

NOTAT Forebyggelse

I perioden 14. maj til 9. juni 2023 har DSR Analyse gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse (SATH 2023) blandt 8.000 beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. 42% af de inviterede deltog i undersøgelsen. Dette notat præsenterer resultater ift. til forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer.

Hovedresultater

- 22% af sygeplejerskerne angiver, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer. Yderligere 46% angiver, at deres arbejdsplads i nogen grad prioriterer det. 17% angiver, at deres arbejdsplads i ringe grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse.
- 62% af sygeplejerskerne er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af deres arbejde. Mens 29% er uenige eller meget uenige.
- Sygeplejersker, der oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, angiver oftere end dem, hvis arbejdsplads i mindre grad prioriterer forebyggelse:
 - o At være tilfredse med det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads
 - o At ville anbefale andre at søge et job på deres arbejdsplads
 - o At regne med at være på deres nuværende arbejdsplads om 3 år
- Mens sygeplejerskerne, hvis arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer også sjældnere oplever:
 - o At føle sig udrændte
 - o At have følt sig stressede
 - o At have haft sygedage det seneste år, samt sygefravær grundet arbejdsrelateret stress
 - o At have søgt nyt job den seneste måned
 - o At der er forhold i deres arbejdsliv, som gør det vanskeligt for dem at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen
- De samme sammenhænge mellem de ovenstående arbejdsmiljøparametre og prioritering af forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, findes mellem parametrene og vejledning/instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet.

Forebyggelse

Tabel 1 viser, i hvilken grad sygeplejerskerne oplever, at deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer. Der er ikke signifikant forskel på sektorer. Samlet vurderer 22%, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, mens 46% angiver, at deres arbejdsplads i nogen grad prioriterer forebyggelse. 13% angiver, at deres arbejdsplads i ringe grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer og 4% oplever, at deres arbejdsplads slet ikke prioriterer forebyggelse.

Tabel 1. Prioriterer din arbejdsplads forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer?

	Region	Kommune	Privat	Alle
I høj grad	21%	22%	22%	22%
I nogen grad	48%	45%	37%	46%
Hverken eller	10%	11%	11%	10%
I ringe grad	13%	12%	16%	13%
Slet ikke	3%	4%	7%	4%
Ved ikke	5%	6%	8%	6%
Antal	1676	718	177	2630

Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Der er for få i staten (n=36) til, at disse kan fremvises separat i tabellen, men de indgår i totalen i højre kolonne. Pga. af afrundinger summer procenterne ikke altid til 100%. Der er ikke statistisk signifikant forskel på sektorer. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Tabel 2 viser, i hvor høj grad sygeplejerskerne er enige i, at de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet. Det fremgår heraf, at 62% af sygeplejerskerne er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning og instruktion, mens 29% er uenige eller meget uenige.

Tabel 2. I hvor høj grad er du enig i: Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet?

	Region	Kommune	Privat	Alle
Meget enig	11%	12%	13%	12%
Enig	53%	44%	47%	50%
Uenig	20%	23%	22%	21%
Meget uenig	7%	10%	10%	8%
Ikke relevant	9%	11%	9%	9%
Antal	1661	708	180	2601

Anm: Beskæftigede sygeplejersker. Der er for få i staten (n=36) til, at disse kan fremvises separat i tabellen, men de indgår i totalen i højre kolonne. Pga. af afrundinger summer procenterne ikke altid til 100%. Der er statistisk signifikant forskel på sektorer. Data er vægтет. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer og det oplevede arbejdsmiljø

Foruden spørgsmål om arbejdspladsens prioritering forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, indeholder undersøgelsen også spørgsmål om en række andre arbejdsmiljøparametre. Nogle af disse er blevet krydset op mod sygeplejerskernes oplevelse af, om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse. Det er vigtigt at bemærke, at disse sammenhænge ikke er kausale sammenhænge.

Samlet finder vi, at sygeplejersker, der oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, oftere end dem, hvis arbejdsplads i mindre grad prioriterer forebyggelse, angiver:

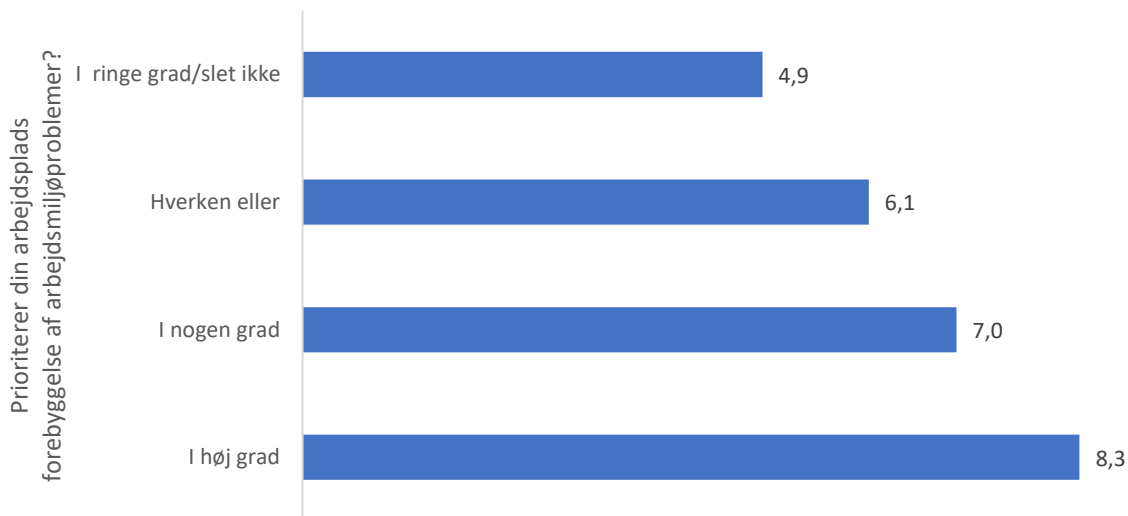
- At være tilfredse med det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads
- At ville anbefale andre at søge et job på deres arbejdsplads
- At regne med at være på deres nuværende arbejdsplads om 3 år

Mens de sjældnere oplever:

- At føle sig udbrændte
- At have følt sig stressede
- At have haft sygedage det seneste år, samt sygefravær grundet arbejdsrelateret stress
- At have søgt nyt job den seneste måned
- At der er forhold i deres arbejdsliv, som gør det vanskeligt for dem at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen

Figur 1, viser sygeplejerskernes tilfredshed med det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads på en skala fra 0 til 10, hvor 0 er meget utilfreds, og 10 er meget tilfreds, fordelt på. Den viser, at mens sygeplejerskerne, som slet ikke eller i ringe grad oplever, at deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, i gennemsnit vurderer deres tilfredshed til at ligge på 4,9. Vurderer dem, som i høj grad oplever, at deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse, i gennemsnit deres tilfredshed til at være 8,3.

