



28. november 2023

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 9. november 2023 kl. 10.00-18.00 og d. 10. november 2023 kl. 9.00-13.00

Dagsorden

1. Mødets åbning
2. Godkendelse af referatet fra det ordinære HB-møde d. 4.-5. oktober 2023
- 3 Sager til behandling:
 - 3.1 DSR's repræsentationer
 - 3.2 Evaluering af forpersonvalget 2023
 - 3.3 Opdatering af HB-håndbog, inkl. generelt compliancetjek
 - 3.4 Nye arbejdsformer i HB
 - 3.5 OK24 regional og kommunal: Status på processen
 - 3.6 OK24 regional og kommunal: Tillæg til timesatsen for specifik gruppe af sygeplejersker
 - 3.7 OK24 regional og kommunal: Retningslinjer for Garantifondens anvendelse
 - 3.8 Temadrøftelse: Politisk organisering
 - 3.9 Nye arbejdsformer i HB
- 4 Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):
 - 4.1 Den aktuelle politiske situation
 - 4.2 Forhandlingssituationen
 - 4.3 Trepartsforhandlingerne
 - 4.4 Orientering ved den adm. direktør
5. Eventuelt

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde

DSR's 1. næstforperson

DSR's 2. næstforperson

Kredsformand for Kreds Hovedstaden

Kredsforkvinde for Kreds Sjælland

Kredsformand for Kreds Syddanmark

Kredsformand for Kreds Midtjylland

Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland

Dorthe Boe Danbjørg

Harun Demirtas

[vakant]

Kristina Helen Robins

Anne Marie Holst Sommer

John Christiansen

Anja Toftbjerglund Laursen

Christina Windau Hay Lund

1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden	Christian Buonaventsen Kummerfeldt
1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland	Michelle Gulbæk Servé
1. kreds næstforperson for Kreds Syddanmark	Camilla Duus Guldberg Smith
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland	Jacob Gøtzsche
1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland	Bodil Laustsen
Forkvinde for Lederforeningen i DSR	Irene Hesselberg
Forperson for SLS	Trine Løvenskjold Nielsen

Om mødedeltagerne

Kredsforkvinde Anne Marie Holst Sommer og kredsformand Kristina Helen Robins deltog ikke i mødet. I deres fravær deltog henholdsvis kreds næstformand i Kreds Sjælland, Andreas Christensen, og kreds næstformand i Kreds Hovedstaden, Nicklas Vagner Forsman.

Christian Gøtttsch Hansen, formand for Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punkt 3.5, 3.6 og 4.2 via Teams.

1 Mødets åbning

Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 4.-5. oktober 2023

Referatet blev godkendt.

3 Sager til behandling

3.1 DSR's repræsentationer

Indstilling

At HB udpeger forkvinde, Dorthe Boe Danbjørg til følgende repræsentationer:

- PKA A/S, bestyrelse
- International Council of Nurses (ICN), repræsentantskab (CNR)
- Sygeplejerskers Samarbejde i Norden (SSN), bestyrelse

At HB udpeger 1. næstforperson, Harun Demirtas til følgende repræsentationer:

- Hotel Koldingfjord A/S, bestyrelse
- Dansk Sygeplejehistorisk Museum, bestyrelse (forperson)
- Dansk Sygeplejehistorisk fond, bestyrelse (forperson)
- Fremfærd Sundhed og Ældre

Sammenfatning

HB udpeger repræsentationer efter valg samt løbende, når der er nye repræsentationer. HB kan udpege personer med politisk valg eller særlig faglig ekspertise, afhængigt af repræsentationens karakter.

Som følge af forpersonvalget i september 2023 skal der foretages flere nye udpegninger til DSR's repræsentationer.

DSR's repræsentanter har til hovedopgave at arbejde for at gennemføre DSR's holdninger.

På HB-mødet d. 4.-5. oktober 2023 blev Dorthe Boe Danbjørg udpeget til:

- FH's hovedbestyrelse
- Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg
- Forhandlingsfællesskabets hovedbestyrelse og repræsentantskab
- Centralorganisationen af 2010 (CO10) hovedbestyrelse og repræsentantskab.

