



23. september 2025

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 27. august 2025 kl. 10.00-17.00 og 28. august 2025 kl. 9.00-13.00

Dagsorden

- 1 Mødets åbning**
- 2 Godkendelse af referatet** fra det ordinære HB-møde d. 3.-4. juni 2025
- 3. Sager til behandling**
 - 3.1 Temadrøftelse: De 17 sundhedsråd
 - 3.2 Nyt sundhedspolitisk udspil fra DSR
 - 3.3 Finansiering af aktiviteter i forbindelse med onboarding af politikere
 - 3.4 Ekstraordinær kongres, maj 2025: opfølgning på beslutninger
 - 3.5 Økonomiske forhold 2026 til 2028
 - 3.6 Budgetforudsætninger for budget 2026 og rammebudget 2027-2028
 - 3.7 Evaluering af principper for god økonomisk foreningsledelse i DSR
 - 3.8 Opdatering af HB-håndbog: Gaver til HB-medlemmer og HB-smykker
 - 3.9 Halvårsopfølgning på kongresbeslutninger for 2024-26
 - 3.10 Uddelinger fra Solidaritetsfonden i 1. halvår 2025
 - 3.11 Opfølgning på Kongres 2024, kongresforslag 10.5/tilsagn: Dansk Sygeplejeråd som en aktiv deltager i et bæredygtigt samfund og den grønne omstilling på arbejdspladsen
 - 3.12 Ordinær kongres 2026: Valg af dirigenter
 - 3.13 Opfølgning på Kongres 2025: Profilbeskrivelser
 - 3.14 OK24 PLA og OK25 Privat: Politisk evaluering
- 4 Faste punkter til gensidig orientering**
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
 - 4.3 FH-kvarteret
 - 4.4 Orientering ved den adm. direktør
- 5 Eventuelt**

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde
DSR's 1. næstforperson

Dorthe Boe Danbjørg
Harun Demirtas

DSR's 2. næstforkvinde
Kredsformand for Kreds Hovedstaden
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland
Kredsformand for Kreds Syddanmark
Kredsformand for Kreds Midtjylland
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Hovedstaden
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland
1. kreds næstformand for Kreds Syddanmark
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland
Forkvinde for Lederforeningen i DSR
Formand for SLS

Kristina Helen Robins
Christian Buonaventsen Kummerfeldt
Michelle Gulbæk Servé
John Christiansen
Anja Toftbjerglund Laursen
Christina Windau Hay Lund
Kristina Frederiksen
Ulla Birk Johansen
Camilla Duus Guldberg Smith
Jacob Gøtzsche
Bodil Laustsen
Irene Hesselberg
Nicolaj Laue Juhl

Om mødedeltagerne

Kredsformand for Kreds Hovedstaden, Christian Buonaventsen Kummerfeldt, deltog ikke i mødet. I hans fravær deltog 2. kreds næstformand Nicklas Vagner Forsman.

Kathrine Marie Erenskjold, næstformand for Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punkterne 3.14 og 4.2.

Den udvidede politiske ledelse i DSR havde mulighed for at overvære HB's temadrøftelse om de 17 sundhedsråd (punkt 3.1.) på Teams.

1. Mødets åbning

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

2 Godkendelse af referat fra det ordinære HB-møde d. 3. - 4. juni 2025

Referatet blev godkendt.

3 Sager til behandling

3.1 Temadrøftelse: De 17 sundhedsråd

Indstilling

- HB har en temadrøftelse om de 17 sundhedsråd med fokus på, hvordan sygeplejersker får mest mulig indflydelse på sundhedsrådenes beslutninger og arbejde. Temadrøftelsen tages på baggrund af et oplæg fra Per Okkels, tidligere departementschef i Sundheds- og Ældreministeriet og nu regeringens ambassadør og opmand for de 17 nye sundhedsråd

Baggrund

Den 1. januar 2027 træder sundhedsreformen i kraft. En central del af reformen er oprettelse af 17 nye sundhedsråd.

