

NOTAT Sygeplejerskers oplevelser af kriseberedskabet

I januar 2026 har DSR Analyse gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne af Dansk Sygeplejeråds medlemspanel. 48% af de i alt 2295 inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen. Data er vægtet på alder.

Dette notat præsenterer resultater om sygeplejerskers oplevelser af beredskabet på deres arbejdsplads, herunder deres kendskab til beredskabsplaner, erfaringer med tidligere krisesituationer, vurdering af tryghed ifm. krisesituationer, samt holdninger til sundhedsvæsenets generelle beredskab. Resultaterne præsenteres samlet for alle, dvs. beskæftigede i stat, region og kommune. Derudover præsenteres resultater for sygeplejersker ansat i hhv. regioner og i kommunerne.

Hovedresultater

- 3 ud af 4 (75%) af sygeplejerskerne angiver, at deres arbejdsplads har en beredskabsplan i tilfælde af krisesituationer.
 - Blandt de sygeplejersker, der angiver at deres arbejdsplads har en beredskabsplan, svarer 17%, at de har deltaget i øvelser, undervisning eller træning relateret til kriseberedskabet indenfor de seneste 12 måneder. 81% har ikke.
- Over halvdelen af sygeplejerskerne (58%) angiver i at de i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkeligt informeret om, hvad de skal gøre i tilfælde af en krisesituation på arbejdspladsen, mens 40% angiver, at de i høj grad eller i nogen grad er tilstrækkelig informeret.
- 62% af sygeplejerskerne er i høj eller nogen grad trygge ved, at skulle udføre sygeplejefagligt arbejde i en krisesituation.
- 55% af sygeplejerskerne er i høj eller nogen grad trygge ved, at deres arbejdsplads er godt forberedt på at håndtere en krisesituation, mens 27% er det i mindre grad og 10% slet ikke.
 - Sygeplejersker, som i mindre grad eller slet ikke føler sig tryk ved, at deres arbejdsplads er godt forberedt på at håndtere en krisesituation, beskriver at konkrete planer, systematisk træning og stærkere ledelseskommunikation kan øge deres tryghed.
- Stort set alle sygeplejersker angiver det som meget vigtigt (73%) eller vigtigt (24%), at der findes et velfungerende sundhedsberedskab i Danmark i tilfælde krisesituationer.
- 47% af sygeplejerskerne vurderer i høj eller nogen grad, at sundhedsvæsenet som helhed er tilstrækkelig rustet til at håndtere en krisesituation, mens 38% vurderer, at sundhedsvæsenet i mindre grad eller slet ikke er rustet til dette.
- De tre forhold, som flest sygeplejerskerne peger på som centrale for at sundhedsvæsenet bliver bedre rustet til at håndtere forskellige krisesituationer, er:
 - Adgang til nødvendigt udstyr og forsyninger (fx nødgenerator)
 - Regelmæssige kriseøvelser og træning i krisehåndtering
 - Tilstrækkeligt personale og kompetencer

Faktaboks: Undersøgelsens definition af krisesituation

I undersøgelsen forstås en krisesituation som en større og ekstraordinær hændelse, som ikke kan håndteres med de sædvanlige ressourcer og/eller rutiner. Det kan fx være: IT- eller kommunikationsnedbrud, forsyningssvigt (fx vand, el, medicin), epidemier eller smitsomme sygdomme, terrortrusler eller voldelige hændelser, herunder krig, ekstreme vejrforhold, større ulykker med mange tilskadekomne og lignende.

Følgende definition er sat efter alle spørgsmål i undersøgelsen. I notatet er denne definition fjernet i tabeltitlerne: "som fx IT- eller kommunikationsnedbrud, forsyningssvigt, pandemi, krig, terrortrussel, ekstreme vejrforhold, større ulykke eller lignende".

KENDSKAB OG ORGANISERING

Tabel 1 viser, at 3 ud af 4 (75%) angiver, at deres arbejdsplads har en beredskabsplan i tilfælde af krisesituationer. 13% kender planen i detaljer og 62% mere overordnet. 7% angiver, at deres arbejdsplads ikke har en beredskabsplan og 18% ved det ikke.

Fordelt på sektorer er der en større andel af de regionalt ansatte sygeplejersker der angiver, at deres arbejdsplads har en beredskabsplan (84%) sammenlignet med de kommunalt ansatte sygeplejersker (67%).

Tabel 1. Har din arbejdsplads en beredskabsplan i tilfælde af krisesituationer?

	Alle	DR	KL
Ja, og jeg kender beredskabsplanen i detaljer	13%	14%	11%
Ja, men jeg kender kun beredskabsplanen overordnet	62%	70%	56%
Nej	7%	3%	7%
Ved ikke	18%	13%	26%
Total	100%	100%	100%
Antal	1012	634	268

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Blandt de sygeplejersker, der angiver, at deres arbejdsplads har en beredskabsplan, svarer 55%, at de eller deres afdeling har en konkret rolle i beredskabsplanen, herunder har 14% selv en konkret funktion. Dette fremgår af tabel 2.

Tabel 2. Har din afdeling eller din funktion en konkret rolle i arbejdspladsens beredskabsplan?

