

NOTAT Sygeplejerskers interesse for at arbejde i Grønland

I marts 2026 har DSR Analyse gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne af Dansk Sygeplejeråds medlemspanel. Bemærk, at data alene er vægtet på alder. 1207 af de i alt 2295 inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen, svarende til 53%. Dette notat præsenterer resultater vedrørende hvordan sygeplejersker interesse i at arbejde i Grønland.

Hovedresultater

- 28% er i høj eller i nogen grad interesseret i at tage orlov fra deres nuværende afdeling/enhed for at arbejde i en tidsbegrænset ansættelse som sygeplejerske i Grønland, og efterfølgende vende tilbage til deres stilling inden for det næste år.
 - Interessen er højere blandt sygeplejersker under 40 år og falder med alderen.
- De forhold som især kan motivere sygeplejersker til at tage en tidsbegrænset ansættelse som sygeplejerske i Grønland er eventyr/livserfaring (73%), et ønske om at bidrage til sundhedsvæsenet i Grønland (49%) og faglige udviklingsmuligheder (49%).
 - Yngre sygeplejersker vægter særligt oplevelser og faglig udvikling højt, mens ældre sygeplejersker i højere grad motiveres af ønsket om at bidrage til sundhedsvæsenet i Grønland.
- 5% af de beskæftigede sygeplejersker har på et tidspunkt i deres karriere arbejdet i Grønland – heraf 1% inden for det seneste år.

Mere end hver fjerde sygeplejerske har interesse i at tage orlov for at arbejde i Grønland

Tabel 1 viser, at 28% er i høj eller nogen grad interesseret i at tage orlov fra deres nuværende afdeling/enhed for at arbejde i en tidsbegrænset ansættelse som sygeplejerske i Grønland, og efterfølgende vende tilbage til deres stilling inden for det næste år. 23% er i mindre interesseret i dette og 47% slet ikke.

Tabel 1. Hvor interesseret er du i at tage orlov fra din nuværende afdeling/enhed for at arbejde i en tidsbegrænset ansættelse som sygeplejerske i Grønland, og efterfølgende vende tilbage til din stilling inden for det næste år?

	Alle	DR	KL
I høj grad	8%	9%	7%
I nogen grad	20%	22%	18%
I mindre grad	23%	25%	17%
Slet ikke	47%	43%	55%
Ved ikke	2%	2%	3%
Total	100%	100%	100%

Anm. Beskæftigede sygeplejersker, n=1102. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Det fremgår af tabel 2, at de yngste sygeplejersker (under 40 år) er mest positive over for orlov til en tidsbegrænset ansættelse i Grønland, idet 33% angiver i høj eller i nogen grad, mens interessen falder i de ældre grupper. Sygeplejersker i alderen 40-49 år og 50-59 år er mere forbeholdene, og blandt de 60+ svarer 53%, at de slet ikke er interesserede – den højeste andel.

Tabel 2. Hvor interesseret er du i at tage orlov fra din nuværende afdeling/enhed for at arbejde i en tidsbegrænset ansættelse som sygeplejerske i Grønland, og efterfølgende vende tilbage til din stilling inden for det næste år? Fordelt på alder

	Under 40 år	40-49 år	50-59 år	60+ år	Alle
I høj grad	9%	9%	7%	8%	8%
I nogen grad	24%	18%	21%	15%	20%
I mindre grad	27%	21%	21%	22%	23%
Slet ikke	40%	50%	48%	53%	47%
Ved ikke	0%	2%	4%	3%	2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	175	231	370	326	1102

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er statistisk signifikant forskel mellem aldersgrupper. Kilde: DSR analyse.

De forhold som især kan motivere sygeplejersker til at tage en tidsbegrænset ansættelse som sygeplejerske i Grønland er eventyr/livserfaring (73%), et ønske om at bidrage til sundhedsvæsenet i Grønland (49%) og faglige udviklingsmuligheder (49%). Dette fremgår af tabel 3.

Tabel 3. Hvad kan motivere dig til at tage en tidsbegrænset ansættelse som sygeplejerske i Grønland (sæt evt. flere kryds)?