Per Okkels var departementschef i det tidligere Sundheds- og Ældreministeriet og er nu ambassadør og opmand for de 17 nye sundhedsråd. Per vil indlede temadrøftelsen med et oplæg om formålet med de kommende nye sundhedsråd herunder gode råd til DSR med henblik på at øge sygeplejerskernes indflydelse på sundhedsrådenes beslutninger og arbejde. Han vil især fokusere på sygeplejefaglig indflydelse på regional- og kommunalvalg, da nogle af de folkevalgte vil få plads i de nye sundhedsråd.

Temadrøftelsen skal ses i sammenhæng med dagsordenens punkt 3.2 *Nyt DSR-udspil om sundhedsreformen*. Temadrøftelsen skal ses i forlængelse af oplægget om sundhedsrådene for HB på mødet d. 3. – 4. juni 2025 og drøftelsen på mødet med den udvidede politisk ledelse på mødet d. 4. juni 2025.

Behandlingen på mødet

Forkvinden motiverede emnet og bød velkommen til Per Okkels, som holdt et oplæg om de nedslag og opmærksomhedspunkter, han gør sig som opmand og regeringens ambassadør vedr. de 17 sundhedsråd. Bl.a. opfordrede han DSR lokalt og sygeplejerskerne til at søge aktivt indflydelse.

HB drøftede emnet

I drøftelsen var der særligt fokus på hvordan sygeplejersker kan opnå indflydelse på sundhedsrådenes arbejde og beslutninger til gavn for borgerne.

Forkvinden takkede Per Okkels for et godt oplæg til debat og takkede HB for en god drøftelse af de 17 sundhedsråd.

3.2 Nyt sundhedspolitisk udspil fra DSR

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.3 Finansiering af aktiviteter i forbindelse med onboarding af politikere

Indstilling

- HB beslutter en model for økonomi for det nye onboardingforløb, der vedrører kompetenceudvikling med fokus på lederkompetencer i en politisk organisation for alle politisk valgte efter valget i efteråret 2025.
- HB beslutter en særskilt model for onboarding af frikøbte politikere i SLS.

Baggrund

Til efteråret 2025 er der valg i DSR's kredse og Lederforeningen. I den forbindelse skal HB tage stilling til onboarding af de ny- og genvalgte. Formålet med onboardingforløbet er at sikre en fælles forståelse for politisk arbejde og et godt psykisk arbejdsmiljø i hele organisationen. Forløbet omfatter alle politisk valgte herunder medlemmer af kongres og enhe-

dernes bestyrelser. Det indeholder desuden et fælles kompetenceudviklingsforløb med fokus på ledelse i en politisk organisation, særligt relateret til psykologisk tryghed, konflikt-håndtering og viden om magt.

Der skelnes mellem:

- 1) Debriefingforløb (fremgår af rammeværket)
- 2) Udvikling af lederkompetencer med fokus på magt, psykologisk tryghed og konflikt-håndtering (fremgår af rammeværket)
- 3) Forløb for den nyvalgte kongres og enhedernes bestyrelser.

“Rammeværket for godt psykisk arbejdsmiljø – i og omkring DSR’s politiske ledelser”, vedtaget af HB i 2024, har fokus på alle de politiske niveauer i DSR. De forskellige indsatser relaterer sig til forskellige niveauer i den politiske ledelse og antallet af indsatser varierer også i forhold til de forskellige niveauer.

Den samlede plan for onboarding skal ses i lyset af de seneste år, hvor der har været behov for indsatser i konkrete arbejdsmiljøproblematikker i kredsens politiske ledelser. Ved at styrke onboarding og kompetenceudvikling tidligt i den nye politiske periode forventes det at reducere risikoen for konflikter og mistrivsel og i stedet fremme samarbejde og psykologisk tryghed i de politiske fora.

En diplomuddannelse i ledelse består af tre obligatoriske fag og tre valgfag. Som en del af rammeværket og på baggrund af en tidligere drøftelse i HB foreslås deltagelse i obligatoriske fag fra diplomuddannelsen i ledelse for den udvidede politiske ledelse i DSR. Formålet er at understøtte en fælles forståelse af og tilgang til politisk lederskab i DSR.

I 2022 blev der afsat 1.650.000 kr. til onboardingindsatserne for politisk valgte. Herudover er der på de årlige budgetter typisk afsat 230.000 kr. til uddannelse af HB, dog primært til bevilling af længerevarende uddannelser.

