



26. november 2025

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 5. november 2025 kl. 10.00-17.00 og 6. november 2025 kl. 9.00-13.00

Dagsorden

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 1.-2. oktober 2025
- 3. Sager til behandling**
 - 3.1 Bæredygtig og fleksibel løndannelse og fremsendelse af generelle krav i Forhandlingsfællesskabet
 - 3.2 OK26: Krav på det regionale og kommunale område
 - 3.3 OK26: Kommunikationsplan
 - 3.4 OK26: Model til konfliktunderstøttelse
 - 3.5 Holdningspapir om mangfoldighed
 - 3.6 Boet efter Kirsten Stallknecht
 - 3.7 Evaluering af beslutning om afskaffelse af optjeningsperiode ved genindmeldelse
 - 3.8 Kompetenceudviklingstilbud til enligtsiddende TR
 - 3.9 Evaluering af rammerne for FH's lokalstruktur
- 4 Faste punkter til gensidig orientering**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
 - 4.3 FH-kvarteret
- 5 Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde	Dorthe Boe Danbjørg
DSR's 1. næstforperson	Harun Demirtas
DSR's 2. næstforkvinde	Kristina Helen Robins
Kredsformand for Kreds Hovedstaden	Christian Buonaventsen Kummerfeldt
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland	Michelle Gulbæk Servé
Kredsformand for Kreds Syddanmark	John Christiansen
Kredsformand for Kreds Midtjylland	Anja Toftbjerglund Laursen
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland	Christina Windau Hay Lund
1. kreds næstforkvinde for Kreds Hovedstaden	Kristina Frederiksen

1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland	Ulla Birk Johansen
1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark	Camilla Duus Guldberg Smith
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland	Jacob Gøtzsche
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland	Bodil Laustsen
Forkvinde for Lederforeningen i DSR	Irene Hesselberg
Forperson for SLS	Nicolaj Laue Juhl

Om mødedeltagerne

Kredsformand for Kreds Hovedstaden, Christian Buonaventsen Kummerfeldt, deltog ikke i mødet. 2. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden Nicklas Vagner Forsman deltog i hans fravær.

Christian Gøtttsch Hansen, formand for Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af de punkt 3.3 og 3.4.

1. Mødets åbning

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

Forkvinden sagde tak for indsatsen til de HB-medlemmer, der i forbindelse med det interne valg havde valgt ikke at genopstille.

2 Godkendelse af referat fra det ordinære HB-møde d. 1. - 2. oktober 2025

Referaterne blev godkendt.

3 Sager til behandling

3.1 Bæredygtig og fleksibel løndannelse og fremsendelse af generelle krav i Forhandlingsfællesskabet

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.2 OK26: Krav på det regionale og kommunale område

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.3 OK26: Kommunikationsplan

Indstilling

- HB drøfter og giver input til kommunikationsplan for OK26, grundfortælling samt kam-pagne

Baggrund

Overenskomstforhandlingerne er altid en vigtig periode for DSR og medlemmerne, og en stor kommunikationsopgave for hele DSR.

Det kræver en omfattende kommunikationsindsats at få balanceret forventningerne og forståelsen for forhandlingerne.

På mødet skal HB drøfte og komme med input til kommunikationsplanen for OK26 samt en kommende kampagne med fokus på emblemet. På mødet vil der være en mundtlig præsentation af de overordnede linjer i grundfortællingen for OK26.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede sagen.

