

NOTAT Anciennitet på medicinske sengeafdelinger, 2023

I perioden 14. maj til 9. juni 2023 har DSR Analyse gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse (SATH 2023) blandt 8.000 beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. 42% af de inviterede deltog i undersøgelsen. Dette notat præsenterer resultater om sygeplejersker ansat på medicinske sengeafdelinger.

Hovedresultater

- Sygeplejersker på medicinske sengeafdelinger har i gennemsnit halvt så meget anciennitet (8 år) som sygeplejersker ansat på andre regionale sengeafdelinger (17 år)
- Medicinske sygeplejersker oplever oftere et højt arbejdspress og føler sig oftere udrændt pga. deres arbejde end sygeplejersker ansat på andre regionale sengeafdelinger
- En større andel sygeplejersker på medicinske sengeafdelinger forventer ikke at være på deres arbejdsplads om 3 år.

Lavere anciennitet, pres og udrændthed på medicinske afdelinger

På baggrund af en række spørgsmål om det psykiske arbejdsmiljø er der set på forskelle mellem sygeplejersker ansat på medicinske sengeafdelinger i forhold til sygeplejersker ansat på øvrige sengeafdelinger. Tabel 1 viser blandt andet at sygeplejersker på medicinske afdelinger har halvt så meget anciennitet (8 år) som sygeplejersker på øvrige sengeafdelinger (17 år). Desuden er sygeplejersker på medicinske afdelinger yngre (37 år mod 45 år for øvrige sygeplejersker på andre sengeafdelinger).

Medicinske sygeplejersker oplever oftere et højt arbejdspress og føler sig oftere udrændt pga. deres arbejde. Og en større andel forventer ikke at være på deres arbejdsplads om 3 år. Endvidere er flere på fuld tid.

Tabel 1. Karakteristika for sygeplejersker beskæftiget på medicinske afdelinger (2023)

	Beskæftigede på medicinsk sengeafdeling	Beskæftigede på andre sengeafdelinger i regionen
Anciennitet *	8 år	17 år
Alder *	37 år	45 år
Andel med 0-4 års anciennitet *	53%	20%
Andel med videreuddannelse *	22%	46%
Andel der angiver, at arbejdstempoet altid/ofte er så højt, at det påvirker kvaliteten af arbejdet *	56%	29%
Andel der i høj/meget høj grad føler sig udrændt pga. arbejdet *	30%	17%
Andel der inden for den seneste måned oplevet, at I har været for få ansatte på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne	93%	77%
Andel der oplever, at det er svært at rekruttere og/eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på din afdeling/afsnit/enhed/team	86%	69%
Andel der ikke regner med at være på den nuværende arbejdsplads om 3 år *	56%	37%
Antal på fuld tid *	65%	48%
Antal	212	1108

Anm: Ikke-ledende sygeplejersker der udfører klinisk arbejde med daglig pt/borgerkontakt. * står for en signifikant forskel, da $p < 0,05$. Data er vægtet. Kilde: SATH 2023, DSR Analyse

Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om sygeplejerskers arbejdsmiljø, helbred og trivsel (SATH). Undersøgelsen er gennemført i maj-juni 2023, hvor 8.000 tilfældigt udvalgte beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd blev inviteret. 42% besvarede undersøgelsen. Respondenterne er lovet fortrolighed og efter dataindsamlingen er besvarelsene anonymiseret således at der ikke findes hverken navne, adresser, mails eller medlemsnummer som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet udgøres af et udvalg af validerede spørgsmål fra "Virksomhedsskemaet" udviklet og testet af Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (herefter NFA). Derudover er der tilføjet nogle specifikke spørgsmål om arbejdsvilkår såsom vagtbelastning og sygeplejerskerne arbejdsområde.

Respondenterne kunne i undersøgelsen gå videre til næste spørgsmål uden at besvare svarende til opsætningen i "Virksomhedsskemaet". Det betyder, antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål.

En bortfaldsanalyse viser mindre skævheder i bortfaldet. Der er udarbejdet en vægt, som tager højde for de mindre skævheder i forhold til alder, geografi, TR-status, sektor og anciennitet. Alle resultater er vægtet. Analyserne er endvidere baseret på gennemførte og ufuldstændige besvarelser.