På HB-mødet d. 4.-5. oktober 2023 blev Harun Demirtas udpeget til:

- Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg
- Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab
- Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab og suppleant i hovedbestyrelsen
- Centralorganisationen af 2010 (CO10) repræsentantskab og suppleant i hovedbestyrelsen

Når der er valgt en 2. næstforperson i DSR, tages der stilling til de øvrige repræsentationer.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte, at forkvinde, Dorthe Boe Danbjørg udpeges til følgende repræsentationer:

- **PKA A/S, bestyrelse**
- **International Council of Nurses (ICN), repræsentantskab (CNR)**
- **Sygeplejerskers Samarbejde i Norden (SSN), bestyrelse**

Forkvinden konkluderede også, at HB godkendte, at 1. næstforperson, Harun Demirtas udpeges til følgende repræsentationer:

- **Hotel Koldingfjord A/S, bestyrelse**
- **Dansk Sygeplejehistorisk Museum, bestyrelse (forperson)**
- **Dansk Sygeplejehistorisk fond, bestyrelse (forperson)**
- **Fremfærd Sundhed og Ældre**

3.2 Evaluering af forpersonvalget 2023

Indstilling

- At HB evaluerer forpersonvalget 2023.

Baggrund

D. 15.-29. september 2023 blev der afholdt ekstraordinært forpersonvalg i Dansk Sygeplejeråd.

HB blev umiddelbart efter valgets afslutning orienteret om resultatet.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og gav herefter ordet til medlemschefen for yderligere uddybning af sagsfremstillingen.

HB drøftede sagen.

Der var i HB enighed om, at der er tale om en god evaluering af forpersonvalget.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt at gøre sig klart, hvilke 'ringe i vandet' det medfører, at man som politisk valgt peger på den kandidat, som man selv vil stemme på.
- Sat på spidsen kan panelspørgeskemaundersøgelsen så tvivl om værdien af valgmøderne. Men man skal dog ikke undervurdere værdien af valgmøderne ift. den dialog, der efterfølgende er lokalt.
- Det er vigtigt, at kandidaterne får så fair og ens grundlag at stille op på som mulig. Hvis en arbejdsplads inviterer til valgmøde, skal de huske at invitere alle kandidater.

Forkvinden konkluderede, at HB havde evalueret forpersonvalget 2023.

3.3 Opdatering af HB-håndbog, inkl. generelt compliancetjek

Punktet var udskudt til et kommende HB-møde.

3.4 Nye arbejdsformer i HB

Indstilling

- At HB drøfter de indkomne input og forslag til nye arbejdsformer i HB.
- At HB beslutter nye arbejdsformer for HB.

Baggrund

På HB-mødet d. 4.-5. oktober 2023 orienterede forkvinden om, at hun havde taget initiativ til enkelte nye tiltag i afviklingen af HB-møderne. De nye tiltag var, at sekretariatet inddrages til en kort teknisk uddybning af den enkelte sag, at 1. næstforpersonen er ordstyrer på HB-møderne, og at valget af sange til det enkelte HB-møde går på tur.

I forlængelse af mødet rundsendte forkvinden d. 13. november 2023 en mail til HB-medlemmerne med opfordring til at komme med input til nye arbejdsformer i HB. I bilag 1 er listet de forslag og input, som HB-medlemmerne har sendt.

Formålet med at indføre nye arbejdsformer i HB er at udvikle HB-møderne sammen, så møderne bliver mere politiske og givende ift. at træffe beslutninger til gavn for medlemmerne.

Der kan fremover være yderligere drøftelser af nye arbejdsformer i HB alt efter behov og ønsker.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet og takkede for de indsendte input og forslag til nye arbejdsformer i hovedbestyrelsen.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til sagsfremstillingen.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det må gerne være tydeligere, hvad formålet med drøftelserne af de enkelte emner under Den Aktuelle politisk situation er. HB-medlemmerne skal samtidig sondre mellem, hvad der er "need to" at blive behandlet i HB, og hvad der er 'politisk drift', som den politiske ledelse i den enkelte enhed skal tage sig af.
- Gruppedrøftelser skal bruges med omtanke. Det kan være svært at genfinde konklusionerne i gruppedrøftelserne i referatet og den videre politiske proces.
- Som nyt hovedbestyrelsesmedlem sættes der pris på de gode skriftlige oplæg til drøftelse af de enkelte punkter, og at sekretariatet inddrages til yderligere nuancering af en sag.

