

Forhåndsftale for sundhedsplejersker ansat ved Center for Børn og Unge, Sundhedsplejen indgået mellem Struer Kommune og Dansk Sygeplejeråd

Generelle bestemmelser

Denne aftale er et supplement til overenskomsten og omfatter sundhedsplejersker ansat efter overenskomsten for syge- og sundhedsplejersker (70.01) ansat ved Struer Kommune med tjeneste ved Sundhedsplejen.

Aftaleretten er henlagt til leder af Sundhedsplejen vedrørende lønindplacering ved nyansættelse samt årlige lønforhandlinger. For Dansk Sygeplejeråds vedkommende er aftaleretten tillagt DSR Kreds Midtjylland.

Alle lønændringer aftales i hele løntrin eller i grundbeløb 1/1 2006-niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført.

Hvis der i de centralt aftalte overenskomster/aftaler ved kommende forhandlinger bliver aftalt samme kvalifikationsløntrin/-tillæg og/eller samme funktionsløntrin/-tillæg, som der lokalt er indgået aftale om, er parterne enige om, at der ikke skal ydes dobbelt honorering for samme kvalifikation og/eller funktion. Hvis situationen opstår, tages lønaftalen op til drøftelse.

Aftalen er ny og erstatter alle tidligere underskrevne mødereferater med virkning fra den 1. januar 2023.

Grundløn for sundheds- og skolesundhedsplejersker

Grundlønnen fastsættes til løntrin 9 for at være selvtilrettelæggende sundhedsplejerske. Indplacering på løntrin 9 forudsætter specialuddannelse til sundhedsplejerske. Tillæg til grundlønnen afhænger af optjent beskæftigelse, jfr. overenskomstens bestemmelser om tillæg til specialuddannede sygeplejerske (sundhedsplejerske).

Tillæg

Tillæg kan baseres på de arbejds- og ansvarsområder, der er knyttet til den enkelte stilling eller gruppe af stillinger, som medarbejderen varetager. Arbejds- og ansvarsområderne skal ligge udover det, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Funktioner	Tillæg	Bemærkning
Honorering af lørdagsvagter	8.000 kr.	Ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad.
Klinisk vejleder	12.000 kr.	Reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad
Funktion i overvægtsklinikken	12.000 kr.	Reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad
Tillidshverv		
Der henvises til fællesaftalen.		

Tillæg

Tillæg kan desuden baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Udover kompetencetillæg kan der ydes tillæg for efter- og/eller videreuddannelse.

Funktion	Tillæg	Bemærkning
Efteruddannelse/studie		
Diplommodul eller lignende, relevant uddannelse	7.500 kr.	Relevant inden for arbejdsområde og forhåndsgodkendt diplommodul – tillæg gives ved gennemførelse af 3 moduler, eller efter en individuel, konkret vurdering af relevant uddannelse.
Kompetencetillæg	12.000 kr.	Til medarbejdere som har 2 års erfaring som uddannet sundhedsplejerske

Resultatløn

Aftale om resultatløn gælder. Resultatløn baseres på opfyldelse af fastsatte mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Aftaler skal som hovedregel være fremadrettet.

Lokale forhandlinger:

Medarbejdere, der ved denne aftales indgåelse får højere faste tillæg jf. tidligere forhåndsftaler, bibeholder den lønmæssige værdi af disse, som en personlig ordning.

Medarbejdere, der ved denne aftales indgåelse, får lavere tillæg jf. tidligere forhåndsftaler, vil i stedet få udbetalt tillæg efter denne aftale.

Gyldighed

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2023, hvor intet andet er anført.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Struer, den 11.05.23



Struer Kommune



Dansk Sygeplejeråd
Kreds Midtjylland
Mønterstræde 14
8600 Silkeborg
Danmark
Tlf: 4089 4000
midtjylland@dsr.dk