I sagsfremstillingen præsenteres en samlet ramme for onboardingforløbet med tre væsentlige elementer. Der gives også en orientering om estimerede omkostninger ved øvrige onboardingindsatser – herunder debriefing – som HB allerede har besluttet skal gennemføres som en del af rammeværket.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

Forkvinden understregede, at HB har besluttet et rammeværk for godt psykisk arbejdsmiljø, som skal implementeres. Herudover er der fortsat brug for at sætte fokus på magt, relationer og politisk adfærd ikke mindst set i lyset af, at der fx fortsat er politisk valgte, som oplever krænkelse.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred enighed om, at det er godt med et fælles fokus på onboarding af politisk valgte.

Der var i HB bred opbakning til indsats 1 om debriefingforløb og indsats 2 om udvikling af lederkompetencer med fokus på magt, psykologisk tryghed og konflikthåndtering. I forhold til indsats 3 om *Forløb for den nyvalgte kongres og enhedernes bestyrelser* var der i HB bred enighed om, at denne indsats skulle genovervejes.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Vores onboarding skal ideelt set både skabe et fællesskab på tværs og samtidig kunne tage højde for de individuelle uddannelsesforløb, som den enkelte allerede har afsluttet.
- Den afsatte tid til onboarding skal stå mål med vores ønsker til de kompetencer og relationer, som den enkelte skal opnå – også set i lyset af kongressens beslutning om at reducere antallet af frikøbte politikere i DSR.
- Det er vigtigt at huske på, at ca. 95 procent af vores politiske arbejde er drift. Det skal onboardingen have øje for.
- Fælles drøftelser om fx begrebet magt er vigtigt ift. kommende politisk valgte.

Forkvinden konkluderede, at der i HB var bred opbakning til indsats 1 om debriefingforløb og indsats 2 om udvikling af lederkompetencer med fokus på magt, psykologisk tryghed og konflikthåndtering. I forhold til indsats 3 om Forløb for den nyvalgte kongres og enhedernes bestyrelser var der i HB bred enighed om, at denne indsats skulle genovervejes og forelægges for HB igen.

3.4 Ekstraordinær kongres, maj 2025: Opfølgning på beslutninger

Indstilling

- HB drøfter ambitionsniveauet, samt hvordan der skal arbejdes med de hensigter, der fremgik af forordet til HB's kongresforslag:
 1. Koordinering mellem kredse, SLS, Lederforening og DSR-C i forhold til konkrete indsatser
 2. Øget sammenhængskraft mellem de frikøbte politisk valgte i Dansk Sygeplejeråds enheder
 3. Styrket rolle til TR og FTR (og AMiR)
 4. Rolle, ansvar og funktionsbeskrivelser for politisk valgte

Baggrund

Den 14.-15. maj 2025 afholdt DSR ekstraordinær kongres om fremtidens politiske organisering, hvor der bl.a. blev truffet beslutning om at reducere antallet af frikøbte og de lokale bestyrelser, samt at der skal ske en harmonisering af valghandlingerne.

På baggrund af kongressens beslutninger bør HB drøfte, hvordan og med hvilket ambitionsniveau der skal arbejdes med de temaer, der er beskrevet i forordet i HB's kongresforslag samt hvordan de lokale bestyrelser involveres i drøftelserne af opfølgning på kongressen.

På HB-mødet d. 3.-4. juni 2025 drøftede HB processen for arbejdet med fremtidens politiske organisering og gav bemærkninger til involvering og kommunikation undervejs.

På et senere HB-møde foretages en opfølgning på kongressens samlede beslutninger.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

Der var i HB en bred drøftelse af hensigterne i forordet til HB's kongresforslag til den ekstraordinære kongres 2025. HB drøftede bl.a. forskellige tiltag til øget koordination blandt personer i den udvidede politiske ledelse og fx hvordan en mere systematik kommunikation, hvor der sondres mellem kommunikation til HB og den udvidede politiske ledelse, kan være. Der var i HB også bred opbakning til, at den udvidede politiske ledelse i højere grad end i dag gives mulighed for at overvære temadrøftelser på HB-møderne med eksterne oplægsholdere .