Forkvinden konkluderede, at HB godkendte de nye arbejdsformer for HB.

3.5 OK24 regional og kommunal: Status på processen

Indstilling:

- Det indstilles, at HB drøfter status på OK24-processen i Forhandlingsfællesskabet, Sundhedskartellet og DSR.

Sammenfatning

Siden det sidste ordinære HB-møde d. 4.-5. oktober 2023 har Forhandlingsfællesskabets Forhandlingsudvalg og Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg afholdt de sidste ordinære møder, inden overenskomstforhandlingerne går i gang.

I både Forhandlingsfællesskabet og i Sundhedskartellet har der været stort fokus på balancerne i trepartsforhandlingerne og ved OK24. Derudover er der foretaget udpegning af politiske repræsentanter til forhandlingsdelegationerne.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet

HB drøftede punktet.

Forkvinden konkluderede, at HB havde drøftet status på OK24-processen i Forhandlingsfællesskabet, Sundhedskartellet og DSR.

3.6 OK24 regional og kommunal: Tillæg til timesatsen for specifik gruppe af sygeplejersker

Indstilling

- At HB beslutter, at sygeplejersker på afdelinger med rådighedsvagter modtager 10 kr./timen ekstra for timer i strejke. Det er en forudsætning, at HB samtidig beslutter, at kredsene som led i udtaget markerer, hvilke afdelinger/afsnit der har rådighedsvagter.

Baggrund

På HB-mødet d. 4.-5. oktober 2023 blev det drøftet, om konfliktunderstøttelsesmodellen tog ordentlig højde for den aflønning, som sygeplejersker med effektiv tjeneste under rådighedsvagt har. Der blev på mødet foreslået, om en løsning kunne være, at de berørte medlemmer fik fx 10 kr. i tillæg/time til den udbetalte strejkeunderstøttelse. Det blev aftalt, at HB på et kommende møde så på, om modellen skulle justeres en smule, så medlemmer med rådighedsvagter tildeles et fast kronebeløb oveni deres beregnede timesatser.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet og gav herefter ordet til DSR's juridiske chef på forhandlingsområdet for en uddybning af sagen.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Uanset hvilken model der vælges, vil den aldrig være optimal for alle medlemsgrupper. Set i det lys skal det også overvejes, om et 10-kroners tillæg overhovedet er en god ide.
- Det kan i konfliktudtaget overvejes at udtage så få afdelinger, hvor sygeplejerskerne har rådighedsvagter, som mulig. Men dette kan også resultere i, at vi ikke kan udtage nok til konflikt.
- Der kan være en bekymring for, at 10-kroners beslutningen for nogle medlemmer vil blive opfattet som et 'honinghjerte tiltag'.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB godkendte indstillingen om at sygeplejersker på afdelinger med rådighedsvagter modtager 10 kr./timen ekstra for timer i strejke, herunder forudsætningen om, at kredsene som led i udtaget markerer, hvilke afdelinger/afsnit der har rådighedsvagter.

3.7 OK24 regional og kommunal: Retningslinjer for Garantifondens anvendelse

Indstilling

- At HB godkender de beskrevne retningslinjer for Garantifondens anvendelse ifm. OK24 og forberedelsen heraf.

Sammenfatning

Som en del af OK24-forberedelserne skal HB træffe beslutning om retningslinjerne for Garantifondens anvendelse. I sagsfremstillingen er beskrevet et konkret forslag, der i store træk følger den linje, HB tidligere har fastlagt ifm. OK21 og OK23.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet og gav herefter ordet til økonomichefen for yderligere uddybning af sagen.

HB drøftede punktet.

Der var i drøftelsen bred opbakning til indstillingen.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Der er brug for en god koordinering af merchandise. Der er både brug for enighed om, hvad merchandise dækker over, og brug for en koordinering, så udgifterne holdes på et fornuftigt niveau.
- Det vil være godt med t-shirts med et mere positivt budskab end Lønløftet-t-shirten. Samtidig vil det være godt med en tekst, som også kan bruges ved DSR's 125-års jubilæum i 2024. Et forslag kunne være et genoptryk af *Proud to be a nurse*-t-shirten.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB godkendte de beskrevne retningslinjer for Garantifondens anvendelse ifm. OK24 og forberedelsen heraf.