	Alle	DR	KL
Eventyr/livserfaring*	73%	75%	64%
Ønske om at bidrage til sundhedsvæsenet i Grønland	49%	47%	53%
Faglige udviklingsmuligheder	49%	51%	48%
Økonomiske incitamenter	32%	31%	34%
Mulighed for prøve et nyt speciale	21%	20%	25%
Fleksibilitet i ansættelsen	19%	19%	18%
Kollegialt fællesskab og samarbejde	15%	15%	16%
Andet (uddyb gerne)	6%	5%	8%
Ved ikke	3%	3%	1%
Total	100%	100%	100%

Anm. Beskæftigede sygeplejersker, som er interesseret i en tidsbegrænset stilling i Grønland, n=531. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet muligheden for at sætte flere kryds. * angiver en statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Tabel 4 viser tydelige aldersforskelle i, hvad der motiverer sygeplejersker til en tidsbegrænset ansættelse i Grønland:

- Yngre sygeplejersker (under 40 år) er i højere grad motiveret af eventyr/livserfaring (75%), faglige udviklingsmuligheder (64%), muligheden for at prøve et nyt speciale (29%), og fleksibilitet i ansættelsen (25%) sammenlignet med ældre grupper.
- Omvendt falder disse motivationsfaktorer markant med alderen, mens ønsket om at bidrage til sundhedsvæsenet i Grønland er stærkest blandt de ældste (60+), hvor 59% angiver dette som motivation.
- Økonomiske incitamenter fylder mest blandt 40-49-årige (39%), men mindst hos de ældste (20%).

Tabel 4. Hvad kan motivere dig til at tage en tidsbegrænset ansættelse som sygeplejerske i Grønland (sæt evt. flere kryds)?

	Under 40 år	40-49 år	50-59 år	60+ år	Alle
Eventyr/livserfaring*	75%	80%	71%	59%	73%
Ønske om at bidrage til sundhedsvæsenet i Grønland	44%	47%	53%	59%	49%
Faglige udviklingsmuligheder*	64%	43%	44%	32%	49%
Økonomiske incitamenter*	32%	39%	36%	20%	32%
Mulighed for prøve et nyt speciale*	29%	18%	17%	11%	21%
Fleksibilitet i ansættelsen*	25%	18%	15%	12%	19%
Kollegialt fællesskab og samarbejde	14%	16%	16%	17%	15%
Andet (uddyb gerne)	3%	8%	8%	7%	6%
Ved ikke	3%	2%	3%	5%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	100	113	176	142	531

Anm. Beskæftigede sygeplejersker, som er interesseret i en tidsbegrænset stilling i Grønland. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet mulighed for at sætte flere kryds. * angiver en statistisk signifikant forskel mellem aldersgrupperne. Kilde: DSR analyse.

5% af de beskæftigede sygeplejersker har på et tidspunkt i deres karriere arbejdet i Grønland – heraf 1% inden for det seneste år. Dette fremgår af tabel 5.

Tabel 5. Har du tidligere arbejdet som sygeplejerske i Grønland?

	Alle	DR	KL
Ja inden for det seneste år	1%	1%	0%
Ja inden for de seneste 3 år	1%	1%	0%
Ja for over 3 år siden	4%	3%	4%
Nej	95%	95%	95%
Ved ikke	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%

Anm. Beskæftigede sygeplejersker, n=1100. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er ikke statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Tabel 6 viser, at det næsten udelukkende er de ældste sygeplejersker, der tidligere har arbejdet i Grønland: Blandt de 60+ har 7% arbejdet der for over tre år siden, mens andelen er 5% i både 40-49-årige og 50-59-årige.

Tabel 6. Har du tidligere arbejdet som sygeplejerske i Grønland?

	Under 40 år	40-49 år	50-59 år	60+ år	Alle
Ja inden for det seneste år	1%	0%	1%	1%	1%
Ja inden for de seneste 3 år	0%	1%	1%	1%	1%
Ja for over 3 år siden	0%	5%	5%	7%	4%
Nej	99%	95%	93%	90%	95%
Ved ikke	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%
Antal	175	231	369	325	1100

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er statistisk signifikant forskel mellem aldersgrupper. Kilde: DSR analyse.