

# Kredsbestyrelsen (Kredsbestyrelsesmøde)

07-11-2023 10:00 - 16:30

DSR Kreds Hovedstaden

---

## Information:Tidsplan:

Kl. 09:00 Mulighed for kaffe/the og lettere morgenbrød

Kl. 10:00 Velkomst v/ mødeleder/kredsnæstformand Nicklas Vagner Forsman samt godkendelse af dagsorden

Kl. 10:15 Status på TR-området

Kl. 10:35 Debat om forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejerske

Kl. 11:00 **PAUSE**

Kl. 11:15 Godkendelse af Detailbudget 2024 samt Rammebudget 2025-26 (lukket punkt)

Kl. 12:00 **FROKOST**

Kl. 12:45 Politiske værksteder

Kl. 14:45 **PAUSE med kaffe/the og kage**

Kl. 15:00 Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden

Kl. 15:45 Politisk orientering

Kl. 16:15 Gensidig orientering

Kl. 16.30 Tak for i dag

# Indhold

Referat .....	1
---------------	---

## Referat

### **Punkt 1: Velkomst ved mødeleder/kreds næstformand Nicklas Vagner Forsman**

Velkomst og godmorgen ved NVA.

Korte informationer: CBU er til ex.ord. HB-møde og kommer lidt senere til dagens møde. KHR er i USA til begravelse.

### **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

Der er ikke yderligere ønsker til dagsordenpunktet "Tilbage melding fra seneste HB-møde".

Der er ét yderligere punkt til dagsordenpunktet "Orientering": Status på løn til anæstesisygeplejersker.

Dagsordenspunkt 3 og 4 byttes rundt.

Dagsorden er herefter godkendt.

### **Punkt 3: Status på TR-området (bilag)**

Tidligere TR-undersøgelse for alle organisationer i Forhandlingsfællesskabet FH blev lavet i 2014, 2017 og 2021. Det var en kombination af kvalitative og kvantitative data. Hovedpointerne fra dengang gennemgås ved AGP.

Ny TR-undersøgelse; også for Forhandlingsfællesskabets organisationer, bliver igen iværksat i 2024, så der kommer helt nye data til drøftelse af indsatser på området.

Powerpoint Præsentation af emnet lægges på First Agenda under punktet.

### **Punkt 4: Debat om forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker (bilag)**

RWW og HCH gennemgår baggrund, indhold og videre proces. Forventet igangtrædelse januar 2024.

Det er en sejr, som DSR har arbejde med i ca. 10 år. Det er en stor anerkendelse af faget sygepleje. Der er flere gode input, refleksioner, tilkendegivelser og opmærksomhedspunkter fra KB undervejs.

Powerpoint Præsentation af emnet lægges på First Agenda under punktet.

### **Punkt 5: Lukket punkt: Godkendelse af Detailbudget 2024 samt Rammebudget 2025-26 (bilag)**

KB skal beslutte rammebudgettet for de næste 3 år (2024-2026). Vi ser ind i et kalkuleret medlemsfald på 1000 medlemmer i 2024, 500 i 2025 og 0 i 2026. Af andre uvisheder for

budgettet kan nævnes de 3% løbende henlæggelser af kontingensindtægter til Garantifonden (som vi dog regner med at få tilført i kredsen), frikøbte politikers honorarer og formentlig en fremtidig anderledes organisering (afhængig af strukturreformen).

LGO gennemgår de forskellige budgetposter og gennemgik også nye fremadrettede tiltag.

Der skal findes besparelser på medarbejdersiden i 2025. Besparelserne er både drøftet i kredsbestyrelsens Økonomiudvalg og kredsens MED-udvalg. Der er bekymring i MED over, at det er personaleressourcerne der skæres i, igen. Der er allerede nedlagt 2 stillinger ved naturlig afgang indenfor knap 2 år. Se Udtalelse fra MED vedr. forslag til budget 2024-26, vedlagt som bilag.

KB godkender budgettet for 2024 - 2026.

