

10.6 Kongresforslag

Titel på kongresforslag	Forhandling af løn- og arbejdsvilkår for sygeplejestuderende ved ansættelse i praktik under uddannelsen.
Fulde navn/navne på forslagsstiller/forslagsstillere/kreds/kredse/SLS/Lederforeningen	Trine Løvenskjold Nielsen, SLS Lucas Otterstrøm Hyttel, SLS Nicolaj Laue Juhl, SLS Mathilde Nørtoft Laursen, SLS Magnus Omø Johansen, SLS Kristian Detlef Kjær-Petersen, SLS
Kongresforslagets ordlyd	Dansk Sygeplejeråd skal arbejde for at få forhandlingsretten over sygeplejestuderende der ansættes i praktik under uddannelsen.
Motivation for kongresforslaget	<p>I efteråret 2023 indgik Dansk Sygeplejeråd en trepartsaftale, som sikrede flere lønmidler til sygeplejersker i regionen.</p> <p>I aftalen fremgik det, at: ”Aftaleparterne er enige om, at sygeplejerskestuderende fra optaget i 2024/2025 skal ansættes i den sidste lange praktikperiode, så de studerendes kompetencer kan anvendes bedst muligt i opgaveløsningen og indgår i normeringen i det omfang, det er muligt. Regeringen igangsætter et arbejde i samarbejde med relevante parter med henblik på at implementere tiltaget, herunder afdække de økonomiske konsekvenser. Arbejdet skal tænkes sammen med reformarbejdet om sygeplejerskeuddannelsen, der igangsættes i 2024. Tiltaget skal gennemføres således, at det læringsmæssige udbytte af praktikperioden ikke forringes, at de studerende understøttes bedst muligt i overgangen fra uddannelse til praksis, samt at det understøtter en fuldtidskultur”</p>

	<p>Aftalens tekst åbner for mange spørgsmål, som skal aftales nærmere ved en reform af professionsbacheloruddannelserne. Vi mangler blandt andet afklaring på hvad lønnen bliver, hvis autorisation sygeplejestuderende arbejder under, hvor mange timer om ugen, studerende skal arbejde i praktikken, og hvordan ferie, barsel, sygdom, osv. skal håndteres.</p> <p>Dansk Sygeplejeråds formålsparagraf (§2, stk. 1) fastsætter, at "Dansk Sygeplejeråd samler Danmarks sygeplejersker og sygeplejestuderende til varetagelse af medlemmernes faglige, løn- og ansættelsesmæssige [...] interesser".</p> <p>Dansk Sygeplejeråd skal derfor arbejde for, at</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) den løn, sygeplejestuderende får ved en ansættelse i praktik, afspejler de kompetencer og færdigheder, som den studerende har tillært sig og sætter i spil i sit virke i praktikken på det specifikke tidspunkt i studieforløbet. Dansk Sygeplejeråd kæmper på samme vis for at lønnen til færdiguddannede sygeplejersker afspejler det ansvar, en sygeplejerske har i sit arbejde. Løn i praktik skal altså afspejle de kompetencer og det ansvar, de studerende har. 2) der opsættes klare rammer for, hvad og hvornår det er muligt for de studerende at indgå i normeringen. Som det står skrevet i aftalen, skal de studerende indgå i normeringen i det omfang, det er muligt. For SLS og Dansk Sygeplejeråd er det afgørende, at læringen fortsat er det største og vigtigste fokus i praktikken. Disse rammer skal Dansk Sygeplejeråd, i tæt samarbejde med SLS, være med til at sætte. 3) vilkår for sygdom, barsel, ferie, opsigelse, anciennitet osv. er bæredygtige og fordrer til en sund start på arbejdslivet, i tråd med Dansk Sygeplejeråds vision "Sygeplejerske – for livet".
--	--

HB's bemærkninger

I forlængelse af trepartsaftalen skal de sygeplejestuderende fremover ansættes i deres sidste lange praktikperiode og modtage praktikløn. Det fremgår af trepartsaftalen, at rammerne for dette, skal aftales ifm. den kommende reform af professionsuddannelserne, herunder sygeplejerskeuddannelsen. Det er forventningen, at reformudspillet kommer her i foråret 2024. Sideløbende med reformarbejdet vil DSR arbejde for at få forhandlingsretten for de sygeplejestuderende i praktik, og at der aftales de bedst mulige vilkår for de studerende under den sidste praktikperiode. I de overvejelser og drøftelser indgår fx løn der matcher erfaring, ansvar og kompetencer, pension, ferie, regler for løn under sygdom/barsel og arbejdstidsregler.

I forbindelse med arbejdet forventer DSR at indhente viden fra andre områder. Det kan fx bemærkes, at pædagogstuderende i dag har lønnet praktik under 2. og 3. praktikperiode. Det er BUPL, der har forhandlingsretten for de pædagogstuderende under uddannelsen, og der kan i DSR's arbejde skeles til de vilkår, som BUPL har aftalt med KL. Dog er der den væsentlige forskel, at de sygeplejestuderende ofte er i praktik på døgnbemandede arbejdspladser. Det kan få betydning for behovet for anvendelsen af de studerende og skal derfor også spille sammen med vilkårene. Her er det væsentligt at bemærke, at det er det læringsmæssige perspektiv, der skal afgøre, om studerende skal gå i vagter.

DSR arbejder generelt løbende for at forbedre løn- og ansættelsesvilkår for de sygeplejestuderende. På det regionale og kommunale område er det FOA, som har forhandlingsretten for de sygeplejestuderende under studiejob, fordi FOA har forhandlingsretten for det uuddannede social-og sundhedspersonale. Der er ved OK24 aftalt løn- og pensionsforbedringer for denne gruppe.

Med ovenstående bemærkninger og justeringer anbefaler HB forslaget.