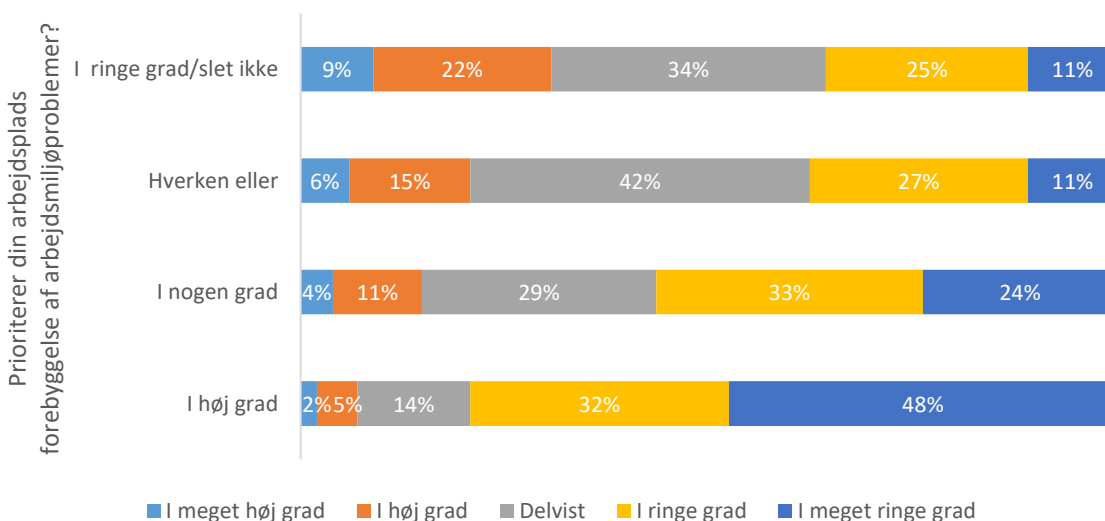
Figur 1. Hvor tilfreds er du alt i alt med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?



Anm: Baseret på svar fra 2.484 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægget. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Af figur 2 fremgår det, at sygeplejerskerne, som oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, også i mindre grad føler sig udbændte. Mens lidt under en tredjedel (31%) af dem, hvis arbejdsplads slet ikke eller i ringe grad prioriterer forebyggelse, i høj eller i meget høj grad føler sig udbændte pga. af deres arbejde, svarer 7% af dem, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse, det samme.

Figur 2. Føler du dig udbændt på grund af dit arbejde?

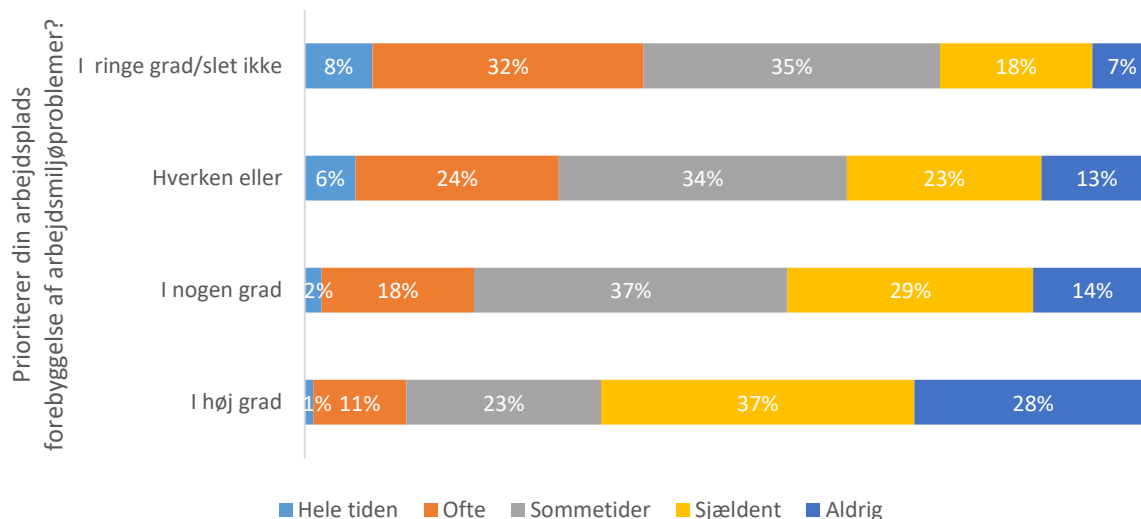


Anm: Baseret på svar fra 2.472 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægget. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Figur 3 viser, hvor ofte sygeplejerskerne har oplevet at føle sig stressede de to seneste uger. Heraf fremgår det, at tre fjerdedele (75%) af de sygeplejersker, der oplever, at deres arbejdsplads i ringe grad eller slet ikke

prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, sommetider eller oftere har følt sig stressede. Til sammenligning gælder det 35% af de sygeplejersker, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse.

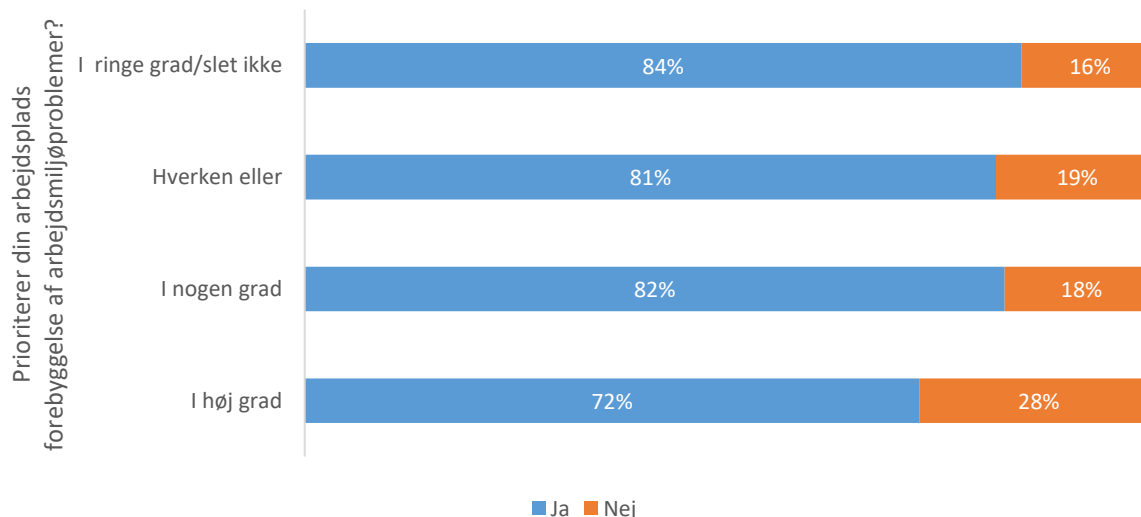
Figur 3. Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?