3.8 Temadrøftelse: Politisk organisering

Indstilling:

- HB tager en første drøftelse af, om der skal ske ændringer i DSR's politiske organisering og i givet fald inden for hvilke områder.

Sammenfatning

Dansk Sygeplejeråd skal til enhver tid have en politisk organisation, som understøtter realiseringen af DSR's formål, vision og værdigrundlag.

Med afsæt i den aktuelle økonomiske situation besluttede HB i maj/juni 2023 at tage en temadrøftelse af mulige besparelser i den politiske organisation. HB tilsluttede sig på mødet i august 2023 et besparelsesmål på 2 mio. kr. i den politiske organisation, som vil bidrage til at opnå målet om økonomisk balance i 2026.

HB skal på dette møde tage en første drøftelse af, om og i givet fald inden for hvilke områder der bør ske ændringer i DSR's politiske organisering.

På et kommende HB-møde skal HB beslutte, om HB ønsker at udarbejde kongresforslag til ændringer i DSR's love ift. DSR's politiske organisering, som skal være implementeret inden næste valg til kredsbestyrelser og Lederforeningen i efteråret 2025. Sådanne kongresforslag kan enten fremsættes på ordinær kongres i maj 2024 eller på en efterfølgende ekstraordinær kongres.

Behandling på mødet

1. næstforpersonen motiverede punktet. Herefter gav han ordet til organisationschefen, som introducerede processen for temadrøftelsen, herunder de tre 'stationer', som de tre grupper på tur skulle besøge. De tre stationer var:

- a) Den lokalpolitiske del af DSR. Hvilken størrelse og struktur skal vi have i kredsbestyrelserne og i de lokale politiske ledelser? Hvordan skal vilkårene indrettes. Skal strukturen matche hovedarbejdsgiverstrukturen, eller ønsker vi en anden form?
- b) Den centrale del af DSR. Hvilken størrelse skal kongres og HB have, og hvordan skal de agere? Hvordan skal arbejdsdelingen være mellem centralt og decentrale led?
- c) Valghandlinger til DSR's kompetente forsamlinger. Hvordan skal valgene ske, direkte/indirekte? Hvor lange skal valgperioderne være, og skal der være begrænsninger i, hvor mange valgperioder man kan være valgt?

De tre grupper af HB-medlemmer drøftede hver af de tre stationer. På hver af de tre stationer skulle HB-medlemmerne sætte et mærkat på et kontinuum om, hvor enige/uenige de var i en række udsagn. Herudover noterede sekretariatet udsagn og essensen af drøftelserne på flipovers.

1. næstforpersonen takkede for gode gruppedrøftelser og lagde herefter – på baggrund af HB-medlemmernes dot voting i grupperne – op til en fælles opsamling ift. fire emner:

- Færre frikøbte politikere
- Slankere kredsbestyrelser
- Hvordan stille kongresforslag
- Kongressens sammensætning

I drøftelsen af de fire emner indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det ville være godt, at processen for beslutning om en ny politisk organisering i DSR også giver mulighed for, at TR/FTR inddrages.
- Vi kan med fordel have færre frikøbte. Hvis antallet af næstforpersoner skal ændres, skal det gøres konsekvent, så alle lokale bestyrelser og DSR-c 'står for skud'. Der er dog et minimum af nødvendige kreds-næstforpersoner pr. kreds.
- Vi kan med fordel have slankere kredsbestyrelser, og det er også på tide at genbesøge de hidtidige valgkredse, der er et levn fra for en hel del år siden.
- Det er vigtigt at drøfte, hvilke opgaver der skal ligge i de enkelte enheder og på baggrund af dette drøfte strukturen er den politiske organisering. Men det er også i sig selv relevant at gentænke strukturen i den enkelte kreds og ikke kun en tilpasning inden for den eksisterende struktur.
- Der er brug for nærmere retningslinjer for, hvordan man kan stille et kongresforslag, fx opbakning fra et bredt antal kongresdelegerede end blot én.
- En mulighed er, at kongressen 2024 tager en drøftelse af den fremtidige politiske organisering på kongres 2024, og at der efterfølgende udarbejdes kongresforslag til en ekstraordinær kongres i begyndelsen af 2025 mhp. at fastlægge den politiske organisering inden valget til kredsbestyrelserne og Lederforeningens bestyrelse i efteråret 2025.
- Det bør overvejes, om beslutningen om den politiske organisering i DSR bør afvente Sundhedsstrukturkommissionens afrapportering.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB havde have en første drøftelse af, om der skal ske ændringer i DSR's politiske organisering og i den forbindelse sat retning for, hvilke mulige områder der skal arbejdes videre med til et kommende HB-møde.

