

Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

21-04-2026 09:00 - 16:00

DSR Kreds Hovedstaden

Information:Tidsplan:

Kl. 09:00 Velkomst v/kredsforkvinde Charlotte Engell samt godkendelse af dagsorden

Kl. 09:15 Politisk orientering

Kl. 10:15 PAUSE

Kl. 10:30 SOME videohilsen + KB fællesbillede til brug for fejring af 12. maj

Kl. 11:00 Tilbage melding fra afholdte HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Kl. 12:00 FROKOST

Kl. 12:45 Forberedelse til Kongres 2026

Kl. 14:15 KAFFEPAUSE

Kl. 14:30 KB mødeformer samt godkendelse af kredsbestyrelsens opdaterede forretningsorden

Kl. 15:15 Rammer for generalforsamling 2026 samt nedsættelse af arbejdsgruppe under KB

Kl. 15:45 Gensidig orientering / eventuelt

Kl. 16:00 Tak for i dag

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Velkomst v/ kredsforkvinde Charlotte Engell

Velkomst ved kredsforkvinde Charlotte Engell.

Vi har modtaget 10 afbud ved mødets start.

KB-møde 5. maj er aflyst. Mødet 6. maj fastholdes. Kredsforkvinden har udsendt mail til KB.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden; herunder endelig prioritering af mødets dagsorden

KB ønsker at drøfte følgende HB-punkter på dagens møde: Pkt. 3.7 vedr. deltidsdom, pkt. 3.9 vedr. Medlemskontaktcenter, pkt. 3.10 vedr. håndtering af studerende i kredsene. Desuden ønskes en status/opfølgning vedr. ansættelsesbeviser og samtykkeerklæringer i Regionen.

Kredsforkvinde og 1. kreds næstformand er indkaldt til ekstraordinært HB-møde i dag, kl. kl. 10.30 - 11.00 for orientering om OK26-resultatet. I samme tidsrum laver øvrig KB en videohilsen til brug for 12. maj.

Dagsorden godkendt.

Punkt 3: Politisk orientering

Status OK26

Kredsforkvinde Charlotte Engell orienterer. 57,8 % af Kreds Hovedstadens medlemmer har stemt. Resultat offentliggøres senere i dag.

Status Region Øst

Iben Frödin orienterer. Opridser tidslinjen for fusion til Region Øst.

Slides fra orienteringen - Tidsplan og ny organisationsstruktur er vedlagt som

bilag 1. Stilstand pt. indtil ny regering er nedsat.

Nævner desuden, at Præhospitalet bliver en ny enhed og at Center for Sundhed fremover kun hedder Sundhed. Rigshospitalet har anden status og kommer ikke til at have funktion af et Akuthospitalet.

Kredsforkvinden orienterer om, at der er max. fokus på IT, teknologi, digitalisering mv. ifm. fusionen.

Regionen har indkaldt til fælles møde for alle FTR/TR/AMIR i den kommende Region Øst den 5. maj på Gentofte Hospital. Der er også mulighed for virtuel deltagelse.

Der er nedsat et FusionsMED med repræsentanter fra begge regioner. Udvalget arbejder frem til 1. januar 2027. Desuden nedsat et

forhandlingsorgan. Michelle Servé og Charlotte Vallys repræsenterer DSR i begge udvalg. Desuden nedsat udvalg som skal udarbejde ny MED-aftale. Her er Charlotte Vallys også DSR-repræsentant.

Fra 1. januar 2027 nedsættes et permanent MED-udvalg i den nye Region Øst.

DSR har stor fokus på virksomhedsoverdragelse og alt hvad der følger med ifm. en virksomhedsoverdragelse.

Status Sundhedsråd og Reform

Chefkonsulent Mette Marie Kyed orienterer. Mette Marie Præsenterer indledningsvist sig selv. Ansat 1. april. Uddannet sygeplejerske og skal arbejde med Sundhedsrådene.

Slides fra orienteringen er vedlagt som **bilag 2**.

Sundhedsrådene i Region Hovedstaden ligner alle 4 hinanden. Benytter samme model. De 2 Sundhedsråd i Region Sjælland ligner også hinanden, men Sundhedsrådene ligner ikke hinanden på tværs af de 2 regioner. Dette er en bekymring, når sammenlægningen til Region Øst sker.

Kredsen kommer til at følge Sundhedsrådene tæt. KB orienteres løbende.

Samarbejde mellem FH Hovedstaden/FH Sjælland

Kredsnæstforkvinde Kristina Estrup Frederiksen orienterer om samarbejde på tværs af FH Hovedstaden og FH Sjælland. FH Hovedstaden har tidligere udarbejdet Policy Paper med emnerne: Faglig ledelse og Familie udspil. Nu er FH Hovedstaden og FH Sjælland gået sammen om et lignende udkast, denne gang med følgende emner: Arbejdsmiljø, social dumping, fastholdelse/rekruttering, infrastruktur og nærhed i sundhed.