Anm: Baseret på svar fra 2.478 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægget. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Jf. figur 4 er andelen af sygeplejersker, der har haft sygedage de seneste 12 måneder desuden mindre blandt de sygeplejersker, som oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer.

Figur 4. Har du haft sygedage på dit arbejde inden for de sidste 12 måneder?

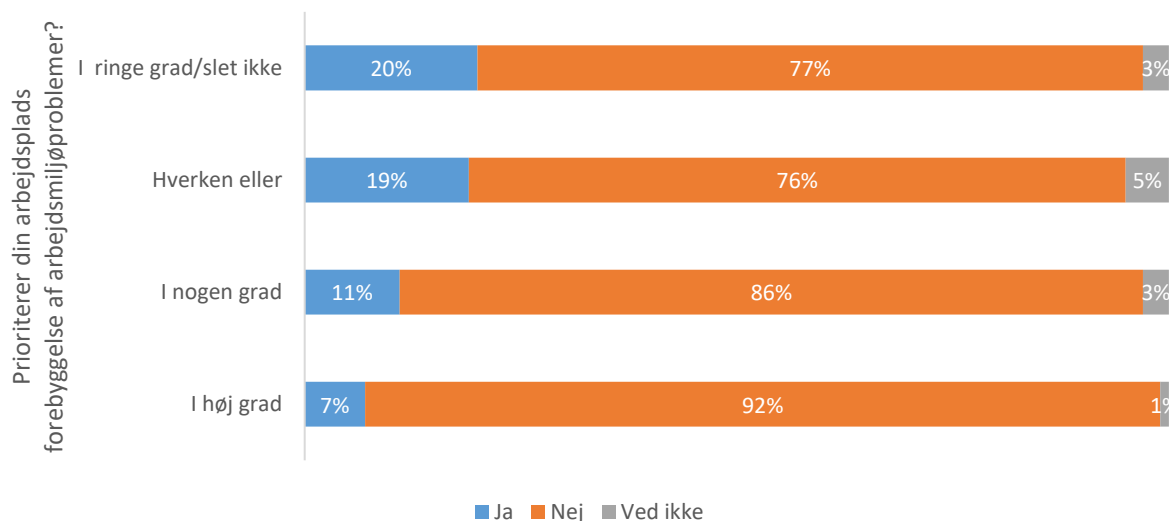


Anm: Baseret på svar fra 2.482 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægget. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Derudover angiver en femtedel (20%) af dem, der er ansat på en arbejdsplads, som i ringe grad eller slet ikke prioriterer forebyggelse, at de inden for det seneste år har haft sygefravær grundet arbejdsrelateret stress. Til

sammenligning gælder det 7% af dem, som vurderer, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse. Det fremgår af figur 5.

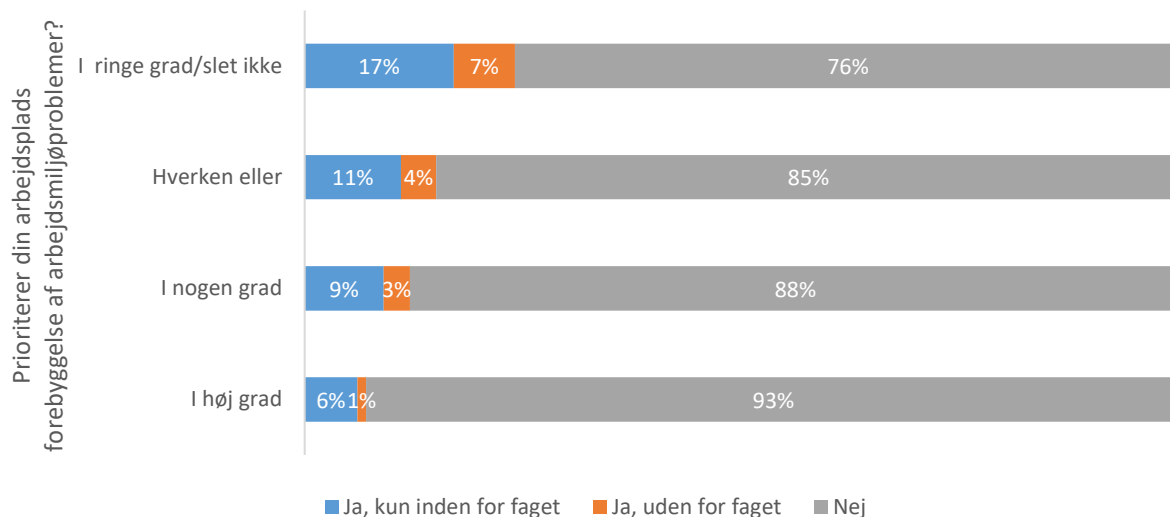
Figur 5. Har du haft sygefravær pga. arbejdsrelateret stress inden for de sidste 12 måneder



Anm: Baseret på svar fra 2.476 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægтет. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Figur 6 viser andelen, der har søgt nyt arbejde inden for den seneste måned. Heraf fremgår det, at knap hver fjerde (24%) af dem, der i ringe grad eller slet ikke oplever, at deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, har søgt nyt job. Det samme gælder 7% af dem, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse.

