og som på opstillingstidspunktet er leder i den definition, som fremgår af vedtægterne. Valgperioden er 4 år. Valgperioden regnes fra dagen efter offentliggørelsen af valgresultatet.

Stk. 3. Er der kun opstillet én kandidat til posten som hhv. forperson og/eller næstforperson, er denne valgt uden afstemning. Afholdes der valg, er den kandidat, der opnår flest stemmer, valgt. Ved stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.

Stk. 4. Er en person valgt til flere poster skal denne trække sit kandidatur således at der kun opbæres en post.

Stk. 5. Trækkes kandidaturet til en post som bestyrelsesmedlem indkaldes suppleant efter § 5. Stk. 5.

Stk. 6. Trækkes kandidaturet til en post som forperson eller næstforperson, opnår den kandidat der har opnået næstflest stemmer ved urafstemningen, valg til forpersonsposten/næstforpersonsposten.

Stk. 7. Forpersonen for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd er medlem af Dansk Sygeplejeråds Hovedbestyrelse. Ved dennes forfald deltager næstforpersonen (jvnf. § 8. stk. 1a).

Stk. 8. Forpersonen og næstforpersonen for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd aflønnes efter principper fastlagt af kongressen. Hovedbestyrelsen kan beslutte, at der ydes honorar til bestyrelsens medlemmer.

## **§ 7. Valg**

Stk. 1 Valg til bestyrelsen og til posten som hhv. forperson og næstforperson for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd følger til en hver tid tidsmæssigt valghandlingen til kredsbestyrelser i Dansk Sygeplejeråd og sker på baggrund af de kandidater der, inden den udmeldte tidsfrist, er anmeldt til Dansk Sygeplejeråds sekretariat.

Stk. 2. De nærmere regler og proceduren for valgets afholdelse fastsættes af bestyrelsen.

Stk. 3. Senest 14 dage efter valgresultatets offentliggørelse skal der afholdes møde, hvor bestyrelsen fastsætter en forretningsorden.

## **§ 8. Bestyrelsens ansvar og opgaver**

Stk. 1. Bestyrelsen består af forpersonen og næstforpersonen for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd og de i valgkredsene valgte repræsentanter.

Stk. 2. Bestyrelsen udgør Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds politiske ledelse og har til opgave at varetage medlemmernes interesser i overensstemmelse med Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds vedtægter m.v.

Stk. 3. Bestyrelsen har 7 delegerede pladser til Dansk Sygeplejeråds Kongres. Pladserne fordeles med 1 plads til forperson, 1 plads til næstforperson samt 5 pladser til de bestyrelsesmedlemmer, der har opnået flest stemmer i hver af de 5 valgkredse.



Stk. 4. Forpersonen har det daglige ansvar for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds samlede drift og skal i samarbejde med næstforperson, bestyrelsen og Dansk Sygeplejeråd arbejde for at virkeliggøre Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds formål.

Stk. 5. Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd tegnes af forpersonen alene og/eller to bestyrelsesmedlemmer i forening. En beslutning om køb, salg, pantsætning og/eller andre dispositioner over fast ejendom skal dog forudgående forelægges for Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse. En af de underskrivende skal være forpersonen for Dansk Sygeplejeråd.

### § 9. Forretningsorden

Stk. 1. Forpersonen indkalder til bestyrelsesmøde, så ofte det skønnes nødvendigt, eller når mindst 2 bestyrelsesmedlemmer anmoder om det.

### § 10. Forpersonens og/eller næstforpersonens fratræden

Stk. 1. Fratræder forpersonen og/eller næstforpersonen mere end 6 måneder inden udløbet af valgperioden, vælges en ny forperson/næstforperson ved urafstemning blandt Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds stemmeberettigede medlemmer, jf. § 6. Stk. 1. Valg skal være afholdt hurtigst muligt dog senest 4 måneder efter forpersonens/næstforpersonens fratræden. De nærmere regler om kandidatanmeldelse m.v. fastsættes af bestyrelsen.