	Alle	DR	KL
Ja, og jeg har selv en konkret funktion	14%	14%	17%
Ja, men jeg har ikke selv en konkret funktion	41%	44%	30%
Nej	21%	19%	26%
Ved ikke	24%	23%	27%
Total	100%	100%	100%
Antal	752	536	180

Anm. Beskæftigede sygeplejersker, der har svaret ja i tabel 1. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Blandt sygeplejersker der angiver, at deres arbejdsplads har en beredskabsplan, svarer 17%, at de har deltaget i øvelser, undervisning eller træning relateret til kriseberedskabet inden for de seneste 12 måneder. 81% har ikke deltaget øvelser eller undervisning i samme periode.

En større andel af de regionalt ansatte sygeplejersker har deltaget i øvelser relateret til kriseberedskab (19%) sammenlignet med de kommunalt ansatte sygeplejersker (11%).

Tabel 3. Har du deltaget i øvelser, undervisning eller træning relateret til kriseberedskab på din arbejdsplads inden for de seneste 12 måneder?

	Alle	DR	KL
Ja	17%	19%	11%
Nej	81%	79%	89%
Ved ikke	2%	2%	1%
Total	100%	100%	100%
Antal	749	534	179

Anm. Beskæftigede sygeplejersker, der har svaret ja i tabel 1. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Tabel 4 viser, at 40% af sygeplejerskerne angiver i høj grad eller i nogen grad, at de er tilstrækkelig informeret om, hvad de skal gøre i tilfælde af en krisesituation på arbejdspladsen. 35% angiver i mindre grad, og 23% slet ikke.

En større andel af de regionalt ansatte sygeplejersker oplever, at de i høj eller nogen grad er tilstrækkeligt informeret om, hvad de skal gøre i en krisesituation (45%), sammenlignet med de kommunalt ansatte (34%).

Tabel 4. I hvilken grad oplever du, at du er tilstrækkeligt informeret om, hvad du skal gøre, hvis der opstår en krisesituation på din arbejdsplads?

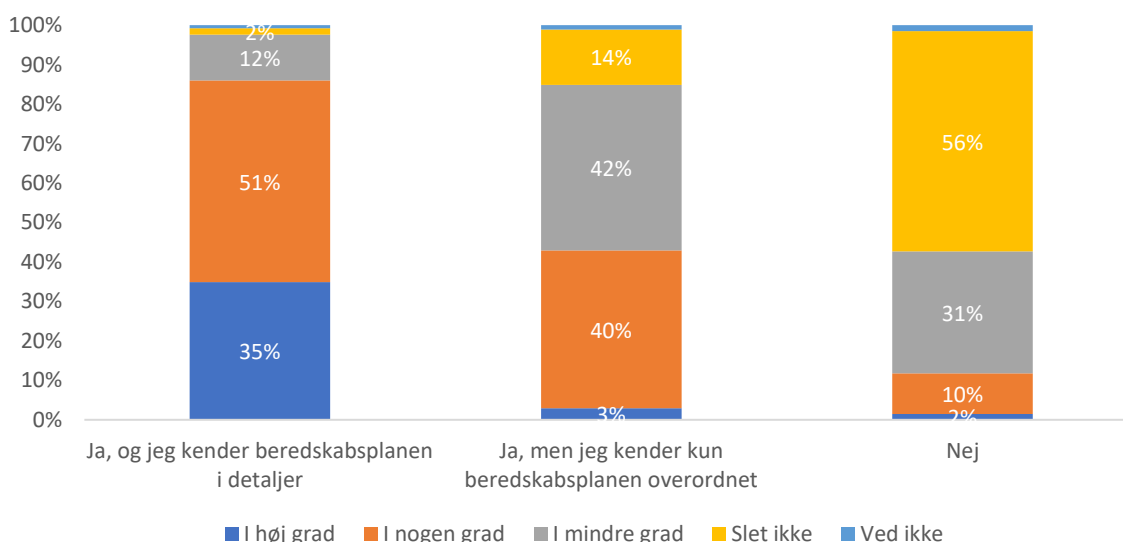
	Alle	DR	KL
I høj grad	7%	7%	6%
I nogen grad	33%	38%	28%
I mindre grad	35%	34%	38%
Slet ikke	23%	20%	26%
Ved ikke	3%	2%	3%
Total	100%	100%	100%
Antal	1006	631	266

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Sygeplejersker, der kender arbejdspladsens beredskabsplan, angiver i højere grad at være tilstrækkelig informeret om, hvad de skal gøre i tilfælde af en krisesituation i forhold til sygeplejersker, der ikke kender arbejdspladsens beredskabsplan, jf. figur 1.

Fx angiver 86% af dem, der kender beredskabsplanen i detaljer, at de i høj grad eller nogen grad er tilstrækkelig informeret om, hvad de skal gøre i krisesituationer. For de sygeplejersker, der angiver, at deres arbejdsplads ikke har en beredskabsplan, er det 12%, der svarer, at de er tilstrækkeligt informeret.