Der var i HB bred opbakning til, at forretningsordenen for HB genbesøges på det førstkomne HB-møde efter det interne valg 2025 med henblik på øget koordination og kommunikation i den udvidede politiske ledelse m.v.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Vi skal være bedre til tidligt at tænke de andre enheder ind i opstarten af en proces om et givet tiltag.
- Det er vigtigt fortsat at drøfte, hvordan TR kan få et større råderum.

2. næstforkvinden takkede for en god drøftelse og sagde, at de forskellige input vil indgå i planerne for onboarding af det kommende HB, herunder revidering af HB's forretningsorden, mødestruktur m.v.

3.5 Økonomiske forhold 2026 til 2028

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

3.6 Budgetforudsætninger for budget 2026 og rammebudget 2027-2028

Indstilling

- At ØU/HB tager en første drøftelse af de budgetforudsætninger, der skal anvendes til budgettet 2026 og rammebudgetter for 2027-28
- At ØU/HB tilslutter sig at der i det videre budgetarbejde tages udgangspunkt i det konservative scenarie for medlemsudviklingen
- At ØU/HB tilslutter sig, at der i det videre budgetarbejde tages udgangspunkt i, at det forelægges for kongressen at fortsætte at suspendere 3% henlæggelsen i perioden 2027-2028, at Garantifonden i samme periode stadig ikke får rente af indestående i Cashpoolen, og Kvæsthuset husleje er nedsat
- At ØU/HB tager en første drøftelse af de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2026 og rammebudgetterne for 2027-28

Baggrund:

Formålet med at udarbejde budgetforudsætninger for de kommende år er at sikre sammenhængskraften på tværs af organisationen og skabe tydelighed omkring prioriteringerne i hele organisationen. Budgetprocessen skal derfor ses i sammenhæng med vores politiske prioriteringer, ØU's årshjul mv. Endvidere indeholder sagsfremstillingen også budgetforudsætninger for rammebudgetterne for 2027-28, som forelægges kongressen i foråret 2026.

Arbejdet med budgettet for 2026 tager afsæt i det godkendte rammebudget for 2025. I dette notat genbesøges budgetforudsætningerne i rammebudgettet for 2025 i forhold til forventninger/forudsætninger om ændringer på indtægts- og udgiftssiden. HB har en første drøftelse af budgetforudsætningerne på mødet i august (Budgetforudsætning I) samt en endelig anden drøftelse af budgetforudsætningerne på mødet til oktober (Budgetforudsætning II)

ØU har på sit seminar i juni 2026 drøftet scenarier for medlemsudviklingen og behovet for at forlænge de midlertidige beslutninger, HB tidligere har truffet (fx suspension af 3% henlæggelsen, som kræver kongressens tilslutning). Budgetforudsætning I for budget 2026 og rammebudget 2027-28 tager afsæt i disse drøftelser.

I det følgende bliver indtægtsforudsætninger og fremskrivningssatser, tværgående budgetposter og udviklingen af Garantifondens formue gennemgået.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden nævnte, at ØU på det forudgående ØU-møde havde tilsluttet sig indstillingen.

HB drøftede indstillingen.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Det er forventningen, at budgettet i Kreds Hovedstaden og Kreds Sjælland i år overskrides.
- Vi skal fortsat have et blik for de arbejdspladser, hvor der er de højeste og laveste organisationsprocenter.
- HB bør drøfte, om 3%-henlæggelsen til Garantifonden kan gøre større nytte andre steder i organisationen.

Forkvinden takkede for en første drøftelse af de budgetforudsætninger, der skal anvendes til budgettet 2026 og rammebudgetter for 2027-28 og konkluderede, at der i HB var bred opbakning til den politiske linje om at

- **at der i det videre budgetarbejde tages udgangspunkt i det konservative scenarie for medlemsudviklingen**
- **at der i det videre budgetarbejde tages udgangspunkt i, at det forelægges for kongressen at fortsætte at suspendere 3%-henlæggelsen i perioden 2027-2028, at Garantifonden i samme periode stadig ikke får rente af indestående i Cashpoolen, og at Kvæsthusets husleje fortsat er nedsat**

Forkvinden takkede HB for en god første drøftelse af de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2026 og rammebudgetterne for 2027-28.

