



## Forhåndsftale for Sundhedsplejersker. (70.01)

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og Dansk Sygeplejeråd og udarbejdet med henvisning til overenskomst for Syge- og sundhedsplejersker.

### **Hvem er omfattet af forhåndsftalen.**

Forhåndsftalen gælder for sundhedsplejersker, der ansættes i basisstillinger ved Sundhedsplejen i Viborg Kommune.

### **Lønindplacering af Sundhedsplejersker i Viborg Kommune.**

Sundhedsplejersker ansættes som selvtilrettelæggende.

#### **Lønindplacering**

Sundhedsplejersker i sundhedsplejen i Viborg Kommune indplaceres på trin 9.

#### **Funktionsløn.**

Funktionsløn ydes ud over basislønnen.

Funktionsløn er uafhængig af beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.

Funktionsløn bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.

#### **Funktionsløn - kompleksitet, fleksibilitet, faglige kompetencer og udvikling i sundhedsplejerskearbejdet i Viborg Kommune** Tillæg på 12.000(1/1-2006).

Tillægget gives for kompleksiteten i arbejdet i kombineret ordning med spædbørn / skole og bidrag til arbejdet i arbejdsgrupper i sundhedsplejen.

Tillægget dækker også, når en sundhedsplejerske er gruppeleder af f.eks. COS P og Børnegruppe.

Tillægget gives også til de sundhedsplejersker, der arbejder med spæd- småbørn i et skoledistrikt, og med andre særlige opgaver, f.eks. særligt tilbud til sårbare familier.

Tillægget gives efter 1 års ansættelse som nyuddannet sundhedsplejerske.

#### **Funktionsløn - Tillidsrepræsentant.**

Til sundhedsplejerske, der varetager funktionen som tillidsrepræsentant i sundhedsplejen, ydes et tillæg på kr. 10.000(1/1-2006).

#### **Funktionsløn - Arbejdsmiljørepræsentant.**

Til sundhedsplejerske, der varetager funktionen som arbejdsmiljørepræsentant i sundhedsplejen og fys/ergo gruppen, ydes et tillæg på kr. 10.000(1/1-2006).

#### **Funktionsløn – Klinisk Vejleder.**

Til sundhedsplejerske, der varetager funktionen som den kliniske vejleder i praksis for sundhedsplejerskestuderende og som deltager i opgaven omkring introduktion og Kliniske forudsætningskrav på sygeplejerskeuddannelsen, ydes et tillæg på kr. 10.000(1/1-2006).

Det forudsættes, at Klinisk Vejleder har bestået diplommodul Klinisk Vejlederuddannelse.

#### **Funktionsløn - Marte Meo terapeut - anvendt.**

Til sundhedsplejersker, der er uddannet Marte Meo terapeut og som løbende anvender Marte Meo i længere forløb på tværs i sundhedsplejen, ydes et tillæg på kr. 10.000(1/1-2006).

Det forudsættes, en bestået Marte Meo terapeut-uddannelse.



**Funktionsløn – Ammevejleder / IBCLC-uddannelse certificeret.**

Til sundhedsplejersker, der er uddannet med en IBCLC-uddannelse og som anvender denne i sundhedsplejen ved at holde kollegaer opdateret på ammespørgsmål og betjener Ammekonsultation i Sundhedscentret, ydes et tillæg på kr. 10.000(1/1-2006)

**Resultatløn.**

Mulighed for resultatløn med udgangspunkt i udviklingsopgaver og særlige indsatsområder.

Tillægget gives til de sundhedsplejersker, der varetager den primære udviklingsopgave / har ansvaret for indsatsområdet.

Tillægget er et engangsbeløb med udgangspunkt i et beløb på kr. 10.000(nutidskroner)

**Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser.**

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. september 2022

Aftalen kan opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale.

Parterne er enige om, at nærværende forhåndsftale er gældende indtil der foreligger en ny forhåndsftale, eller indtil det konstateres, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.


Viborg, den  
1. september 2022

  
Dansk Sygeplejeråd

Viborg, den 15/9-22

  
Viborg Kommune

Viborg, den 15/9-22

  
Personale og Organisation