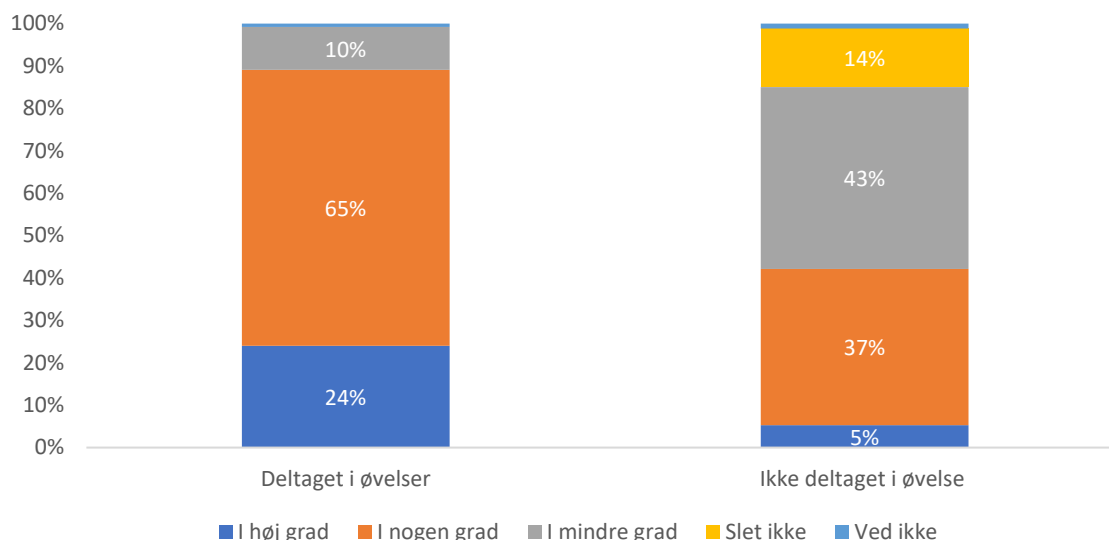
Figur 1. Sammenhæng mellem at kende arbejdspladsens beredskabsplan og oplevelse af at være tilstrækkeligt informeret om hvad der skal gøres i tilfælde af en krisesituation på arbejdspladsen



Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel på de to forhold i figuren. Ved ikke kategorien for kendskab til beredskab er ikke medtaget i figuren. Kilde: DSR analyse.

Sygeplejersker, der har deltaget i øvelser relateret til kriseberedskab inden for de seneste 12 måneder, angiver i højere grad at være tilstrækkeligt informeret om, hvad de skal gøre i tilfælde af en krisesituation sammenlignet med de sygeplejersker, der ikke har deltaget i disse øvelser de seneste 12 måneder, jf. figur 2.

Figur 2. Sammenhæng mellem deltagelse i øvelser og oplevelse af at være tilstrækkeligt informeret om hvad der skal gøres i tilfælde af en krisesituation på arbejdspladsen



Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel på de to forhold i figuren. Ved ikke til spørgsmål om øvelser er ikke medtaget i figuren. Kilde: DSR analyse.

TEMA: ERFARINGER MED KRISESITUATIONER

Når sygeplejerskerne spørges ind til erfaringer med krisesituationer, angiver halvdelen, at de inden for de seneste 3 år har oplevet "nedbrud af kommunikations- og IT-systemer, herunder cyber- og hackerangreb". 17% har oplevet "ekstreme vejrforhold der har påvirket behandling" og 16% har oplevet "strømsvigt af længere varighed".

Samlet har 63% af sygeplejerskernes oplevet en eller flere krisesituationer inden for de seneste 3 år, når de ser bort fra covid-epidemien.

Tabel 5. Har du indenfor de seneste tre år oplevet en eller flere af følgende krisesituationer på din arbejdsplads? Du skal ikke medtage covid-pandemien. (sæt evt. flere krydser)

	Alle	DR	KL
En eller flere	63%	66%	64%
Nedbrud af kommunikations- og IT-systemer, herunder cyber- og hackerangreb	48%	50%	46%
Ekstreme vejrforhold der har påvirket behandling*	17%	13%	30%
Strømsvigt af længere varighed*	16%	18%	11%
Nedbrud af forsyningslinjer (fx mad, vand og medicin)*	9%	12%	3%
Større ulykker med mange tilskadekomne*	4%	5%	0%
Terrortrusler eller voldelige hændelser	2%	3%	1%
Andet (uddyb gerne)	3%	3%	3%
Ingen af ovenstående	35%	33%	34%
Ved ikke	2%	1%	2%
Total	100%	100%	100%
Antal	1004	629	266

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. * indikerer en statistisk signifikant forskel. Kilde: DSR analyse.

Blandt dem, der har oplevet en eller flere krisesituationer oplever 28%, at krisesituationerne har haft negative konsekvenser for patienter/borgere. 56% har ikke oplevet negative konsekvenser. Dette fremgår af tabel 6.

Tabel 6. Har du oplevet, at krisesituationerne har haft negative konsekvenser for patienterne/borgere?

	Alle	DR	KL
Ja, flere gange	12%	11%	14%
Ja, en gang	16%	18%	11%
Nej	56%	55%	59%
Ved ikke/vil ikke svare	16%	16%	16%
Total	100%	100%	100%
Antal	618	295	155

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er ikke statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Tabel 7 viser, at det særligt er forsinket behandling eller pleje og manglende adgang til kritisk information, som opleves som en negativ konsekvens i forbindelse med krisesituationerne.