3.7 Evaluering af principper for god økonomisk foreningsledelse i DSR

Behandlingen af dette punkt blev udsat til efter det interne valg i efteråret 2025 og endt introduktion af de ny- og genvalgte politikere.

3.8 Opdatering af HB-håndbog: Gaver til HB-medlemmer og HB-smykker Indstilling

- HB godkender, at der – af hensyn til God økonomisk foreningsledelse – fremover uddeles sølvsmykker og ikke guldsmykker til afgangede HB-medlemmer.
- HB beslutter, hvor mange år man skal have været HB-medlem, for at man får tildelt et smykke.
- HB godkender de opdaterede retningslinjer for tildeling af DSR-smykker til HB-medlemmer, herunder efter hvor mange års HB-medlemskab, og at retningslinjerne fremover skal fremgå som et særskilt afsnit i HB-håndbogen.

Baggrund

Det har i en årrække været en tradition, at HB-medlemmer modtager gaver ved særlige mærkedage og i forbindelse med fratræden. I Der har også været tradition for, at når HB-medlemmer fratræder, har vedkommende modtaget et DSR-smykke som tak for indsatsen.

Retningslinjerne for dette har dog udviklet sig over tid og har ikke hidtil været formelt forankret i HB-håndbogen.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til, at det er en fin tradition at uddele et smykke til afgangende HB-medlemmer som anerkendelse af deres indsats.

Der var i HB også bred opbakning til, at der fremover uddeles sølvsmykker og ikke guldsmykker til afgangede HB-medlemmer, og at de opdaterede retningslinjer fremover skal fremgå som et særskilt afsnit i HB-håndbogen.

HB drøftede, hvor mange år man skal have været HB-medlem, for at man får tildelt et smykke. Der var bred opbakning til, at uddelingen af et smykke skal være en anerkendelse af HB-medlemmets indsats, og at uddelingen skal ske efter, hvad der svarer til en sammenhængende valgperiode.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte, at der – af hensyn til God økonomisk foreningsledelse – fremover uddeles sølvsmykker og ikke guldsmykker til afgangede HB-medlemmer samt at retningslinjerne fremover skal fremgå som et særskilt afsnit i HB-håndbogen.

Forkvinden konkluderede også, at uddelingen af smykker skal ske efter, hvad der svarer til en sammenhængende valgperiode.

3.9 Halvårsopfølgning på kongresbeslutninger for 2024-26

Indstilling:

- At HB tager status over opfølgningen på kongresbeslutninger for 2024-2026 til efterretning.

Baggrund

På HB-mødet i januar 2025 godkendte HB den overordnede tidsplan for opfølgning på beslutninger truffet af kongressen i 2024.

Hvert halve år får HB en status på arbejdet med at omsætte kongressens beslutninger til praksis.

Behandling på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB tog status over opfølgningen på kongresbeslutninger for 2024-2026 til efterretning.

3.10 Uddelinger fra Solidaritetsfonden i 1. halvår 2025

Indstilling

- At ØU/HB tager uddelinger i 1. halvår 2025 fra Solidaritetsfonden til efterretning.

Baggrund

ØU besluttede i april 2017, at ØU halvårligt skal have forelagt opgørelser over Solidaritetsfondens uddelinger. På baggrund af opgørelserne af ansøgninger og uddelinger fra Solidaritetsfondens første halvår i 2025, forventes det, at alle de midler der er til rådighed kan uddeles i 2025.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

HB drøftede blandt andet, hvordan midlerne i Solidaritetsfonden kan bruges til andre formål end de i dag beskrevne.

HB drøftede antal personer, der modtager midler fra fonden til misbrugsbehandling. På baggrund af drøftelsen sagde forkvinden, at der skal laves et overblik over antal personer, der har fået midler til misbrugsbehandling de senere år.

Forkvinden konkluderede, at HB tog uddelinger i 1. halvår 2025 fra Solidaritetsfonden til efterretning.