Kommunikationsplan

Forkvinden motiverede emnet og gav herefter ordet til kommunikationschefen, som orienterede nærmere om de enkelte dele i kommunikationsplanen, herunder blandt andet samarbejdet med Radiograf Rådet. Kommunikationschefen orienterede også om, hvordan FH igen ved OK26 laver temperaturmålinger ift stemningen på de sociale medier.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til den fremlagte kommunikationsplan.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt, at de budskaber, der udsendes på forkvindens SoMe også vises på de mere officielle DSR-medier.
- Det er rart at vide på forhånd, hvornår hvilke medier bruges ift. hvilke budskaber.
- "Tragten", der ligger til grund for den mere praksisnære kommunikationsplan, er et internt arbejdsredskab. Alligevel bør teksten ændres, da der pt. står, at telefonbistand 'er den sidste løsning'.
- KonfliktABC'en for ledere kan med fordel indgå i kommunikationsplanen og "Tragten".
- Der er god erfaring med explainervideoer, der fx kan dykke lidt dybere ned i specifikke krav.
- Husk i kommunikationen, at mange medlemmer godt kan lide at se videoer af dem selv når fx Dorthe reelt set ikke kan sige noget indholdsmæssigt ift. de verserende forhandlinger.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte kommunikationsplanen for OK26.

Grundfortælling

Forkvinden motiverede emnet. Herefter blev en første version af den overordnede ramme for grundfortælling vedr. OK26 omdelt. Der blev efterfølgende afholdt en kort læsepause.

HB drøftede grundfortællingen.

Der var i HB bred opbakning til den fremlagte grundfortælling.

HB havde flere bemærkninger og tekstnære ændringsforslag til grundfortællingen, som indgik i den efterfølgende justering og viderebearbejdning af grundfortællingen.

Der var i HB bred enighed om, at grundfortællingen fremover bør lægges i Prepare sammen med den udsendte dagsorden eller fremsendes forud for mødet – og ikke runddeles på mødet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Grundfortællingen kan med fordel også indeholde en kort tekst om, hvilken betydning OK26 har ift. arbejdsmarkedet generelt set. OK26 er mere en bare løn og pension og arbejdsforhold.
- I grundfortællingen kan der også være en beskrivelse af nogle mere nationale og internationale politiske dagsordener, som OK26 skal ses i forhold til.
- Der kan i grundfortællingen med fordel stå mere om, hvordan vi sammen med arbejdsgiverne afværger og balancerer de samlede udfordringer, vi står overfor og sammen sikre en stabil udvikling.

Forkvinden konkluderede, at HB bakkede op om grundfortællingen med de faldne bemærkninger.

Kampagne

Forkvinden gav ordet til kommunikationschefen, som orienterede om den planlagte kampagne i regi af OK26.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til den foreslåede kampagne.

Kommunikationschefen præsenterede herefter ideen om at anvende "DSR-mini-emblemet" (25-kroners-emblemet) som en del af kampagne.

Der var i HB ikke opbakning til at bruge "DSR-mini-emblemet" (25-kroners emblemet) som en del af den forestående emblem-kampagne.

Forkvinden konkluderede, at HB tilsluttede sig den planlagte OK26-kampagne uden brug af "DSR-mini-emblemet" (25-kroners emblemet).

3.4 OK26: Model til konfliktunderstøttelse

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.5 Kongresopfølgning: Holdningspapir om mangfoldighed

Indstilling

- HB godkender holdningspapir om mangfoldighed med henblik på fremlæggelse til godkendelse på Kongres 2026.

Baggrund

På Kongres 2024 blev det besluttet, at *Dansk Sygeplejeråd arbejder aktivt og involverende for at sætte fokus på mangfoldighed i Dansk Sygeplejeråd, sygeplejefaget og på sygeplejerskeuddannelsen* (kongresbeslutning 10.04-4).

På HB-mødet den 22. januar 2025 blev HB forelagt, at arbejdet med at følge op på kongresbeslutningen blev påbegyndt i første kvartal af 2025, og at en central del af kongresopfølgningen er at opdatere det nuværende holdningspapir om mangfoldighed.

Til arbejdet har der været nedsat en politisk følgegruppe forankret i Arbejdsmiljøpolitisk Forum, som DSR's 1. næstforperson er politisk ansvarlig for. DSR's, de fem kredse, Lederforeningen og SLS har deltaget i følgegruppen, se oversigt over deltagerne i bilag 2.

Holdningspapirets udformning lægger sig op ad DSR's tidligere udarbejdede holdningspapirer særligt det seneste fra 2024 *"Uddannelse som fundament for et stærkt sundhedsvæsen Dansk Sygeplejeråds holdninger om uddannelse"*

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til holdningspapiret om mangfoldighed.

