



Forhåndsftale om lokal løndannelse for sygeplejersker – plejecentre, hjemmeplejen, Pleje & Omsorg

Aftalen er gældende fra 1.1.2022

Denne forhåndsftale omfatter sygeplejersker ansat ved plejecentre og hjemmeplejen, **Pleje & Omsorg** i Skive Kommune efter overenskomsten/aftalen for bl.a. sygeplejersker (70.01)

Centralt aftalte elementer er ikke medtaget i forhåndsftalen, idet der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst/aftale.

Indplacering sker efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling.

Alle tillæg i denne forhåndsftale er angivet i årligt grundbeløb i 01.01.06 niveau. Tillæg/løntrin efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet konkret aftales.

1. Funktionsløn

Funktionstillæg efter denne aftale reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden, bortset fra pkt. 1.11 akutteam.

1.1 Kliniske vejledere

For varetagelsen af funktionen som kliniske vejledere, ydes et tillæg på kr. 12.500 årligt (1.1.06-niveau). Skive Kommune sørger for, at de sygeplejersker, som varetager funktionen, får den påkrævede uddannelse.

1.2 Demensområdet

1.2.a. For varetagelse af funktionen som demenskoordinator, ydes et tillæg på kr. 15.000 årligt (1.1.06-niveau).

1.2.b For varetagelse af funktionen som demensressourcepersoner, ydes et tillæg på kr. 8.000 årligt (1.1.06-niveau).

Der er udarbejdet funktionsbeskrivelse for demenskoordinator og demensressourcepersoner.

1.3 Kontinensinstruktører

For varetagelse af funktionen som kontinensinstruktører, ydes et tillæg på kr. 7.500 årligt (1.1.06-niveau).

Der er udarbejdet funktionsbeskrivelse for kontinensinstruktører.

1.4 Ansvar for bevilling af kompressionsstrømper

For varetagelse af funktionen som ansvarlig for bevilling af kompressionsstrømper, ydes et tillæg på kr. 7.500 årligt (1.1.06-niveau).

1.5 Sårsygeplejerske

For varetagelsen af funktionen som sårsygeplejerske, ydes et tillæg på kr. 7.500 kr. årligt (01.01.06 niveau).

1.6 Palliationssygeplejersker

For varetagelsen af funktionen som palliationssygeplejerske, ydes et tillæg på kr. 7.500 kr. årligt. (01.01.06 niveau).

1.7 Aften – nattillæg

Sygeplejersker der udfører tjeneste i tidsrummet kl. 17.00 – 23.00, ydes et tillæg på 34% af timelønnen i stedet for arbejdstidsaftalens 30%.

Sygeplejersker der udfører tjeneste i tidsrummet kl. 23.00 – 06.00, ydes et tillæg på 40% af timelønnen i stedet for arbejdstidsaftalens 35%.

1.8 Tillidsrepræsentant

For varetagelsen af funktionen som fælles-tillidsrepræsentant, ydes et tillæg:

1.8.a på 12.000 kr. årligt (1.1.06 niveau).

1.8.b. For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, ydes et tillæg på kr. 9.200 årligt (1.1.06-niveau).

1.9 Arbejds miljørepræsentant

For varetagelse af funktionen som arbejds miljørepræsentant, ydes et tillæg på kr. 8.000 årligt (1.1.06-niveau).

1.10 Akutteam

1.10.a For varetagelse af funktionen som akutsygeplejerske i akutteamet, ydes et tillæg på kr. 18.000 årligt (1.1.06 niveau). Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

1.10.b Akutteam, afløser. For varetagelsen af funktionen som afløser ydes et tillæg på kr. 18.000 årligt (1.1.06 niveau) /1924 timer = kr. 9,36 pr. time (1.1.06 niveau).

1.10.c Akutteam, kombinationsstilling. For varetagelse af funktionen som akutsygeplejerske i akutteamet med fast tilknytning til akutteamet på minimum 16 ugentlige timer, medmindre andet timetal aftales, ydes et tillæg på kr. 18.000 årligt (1.1.06 niveau). Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden i forhold til det ugentlige timetal i akutteamet. Tillægget ydes til sygeplejersker, som kombinerer funktionen i akutteamet med beskæftigelse i kommunes øvrige hjemmepleje. Sygeplejersker i kombinationsstillinger i akutteamet rekrutteres som udgangspunkt indenfor eget ledelsesområde. Såfremt der er sygeplejersker fra andre ledelsesområder i kommunen, der ønsker ansættelse i en kombinationsstilling i akutteamet, da kan der indgås en individuel aftale om dette med Dansk Sygeplejeråd Kreds Midtjylland.

Lønteknisk håndtering for pkt. 1.10.c:

Fast tilknytning til akutteamet på 16 ugentlige timer: kr. 18.000 *16 timer/37 timer = kr. 7.783,78 årligt i 1.1.06 niveau, som skal sættes i lønftalen og der skal således ikke ske yderligere reduktion. Dvs. i lønftalen skal der svares NEJ til reduktion i beskæftigelsesgrad.

Hvis andet timetal foretages beregning af beløb således: kr. 18.000 * x timer/37 timer = y beløb, som er et faktisk årligt beløb i 1.1.06 niveau, som skal sættes i lønftalen og der skal således ikke ske yderligere reduktion. Dvs. i lønftalen skal der svares NEJ til reduktion i beskæftigelsesgrad.

1.11 Teamkoordinator

For varetagelse af funktionen som teamkoordinator ydes et tillæg på kr. 20.400 årligt (1.1.06 niveau).

1.12 Superbruger

For varetagelsen af funktionen som superbruger ydes et tillæg på kr. 7.500 årligt (1.1.06 niveau).

Ansatte, som opnår funktionsløn efter aftalen, bevarer funktionslønnen, så længe de varetager funktionen.

2. Pensionsforhold

Funktions- og kvalifikationslønnen er pensionsgivende fra det tidspunkt den pågældende er omfattet af en pensionsordning. Funktions- og kvalifikationsløn som er aftalt før 1. juni 2002 følger de aftaler, der er indgået på daværende tidspunkt.

3. Ikrafttræden og opsigelse

3.1 Aftalen træder i kraft den 1. januar 2022.

3.2 Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

3.3 Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af eller nye grundlønstrin, funktions- og/eller kvalifikationslønninger. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.

4. Konfliktløsning

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og Sundhedskartellet (SHK) om lokal løndannelse.

5. Indgået mellem

For Skive Kommune, den 12. H. 2022 For DSR, den 4. maj 2022