Tabel 7. Hvilke typer negative konsekvenser oplevede du i forbindelse med krisesituationerne? (sæt evt. flere kryds)

	Alle	DR	KL
Forsinket behandling eller pleje	80%	80%	85%
Manglende adgang til kritisk information (journal, medicinoplysninger mv.)*	72%	66%	90%
Øget risiko for fejl*	50%	44%	68%
Utryghed hos patienterne	32%	33%	38%
Andet (uddyb gerne)	7%	9%	3%
Ved ikke	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%
Antal	155	105	35

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. * indikerer en statistisk signifikant forskel. Kilde: DSR analyse.

Hver tredje angiver, at deres arbejdsplads' beredskabsplan blev aktiveret under krisesituationerne, mens 40% angiver, at dette ikke var tilfældet, jf. tabel 8.

Tabel 8. Blev arbejdspladsens beredskabsplan aktiveret under den eller de krisesituationer, du har oplevet?

	Alle	DR	KL
Ja	36%	41%	30%
Nej	40%	37%	42%
Ved ikke	24%	22%	27%
Total	100%	100%	100%
Antal	607	394	155

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er ikke statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

6 ud af 10 angiver, at arbejdspladsens krisehåndtering i høj eller nogen grad fungerede godt under krisesituationerne. 14% angiver i mindre grad og 4% slet ikke, jf. tabel 9.

Tabel 9. I hvilken grad oplevede du, at arbejdspladsens krisehåndtering fungerede godt under den eller de krisesituationer, du oplevede?

	Alle	DR	KL
I høj grad	18%	20%	11%
I nogen grad	42%	43%	35%
I mindre grad	14%	13%	20%
Slet ikke	4%	2%	9%
Ved ikke	22%	21%	25%
Total	100%	100%	100%
Antal	606	393	155

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

TEMA: TRYGHED MED KRISEHÅNDTERING

62% af sygeplejerskerne er i høj eller nogen grad trygge ved at skulle udføre sygeplejefagligt arbejde i en krisesituation. Dette ses af tabel 10.

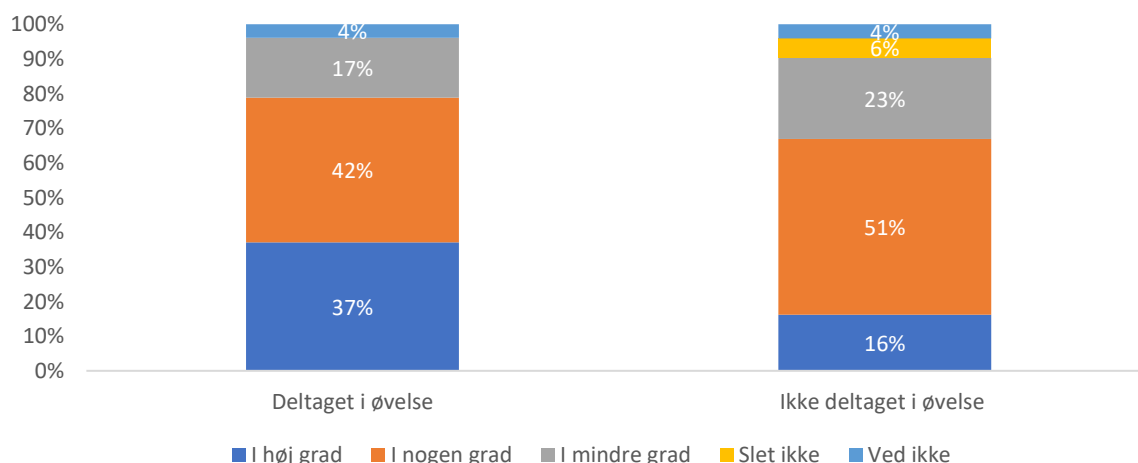
Tabel 10. I hvilken grad er du tryk ved at skulle udføre sygeplejefagligt arbejde i en krisesituation på din arbejdsplads?

	Alle	DR	KL
I høj grad	18%	17%	15%
I nogen grad	44%	45%	44%
I mindre grad	24%	26%	24%
Slet ikke	8%	7%	10%
Ved ikke	6%	5%	6%
Total	100%	100%	100%
Antal	994	621	265

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er ikke statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Figur 3 viser, at sygeplejersker der har deltaget i øvelser relateret til kriseberedskab på deres arbejdsplads inden for de seneste 12 måneder, i højere grad er trygge ved at skulle udføre sygepleje i en krisesituation sammenlignet med dem, der ikke har deltaget i øvelser eller undervisning inden for de seneste 12 måneder.