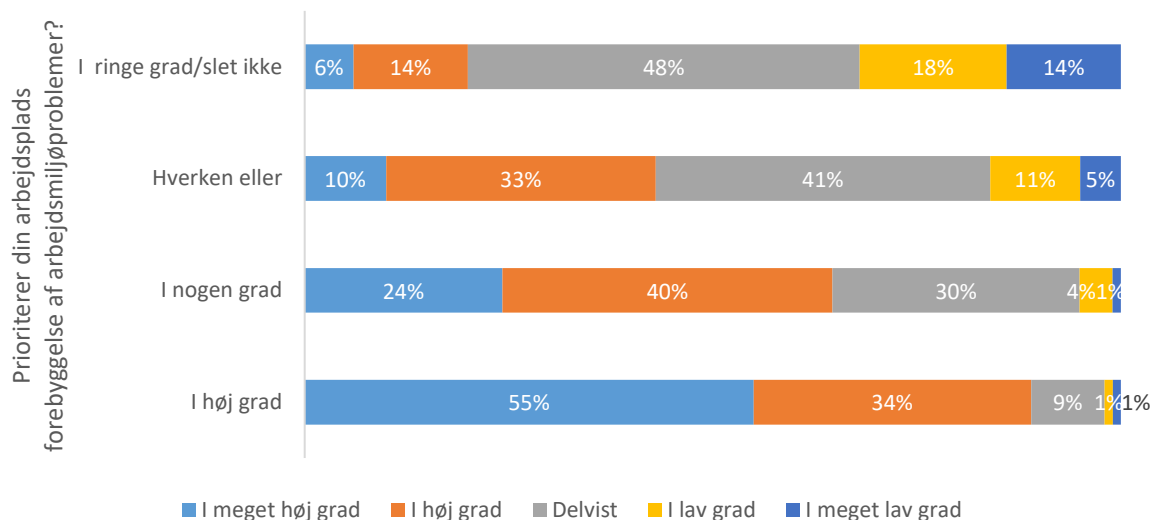
Figur 6. Har du søgt andet job inden for den seneste måned?



Anm: Baseret på svar fra 2.481 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægтет. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

89% af sygeplejerskerne, som arbejder et sted, der i høj grad prioriterer forebyggelse, vil jf. figur 7 i høj eller meget høj grad anbefale andre at søge en stilling på deres arbejdsplads. Det samme gælder hver femte (20%) af sygeplejerskerne, hvis arbejdsplads slet ikke eller i ringe grad prioriterer forebyggelse.

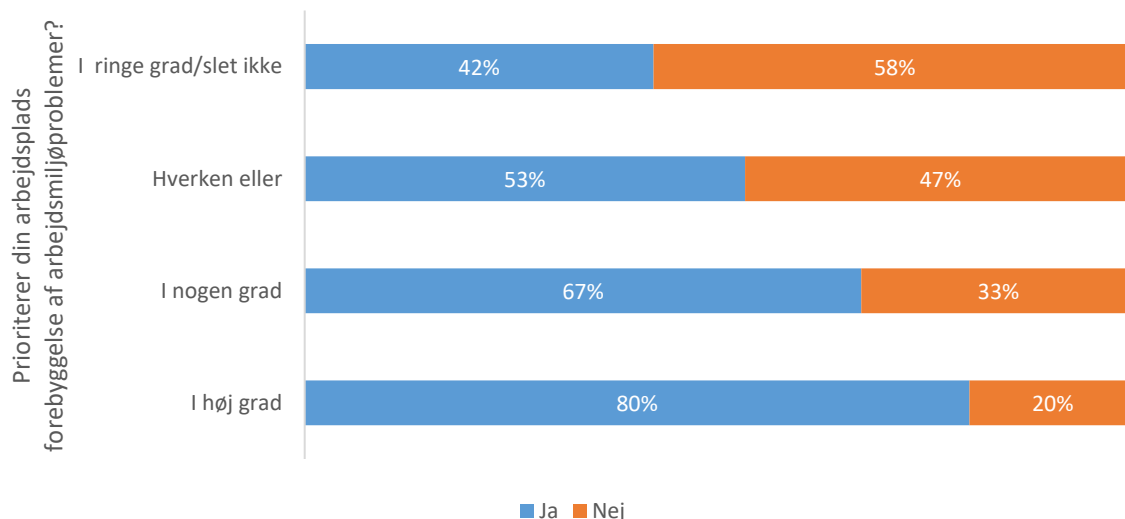
Figur 7. Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?



Anm: Baseret på svar fra 2.478 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægтет. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Det fremgår af figur 8, at mens 80% af sygeplejerskerne, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse, regner med at være på deres nuværende arbejdsplads om tre år, gælder det 42% af dem, hvis arbejdsplads slet ikke eller i ringe grad prioriterer forebyggelse.

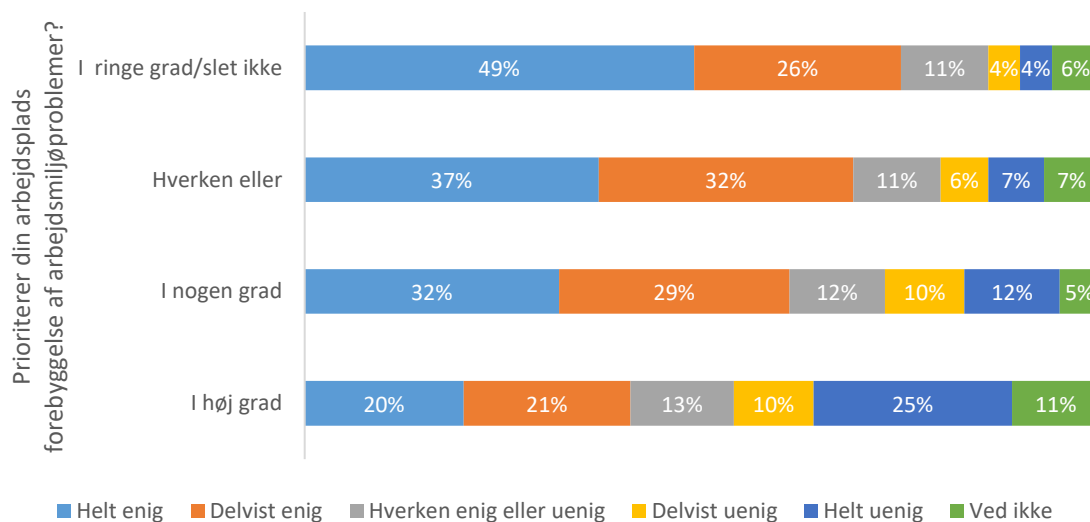
Figur 8. Regner du med at være på din nuværende arbejdsplads om tre år?