Der var på HB-mødet enkelte tekstnære ændringsforslag til holdningspapiret.

Der var i HB en drøftelse af, hvordan holdningspapiret 'kommer ud og lever'. Der var bred opbakning til, at der i motivationen af kongresforslaget lægges op til, hvordan der fremadrettet kan arbejdes med mangfoldighed, herunder hvordan holdningspapiret kan spille sammen med lokale indsatser.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB godkendte holdningspapiret om mangfoldighed.

3.6 Boet efter Kirsten Stallknecht

Indstilling

- At HB godkender nedenstående forslag 1 og 2 til bobestyrerens indstilling til Civilstyrelsen for boet efter Kirsten Stallknecht og dermed tager stilling til anvendelsen af midlerne fra boet (salgsprovenu) som beskrevet:
 1. At Stallknecht Fonden ikke stiftes, da DSR meddeler, at de i sagsfremstillingen nævnte potentielle fondsbestyrelsesmedlemmer ikke ønsker at indtræde i fondsbestyrelsen, og
 2. At bobestyreren anmoder myndighederne om tilladelse til, at sommerhuset med tilhørende grund sælges, og at det forventede salgsprovenu herfra kan anvendes i overensstemmelse med HB's forslag til bobestyreren om, at midlerne tilfalder DSR eller relaterede fonde, herunder enten til Solidaritetsfonden eller DSHM, til de formål, der er oplistet i sagsfremstillingen.

Baggrund

Af Kirsten Stallknechts testamente fremgår det, at Kirsten Stallknecht ønsker at efterlade sit sommerhus med tilhørende grund til en fond ved navn "Stallknecht Fonden", der oprettes med formål om at udleje sommerhuset med fortrinsret til medarbejdere i DSR, DSHM, m.fl. Fonden vil være selvstændig og uafhængig af DSR og vil udover sommerhuset/grunden ikke indeholde andre aktiver.

Sagen om boet efter Kirsten Stallknecht går tilbage til 5. maj 2021, da Kirsten Stallknecht gik bort. Spørgsmålet om oprettelsen af Stallknecht Fonden har været forbundet med en række juridiske og økonomiske udfordringer, som har skulle afklares i samarbejde med flere forskellige aktører og myndigheder, inden der kunne tages endelig stilling til sagen.

Udfordringerne betyder desværre, at det er svært at opfylde Kirsten Stallknechts ønsker helt, som de er fastlagt i testamentet. Det er derfor vigtigt, at der findes en løsning, der alligevel er i Kirsten Stallknechts ånd.

Bobestyreren har oplyst, at dødsboet ikke kan færdigbehandles, førend spørgsmålet om stiftelsen af Stallknecht Fonden er afsluttet.

Af de forskellige årsager nævnt i sagsfremstilling vil DSR anmode bobestyreren om at indstille til Civilstyrelsen og Skifteretten om, at Stallknecht Fonden ikke stiftes, men at salgsprovenuet af sommerhuset og tilhørende grund i stedet overføres til DSR eller relaterede fonde til nedenstående formål.

Det er således vigtigt, at HB tager endelig stilling hertil, idet bobestyreren skal have DSR's mandat til spørgsmålet om, hvorvidt fonden skal oprettes, og forslag til hvad der i så fald skal ske med sommerhuset og den tilhørende grund.

Det bemærkes i relation til ovenstående, at det af Kirsten Stallknechts testamente fremgår, at salgsprovenuet fra Kirsten Stallknechts ejendom (helårshus) i Allerød skal tilfalde Dansk Sygeplejehistorisk Fond (som i et vist omfang finansierer DSHM (museet)). Der tilfalder således allerede midler til Dansk Sygeplejehistorisk Fond og dermed museet.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede sagen.