3.9 Overordnede linjer for DSR's fremtidige kommunikation

Indstilling:

- At HB godkender formålet med den nye medie- og kommunikationsstrategi, herunder de nye prioriteringer/justerede indsatser.

Sammenfatning

HB vedtog i september en besparelses- og investeringsplan for hele DSR. På kommunikationsområdet gav HB udtryk for et ønske om øget fokus på digital formidling, særligt digitalisering af Sygeplejersken.

Sagsfremstillingen indeholder et forslag til formålet med DSR's nye medie- og kommunikationsstrategi, herunder nye prioriteringer og justerede indsatser.

Efter HB's beslutning går Kommunikationsafdelingen i gang med at omsætte de nye prioriteringer og justerede indsatser til praksis. På et senere tidspunkt skal HB godkende en egentlig ny medie- og kommunikationsstrategi

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet. Hun gav herefter ordet til kommunikationschefen som satte yderligere ord på de udsendte slides.

HB drøftede sagen.

Der var i HB bred opbakning til den nye medie- og kommunikationsstrategi.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Det er godt, at vi tænker i nye former for digital formidling.
- Det er godt at tænke i nye platforme mm. ift. medlemmer og TR. Men det er også vigtigt at fokusere og ikke gabe over for meget.

1. næstforpersonen konkluderede, at HB godkendte formålet med den nye medie- og kommunikationsstrategi, herunder de nye prioriteringer/justerede indsatser.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Nyt DSR-politikpapir: Regeringens nye ældreløvs

1. næstforpersonen orienterede om, at HB havde fået udsendt et politikpapir om regeringens nye ældreløvs. Politikpapiret er bygget op om fem hovedprincipper med det overordnede budskab om, at ældreområdet og sundhedsområdet hænger uløseligt sammen. 1. næstforpersonen sagde hertil, at der i udarbejdelsen af papiret har der været god hjælp fra FS for Kommunale Sygeplejersker, FS for Geriatiske Sygeplejersker samt Mette Sofie Haulrich fra Hundested Plejecenter.

1. næstforpersonen lagde op til en drøftelse af politikpapiret. 1. næstforpersonen forlængede deadline for skriftlige tilbagemeldinger til papiret.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen blev det blandt andet fremhævet, at behovet for sygeplejefaglig ledelse i ældreplejen med fordel kan stå tydeligere i papiret.

Nyt politikpapir: Bedre rammer og vilkår for kliniske vejledere

Forkvinden orienterede om det udsendte politikpapir om Bedre rammer og vilkår for kliniske vejledere. Papiret består af 8 anbefalinger. I udarbejdelsen af papiret har der været en god og involverende proces både med medlemmer, eksterne og HB-Uddannelsesudvalg. I første kvartal af 2024 vil der i regi af HB's Uddannelsesudvalg blive taget en drøftelse af, hvordan der kan arbejdes lokalt med anbefalingerne.

Forkvinden lagde op til en drøftelse af politikpapiret.

HB drøftede emnet.

TR-grunduddannelse

Forkvinden refererede kort til den rundsendte mail om TR-grunduddannelsen. Herefter gav hun ordet til organisationschefen for en uddybende af processen for planlægningen af den nye TR-grunduddannelse.

Forkvinden nævnte videre, at der skal afvikles en workshop for de HB-medlemmer, der ønsker at deltage i de tre politiske værksteder i testfasen. Workshoppen har til formål at klæde de enkelte HB-politikere på til opgaven. Det er forslaget, at workshoppen afholdes i forbindelse med HB-mødet i december 2023.

HB drøftede emnet.