Fejring 12. maj

Kristina Estrup Frederiksen orienterer. KB er på kongres 12. maj (International Sygeplejerskedag/Florence Nightingales fødselsdag), derfor opfordres KB-medlemmerne til at lave små videoklip som skal sige noget om faget. "Hvad var det der gjorde, at du blev sygeplejerske" og "Hvordan arbejder du med faget i dag". Hver video skal vare 20 sek. Dem der har lyst kan deltage. Alle film klippes efterfølgende sammen til én fælles film, som kan vises ifm. fejring 12. maj. PL har allerede optaget videoer.

Punkt 5: Tilbage melding fra afholdte HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Kredsforkvinde Charlotte Engell orienterer:

Opfølgning ansættelsesbeviser/samtykkeerklæringer

FTR er allerede orienteret på møde i sidste uge.

Ifm. en ansættelse i Region Hovedstaden skal man besvare en række oplysninger for at kunne blive ansat - og uden mulighed for at kunne sige nej til at svare. Pligten kan gå 10 år tilbage, herunder ingår også aktivitet på SOME. Arbejdsgiver optager referencer før man har godkendt en ansættelse. Desuden kigges i tidligere P-sager inden en ansættelse. På denne baggrund kan man blive afvist i en ansættelsesproces.

Udfordring er løftet ind i Hovedbestyrelsen samt i FOS i Regionsregi. Medorganisationer, bl.a. FOA har lignende historier ift. referencer og P-sager. Nu kigger vi ind i en stor Region. P-sager kan komme ud i meget større fora. Vi skal afklare, om DSR selv skal løfte udfordringen overfor regionen eller om det skal ske i samarbejde med andre organisationer.

Pkt. 3.7 juridisk bistand ifm. deltidsdom

1. kreds næstformand Rikke Wiwe orienterer. Tidligere drøftet i januar 2026. HB skal drøfte frist for indmeldelse, hvis man er omfattet af efterslæb ifm. deltidsdommen. Frist for indmeldelse udsat til 30.6.26.

KB-medlem spørger ind til om der er krav om at man skal forblive medlem af DSR?

- Vi kan ikke pålægge medlemmerne at forblive medlem. Hvis man melder sig ind nu, skal man betale med tilbagevirkende kraft til 1. januar 2026. Desuden forventes en ventetid/ sagsbehandlingstid ift. dommens afgørelse.

DSR har forhandlingspligten for alle sygeplejersker, uanset medlemskab. Hører dommen til her, så har DSR pligten til at alle sygeplejersker får samme hjælp.

Det er Forhandlingsfællesskabet der forhandler frister og dermed dem der har besluttet forlængelse af fristen til 30. juni.

KB får løbende status.

Pkt. 3.9 Etablering af medlemskontaktcenter

Kredschef Luisa Gorgone orienterer om etablering af kontaktcenter på tværs af kredsene. Sikre én indgang med ét tlf. nummer og være en sluse til ikke komplekse henvendelser. Faglige konsulenter svarer

fortsat på de komplekse henvendelser. Vi har i Kreds Hovedstaden allerede lavet en prøvehandling ved ansættelse af faglig rådgiver Sara Riiser. Nu laver vi en prøvehandling på tværs af Kreds Hovedstaden og Kreds Sjælland med start 1. september 2026.

Ift. til økonomi, så er personaleressourcerne den største post. Hver kreds har allerede en medarbejder ansat, så vi har pt. ikke behov for yderligere ansættelser. Vi skal vurdere, om der er behov for flere medarbejdere på sigt. Vurderingen er desuden, at der er behov for en opgradering af teknologien for at kunne løse opgaven. Vi undersøger, om vi kan drage erfaringer fra andre organisationer.

Til start bliver det et virtuelt kontaktcenter (murstensløst center). Efter evaluering af projektet i Sjælland/Hovedstaden skal HB vurdere, om tiltaget skal spredes ud til hele organisationen.

3.10 Håndtering af henvendelser ift. de studerende

Kredsforkvinde Charlotte Engell orienterer. DSR skriver allerede på hjemmesiden, at studerende har mulighed for at henvende sig. Forhandlingsretten ligger hos FOA. Der er mange områder, hvor DSR ikke kan hjælpe. Når de studerende er på skolen, er det skolen der har ansvaret. Vi ser i stigende grad udfordringer ifm. at de studerende er i kliniske praktikophold. HB skal drøfte hvad DSR fremover skal og kan gøre.