Forkvinden sagde blandt andet, at vi som organisation selvfølgelig er optaget af, at vi bedst mulig tilgodeser ønskerne i Kirsten Stallknechts testamente, men at der er en række økonomiske, juridiske, administrative og praktiske udfordringer forbundet med dette.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen og forslaget om at indstille til bobestyreren, at provenuet fra salget af sommerhuset skal gå til Dansk Sygeplejehistorisk Fond.

HB drøftede også muligheden for at provenuet kan tildeles Solidaritetsfonden.

HB drøftede herudover mulighederne for at imødekomme Kirsten Stallknechts ønske om også at tilgodese medarbejderne i DSR.

Forkvinden konkluderede, at HB besluttede at indstille til bobestyreren, at provenuet fra salget af sommerhuset skal gå til Dansk Sygeplejehistorisk Fond.

3.7 Evaluering af beslutning om afskaffelse af optjeningsperiode ved genindmeldelse Indstilling

- HB drøfter evalueringen af beslutningen om at afskaffe optjeningsperioden i forbindelse med genindmeldelse.

- HB beslutter at følge op på evalueringen i juni 2026 med afsæt i mere data om medlemmernes motivation i forhold til ind- og udmeldelse.

Baggrund

HB besluttede i april 2024 at afskaffe optjeningsperioden ved genindmeldelse med henblik på at få flere tidligere medlemmer til at vende tilbage til Dansk Sygeplejeråd. HB besluttede også at evaluere konsekvenser og effekt af ændringen efter 1 år. Beslutningen trådte i kraft den 1. juli 2024. Derfor får HB nu en evaluering af sagen.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede sagen.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred enighed om, at en evt. beslutning om afskaffelse af optjeningsperiode ved genindmeldelse bør afvente en bredere opsamling og evaluering. Sagen bør derefter forelægges HB i efteråret 2027.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Beslutningen bør træffes på et bedre datagrundlag. Der bør laves en nærmere undersøgelse af de indmeldte (nye/tidligere medlemmer) lavet over en længere periode.
- Bør vi lave en medlemstilfredshedsundersøgelse ift. medlemskab af DSR? Den sidste er vist 10-12 år gammel.
- Vi skal bruge tid på at finde ud af, hvad der giver mere tilknytning til DSR hos medlemmerne? Vi skal huske at sætte vores positive medlemsfremgang i forhold til den mere almindelige tendens ift. at være medlem af et fagforbund anno 2025.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB besluttede, at en evt. beslutning om afskaffelse af optjeningsperiode ved genindmeldelse skal afvente en bredere opsamling og evaluering, som skal forelægges HB i efteråret 2027.

3.8 Kompetenceudviklingstilbud til enligtsiddende TR

Indstilling

- HB godkender de foreslåede kompetenceudviklingstilbud til enligtsiddende TR herunder økonomien, som bygger på en større differentiering af DSR's samlede kompetenceudviklingstilbud.

Baggrund

Det er afgørende, at alle TR får en målrettet kompetenceudvikling, der matcher deres specifikke opgaver, roller og funktioner.

Både i DSR-c og flere kredse er det blevet bemærket, at en bred forståelse af enligtsiddende TR og et generaliseret kompetenceudviklingstilbud har resulteret i tilbud, der ikke altid rammer den enkelte TR's behov.

Der lægges derfor op til en beslutning om mere differentierede kompetenceudviklingstilbud til "enligtsiddende TR" målrettet følgende:

- Enligtsiddende TR i kommuner
- Enligtsiddende TR på statens område
- Enligtsiddende TR på det private område
- CTR på Rigshospitalet

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motivere punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til kompetenceudvikling af enligtsiddende TR. Der var samtidig enighed om, at sådanne kompetencetilbud som hovedregel bør drøftes i Organisatorisk Forum inden HB træffer en beslutning.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Det skal overvejes, om kompetenceudviklingen også skal omhandle TR på fx hospice, Steno, regionshuse, statens område m.v.
- Der er lokalt lavet mere individuel kompetenceudvikling til enligtsiddende TR, så de passer ind i den enkeltes behov og ønsker.
- Det er vigtigt at skelne mellem kompetenceudvikling og netværksmøder. I den udsendte sag er det blandet noget sammen.