Anm: Baseret på svar fra 2.461 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægтет. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Figur 9 viser andelen, som oplever, at der er forhold i deres arbejdsliv, der kan gøre det vanskeligt for dem, at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen. Tre fjerdedele (75%) af dem, hvis arbejdsplads slet ikke eller i ringe grad prioriterer forebyggelse, er helt eller delvist enige i, at der er forhold i deres arbejdsliv, som kan gøre det vanskeligt for dem at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen. Mens 41% af dem, hvis arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse, svarer det samme.

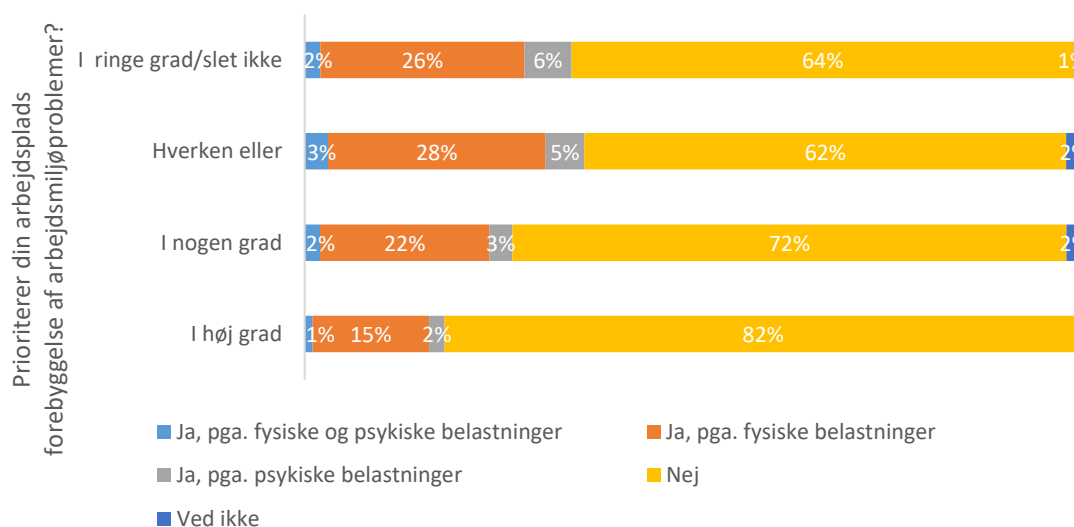
Figur 9. Hvor enig er du i følgende: "Der er forhold i mit arbejdsliv, der kan gøre det vanskeligt for mig at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen"?



Anm: Baseret på svar fra 2.475 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægтет. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Som det fremgår af figur 10, er andelen af sygeplejersker, som inden for de seneste 14 dage har taget medicin for at kunne klare arbejdsdagen også lavere blandt dem, der oplever, at deres arbejdsplads i høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, sammenlignet med dem, hvis arbejdsplads i mindre grad prioriterer forebyggelse.

Figur 10. Har du inden for de sidste 14 dage anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen?



Anm: Baseret på svar fra 2.479 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads

prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet og arbejdsmiljø

Vi har foretaget de samme kryds for oplevelsen af, at få den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, som for spørgsmålet om prioritering af forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer. Det er vigtigt at bemærke, at disse sammenhænge ikke er kausale sammenhænge.

Samlet finder vi, at sygeplejersker, der er enige eller meget enige i, at de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, oftere end dem, der er uenige, angiver:

- At være tilfredse med det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads
- At ville anbefale andre at søge et job på deres arbejdsplads
- At regne med at være på deres nuværende arbejdsplads om 3 år

Mens de sjældnere oplever:

- At føle sig udbrændte
- At have følt sig stressede
- At have haft sygedage det seneste år, samt sygefravær grundet arbejdsrelateret stress
- At have søgt nyt job den seneste måned
- At der er forhold i deres arbejdsliv, som gør det vanskeligt for dem at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen

Det fremgår af figur 11, at sygeplejerskerne, som er enige i, at de får den nødvendige vejledning i sikker og sund udførelse af deres arbejde, i gennemsnit er mere tilfredse med det psykiske arbejdsmiljø, end dem, der er uenige.

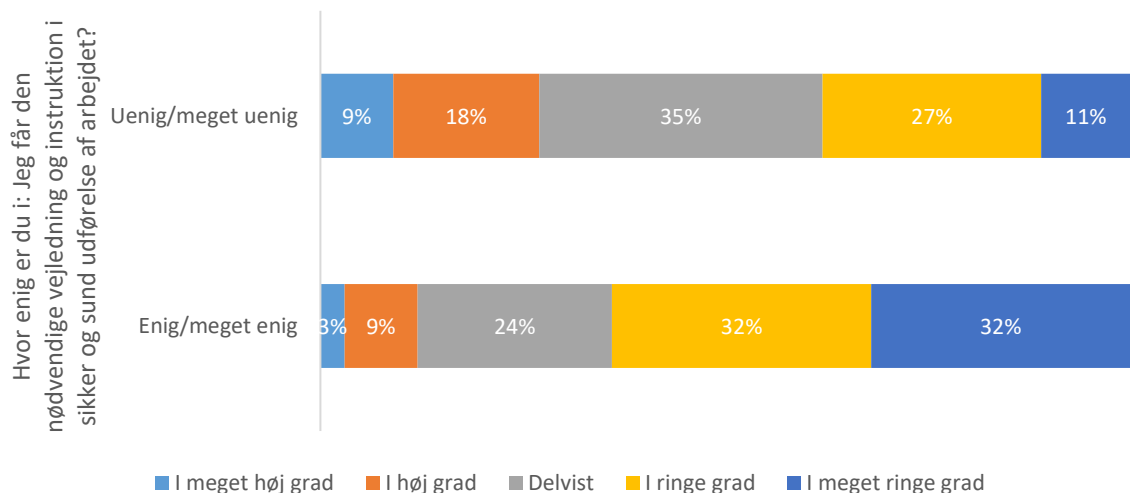
Figur 11. Hvor tilfreds er du alt i alt med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?



Anm: Baseret på svar fra 2.350 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ikke relevant" til om de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Jf. figur 12 angiver dem, der får den nødvendige vejledning i sikker og sund udførelse af arbejdet, også sjældnere, at de føler sig udbrændte pga. deres arbejde.