Stk 2. Fratræder forpersonen mindre end 6 måneder inden udløbet af valgperioden, indtræder næstforpersonen som fungerende forperson for resten af valgperioden. Bestyrelsen kan vælge at konstituere sig med en ny næstforperson af og blandt bestyrelsens medlemmer. I så fald indtræder en suppleant i bestyrelsen, jf. § 5, stk. 5.

Stk. 3. Fratræder næstforpersonen mindre end 6 måneder inden udløbet af valgperioden, konstituerer bestyrelsen sig med ny næstforperson efter samme principper som i § 10 stk. 2.

### § 11. Generalforsamling

Stk. 1. Der afholdes generalforsamling hvert andet år i oktober måned. Generalforsamlingen afholdes i lige år.

Stk. 2. Generalforsamlingen er Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds øverste myndighed.

- Generalforsamlingen annonceres med 4 ugers varsel til medlemmerne ved at sende en skriftlig meddelelse via e-mail til alle registrerede medlemmer.
- Bestyrelsen og medlemmerne af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd kan fremsætte forslag til behandling på generalforsamlingen. Forslag skal indsendes til Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds sekretariat og være modtaget senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse. Forslag lægges på Lederforeningens hjemmeside umiddelbart efter de er modtaget.

Stk. 3. Generalforsamlingens dagsorden skal indeholde følgende punkter:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Valg af stemmetællere
- 3) Godkendelse af dagsorden
- 4) Godkendelse af forretningsorden
- 5) Beretning om Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds virksomhed
- 6) Forelæggelse af regnskab og budget til orientering
- 7) Indkomne forslag, herunder evt. forslag til kongressen
- 8) Eventuelt.

Dagsordenen kan udvides med yderligere punkter efter generalforsamlingens nærmere bestemmelse.

Stk. 4. Beslutning på generalforsamlingen træffes med almindeligt flertal, medmindre andet fremgår af nærværende vedtægter. Afstemning sker ved håndsoprækning, medmindre 10 af generalforsamlingens medlemmer skriftligt forlanger skriftlig afstemning. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset fremmøde.



## **§ 12. Ekstraordinær generalforsamling**

Stk. 1. Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, såfremt 1/3 af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds medlemmer eller 2/3 af bestyrelsen anmoder om det. En anmodning skal være motiveret.

Stk. 2. Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling skal ske med mindst 14 dages varsel pr. mail til medlemmerne af Lederforeningen, samt på Lederforeningens hjemmeside.

## **§ 13. Rådighedsbeløb**

Stk. 1. Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd får årligt stillet et af Dansk Sygeplejeråd fastsat beløb til rådighed.

Stk. 2. Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd kan disponere over beløbet indenfor de af Dansk Sygeplejeråd fastlagte retningslinjer og i øvrigt i overensstemmelse med Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråds formålsbestemmelse.

Stk. 3. Lederforeningens bestyrelse er ansvarlig for, at der udarbejdes 2-årige rammebudgetter indenfor rammerne af de af hovedbestyrelsen udmeldte rådighedsbeløb samt et årligt detailbudget.

Stk. 4. Regnskab og budget indgår i Dansk Sygeplejeråds samlede regnskab og bliver fremlagt og godkendt af HB.

## **§ 14. Vedtægtsændringer**

Stk. 1. Ændring af nærværende vedtægter kan besluttes på såvel en ordinær som på en ekstraordinær generalforsamling, såfremt mindst halvdelen af de afgivne stemmer er for forslaget.

Stk. 2. En ændring af vedtægterne skal godkendes af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse førend ikrafttræden.

Stk. 3. Bestyrelsen kan foretage tilpasninger af ren redaktionel karakter samt konsekvensrettelser som følge af Dansk Sygeplejeråds kongresbeslutninger.

Stk. 4. Tilpasninger og rettelser efter stk. 3 skal præsenteres på førstkommende generalforsamling.