Klage fra et medlem vedr. slutafregning efter OK21

1. næstforpersonen orienterede om en klage fra et aktivt medlem vedr. vedkommendes slutafregning efter OK21. Medlemmet er ikke enig i de principper, der har været anvendt og vedtaget i HB. 1. næstforpersonen sagde, at der nu laves en venlig tilbagemelding om, at

beslutningen om tilbagebetaling fastholdes, men at vi også tilbyder, at medlemmet kan komme ind til et møde, hvor baggrunden for denne beslutning kan gennemgås.

HB drøftede emnet.

Besparelser i sundhedsvæsenet

HB drøftede de aktuelle økonomiske besparelser i regionerne og kommuner. Besparelsen vil flere steder blandt andet betyde fyringer samt en nedgang af TR og AMiR.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er problematisk, at der lokalt sker store besparelser og fyringer, når der samtidig i regi af trepartsforhandlingerne forhandles om tiltag til bedre fastholdelse og rekruttering af blandt andet sygeplejersker.
- Med så store besparelser vil det både for patienter og medarbejdere være bedre at lukke hele afdelinger eller hele sygehuse fremfor at lave fyringer og nednormeringer bredt set i sundhedsvæsenet.

Forbeholdt virksomhedsområde

HB drøftede, hvordan flere borgmestre modarbejder udbredelsen af et kommende forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker.

HB drøftede emnet.

Journalist søger agtindsigt i højtlønnede sygeplejersker

HB drøftede henvendelser fra en journalist til flere kommuner, som søger agtindsigt om højtlønnede sygeplejersker

HB drøftede emnet.

Krigen i Mellemøsten

Der blev på HB-mødet efterlyst en officiel udmelding fra DSR vedr. krigen mellem Hamas og Israel. Forkvinden henviste bl.a. til den nyhed, som DSR udsendte kort efter, at krigen brød ud.

HB drøftede emnet.

Lægevagtordninger

HB drøftede, hvordan ændringerne i lægevagtordningerne i aften- og nattetimerne kan medføre en opgaveglidning af opgaver til sygeplejerskerne i kommunerne.

HB drøftede emnet.

Iranske sygeplejersker

HB drøftede udfordringerne i den måde en række iranske sygeplejersker hjælpes til Danmark og får 'tilbudt' job i det danske sundhedsvæsen.

HB drøftede emnet.

4.2 Forhandlingssituationen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Seniorområdet/seniorpartnerskabet i KL

Forkvinden orienterede om status på seniorområdet ift. den indsats, der blev aftalt med KL ved OK21. Der blev her aftalt en fælles målsætning om at fastholde seniorer på det kommunale arbejdsmarked.

Forkvinden orienterede om, at man for at få mere viden har gennemført en spørgeskemaundersøgelse i Seniorpartnerskabet. Hun nævnte flere af undersøgelsens resultater, herunder at undersøgelsen desværre viser, at der i mange kommuner er plads til forbedring i arbejdet med seniorpolitiske indsatser.

HB drøftede emnet.

Grænseaftalen med AC

Forkvinden refererede til tidligere drøftelser i HB vedr. forskellige problematikker ift. den grænseaftale, der er med Akademikerne på kandidatområdet.

Senest er der opstået en udfordring i Kreds Midtjylland. Her har Djøf henvendt sig til regionen med en liste over kandidater, som for nuværende er indplaceret på SHK A-skalaen, men som faktisk – i henhold til grænseaftalen – burde være omfattet af Akademikernes dækningsområde. Forkvinden nævnte, at vi selvfølgelig bliver nødt til at acceptere, at de fejlindplacerede kandidater overføres til Djøf.

Forkvinden nævnte, at der er mange nuancer i problemstillingen, som vil blive sat på dagsordenen på et kommende HB-møde.

HB drøftede emner.

Formanden for Radiograf Rådet orienterede om deres aftale med AC og mulighederne for, at radiografer kan have delt medlemskab.

4.3 Trepartsforhandlinger

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

4.4 Orientering ved den adm. direktør

Punktet udgik.

5 Eventuelt

Under eventuelt blev følgende nævnt:

- Arbejdsgruppen om politisk valgtes honorarer. HB drøftede status i arbejdsgruppen arbejde. Forkvinden nævnte, at der vil blive lagt en sag frem på det kommende HB-møde.

Mødet blev afsluttet kl. 12.15 d. 10. november 2023.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

/Adm. direktør Lars Pram

Referent: Mads Jensbo