Input fra KB vedr. håndtering af henvendelser ift. de studerende:

- Ser TR/FTR et stigende antal henvendelser?
- SLS er begyndt at opfordre de studerende til at kigge efter kollegaen med TR-emblemet, hvis de har behov for hjælp i deres praktikforløb.
- Vigtigt, at DSR tager imod opkald fra studerende, selv om spørgsmålene kan opfattes som ligegyldige for erfarne sygeplejersker. F.eks. "hvad er forhandlingsret". De studerende skal kunne række ud til et voksent menneske som kan hjælpe en på vej. Vi skal tage de nemme opkald og hjælpe videre.

Kredsforkvinden nævner at det er potentielt at drøfte udfordringen kredsvis, grundet store forskellighed i håndtering fra kreds til kreds.

Det skal være realistisk hvad de studerende kan forvente når de kommer i praktik i klinik. Store afdelinger med op til 16 studerende ad gangen, så er det svært for TR at få talt med alle de studerende.

Konklusion: Vigtigt med en god drøftelse. DSR har et ansvar for at integrere de studerende ordentligt ind i et kommende arbejdsmarked.

Økonomi

Drøftes indgående på kongres. Flere forslag kan have konsekvenser for DSR's fremtidige økonomi.

Fremtidig gennemgang af HB-materiale på HB-møder

Kredsnæstforperson Rikke Wiwe orienterer. HB-repræsentanterne genoptager at lave lydfiler med tilbagemeldinger fra afholdte HB-møder.

Kan lydfiler ligge på Facebook? - Politisk Ledelse overvejer.

HB bør tage en drøftelse af udfordring med kredsens forskellighed. Vi bør være mere ens ift. tilbud mv.

Kredsforkvinden svarer, at DSR består af 5 selvstændige kredse med egen økonomi. Ved større ensrettethed, mister kredsene egen rådighed. Noget skal vi være ens om. Noget i politikken giver mulighed for et større råderum.

HB-referater lægges fremover til KB i First Agenda.

Punkt 6: Forberedelse til Kongres 2026

Se vedlagte oversigt i bilag 1 med KB-tilkendegivelser ift. kongresforslag på nuværende tidspunkt.

Punkt 7: KB Mødeformer

Bemærkninger:

- Hvis man skal arbejde med virtuelle heldagsmøder er det vigtigt at indtænke teknik, spilleregler, sikre aktiv involvering mv. for at sikre en god oplevelse.
- Hvorfor restriktion ift. temadrøftelser?
- Hvis ordstyrer ikke kan deltage aktivt i debatten, så er det ikke et KB-medlem som skal være ordstyrer.
- Kan et KB-møde om året afholdes eksternt. Kunne vi lave en prøvehandling i denne KB-periode?
- Drøftelse af mobilisering.
- Vi skal sikre at KB-møderne bliver en god oplevelse.

Kredsforkvinde Charlotte Engell understreger at der er gang i mange forskelligartede større opgaver som kræver stort fokus. Tanken er, at eksterne oplæg skal kvalificere drøftelserne i KB.

Kredsforkvinde nævner desuden, at KB skal blive bedre til at agere virtuelt. Vi kigger ind i en fremtid, hvor vi bl.a. skal samarbejde i hele den store Region Øst.

Følgende ønsker ordstyrerrollen på KB-møder: Julie Bjørlund Madsen, Trine E. Madsen. Desuden vil Mette Meldgaard-Otte gerne være suppleant.

Følgende tilbyder at indgå i en evt. arbejdsgruppe til afholdelse af eksterne KB-møder: Mette Meldgaard-Otte, Ida Rindorf og Deniz Urgan.

Konklusion:

Som udgangspunkt afholder KB fortrinsvis fysiske frem for virtuelle møder.

Følgende KB-medlemmer indgår i ordstyrerrollen på KB-møder: Julie, Trine og Mette M. som suppleant.

Der nedsættes en arbejdsgruppe som kigger på muligheden for afholdelse af møder ude på en arbejdsplads. Gruppen består af Mette M., Ida og Deniz.

Punkt 8: Godkendelse af kredsbestyrelsens opdaterede forretningsorden

Bemærkninger fra drøftelsen:

- Ønske om at KB inddrages, når PL aflyser KB-møder.
- Tillid til at PL kan have råderum til at kunne aflyse møder.
- Ros til kredsforkvinden for at sende mail med uddybning vedrørende aflysning.
- Vigtigt, at aflysninger udmeldes så hurtigt som muligt.
- Der vil opstå situationer hvor der er behov for akutte møder. Dette er vi nødt til at navigere i.
- God oversigt i forretningsorden over fordelingen af ansvar mellem PL og KB.