## **Punkt 7: Tilbage melding fra seneste HB-møder samt drøftelse af udvalgte punkter på kommende HB-dagsorden (bilag eftersendes)**

### **HB**

#### **3.4 HB's arbejdsform**

Hvordan kvalificerer man de politiske drøftelser og inddrager kredsene. Skabe synergi og invitere oplægsholdere ind.

#### **3.9 DSR's fremtidige kommunikation**

Hvor taler vi fra - hvad er vores "tone of voice". Hvordan viser vi hvem vi er?

Tiden er ved at være inde til at udfase tidsskriftet "Sygeplejersken". Husk de gode dagligdagshistorier - fx. vise at det har værdi at have en TR (hjælp fra en faglig konsulent).

Fag & Forskning - opruste de faglige selskaber med support, så de har mulighed for at bidrage med ny faglig viden. At forskningen er bredt repræsenteret.

Svært at finde viden om vilkår på vores hjemmeside. Virker ikke som support til arbejdet for TR/FTR

Målrettet søgning på nettet. Annoncer.

#### **3.8 Politisk organisering**

Italesætte hvilke forventninger der er til at være frikøbt politiker. Funktionsbeskrivelser for alle grupper af frikøbte.

Opfordring til at have færre kredsbestyrelsesmedlemmer /kredsnæstforpersoner. Spredning i den faglige baggrund. Krav og åbenhed og tydelighed omkring hvilke opgaver man skal løse som frikøbt politiker.

Tage TR/FTR med ind og supplere op i bestyrelserne. Kongressen suppleres med TR/FTR fra de store arbejdspladser.

Bede HB om at komme med nogle forskellige scenarier for ny organisering + se på den økonomiske fordelingsnøgle + HB (skal de små kredsen være repræsenteret med to personer?).

Pejlemærker / visioner for den fremtidige organisering - starte en proces med FTR og videre op i systemet.

Se på en ny fordeling af økonomi - 40/60 til kredsene.

## **Punkt 8: Politisk orientering**

CBU orienterer:

- God inddragende proces i forhold til trepartsforhandlingerne. Forhandlingerne rykker sig - og Morten Skov er lyttende. Der er en række modkrav fra arbejdsgiver som følger med pengene. Tidsmæssigt perspektiv er, at man skal være færdig før OK24.
- OK-24 planen for udtag til konflikt er klar. Stort arbejde af både FTR og øvrige parter. Der er en plan for udtag af generelle krav som skal indsendes til arbejdsgiver 9. november.
- Irske sygeplejersker. Savner viden om, hvordan vi skal håndtere det i DSR.
- Næstforpersonsvalg bliver afholdt i januar måned. Kredsen afholder et fysisk valgmøde.
- Sammen om vagtarbejde. KHR har møder med Regionsrådsformand Lars Gaardhøj og Regionsdirektør Jens Gordon om dette. Kommer først på RMU i december måned.
- Der afholdes lyttmøder i psykiatrien. Der kommer ca. 5-8 deltagere til møderne.
- Operations X. Forholdene på et bosted i KBH. Den ene sygeplejerske, som arbejder på bostedet, er ikke en del af klagerne. DSR er ikke blevet kontaktet, men vi har en presse-mæssig strategi på plads hvis det sker.
- Journalisten har bedt om agtindsigt i de tre højst lønnede sygeplejersker på tre hospitaler. Ud af 21 sygeplejersker er 11 medlemmer. Højest lønnede har tjent 1,9 mio. kr., inkl. pension. Vi har også her en pressestrategi klar. Fokus at der er mangel på sygeplejersker, trygt og sikkert arbejdsmiljø (arbejdsgivers opgave), italesætte at man som helt almindelig sygeplejerske skal tåle, at ens lønforhold og navn bliver sendt ud i offentligheden.
- Vigtigt at fortsætte arbejdet for anonymisering.

**Evt.**

LGO orienterer: DSR-C skal nedsætte en whistleblowerordning i medfør af ny lovgivning, ultimo 2023, idet organisationen har en hvis størrelse. Kredsene er ikke omfattet af reglerne, men kan vælge at koble sig frivilligt på ordningen.

Laura Wesseltoft indtræder i KB pr. 1.12.23, i stedet for Nicoline som er stoppet.