3.11 Opfølgning på Kongres 2024, kongresforslag 10.5/tilsagn: Dansk Sygeplejeråd som en aktiv deltager i et bæredygtigt samfund og den grønne omstilling på arbejdspladsen

Indstilling

- At HB beslutter, at DSR's interne bæredygtighedspolitik i første omgang fokuserer på DSR's klimapåvirkning.
- At HB beslutter, at bæredygtighedspolitikken er en fælles, forpligtende minimumsramme for alle DSR's enheder, der dog lokalt kan være mere ambitiøse.
- At HB godkender den overordnede tidsplan og organiseringen af indsatsen ift. udarbejdelse af den interne bæredygtighedspolitik.

Baggrund

Udarbejdelsen af Dansk Sygeplejeråds interne bæredygtighedspolitik er iværksat på baggrund af kongresforslag 10.5 på kongres 2024: *"Dansk Sygeplejeråd som en aktiv deltager i et bæredygtigt samfund og den grønne omstilling på arbejdspladsen"*. Kongresforslaget blev trukket på Kongres 2024 til fordel for et tilsagn om, at hovedbestyrelsen sætter sig i spidsen for at udarbejde en bæredygtighedspolitik for DSR

Arbejdet med den interne bæredygtighedspolitik indgår i opfølgning på kongresbeslutninger 2024-26. Arbejdet har indtil videre primært fokuseret på afgrænsning af projektet for at gøre det realiserbart samt på hvilken metode, der skal arbejdes efter.

Sagen har været til skriftlig behandling i HB i forbindelse med HB-mødet juni 2025. I forbindelse med den skriftlige høring blev der spurgt til om DSR skulle udarbejde et klimaregnskab, arbejde med verdensmålene samt fra starten af inddrage andre elementer end klimaspektet. Der er i sagsfremstillingen efterfølgende blevet tilføjet informationer om disse emner således, at HB kan tage stilling hertil.

I forhold til verdensmålene ses en tendens til, at flere især mindre organisation udelader dem eller gør dem sekundære i forhold til ESG-arbejdet, da de dels er overlappende dels ressourcekrævende at oversætte til en specifik organisationskontekst, som følge af deres udviklingsrettede sigte med bl.a. henblik på fattigdomsbekæmpelse mv. I sagsfremstillingen er det søgt tydeliggjort, hvordan de første skridt i udviklingen af bæredygtighedspolitikker kan understøtte et egentligt klimaregnskab og dermed også en senere ESG-rapportering. DSR er som organisation ikke underlagt de nuværende regler om ESG-rapportering. De eksterne anbefalingerne går på at begrænse det bæredygtighedsfokus man starter sig arbejde med. Denne anbefaling tager indstillingen udgangspunkt i.

Behandling på mødet.

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede sagen.

HB drøftede, hvordan transport skal indgå i en kommende bæredygtighedspolitik set i lyset af, at der er forskellig geografi og forskellige muligheder for brug af offentlig transport på tværs af de enkelte kredse samt på tværs af landet. Der var enighed om, at netop transport skal have et særskilt fokus i arbejdsgruppens arbejde.

HB drøftede begreberne "forpligtende minimumsramme". Der var i HB bred enighed om, at en kommende bæredygtighedspolitik – som andre DSR-politikker – angiver en fælles ramme for alle DSR's enheder.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- En bæredygtighedspolitik må ikke skubbe os over i at lave suboptimale løsninger, som kan gå ud over fx medlemskontakten eller rokke ved balancen mellem arbejdsliv og privatliv.
- Det er vigtigt, at bæredygtighedspolitikken understøtter og fremmer samkørsel.
- Det kan med fordel overvejes, om den nedsatte gruppe også skal indeholde politisk valgte.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB tiltrådte indstillingen om

- **at DSR's interne bæredygtighedspolitik i første omgang fokuserer på DSR's klimapåvirkning.**
- **at bæredygtighedspolitikken er en fælles, forpligtende minimumsramme for alle DSR's enheder, der dog lokalt kan være mere ambitiøse.**
- **at HB godkender den overordnede tidsplan og organiseringen af indsatsen ift. udarbejdelse af den interne bæredygtighedspolitik.**

3.12 Ordinær kongres 2026: Valg af dirigenter

Indstilling

- HB beslutter at indstille advokat Jacob Goldschmidt og advokat Laura Fedders Christensen til dirigenter ved den ordinære kongres 2026 som 1. prioritet.