## **§ 15. Opløsning af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd**

Stk. 1. Beslutning om at opløse Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd træffes på en ekstraordinær generalforsamling. Til beslutning herom kræves, at 2/3 af de afgivne stemmer er for opløsningen.

Stk. 2. Forpersonen for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd meddeler Dansk Sygeplejeråds forperson om afstemningsresultatet efter stk. 1.

Stk. 3. Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd i Dansk Sygeplejeråd eventuelle formue tilfalder Dansk Sygeplejeråd.

## **§ 16. Ikrafttrædelsesbestemmelse**

Stk. 1. Nærværende vedtægter træder i kraft den 24.10.2018 under forbehold for vedtægternes godkendelse i Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse.

## **§ 17 Lokale lederforeninger**

Der kan oprettes lokale lederforeninger. Navn, rammer og retningslinjer for disse lokale lederforeninger fastlægges af Lederforeningens bestyrelse. Retningslinjerne skal godkendes af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse.

Bilag til pkt. 4

### **Forslag til Forretningsorden for Lederforeningens generalforsamling**

1. Møde- og forhandlingstid er d. 30.10.2024 kl. 17.00
2. Generalforsamlingen afvikles fysisk i Scandic Sydhavnen og virtuelt (Teams-møde).
3. Delegerede er medlemmer af Lederforeningen i DSR som deltager i generalforsamlingen enten fysisk eller virtuelt.
4. Der kan kun behandles forslag på generalforsamlingen, som har været indleveret til Lederforeningen 2 uger før generalforsamlingen.
5. Der kan stilles ændringsforslag til de forslag, som behandles på generalforsamlingen.
6. Ændringsforslag skal være dirigenten i hænde senest inden en evt. afstemning vedrørende punktet.
7. Kun den der har fremsat et forslag – eller et ændringsforslag – kan trække et forslag tilbage. Men forslagsstilleren disponerer ikke egenrådigt over forslaget, når dette er fremlagt på selve mødet. Andre mødedeltagerne kan på dette tidspunkt kræve forslaget opretholdt.
8. Er der flere forslag til samme sag, stemmes efter følgende afstemningsprincip:
  - Er der ændringsforslag til hovedforslagene stemmes om det/dem før hovedforslaget.
  - Der stemmes først om det mest vidtgående forslag. Vidtgående skal ses i forhold til hovedforslaget, ikke i forhold til konsekvenserne for Lederforeningen.
  - Til sidst stemmes om hovedforslaget med de evt. ændringer, der er vedtaget.
9. Hvor intet er vedtaget i love eller er fastslået i sædvane, har dirigenten kompetence til på mødet at fastlægge retningslinjerne for en afstemning.
10. Dirigenten kan stille forslag om diskussionernes afslutning med de indtegnede talere. Tilsvarende forslag kan også stilles af generalforsamlingens deltagere.
11. Indtegning af talere kan først ske, når det pågældende punkt på dagsordenen er åbnet.
12. På det fysiske møde sker indtegning som taler ved fysisk håndsoprækning. På det virtuelle møde sker indtegning som taler ved at benytte håndsoprækningsfunktionen i Teams.
13. Talere skal starte med at fortælle navn, stilling og ansættelsessted.
14. Talere får ordet i den rækkefølge, som dirigenten bliver gjort opmærksom på talerne.
15. Der kan indføres begrænset taletid.
16. Beslutning på generalforsamlingen træffes med almindeligt flertal. Der er dog yderligere regler for vedtægtsændringer (se pkt. 17).
17. Beslutninger om ændringer af Lederforeningens vedtægter skal godkendes af Dansk Sygeplejeråds Hovedbestyrelse (jvnf § 13 stk 5 i DSR's love)





18. Alle deltagerne i generalforsamlingen, både de som deltager fysisk og de som deltager virtuelt, kan stemme. Afstemning sker i salen ved fysisk håndsoprækning og i det virtuelle rum ved at benytte håndsoprækningsfunktionen. Der kan forlanges skriftlig afstemning af minimum 10 af generalforeningens medlemmer. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset fremmøde.