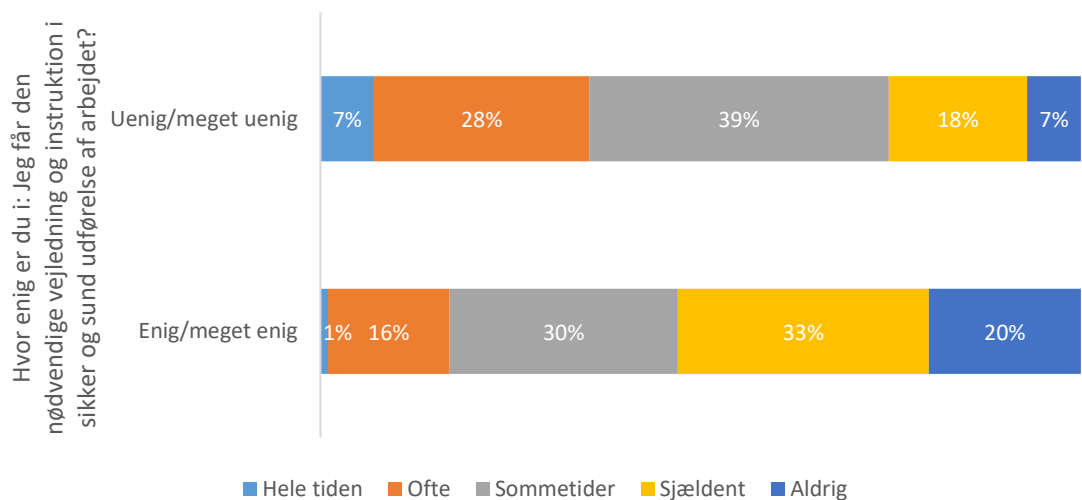
Figur 12. Føler du dig udrændt på grund af dit arbejde?



Anm: Baseret på svar fra 2.342 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Derudover angiver de også sjældnere at føle sig stressede. Som det fremgår af figur 13, svarer under halvdelen (47%) af sygeplejerskerne, der oplever at få den nødvendige vejledning, at de sommetider eller oftere har følt sig stressede de sidste to uger. Til sammenligning gælder det samme tre fjerdedele (75%) af dem, som er uenige i, at de får den nødvendige vejledning.

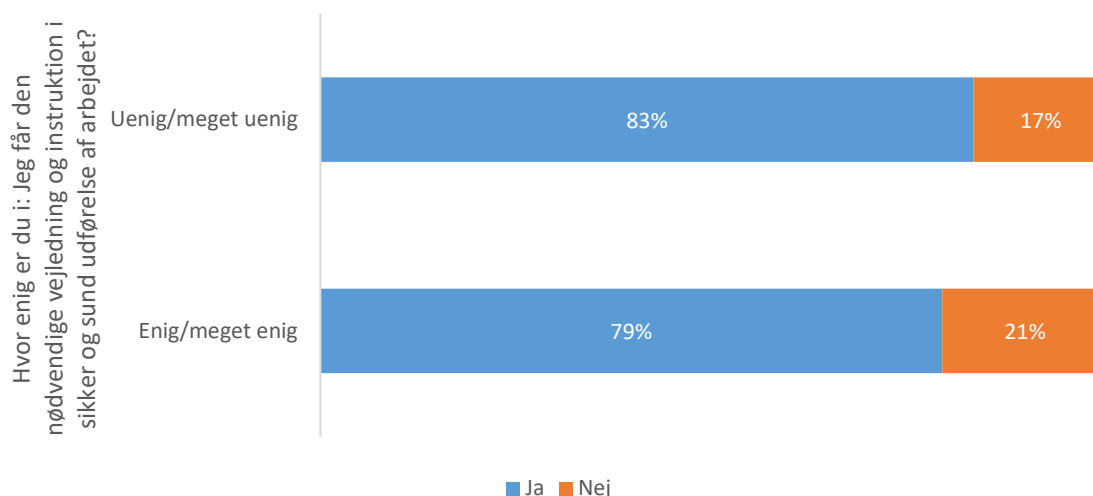
Figur 13. Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?



Anm: Baseret på svar fra 2.345 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Figur 14 viser, at lidt færre af sygeplejerskerne, som får den nødvendige vejledning i sikker udførelse af arbejdet har haft sygedage det seneste år, sammenlignet med dem, der ikke oplever at få den nødvendige vejledning.

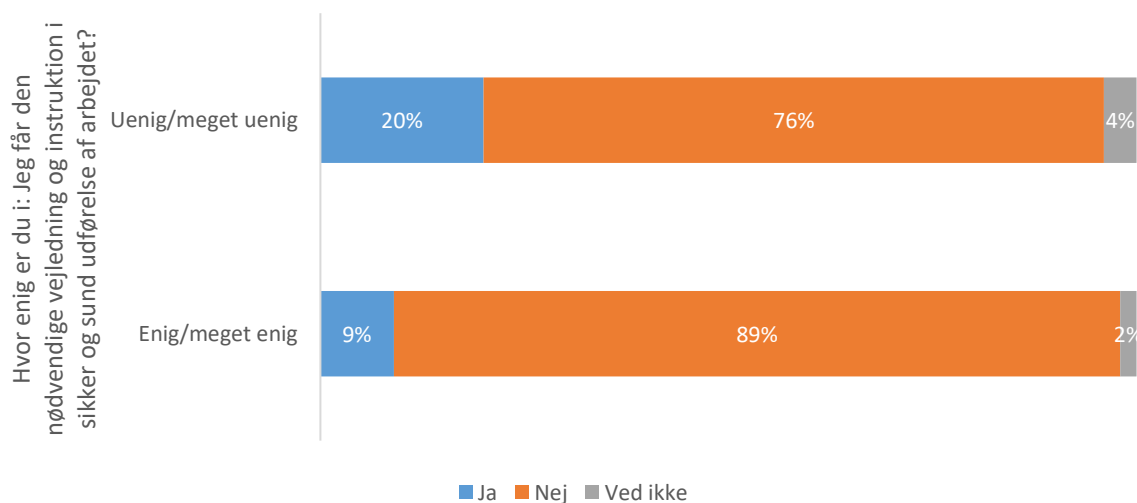
Figur 14. Har du haft sygedage på dit arbejde inden for de sidste 12 måneder?



Anm: Baseret på svar fra 2.351 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Det fremgår af figur 15, at mens 9% af sygeplejerskerne, som får den nødvendige vejledning i sikker og sund arbejdsudførelse, har haft sygefravær grundet arbejdsrelateret stress inden for det seneste år, gælder det hver femte (20%) af dem, der ikke gør.

