



## 10.9 Kongresforslag

<b>Titel</b>	DSR sætter fokus og arbejder målrettet på en indsats i at sikre medlemmernes muligheder for at afholde barnets sygedage
<b>Forslagsstillere</b>	Andreas Lund Florague Andersen, Jesper Østergaard Karup, Maria Louise Kongstad Samsøe, Uffe Bjerregård Korte, Kreds Syddanmark og Guglielmo Leif Nielsen, Kreds Hovedstaden
<b>Forslagets ordlyd</b>	Det indstilles, at der i kongresperioden, sættes fokus på og arbejdes på, at Dansk Sygeplejeråd centralt, i lederforeningen og i kredsene - med inddragelse af FTR og TR - aktivt sikrer og arbejder henimod og med en mere målrettet indsats, at medlemmerne rådgives og hjælpes til i højere grad at kunne afholde barnets 0., 1., 2. og 3. sygedag.
<b>Motivation for forslaget</b>	<p>DSR analyse har tilbage i december 2025 foretaget en undersøgelse blandt medlemmerne vægtet på alder. 43 % af de beskæftigede sygeplejersker har hjemmeboende børn. Undersøgelsen som blev lavet i december 2025 oplever 25 %, altså hvert fjerde medlem, at når de har anmodet om barnets første sygedag har de fået afslag på dette. Hele 41 % af medlemmerne har oplevet at få afslag på barnets anden sygedag.</p> <p>Ved OK26 er der desuden nu også forhandlet en mulighed for barnets tredje sygedag. Med baggrund i den nyeste undersøgelse tilbage fra december 2025, notat lavet af DSR analyse, kan det være bekymrende om barnets sygedage reelt er en mulighed for medlemmer fremadrettet; hvad enten det er barnets 1. 2. eller 3. sygedag.</p> <p>Når tallene er så massive er der behov for handling for at vi som fagbevægelse kan sikre, at der er en fornuftig livsfase politik, så medlemmerne med mindre børn reelt også har muligheden for at passe deres syge børn, som er for syge til at være i institutionen, og/eller heller ikke har andre pasningsmuligheder for deres syge barn.</p> <p>DSR skal derfor gå forrest i at rådgive medlemmerne i hvordan det bliver muligt og en realitet at afholde de overenskomstsmæssige goder, som DSR har forhandlet gennem tiderne med rettigheder ift. at afholde barnets sygedage.</p> <p>Ved gennemgangen af OK26 resultatet blev det noget overraskende italesat ved præsentationen, at arbejdsgiver ikke oplever et problem med at det ikke er muligt for sygeplejerskerne at afholde barnets sygedage. DSRs egne undersøgelser tyder derimod på en anden virkelighed; nemlig at vores medlemmer oplever det problematisk. Eksempler såsom, at en dagvagt så omlægges til en aftenvagt eller andre måder at forsøge at stille medlemmerne ringere når de har et sygt barn.</p> <p>Hvis dette forslag vedtages kan det virkelig gavne rigtige mange medlemmer, der har mindre børn som kan risikere at blive syge, hvor rettighederne for barnets sygedage skal anvendes.</p>



Vedlagt dette forslag er "Notat Afholdelse af barns 1. og 2. sygedag". Udarbejdet af DSR analyse december 2025, da dette kongresforslag bygger viden ud fra disse tal.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Hovedbestyrelsens bemærkninger

DSR gik til forhandlingerne ved OK26 med et krav om en ret til at holde barns 1. og 2. dag. Det var ikke muligt at opnå dette ved forhandlingerne. Til gengæld er de eksisterende muligheder blevet udvidet med mulighed for fravær med løn på hjemkaldelsesdagen og barns 3. sygedag. Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 stillede Sundhedskartellet et lignende krav om en egentlig ret til barns 1. sygedag. Den gang var det heller ikke muligt at komme igennem med kravet, og den eksisterende fraværsmulighed blev i stedet udvidet med barns 2. sygedag med løn.

DSR-C har de sidste par år gennemført to undersøgelser, hvor konklusionerne bl.a. understøtter den forståelse, at der kan være vanskeligheder ved at få fri i forbindelse med barn sygdom. Problematikken har ligeledes været drøftet i forum mellem kredsene og DSR-C. Drøftelser her bekræfter, at der er udfordringer med at få fri i forbindelse med barn sygdom, herunder særligt barns 2. sygedag. Der er eksempler på at nogle medlemmer fx bliver bedt om at bruge omsorgsdage, omlægge vagten.

Det er Hovedbestyrelsens vurdering, at den nye udvidelse af mulighederne for fravær med løn for barn syg kan være med til at skabe en kulturændring. Udvidelsen kan bruges til at skabe et fornyet – centralt og lokalt - fokus på mulighederne for barn syg, samtidig med, at udvidelsen giver forældrene større mulighed for at bruge dagene fleksibilitet således, at den ene forælder tager fx hjemkaldelsesdagen og 1. sygedag og den anden forældre kan tage 2. og 3. sygedag.

Hovedbestyrelsen har allerede besluttet at sætte fokus på og arbejde med en mere målrettet indsats for at medlemmerne i højere grad kan gøre brug af fravær med løn på hjemkaldelsesdagen, 1., 2. og 3. sygedag, som opfølgning på OK26. Dermed er kongresforslagets indhold allerede aftalt, og bliver igangsat snarest muligt.

Arbejdet igangsættes i DSR, hvor der planlægges en strategisk indsats og indsamling af data på tværs af enheder. Ligeledes vil DSR arbejde for, at der i regi af Forhandlingsfællesskabet, som har indgået den generelle aftale, følges op i overenskomstperioden.

Desuden arbejder DSR fortsat på et politisk spor ift. en forbedret familiepolitik jf. HB's handlingsprogram. Det handler både om rammer for fravær ved børns sygdom, men også øvrige tiltag, som kan skabe bedre rammer for familielivet. Balancen mellem arbejde, fritid og velfærdssamfundet er emnet på vores faglige debat på Folkemødet i år. Vi er både i dialog med politikere på Christiansborg og arbejder gennem FH, som er ved at formulere deres politik på området.