Bestyrelsesmøde i FS11 d. 21/12-2020

*Tilstede:* Lene, Inge, Hanne, Tilmize og (referent) Lisbeth.

*Afbud:* Tanja.

Kort drøftelse omkring økonomi og budget. Ikke alle regninger er indløbet, så ikke alt kan afregnes endnu. Aftale: Hanne kontakter SST og laver en aftale om en gang i januar.

Drøftelse af rapport og kommende proces desangående. Vi er ca. tre mdr. forsinket, bl.a. pga covid19.

Projektbeskrivelsens punkter gennemgås for at sikre at alle elementer er gennemført, inden vi afrapporterer til SST.

Vi mangler *tjekliste for karriereveje* – drøftes at tage den med i tegnefilmen (jf punkt 4 i projektbeskrivelsen: ”Endvidere indeholder hjemmesiden en tjekliste for organisationers måltrappe for karriereveje” – det drøftes at strukturere dette med afsæt i Benner´s ”Fra novice til ekspert”. Obs ift karrieresamtale, opmærksomhed på at det skal adskille sig fra MUS ved at være mere langsigtet og med ensidigt fokus på kompetenceudvikling og efter-/videreuddannelse.

Dialogmøde er foreløbig det eneste vi har gennemført ift punktet *”at teste materialet”* og der var kun ca 20 deltagere, hvor målet var 50, så det vil vi gentage til næste år. Samtykke gennemgås; enkelte mangler.

Jv input fra bl.a. dialogmøde og fokusgrupper mangler vi at adressere sikkerhed og tryghed. Tilmize deler materiale fra workshop omkring trivsel, forebyggelse og sikkerhed, heri indgår bl.a. ”Actioncards”, som evt. kan indgå som led i vores anbefalinger.

Lene laver en *pressemeddelelse* til Ritzau med hjælp fra DSR (til næste år). *Poster* (udarbejdes til næste år) og *virtuel informationspakke* (bl.a. i form af det PPT, der er under udarbejdelse) skal udarbejdes.

Drøftelse af de fem K´er som vi vender tilbage til, evt justeres lidt, så der er kontinuitet gennem rapporten.

Tak for i år, tak for yderst behageligt samarbejde og glædelig jul til jer alle!

/Lisbeth.