19. Det er kun delegerede som har taleret og stemmeret til generalforsamling. Ikke-delegerede kan dog få ordet af dirigenten, hvis dette skønnes at have betydning for Generalforsamlingen.

Titel på General forsamlingsforslag	Sundhedsstruktur – hvordan skal de ledende sygeplejersker indgå i arbejdet i de forventede sundhedsråd?
Forslagsstiller/ Navn	Bestyrelsen i Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd.
Generalforsamlingsforslaget	<p>Generalforsamlingen opfordrer bestyrelsen i Lederforeningen i DSR til at arbejde for sygeplejefaglig ledelse og de ledende sygeplejerskers faglighed og lokal viden prioriteres i de besluttede antal sundhedsråd.</p> <p>For at understøtte dette foreslår bestyrelsen i Lederforeningen i DSR at der nedsættes det antal netværksgrupper, der matcher det besluttede antal sundhedsråd, med ledende sygeplejersker fra forskellige ledelseslag og med repræsentation fra både Regioner og Kommuner.</p>
Motivation af forslaget	<p>Bestyrelsen mener, det er afgørende i en kommende nye sundhedsstruktur at italesætte, at ledende sygeplejersker og sygeplejefaglig ledelse er vigtig for en velfungerende sundhedsindsats.</p> <p>Bestyrelsen foreslår derfor, at det bliver et politisk indsatsområde for det kommende år at oprette det antal netværksgrupper, som matcher det besluttede antal sundhedsråd, som kan give inspiration og sparring lokalt og på tværs af landet.</p> <p>Netværksgrupperne skal medvirke til at sikre sygeplejen og sygeplejefaglig ledelse i de besluttede antal sundhedsrådsområder og i arbejdet op til Sundhedsrådenes ikrafttræden positionere ledende sygeplejersker.</p>

Titel på General forsamlingsforslag	Ny struktur i Dansk sygeplejeråd – hvordan skal de ledende sygeplejersker indgå i den fremtidige struktur?
Forslagsstiller/ Navn	Bestyrelsen i Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd.
Generalforsamlingsforslaget	Generalforsamlingen opfordrer Lederforeningens bestyrelse til at sikre, at de ledende sygeplejersker med Lederforeningen får en tydelig og høj prioritering i den nye struktur for Dansk Sygeplejeråd.
Motivation af forslaget	Bestyrelsen mener, det er afgørende, at Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd og de ledende sygeplejersker forbliver en selvstændig, og integreret del af det nye Dansk Sygeplejeråd og prioriteres i det faglige arbejde på lige fod med andre sygeplejersker. Derfor foreslår bestyrelsen, at Lederforeningen drøfter, hvad ledende sygeplejersker især ønsker af fremtidens faglige organisation.