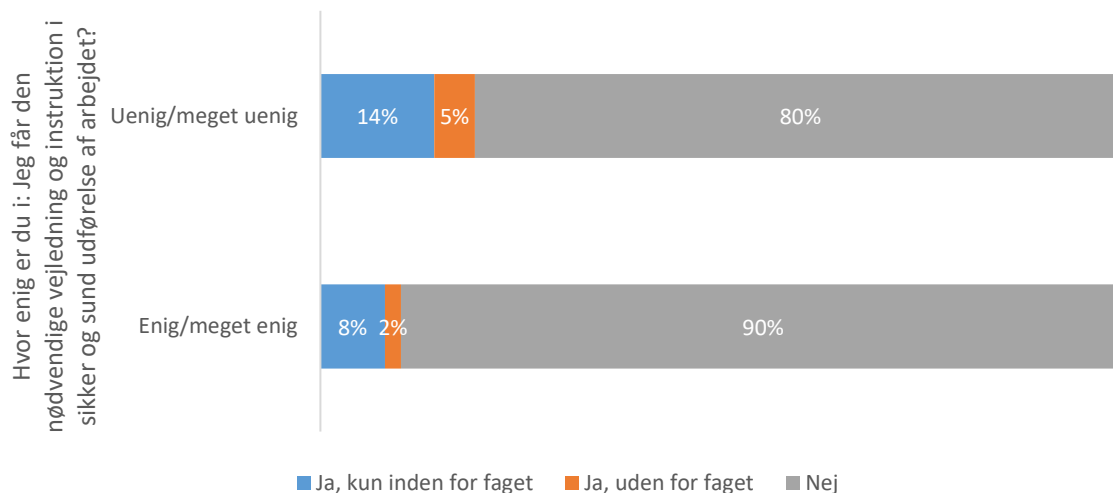
Figur 15. Har du haft sygefravær pga. arbejdsrelateret stress inden for de sidste 12 måneder?



Anm: Baseret på svar fra 2.348 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Jf. figur 16 angiver også færre (10%) af dem, der får den nødvendige vejledning i sikker arbejdsudførelse, at de har søgt nyt arbejde inden for den seneste måned, sammenlignet med dem, der ikke får (20%).

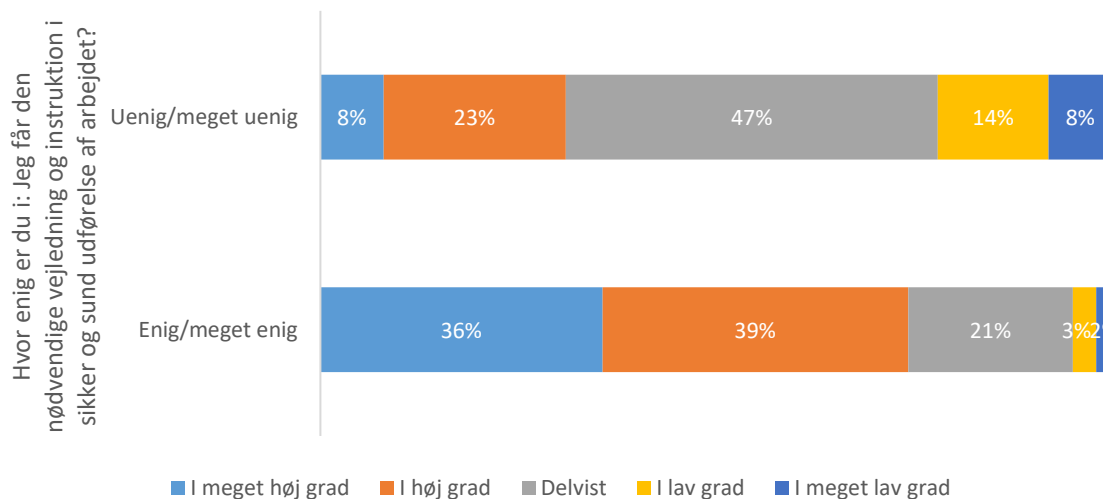
Figur 16. Har du søgt andet job inden for den seneste måned?



Anm: Baseret på svar fra 2.349 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Det fremgår af figur 17, at tre fjerdedele (75%) af sygeplejerskerne, som oplever, at de får den nødvendige vejledning i sikker og sund udførelse af deres arbejde, i høj eller meget høj grad vil anbefale andre at søge en stilling på deres arbejdsplads. Til sammenligning gælder det 31% af dem, der ikke oplever at få den nødvendige vejledning.

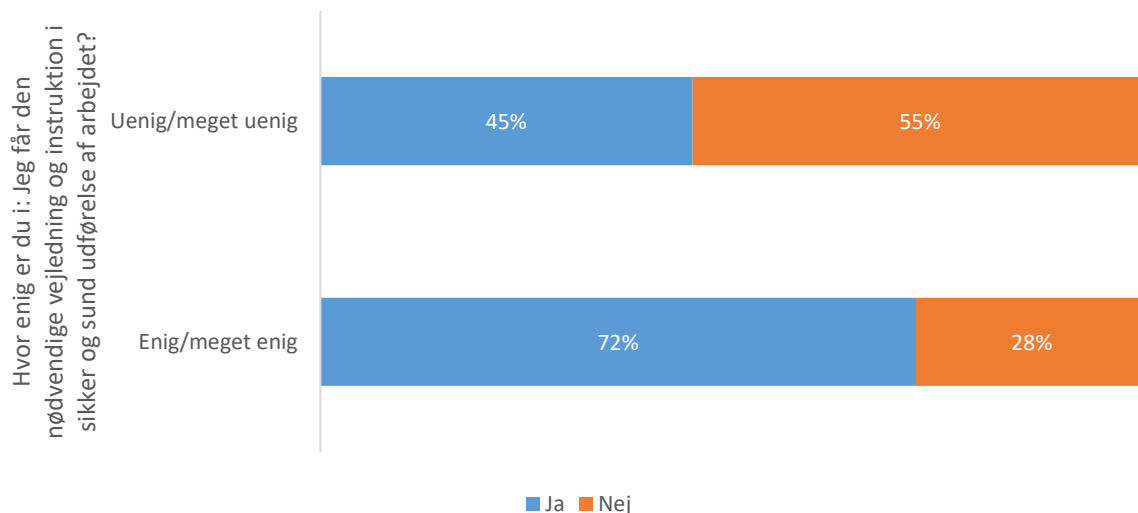
Figur 17. Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?



Anm: Baseret på svar fra 2.345 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Derudover regner flere (72%) af dem, der oplever at få den nødvendige vejledning, med at være på deres arbejdsplads om tre år, sammenlignet med dem, der ikke får den nødvendige vejledning (45%).