Figur 3. Sammenhæng mellem at have deltaget i øvelser og tryghed ved at skulle udføre sygepleje i en krisesituation

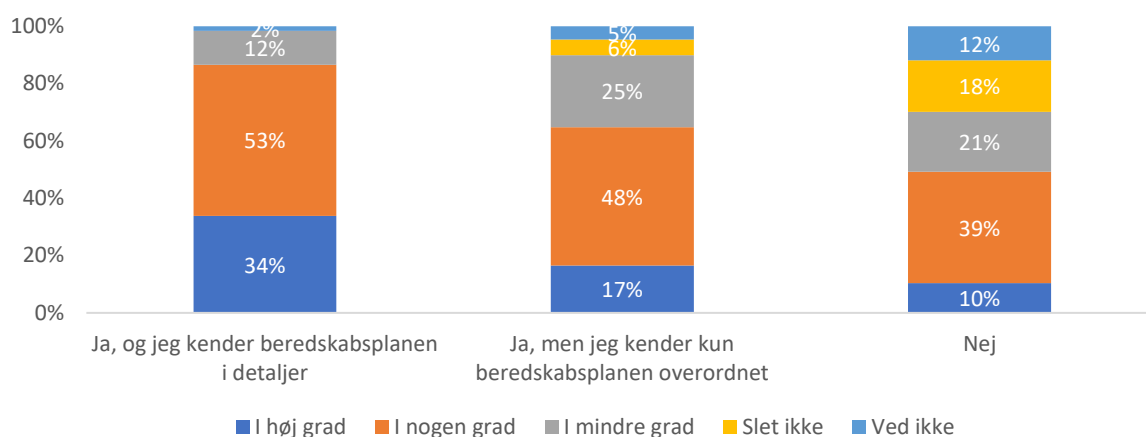


Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel på de to forhold i figuren. Ved ikke til beredskabsplaner er ikke medtaget i figuren. Kilde: DSR analyse.

Sygeplejersker oplever i højere grad tryghed ved at skulle udføre sygeplejefagligt arbejde, når de har kendskab til deres arbejdsplads' beredskabsplan, mens sygeplejersker der ikke kender til, at arbejdspladsen har en beredskabsplan, angiver at være mindre trygge. Dette fremgår af figur 4.

Fx svarer 87% af dem, der har angivet at deres arbejdsplads, har en beredskabsplan, at de i høj grad eller nogen grad er trygge ved at skulle udføre sygeplejefagligt arbejde i en krisesituation, mens det tilsvarende kun gælder for 49% af dem, der har svaret, at deres arbejdsplads ikke har en beredskabsplan.

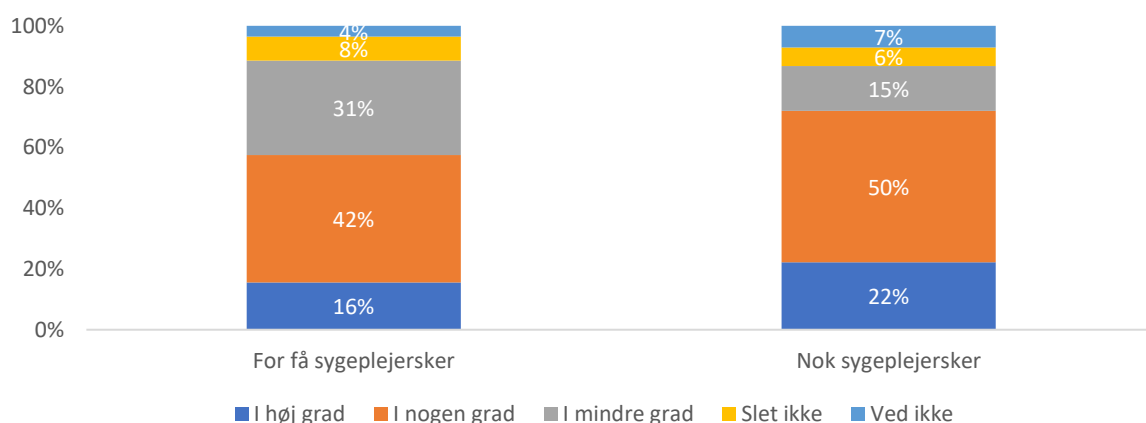
Figur 4. Sammenhæng mellem at kende arbejdspladsens beredskabsplan og tryghed ved at skulle udføre sygepleje i en krisesituation



Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel på de to forhold i figuren. Ved ikke til beredskabsplaner er ikke medtaget i figuren. Kilde: DSR analyse.

Samtidig viser figur 5, at de sygeplejersker, der vurderer, at der er nok sygeplejersker på arbejdspladsen, i højere grad er trygge ved at skulle udføre sygepleje i en krisesituation sammenlignet med dem, der angiver, at der er for få sygeplejersker til arbejdsopgaverne.

Figur 5. Sammenhæng mellem at være nok sygeplejersker til arbejdsopgaverne og tryghed ved at skulle udføre sygeplejearbejde i en krisesituation



Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel på de to forhold i figuren. Ved ikke til at være nok sygeplejersker er ikke medtaget i figuren. Kilde: DSR analyse.

55% af sygeplejerskerne er i høj eller nogen grad trygge ved, at deres arbejdsplads er godt forberedt på at håndtere en krisesituation, mens 27% er det i mindre grad og 10% slet ikke. Dette ses af tabel 11.