## Lederforeningens regnskab og budget 2022-2025

	Forbrug 2022	Forbrug 2023	Forventet forbrug 2024	Budget 2025
<b>Medlemsunderstøttende aktiviteter</b>				
Lederdage for medlemmer		249.039		279.000
Karrieresamtaler	-693			
Ledelsesmagasinet Forkant	555.168	415.029	513.000	400.000
Lederforeningens jobportal			0	0
Kommunikation og presse	4.062	21.996	120.000	50.000
<b>Medlemsunderstøttende aktiviteter i alt</b>	<b>558.537</b>	<b>686.064</b>	<b>633.000</b>	<b>729.000</b>
<b>Tillidsvalgte</b>				
FTR/TR-møder med LF-deltagelse	14.300	3.602		
Leder-TR uddannelsesaktiviteter		48.083		
<b>Tillidsvalgte i alt</b>	<b>14.300</b>	<b>51.685</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Politiske aktiviteter</b>				
Bestyrelsesmøder	144.111	135.975	103.000	104.000
Den politiske ledelses møder		42.027	48.000	49.000
Bestyrelsesseminarer	-1.728			100.000
DSR Kongres	31.180			
Lederdage med generalforsamling	319.956	2.271	400.000	
Lederforeningens valgmøder	-1.439	17.076		100.000
<b>Politiske aktiviteter i alt</b>	<b>492.080</b>	<b>197.349</b>	<b>551.000</b>	<b>353.000</b>
<b>Arbejds miljø</b>				
Arbejds miljø-møder med LF-deltagelse	4.339	1.249	5.000	5.000
<b>Arbejds miljø i alt</b>	<b>4.339</b>	<b>1.249</b>	<b>5.000</b>	<b>5.000</b>
<b>Ledende sygeplejerskers løn og vilkår</b>				
Lokale forhandlinger med arbejdsgivere og medl.	117.663	158.624	156.000	158.000
Medlemsmøder	36.800	50.339	46.000	46.000
Nyleder-kurser	0	7.431	8.000	8.000
Digitaliseringsprojekt med Teknologisk Institut			50.000	150.000
<b>Ledende sygeplejerskers løn og vilkår i alt</b>	<b>154.463</b>	<b>216.395</b>	<b>260.000</b>	<b>362.000</b>
<b>Samfundspolitik</b>				
Folkemødet på Bornholm	13.295	58.911	60.000	60.000
<b>Samfundspolitik i alt</b>	<b>13.295</b>	<b>58.911</b>	<b>60.000</b>	<b>60.000</b>
<b>Sygeplejefprofession og sundhedspolitik</b>				
Deltagelse i konferencer	14.848	13.139	50.000	40.000
Inspirator	-388.480	-174.623	-85.363	0
Eksterne projekter	-66.723	-405.534		
<b>Sygeplejefprofession og sundhedspolitik i alt</b>	<b>-440.355</b>	<b>-567.018</b>	<b>-35.363</b>	<b>40.000</b>
<b>Administration</b>				
Kontorhold	1.736	1.873	3.000	3.000
Lederforeningens fond	530.322	229.962	-56.663	129.518
<b>Administration i alt</b>	<b>532.058</b>	<b>231.835</b>	<b>-53.663</b>	<b>132.518</b>
<b>Personale</b>				
Medarbejderudvikling og efteruddannelse	175.947	91.844	119.000	120.000
Lønoms kostninger personale	9.385.665	9.817.478	8.925.026	8.722.482
Personaleseminar	42.012	46.310	0	47.000
Personalemøder	55.495	69.256	60.000	61.000
Øvrige personaleudgifter	-27.127	7.752	15.000	15.000
<b>Personale i alt</b>	<b>9.631.992</b>	<b>10.032.641</b>	<b>9.119.026</b>	<b>8.965.482</b>
<b>IT</b>				
Mobil- og dataabonnementer	18.291	28.264	28.000	28.000
<b>IT i alt</b>	<b>18.291</b>	<b>28.264</b>	<b>28.000</b>	<b>28.000</b>
<b>Lederforeningen i alt / Rammebeløb</b>	<b>10.979.000</b>	<b>10.937.375</b>	<b>10.567.000</b>	<b>10.675.000</b>

## Leder-TR regnskab og budget 2022-2025

	Forbrug 2022	Forbrug 2023	Forventet forbrug 2024	Budget 2025
Leder-TR uddannelsesaktiviteter	49.283	28.791	210.000	208.400
Leder-TR mødeaktivitet	0	0	70.550	70.650
<b>Leder-TR-aktiviteter i alt</b>	<b>49.283</b>	<b>28.791</b>	<b>280.550</b>	<b>279.050</b>



LEDELSE OG SUNDHED MED NÆRVÆR!

Find mere om Lederforeningens tilbud, arrangementer og faglige service til ledende sygeplejersker her: [www.dsr.dk/lederforeningen](http://www.dsr.dk/lederforeningen)