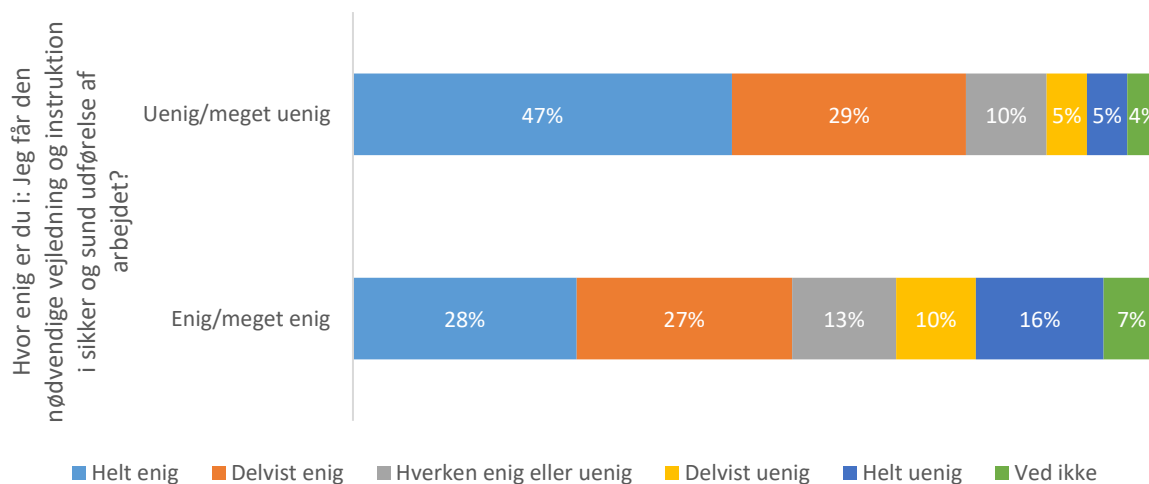
Figur 18. Regner du med at være på din nuværende arbejdsplads om tre år?



Anm: Baseret på svar fra 2.330 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Figur 19 viser, at der også er færre af dem, der får den nødvendige vejledning, som er enige i, at der er forhold i deres arbejdsliv, som gør det vanskeligt for dem at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen, end dem der ikke gør.

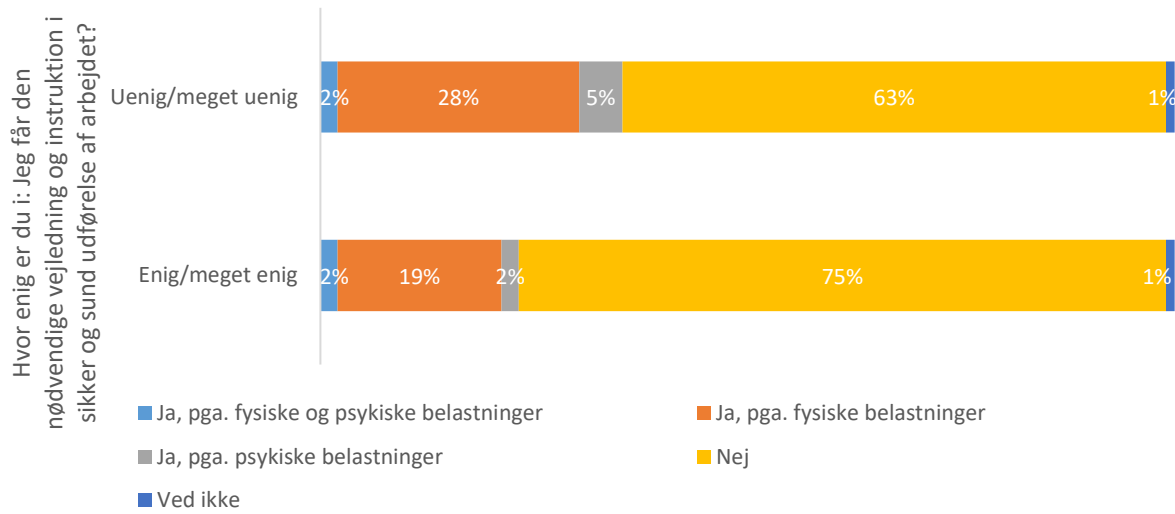
Figur 19. Hvor enig er du i følgende: "Der er forhold i mit arbejdsliv, der kan gøre det vanskeligt for mig at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen"?



Anm: Baseret på svar fra 2.344 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Det fremgår af figur 20, at dem, der får den nødvendige instruktion i sikker og sund udførelse af arbejdet, også sjældnere angiver at have anvendt medicin for at kunne klare af arbejdsdagen. Mens 23% af dem, der får den nødvendige instruktion, inden for de seneste 14 dage har anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen, gælder det samme 35% af dem, der ikke får den nødvendige vejledning.

Figur 20. Har du inden for de sidste 14 dage anvendt medicin for at kunne klare arbejdsdagen?



Anm: Baseret på svar fra 2.349 beskæftigede sygeplejersker, sygeplejersker, der har svaret "Ved ikke" til om deres arbejdsplads prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, er sorteret fra. Forskellen er statistisk signifikant. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om sygeplejerskers arbejdsmiljø, helbred og trivsel (SATH). Undersøgelsen er gennemført i maj-juni 2023, hvor 8.000 tilfældigt udvalgte beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd blev inviteret. 42% besvarede undersøgelsen. Respondenterne er lovet fortrolighed og efter dataindsamlingen er besvarelsene anonymiseret således at der ikke findes hverken navne, adresser, mails eller medlemsnummer som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet udgøres af et udvalg af validerede spørgsmål fra "Virksomhedsskemaet" udviklet og testet af Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (herefter NFA). Derudover er der tilføjet nogle specifikke spørgsmål om arbejdsvilkår såsom vagtbelastning og sygeplejerskerne arbejdsområde.

Respondenterne kunne i undersøgelsen gå videre til næste spørgsmål uden at besvare svarende til opsætningen i "Virksomhedsskemaet". Det betyder, antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål.

En bortfaldsanalyse viser mindre skævheder i bortfaldet. Der er udarbejdet en vægt, som tager højde for de mindre skævheder i forhold til alder, geografi, TR-status, sektor og anciennitet. Alle resultater er vægtet. Analyserne er endvidere baseret på gennemførte og ufuldstændige besvarelser.