Baggrund

HB besluttede på mødet den 24. april 2025, at den ordinære kongres 2026 afholdes d. 11. – 13. maj 2026 på Nyborg Strand.

Til den ekstraordinære kongres 14.-15. maj 2025 valgte kongressen advokat Jacob Goldschmidt og advokat Laura Fedders Christensen som dirigenter. Den efterfølgende evaluering viste, at der var stor tilfredshed med dirigerterne, jf. sag på HB-mødet d. 3 – 4. juni 2025.

Behandling på mødet

2.næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

2. næstforkvinden konkluderede, at HB besluttede at indstille advokat Jacob Goldschmidt og advokat Laura Fedders Christensen til dirigenter ved den ordinære kongres 2026 som 1. prioritet.

3.13 Opfølgning på Kongres 2025: Profilbeskrivelser

Indstilling

- HB drøfter forslag til profilbeskrivelser

Baggrund

På baggrund af evalueringen af kredsbestyrelsesvalg og valg til Lederforeningen i 2021 besluttede HB, at der forud for valget i 2025 skal udarbejdes profilbeskrivelser for alle politiske poster, så det står klart, hvad hvervet indebærer. I forvejen findes profilbeskrivelser for DSR's forperson og næstforpersoner, der er blevet anvendt ved de seneste valghandlinger.

Siden har HB i august 2024 vedtaget et "Rammeværk for godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser" der indeholder anbefalinger til, hvordan DSR kan styrke forebyggelsen og dermed bidrage til at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø i og omkring DSR's politiske ledelser. I rammeværket anbefales også en struktureret onboarding, hvori profilbeskrivelserne indgår som et væsentligt element for at få en tydelig forventningsafstemning før, under og efter valget og forebygge konflikter om, hvad hvervet indebærer.

Intentionen om profilbeskrivelser har desuden været en del af arbejdet med fremtidens politiske organisering i 2024-25. På den ekstraordinære kongres i maj 2025 var stillet forslag om, at profilerne skal fremgå af DSR's love. HB trak forslaget, så en grundig drøftelse i stedet kunne finde sted i HB med den sædvanlige involvering af enhedernes bestyrelser.

HB havde på mødet d. 3. – 4. juni 2025 en første drøftelse af profilbeskrivelserne. Her aftalte HB, at der udarbejdes forslag til profilbeskrivelser som behandles på HB-mødet d. 27.-28. august, og med endelig godkendelse på et ekstraordinært HB-møde d. 19. september 2025. Det ekstraordinære møde er lagt ind for at sikre, at enhedernes bestyrelser kan blive grundigt involveret i udarbejdelsen af profilbeskrivelser.

Profilbeskrivelserne offentliggøres d. 22. september på hjemmeside og i kandidatopstillingsmodul til valget. Opstillingsperioden er frem til d. 10. oktober 2025

Behandlingen på mødet

2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til de udsendte profilbeskrivelser. I HB's drøftelse var der også en række redaktionelle forslag og tekstnære bemærkninger, som kunne indgå i de endelige formuleringer i profilbeskrivelserne.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende mere generelle bemærkninger til profilbeskrivelserne:

- Der var i HB bred enighed om, at det er vigtigt at profilbeskrivelserne beskriver vigtigheden af at de politisk valgte tænker i organisationen samlede omdømme, og at der forventes en loyalitet på trods af politiske uenigheder.
- Det bør nævnes, at der må forventes at det kan blive nødvendigt med forberedelser af møder m.m. efter arbejdsophør og i weekender. Samtidig bør det stå tydeligt, at arbejdstiden er minimum 37 timer, men at der i perioder må forventes flere timer.
- Der er enkelte steder ikke 1-til-1 overensstemmelse mellem teksten i profilbeskrivelserne og hvad der fx står skrevet i lovene.
- Det kan med fordel stå tydeligere, hvad ansvarsfordelingen er mellem kredsforpersonen og 1. kreds næstforpersonen
- Det lokalpolitiske råderum kan med fordel stå tydeligere.
- Der er noget i forhold til de interne relationer og organisering imellem DSR's enheder, som ikke er helt tydelig. Lige nu står kredsene, SLS og Lederforeningen nærmest side-stillet og sidestillet med Politisk Ledelse i DSR, hvilket ikke er korrekt.

