

Forhåndsftale
Indgået mellem Lederforeningen i DSR og Svendborg Kommune
Stillingsklassificering gældende for stillinger som
Assisterende leder på Ældreområdet

Dato: 24.03.2025

Sted: Svendborg Kommune

Deltagere:

Fra Svendborg Kommune: Ældrechef Kirsten Vie Madsen, Områdeleder Lisbet Dahl (HV), Specialkonsulent Karina Hørby Dyhre og Specialkonsulent Tina Valentin, HR-Konsulentafdelingen

Fra Lederforeningen i DSR: Forkvinde Irene Charlotte Hesselberg og Ledelseskonsulent Olav Øfverlind Pedersen

Ikrafttrædelsesdato: **Aftalen er gældende fra den 1. april 2025.**

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Assisterende leder	Iht. 71.01 "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv."
Løntrin L6 + grundlønstillæg 11.560 (1.1.2006) Iht. overenskomsten	Stillingsens samlede kompleksitet og opgaveområde. Der henvises til stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen som Assisterende leder på Ældreområdet (Assisterende leder for sektionsleder). Vedhæftet som bilag.

Andet	
Generelt	Lønnen reduceres iht. beskæftigelsesgrad.
Funktionsløn	Såfremt der aftales tilsvarende stillinger ved de centrale overenskomstforhandlinger, og den centrale aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, skal der ske genforhandling af stillingernes klassificering. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling. Forhåndsftalen om stillingernes klassificering kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig.

Dato: 25-25

For Svendborg Kommune


Kirsten Vie Madsen
Ældrechef, Svendborg Kommune

Dato: 16.5.25

For Lederforeningen i DSR

 Lederforeningen i DSR
Sankt Annas Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

Irene Charlotte Hesselberg
Forkvinde i Lederforeningen i DSR