

## Lønmodel for lokaledere i Sundheds- og Ældreafdelingen i Ikast-Brande Kommune

### Indledning

I denne aftale beskrives principperne for lønindplacering af lokaledere i Sundheds- og Ældreafdelingen. Aftalen har virkning fra 1. januar 2026.

### Løn for ledelse

I den grundlæggende lønindplacering er der afregnet for lederuddannelse og diplomuddannelse. Det forventes, at ledere i Sundhed og Ældre har en lederuddannelse. Ledere, der ved ansættelsen ikke har en lederuddannelse, tilbydes dette.

Lederne aflønnes efter Lederforeningen DSR – trin 12.

Der ydes ikke automatisk tillæg for kompleksitet. Kompleksiteten vurderes at være sammenlignelig på tværs af områderne, men på forskellige parametre eks. ledelsesspænd, flere faglige opgaver, ledelse af flere teams, ledelse af assisterende ledere.

Der er mulighed for individuel forhandling af funktionstillæg.

### Løn for Faglig kompetence og performance

Faglige kompetencer og ledelsesperformance har afsæt i Ikast-Brande Kommunes ledelsesgrundlag [https://ikast-brande.dk/media/udOfbz2t/ledelsesgrundlag\\_samlet.pdf](https://ikast-brande.dk/media/udOfbz2t/ledelsesgrundlag_samlet.pdf)

Følgende forhold indgår i vurderingen af de faglige kompetencer og ledelsesperformance i lederstillingen og danner grundlag for eventuel kvalifikationsløn.

#### Faglig kompetence:

- Tager initiativ til at etablere relationer i egen enhed og på tværs i organisationen og sikrer det gode samarbejde om kerneopgaven med værdi for borgeren.
- Er tydelig i sin ledelsespraksis og tager udgangspunkt i de politiske og organisatoriske værdier, strategier og mål.
- Sætter tydelig retning for den personcentrerede omsorg
- Arbejder bevidst med data og ledelsesinformation med fokus på forandringsledelse

#### Performance:

##### Ledelse med handlekraft

- Du har fokus på at kortlægge enhedens udfordringer og behov for udvikling og foretager løbende justeringer og evalueringer
- Du følger løbende op på om de aftalte mål nås
- Du sikrer en bæredygtig enhed med rettidig omhu i forhold til Økonomi- og ressourcestyling
- Du søger ledelsessparring og lader dig udfordre i din egen ledelsespraksis

### Ledelse med borgeren i centrum

- Du arbejder målrettet med, at samarbejdet med borgerne sker med udgangspunkt i personcentreret omsorg
- Du arbejder målrettet med, at sikre selvbestemmelse og involvering for både borgere, pårørende og medarbejderne

### Ledelse på tværs

- Som leder i Ikast-Brande Kommune skal du med din personlige adfærd gå forrest i samarbejdet med andre
- Du er gavmild i samarbejdet, både med borgere, kolleger og øvrige samarbejdspartnere
- Du arbejder tværfagligt i din ledelse med henblik på at sikre de bedste løsninger for borgerne
- Du skaber konstruktivt samarbejde på tværs af faggrupper, afdelinger og interessenter med fokus på fælles mål og resultater

### Ledelse med Hedekraft

- Du sætter rammen for, at du og dine medarbejdere kan generere idéer og udvikle nye løsninger
- Du er modig og går ind i udviklingsrummet selvom du ikke altid kender vejen eller målet

Der kan gives et årligt tillæg på mellem 10.000 - 55.000 kr. for faglig kompetence og performance ud fra en individuel ledelsesmæssig vurdering.

Juni 2026



Kirsten Løgsted  
Sundheds- og Ældrechef

Ikast-Brande Kommune

11.6.26



Lederforeningen i DSR  
Sankt Annæ Plads 30  
1250 København K  
Tlf. 4695 3900

Olav Øfverlind Pedersen  
Ledelseskonsulent

Lederforeningen,  
Dansk Sygeplejeråd



Mette Juul Johansen  
Lederforeningen i DSR  
Sankt Annæ Plads 30  
1250 København K  
Tlf. 4695 3900

Mette Juul Johansen  
Ledelseskonsulent

Lederforeningen,  
Dansk Sygeplejeråd

11.06.26