2. næstforkvinden konkluderede, at tilbud om kompetenceudvikling for enligtsiddende TR drøftes i Organisatorisk Forum inden HB træffer deres beslutning.

3.9 Evaluering af rammerne for FH's lokalstruktur

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Oversigt: Sundhedsreformen og andre reformer (DSR's landspolitiske ledelse) og Virksomhedsoverdragelse som følge af Sundhedsreform (Kreds Midtjylland)

Forkvinden orienterede om det nye tiltag, hvor HB på hvert HB-møde modtager oversigter over status på implementering af Sundhedsreformen og andre relevante reformer.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til det nye tiltag. HB fandt oversigterne meget anvendelige.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger

- Det bedste ville være, hvis der også kan laves et overblik over, hvad der sker i den enkelte kreds og Lederforeningen. Derfor opfordres alle til at sende relevante informationer til Kvæsthuset forud for HB-møderne.
- Det er godt, at der også laves oversigter over opgaveflytningen fra kommuner til region ift. virksomhedsoverdragelse af medarbejdere.
- Oversigten kan med fordel også indeholde et overblik over uddannelsesreform.
- Det ville være godt med et landsdækkende møde om virksomhedsoverdragelsesloven.
- Psykiatrien er et helt særligt område ift. løn og arbejdsvilkår m.m. Det kræver også en særlig håndtering ift. virksomhedsoverdragelsen.
- Hvordan skal vi fremover tale om opnormering i kommunerne set i lyset af, at en række sundhedsprofessionelle med sundhedsreformen flyttes til regionerne?

4.2 Forhandlingssituationen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Karriereveje

Forkvinden lagde op til en drøftelse af, hvordan vi kan blive tydeligere på de karriereveje, der er lokalt på den enkelte afdeling m.v. Forkvinden viste en plakat, der viste karrierevejen på kardiologisk afdeling, SUH.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til at synliggøre karrierevejene. Der var opbakning til at indsende eksempler på, hvordan karriereveje kan synliggøres.

Opsparing af frihed

Af tidsmæssige årsager nåede HB ikke at drøfte emnet på mødet. Svaret på den konkrete henvendelse fra Kreds Hovedstaden drøftes bilateralt efter HB-mødet.

4.3 FH-kvarteret

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Bankfusion – AL Sydbank

Forkvinden nævnte bankfusionen mellem Arbejdernes Landsbank, Sydbank og Vestjysk Bank og fagbevægelsen ejerandel i den kommende bank-konstruktion.

HB drøftede emnet.

Barns sygdom – familiepolitik

Forkvinden orienterede om de aktuelle drøftelser internt FH ift. barns sygedage og en fælles familiepolitik.

HB drøftede emnet. Der var i HB bred opbakning til at arbejde videre for at forbedre vilkårene for fravær ifm. barn syg gennem en bred politisk løsning, som arbejdsmarkedets parter er del af.

5 Eventuelt

Følgende blev nævnt under Eventuelt:

- Der blev spurgt indtil planen for offentliggørelsen af det interne valg, herunder hvordan og i hvilken rækkefølge der ringes rundt til de politisk valgte med afstemningsresultatet.
- Der blev orienteret om, hvordan der fredag d. 7. november afholdes et giveaway på baggrund af de t-shirt, der er lavet sammen med musikgruppen Suspekt ("Jeg reddede ham i går"-t-shirts).
- Det blev nævnt, at det på trods af de politiske intentioner stadig er vanskeligt at skabe kontinuitet i ældreplejen.
- Det blev nævnt, at det er ærgerligt, at det ikke er muligt at vedhæfte billeder af de opstillede kandidater til regions- og kommunalvalget 2025.
- De afgående HB-medlemmer takkede HB for et godt samarbejde.

Mødet blev afsluttet kl. XX d. 6. november 2025 kl. 13.00.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforkvinde Kristina Robins

Referent: Mads Jensbo