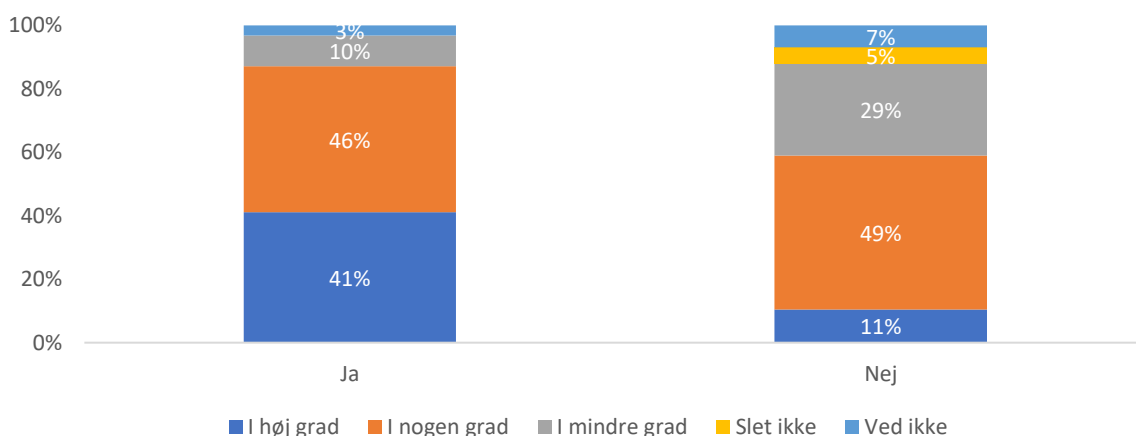
Tabel 11. I hvilken grad føler du dig som medarbejder tryk ved, at din arbejdsplads er godt forberedt på at håndtere en krisesituation?

	Alle	DR	KL
I høj grad	13%	14%	8%
I nogen grad	42%	43%	41%
I mindre grad	27%	26%	32%
Slet ikke	10%	9%	12%
Ved ikke	9%	8%	7%
Total	100%	100%	100%
Antal	988	619	264

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Sygeplejersker der har deltaget i en øvelse relateret til kriseberedskab på arbejdspladsen inden for de seneste 12 måneder, er i højere grad trykke ved at deres arbejdsplads er godt forberedt på at håndtere en krisesituation sammenlignet med dem, der ikke har deltaget i øvelser eller undervisning, jf. figur 6.

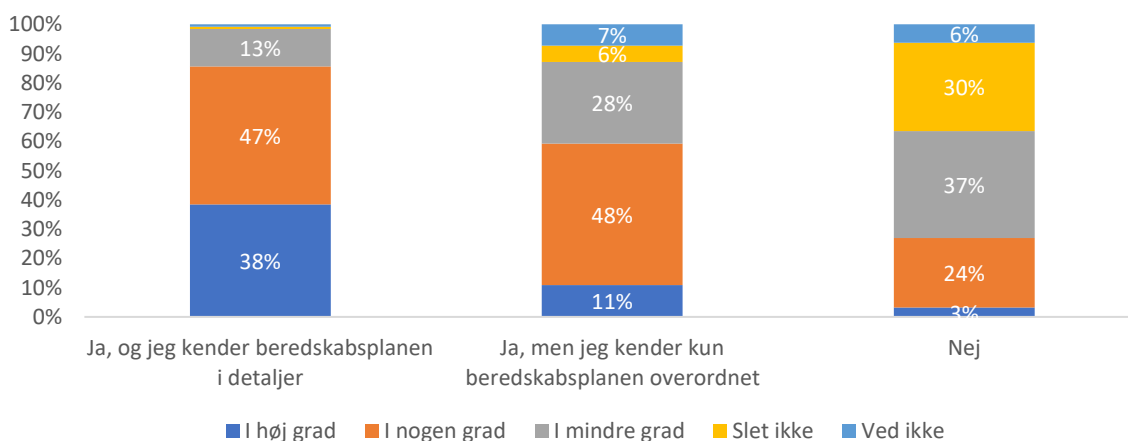
Figur 6. Sammenhæng mellem at have deltaget i øvelser og tryk ved at ens arbejdsplads er godt forberedt på at håndtere en krisesituation



Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel på de to forhold i figuren. Ved ikke til at være nok sygeplejersker er ikke medtaget i figuren. Kilde: DSR analyse.

Sygeplejersker, der angiver at arbejdspladsen har en beredskabsplan og kender denne, er i højere grad trykke ved, at arbejdspladsen er godt forberedt på en krisesituation sammenlignet med dem, der angiver, at arbejdspladsen ikke har en beredskabsplan. Dette fremgår af figur 7.

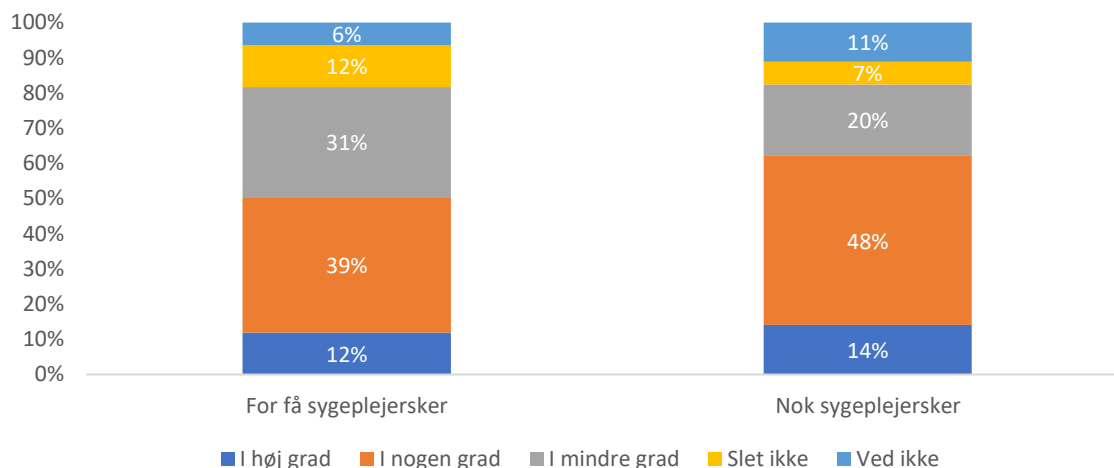
Figur 7. Sammenhæng mellem at kende arbejdspladsens beredskabsplan og tryk ved at arbejdspladsen er godt forberedt på at håndtere en krisesituation



Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel på de to forhold i figuren. Kilde: DSR analyse.

Samtidig viser figur 8, at sygeplejersker, der angiver, at der er nok sygeplejersker på arbejdspladsen, i højere grad er trygge ved, at arbejdspladsen er godt forberedt i en krisesituation sammenlignet med dem, der angiver, at der er for få sygeplejersker til arbejdsopgaverne.

Figur 8. Sammenhæng mellem om der er nok sygeplejersker til arbejdsopgaverne og tryghed ved at arbejdspladsen er godt forberedt på at håndtere en krisesituation



Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel på de to forhold i figuren. Kilde: DSR analyse.

Sygeplejersker, som i mindre grad eller slet ikke føler sig trygge ved, at deres arbejdsplads er godt forberedt på at håndtere en krisesituation, har haft mulighed for at uddybe "Hvad skal der til for at du kan føle dig mere tryk ved, at din arbejdsplads kan håndtere krisesituationer?". Her er der kommet en del fritekst forslag på, hvordan trygheden kan øges. Flere af besvarelserne peger på, at trygheden kan øges gennem konkrete planer, systematisk træning og stærkere ledelseskommunikation.

Tre forhold dominerer i sygeplejerskernes svar:

- 1. Manglende klare og kendte beredskabsplaner**
Planerne er uklare, utilgængelige eller helt ukendte for medarbejderne. Der efterlyses konkrete, lokale procedurer, tydelige roller og klare kontaktveje.
- 2. Fravær af træning og gentagen gennemgang**
Medarbejderne mangler praktisk træning, øvelser på alle vagtlag og løbende gennemgang af beredskabet – ikke kun skriftligt materiale.
- 3. Utilstrækkelig kommunikation fra ledelsen**
Beredskab omtales som nedprioriteret, svært tilgængeligt og sjældent italesat. Der ønskes hyppigere, tydelig og mundtlig formidling samt forventningsafklaring.

56% af sygeplejerskerne har i høj eller nogen grad tillid til, at der er nok sygeplejersker til at håndtere en større krise. 23% angiver i mindre grad og 12% slet ikke. Dette ses af tabel 12.

Tabel 12. I hvor høj grad har du tillid til, at der er nok sygeplejersker på din arbejdsplads til at håndtere en større krisesituation?

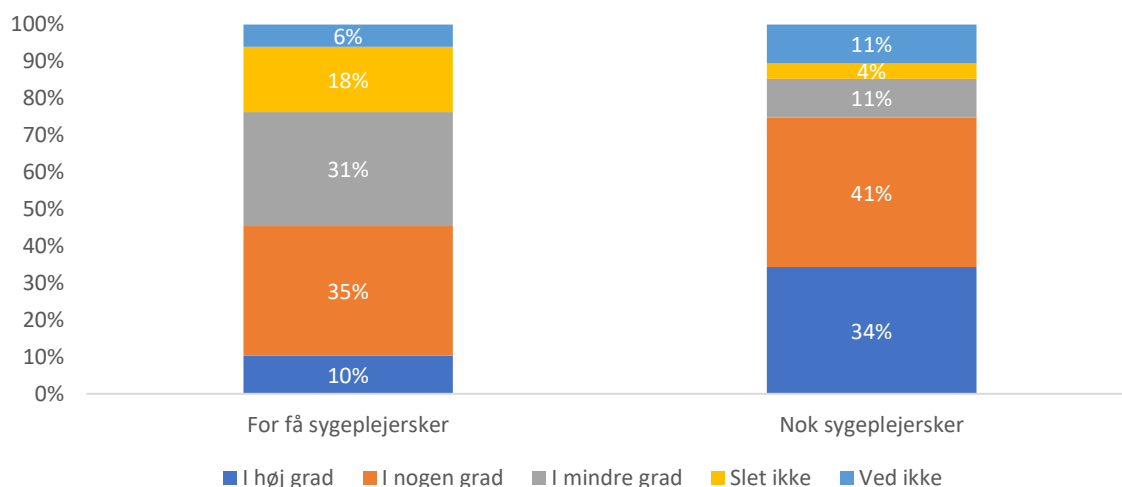
	Alle	DR	KL
I høj grad	19%	18%	17%
I nogen grad	37%	40%	32%
I mindre grad	23%	24%	24%
Slet ikke	12%	11%	18%
Ved ikke	9%	7%	9%
Total	100%	100%	100%
Antal	981	615	264

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er ikke statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

Sygeplejersker, der svarer, at der til daglig er nok sygeplejersker til arbejdsopgaverne på arbejdspladsen har i højere grad tillid til, at der også er nok sygeplejersker på deres arbejdsplads til at

håndtere større krisesituationer sammenlignet med dem, der angiver, at der er for få sygeplejersker til arbejdsopgaverne. Dette fremgår af figur 9.

