

Bilag 1: Kompetencebeskrivelse

Ledelsesarbejdet finder sted inden for fire overordnede ledelsesfelter. Ledelsesfelterne er koblet tæt sammen i praksis og er i høj grad overlappende og sammenhængende, således at der arbejdes i alle fire felter samtidigt.

Ud fra sin ledelsesposition på hospitalet skal den enkelte leder arbejde for:

Personaleledelse:

At vi har kompetente medarbejdere, der har mulighed for at udfordre deres kompetencer i et godt arbejds- og uddannelsesmiljø.

Faglig ledelse:

At vi leverer på højeste niveau og fortsat udvikler vores ydelser, metoder og samarbejder. Med faglig ledelse sikres den gode kvalitet i de leverede ydelser.

Driftsledelse:

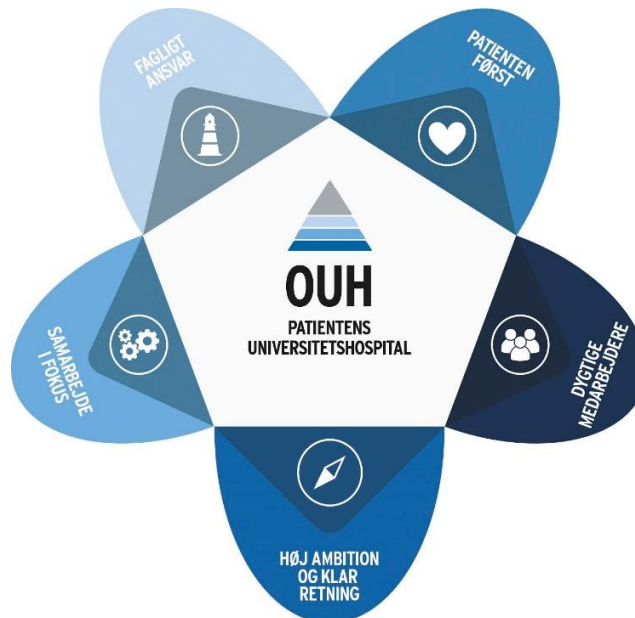
En sund drift med et løbende forbedringsfokus, planer for fremdrift og målopfyldelse, løbende opfølgning med blik for eventuelle behov for at justere i driften samt godt samarbejde i daglig praksis.

Strategisk ledelse:

At udvikle OUH og OUH's samarbejder og netværk, så vi også i fremtiden lykkes med excellent patientbehandling, forskning og undervisning.

Med strategisk ledelse føres OUH ind i fremtiden.

OUH ledelsesgrundlag med fem fokusområder:



Forventet på L10	Niveau 1	Niveau 2
<p>Ansvarstagen for målopfylgning i eget område.</p> <p>God udfoldelse af ledelsesgrundlagets karakteristika for ledelsen på OUH.</p> <p>Er opsøgende i forhold til den viden man endnu ikke har tilegnet sig.</p> <p>Er undrende, nysgerrig og reflekterende.</p>	<p>Aktiv ansvarstagen for målopfylgning i eget område med et samtidigt blik for afdelingens mål som helhed.</p> <p>God eller eksemplarisk præstation med god ledelsesadfærd. Sikker udfoldelse af ledelsesgrundlagets karakteristika for ledelse på OUH, i samarbejdet på tværs i egen afdeling samt på tværs i organisationen. Rollemodel.</p> <p>Handler rettidigt.</p> <p>Tager initiativ til at vejlede og give sparring til kolleger.</p> <p>Tager initiativ til forbedringer.</p>	<p>Høj målopfylgning i eget område med bidrag ind i afdelings målopfylgning og på tværs af OUH.</p> <p>God eller eksemplarisk præstation med eksemplarisk ledelsesadfærd. Meget sikker udfoldelse af ledelsesgrundlagets karakteristika for ledelse på OUH, i samarbejdet på tværs i egen afdeling samt på tværs i organisationen. Rollemodel.</p> <p>Handler proaktivt.</p> <p>Har en gennemgående udviklende adfærd, både i forhold til den faglige kerneopgave og organisationen af den.</p> <p>Er idéudviklende og kreativ i relation til at omsætte ideer til nye muligheder.</p> <p>Håndterer høj kompleksitet og tænker helhedsorienteret på flere områder.</p> <p>Handler på fællesskabet og tværfaglighed ud fra princippet patienten først.</p>

Der honoreres ud fra en samlet vurdering af den enkelte oversygeplejerskes / overradiografs kompetencer.

Præstation og ledelsesadfærd vurderes ud fra følgende parametre samt eventuelt udvalgte parametre i den enkelte afdeling:

- Patienttilfredshed
- Kvalitet
- Samarbejde på tværs
- Afdelingens fokusområder
- Trivsel
- Sygefravær
- Økonomi