Kredsforkvinden nævner, at aflysninger ikke sker uden overvejelser.

Holdninger til offentliggørelse af stemmetal ved personvalg:

- Skal ikke offentliggøres.
- Danner et billede af hvilken opbakning man har, når man stiller sig

til rådighed.

- Giver et indtryk af hvor stærkt et mandat man har.
- Alle andre steder får man oplyst stemmetal. Ingen grund til ikke at oplyse stemmetal.
- Hvordan bliver vi stærkere sammen frem for hvem har mest ret.
- Giver ikke fordel for nogen at kende sit stemmetal. Er man valgt, så er man valgt.
- Kan den enkelte selv vælge om man ønsker stemmetal offentliggjort?
- Skjult magt i samarbejdet, hvis vi offentliggør stemmeantal.
- Åben afstemning kunne også være en mulighed.

Godkendelse af Forretningsorden er, jf. KB's forretningsorden, en væsentlig beslutning som kræver at en over halvdelen (18) af kredsbestyrelsens medlemmer er til stede ved afstemningen.

23 KB-medlemmer var til stede under afstemningen.

Afstemningsresultat vedrørende afstemning om offentliggørelse af stemmantal

- Stemmeantal ved personvalg offentliggøres: 2 stemmer for. 21 stemmer imod.
- Hemmeligt valg. Ingen får stemmeantal oplyst: 8 stemmer for. 2 blanke stemmer. 13 stemmer imod
- Hemmeligt valg, men den enkelte kan få eget personlige stemmeantal oplyst: 16 for. 4 blanke stemmer og 3 stemmer

imod.

Efterfølgende stemte kredsbestyrelsen om godkendelse af Forretningsorden.

22 stemmer for og 1 imod.

Konklusion:

Forretningsorden godkendt med den tilføjelse, at stemmeantal ved personvalg ikke offentliggøres, men at der er mulighed for at den enkelte kandidat kan få eget personlige stemmeantal oplyst.

Punkt 9: Rammer for Generalforsamling 2026 samt nedsættelse af arbejdsgruppe under KB

Bemærkninger fra drøftelsen:

- Dejligt, at generalforsamlingen afholdes i forlængelse af TRIO-dag, så man ikke kun skal tage ind for at deltage i generalforsamlingen.
- Håbet er, at vi kan give medlemmerne en middag. Gerne genindførelse til GF i 2028.
- Medlemmerne savner middagen til GF. Hvis man kommer for sent er der ikke mere mad.
- Har vi stadig præmier, som de sidste tilbageværende deltagere kan vinde?
- Hvorfor så tidlig deadline for indsendelse af forslag. Hertil blev svaret, at deadline for forslag er fastsat til 1. september for at tage højde for forberedelsen.
- Kunne vi udarbejde en plakat med QR-kode til brug for tilmelding til GF?
- Kaffe/kage skal fordeles ved flere borde i lokalet, så der er lettere adgang.

- Opmærksom på hvad vi gør fremover, hvis der kun kommer 50 deltagere til generalforsamlingen.
- Ønske om at Dorthe Danbjørg, Kristina Robins eller Harun Demirtas deltager i generalforsamlingen.

Konklusion:

Rammer for generalforsamling godkendt. Dagsorden og deadline for indsendelse af forslag 1. september er desuden godkendt.

KB-arbejdsgruppen til at bidrage til KB's aktive deltagelse i generalforsamling og temadrøftelse består af: Julie Bjørlund Madsen, Ida Rindorf, Mette Meldgaard-Otte, Deniz Urgan og kreds næstforkvinde Freja Södergran som repræsentant fra PL.

Kontoret undersøger økonomi ift. at have en fælles middag i restauranten ifm. generalforsamlingen 2026.

Punkt 10: Gensidig orientering, eventuelt og tak for i dag

Notat om medlemstal/udmeldelser skal bruges som baggrundsviden ift. fremtidige drøftelser i KB.

Dejligt at få tallene ud. Bekymrende at mange ledere har forladt DSR.

Er der en forklaring på stigende antal udmeldinger netop nu?

Hertil blev svaret, at en mulighed kunne være OK26 og et ønske om ikke at ville deltage i en evt. konflikt.

Eventuelt

Nye emblemer er i dårligere kvalitet end tidligere. Mange medlemmer vil ikke gå med emblemet, med fare for at emblemet falder af. Udfordringen tages med videre til HB/Kvæsthuset.

Ris og ros til dagens møde:

- Godt møde

- **God stemning**
- **God tone**
- **Dejligt med tid til forklaringer under de enkelte punkter**
- **Megen snak i munden på hinanden**
- **Virker som om PL har fundet vejen sammen**
- **Ros for god styring af mødet**