Figur 9. Sammenhæng mellem tillid og om der er nok sygeplejersker til arbejdsopgaverne



Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Statistisk signifikant forskel på de to forhold i figuren. Kilde: DSR analyse.

Når sygeplejerskerne spørges ind til, hvilken krisesituation de vurderer, at deres arbejdsplads er *mindst* forberedt på, angives særligt krigshændelser og eksterne akutte hændelser som fx skyderier og større ulykker. Epidemier er det af forholdene, som færrest angiver, at arbejdspladsen mindst er forberedt på, jf. tabel 13.

Tabel 13. Hvilken krisesituation vurderer du, at din arbejdsplads er *mindst* forberedt på? (sæt evt. flere kryds)

	Alle	DR	KL
Krigshændelser	63%	66%	62%
Eksterne akutte hændelser, fx skyderier eller større ulykker*	41%	38%	52%
Nedbrud af forsyningslinjer (fx mad, vand og medicin)*	30%	35%	26%
Nedbrud af kommunikations- og IT-systemer, herunder cyber- og hackerangreb*	30%	28%	36%
Strømsvigt*	18%	15%	22%
Ekstreme vejrforhold	13%	13%	15%
Epidemier og smitsomme sygdomme	13%	15%	10%
Andet (uddyb gerne)	1%	1%	0%
Ingen af ovenstående	2%	2%	1%
Ved ikke	12%	12%	11%
Total	100%	100%	100%
Antal	976	613	262

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. * indikerer en statistisk signifikant forskel. Kilde: DSR analyse.

TEMA: DET GENERELLE SUNDHEDSBEREDSKAB

Stort set alle sygeplejerskerne angiver det som meget vigtigt (73%) eller vigtigt (24%), at der findes et velfungerende sundhedsberedskab i Danmark i tilfælde af krisesituationer. Dette fremgår af tabel 14.

Tabel 14. Hvor vigtigt mener du, det er, at der findes et velfungerende sundhedsberedskab i Danmark i tilfælde af krisesituationer?

	Alle	DR	KL
Meget vigtigt	73%	72%	74%
Vigtigt	24%	25%	24%
Mindre vigtigt	1%	1%	1%
Slet ikke vigtigt	0%	0%	0%
Ved ikke	3%	3%	2%
Total	100%	100%	100%
Antal	974	613	261

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er ikke statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

47% af sygeplejerskerne mener i høj eller nogen grad, at sundhedsvæsenet som helhed er tilstrækkelig rustet til at håndtere en krisesituation, mens 32% mener at det i mindre grad er rustet og 6% svarer slet ikke. Dette ses af tabel 15.

Tabel 15. I hvilken grad mener du, at sundhedsvæsenet som helhed er tilstrækkelig rustet til at håndtere en krisesituation?

	Alle	DR	KL
I høj grad	6%	5%	7%
I nogen grad	41%	46%	32%
I mindre grad	32%	29%	37%
Slet ikke	6%	5%	9%
Ved ikke	16%	15%	17%
Total	100%	100%	100%
Antal	974	613	261

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. Der er statistisk signifikant forskel mellem sektorerne. Kilde: DSR analyse.

De tre forhold, som flest sygeplejerskerne peger på, er centrale for at sundhedsvæsenet bliver bedre rustet til at håndtere forskellige krisesituationer, er følgende, jf. tabel 16:

- Adgang til nødvendigt udstyr og forsyninger (fx nødgenerator) (62%)
- Regelmæssige kriseøvelser og træning i krisehåndtering (62%)
- Tilstrækkeligt personale og kompetencer (59%)

Tabel 16. Hvad skal der ifølge dig til for, at sundhedsvæsenet bliver bedre rustet til at håndtere forskellige krisesituationer?

	Alle	DR	KL
Adgang til nødvendigt udstyr og forsyninger (fx nødgenerator)*	62%	60%	68%
Regelmæssige kriseøvelser og træning i krisehåndtering*	62%	66%	57%
Tilstrækkeligt personale og kompetencer*	59%	64%	54%
Stærk og synlig ledelse i krisesituationer*	58%	62%	54%
Klare kommunikationslinjer internt og eksternt	57%	56%	62%
Opdaterede beredskabsplaner	42%	41%	48%
Samarbejde på tværs af sektorer og myndigheder*	39%	35%	48%
Støtte til medarbejdere under og efter kriser	34%	37%	31%
Økonomiske midler til beredskab*	30%	33%	23%
Telemedicin og fjernarbejdsløsninger	15%	14%	16%
Andet (uddyb)	1%	1%	2%
Ingen af ovenstående	1%	0%	2%

Ved ikke	7%	7%	6%
Total	100%	100%	100%
Antal	972	611	261

Anm. Beskæftigede sygeplejersker. Procenter summer ikke nødvendigvis til 100 grundet afrunding. * indikerer en statistisk signifikant forskel. Kilde: DSR analyse.