2. næstforkvinden sagde afslutningsvist, at de faldne bemærkninger og indsendte kommentarer vil indgå i en tilretning af profilbeskrivelserne. Disse udsendes snarest mulig med henblik på yderligere drøftelse i de enkelte enheder, inden HB godkender profilbeskrivelserne på HB-mødet d. 19. september 2025

2. næstforkvinden takkede for en god drøftelse af profilbeskrivelserne.

3.14 OK24 PLA og OK25 Privat: Politisk evaluering

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Gaza-Israel konflikten

Forkvinden motiverede emnet og lagde op til en drøftelse af DSR's politiske udmeldinger ift. Gaza-Israelkonflikten. Forkvinden understregede, at der ikke er behov for at ændre den politiske linje, men derimod behov for at give den eksisterende linje mere tyngde.

Forkvinden gav ordet til kommunikationschefen, som holdt et kort oplæg med forslag til en øget politisk markering ift. Gaza-Israel konflikten og andre krigs- og katastrofesituationer i verden.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til en øget kommunikation inden for den politiske linje, der var lagt af ICN.

Forkvinden konkluderende, at der i HB var bred opbakning til en øget politisk markering inden for ICN's politiske line ift. Gaza-Israel konflikten og andre krigs- og katastrofesituationer i verden. Hun supplerede med, at hun vil undersøge, om det er muligt for Solidaritetsfonden at støtte ifht. hungersnøden, sådan som DSR har gjort i andre situationer.

BAUTA

1. næstforpersonen lagde op til en drøftelse af de varslede prisstigninger fra BAUTA grundet de forventede øgede udgifter i 2025 og 2026.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til en øget kommunikation til TR om de varslede prisstigninger i BAUTA, så TR er bedst mulig klædt på til dialogen med medlemmerne.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB bakkede op om en øget kommunikation til TR om de varslede prisstigninger i BAUTA

4.2 Forhandlingssituationen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. I drøftelsen indgik emner af fortrolig karakter, som fremgår af et særskilt referat.

Opsamling på TR-kick-off d. 25. august 2025

Forkvinden lagde op til en opsamling på TR-kick-off-arrangementet d. 25. august 2025.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at TR-kick-offen var godt planlagt og vel udført.

Der er i HB en fælles erkendelse af, at DSR og sygeplejersker både antalsmæssigt og gennem eksterne oplægsholderes valg af eksempler i debatten på scenen fylder meget, hvilket kan indgå i overvejelserne om planlægningen af kommende TR-arrangementer.

I drøftelsen indgik flere konkrete forslag til forbedringer af arrangementet, som vil indgå i planlægningen af kommende TR-kick-offs.

5 Eventuelt

Under eventuelt var der følgende meddelelser:

- Kredsformand i Kreds Syddanmark John Christiansen meddelte, at han ikke genopstiller ved valget i efteråret 2025.
- Forkvinden for Lederforeningen i DSR Irene Hesselberg meddelte, at hun ikke genopstiller ved valget i efteråret 2025.
- 1. kreds næstforkvinde i Kreds Sjælland Ulla Birk Johansen meddelte, at hun ikke genopstiller ved valget i efteråret 2025.
- 1. kreds næstforkvinde i Kreds Nordjylland Bodil Laustsen meddelte, at hun ikke genopstiller ved valget i efteråret 2025.

Herudover blev følgende nævnt under Eventuelt:

- 2. næstforkvinden orienterede kort om arbejdet i det Nationale råd for psykiske lidelser og mental sundhed.
- Blandt enkelte FTR/TR har der været frustrationer over, at de udsendte pakker til TR omkring OK26 ikke er nået frem i tide.
- Der er en række steder store drøftelser om betydningen af integrationen mellem psykiatrien og somatikken ift. antal pladser i MED-systemet.
- Der er i Region Syddanmark samarbejder med de fem største fagforbund på velfærdsområdet og hvordan vi sammen kan rekruttere unge til velfærdsjobs.

Mødet blev afsluttet kl. XX d. 28. august 2025 kl. 12.30

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforkvinde Kristina Robins

/Adm. direktør Lars Pram

Referent: Mads Jensbo