

Introduktion af nyvalgte FTR

I forbindelse med valget modtager den nyvalgte FTR et velkomstbrev, der byder generelt velkommen som FTR og samarbejdspartner med DSR-c og kredsen i særdeleshed.
Angivelse af introduktionsmøde – hvem er man tilknyttet politisk og fagligt.

Introduktionsmøde med politisk og/eller faglig konsulent der er tilknyttet den konkrete arbejdsplads.

Mødets varighed vil afhænge af, hvilken praksis, der allerede er i de forskellige kredse.

Formål:

At afdække gensidige forventninger til FTR's rolle, opgaver og samarbejdsrelationer og skabe grundlag for, at FTR kan agere i egen platform.

Mål:

- At FTR bliver bevidst om den særlige rolle som arbejdspladsnær politiker i.f.t. det fagpolitiske arbejde på arbejdspladsen, som leder af et TR-kollegie og samarbejdet med DSR.
- At FTR, politiker og faglig konsulent indgår aftale om det fremtidige samarbejde, herunder gensidige forventninger.

Introduktionsmødet har, blandt andet, udgangspunkt i:

- FTR's praksis, behov og forventninger.
- Kredsens politiske strategier for TR og FTR.
- Udviklingsretningen for TR.
- Den strategiske kompetenceudvikling for FTR.

Følgende temaer indgår i introduktionsmødet:

Tema	Herunder
FTR's rolle og opgaver. - Generelt og på den konkrete arbejdsplads.	Udviklingsretningen i.f.t. FTR's rolle FTR's aktuelle udfordringer og erfaringer i FTR-rolle. Relationsdannelse og samarbejde med interessenter. FTR's nye rolle i MED, herunder: Opmærksomhed på økonomi- og budgetmæssige forhold. Ytringsfrihed GDPR
FTR's politiske rolle	Bindeled mellem medlemmernes og TR-kollegiets/FTR's oplevelser på arbejdspladsen og kredsen/DSR
Det gensidige forpligtende samarbejde mellem FTR og kredsen.	Mandat Samspillet mellem FTR, politiker og faglig konsulent. Introduktion til de af kredsens politikker og strategier, der er relevante for FTR's rolle. Samarbejdsaftale Kontaktpersoner i forhold konkrete emner (medlemstjek, pressekontakt osv.)

Ledelse og kompetenceudvikling af den enkelte TR og af TR-kollegiet	Rammen for organisatorisk kompetenceudvikling, og FTR's rolle i.f.t. denne. Ledelse af interessevaretagelsen gennem frivillige (TR).
Kompetenceudvikling af FTR	Strategi for kompetenceudvikling af FTR Møder, netværk, sparring og vejledning med kredsen. FTR-grunduddannelsen, dato for næste forløb og opfordring til at tilmelde sig. Afdækning af behov for kompetenceudvikling og egen personlige udviklingszone.
FTR's vilkår	Aftale om tillæg, frikøb, rammer m.m. Eventuel plan for revidering af eksisterende aftale eller indgåelse af ny.

Til at understøtte drøftelsen af temaerne kan følgende materiale anvendes:

- Artiklen "TR's deltagelse i det politisk-strategiske værksted" af Karsten Brask Fisher, Impact Learning.
- Slides: FTR's platform og arbejdspladsens strategiske rum
- Pjecen om Den strategiske ramme for organisatorisk kompetenceudvikling af TR, FTR og AMiR.
- Strategi for kompetenceudvikling af FTR.
- Kredsen's materialer vedr. strategier for tillidsvalgte, samarbejdsaftaler, indsatsområder m.v.