

## **Forhåndsftale Sundhed- og Omsorgsafdelingen**

Silkeborg Kommune og DSR har indgået en forhåndsftale, der gælder for sygeplejersker ved Silkeborg Kommune omfattet af overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og DSR (overenskomst nr.: 70.01).

Forhåndsftalen er gældende indenfor følgende område: Sundheds- og Omsorgsafdelingen.

Forhåndsftalen træder i kraft 1. april 2023 og erstatter tidligere aftale af 1. april 2021.

### **Generelt:**

Forhåndsftalen omfatter tillæg udover lønnen, jf. overenskomstens § 4.

Forhåndsftalen omfatter funktionsløn- og kvalifikationsløn. Resultatløn er ikke omfattet af forhåndsftalen, og der vil således skulle indgås separat aftale herom mellem aftalparterne, såfremt der ønskes udbetalt resultatløn til en eller flere medarbejdere.

Parterne er enige om, at de aftalte tillæg som udgangspunkt dækker alle de kendte funktioner, der kan honoreres særskilt. Parterne kan dog ikke udelukke, at der i ganske særlige situationer kan indgås aftale om tillæg, ud over det, der er fastsat i forhåndsftalen.

Parterne er enige om, at sygeplejersker individuelt kan have særlige kvalifikationer, som gør det naturligt at give de pågældende yderligere tillæg end beskrevet i denne aftale. Dette er ikke medtaget i denne forhåndsftale, og disse situationer drøftes/forhandles decentralt ved den årlige lønvurdering/-forhandling.

Alle tillæg i forhåndsftalen er i 1/1 2006-niveau og reguleres i henhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad. Det kan dog konkret aftales, at tillægget ikke reduceres. Dette skal i givet fald fremgå konkret af det enkelte punkt i forhåndsftalen.

### **Bortfald af tillæg**

Tillæg, der ensidigt opsiges af ledelsen, skal opsiges med den pågældende medarbejders individuelle opsigelsesvarsel. I alle andre tilfælde falder tillæggene bort uden yderligere varsel, når arbejdsopgaven ikke længere varetages.

### **Pension**

Tillæg er altid pensionsgivende. Det forudsættes, at den pågældende medarbejder i øvrigt, er omfattet af en pensionsordning jf. overenskomstens bestemmelser.

### **Ændringer til aftalen**

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale.

### **Opsigelse**

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Såfremt overenskomstparterne i forbindelse med overenskomstfornyelse centralt aftaler nye funktionsløn, som allerede er honoreret i denne aftale, kan Silkeborg Kommune foretage modregning i de lokalt aftalte funktionsløn.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf. I perioden indtil en ny aftale er indgået, vil ingen medarbejdere opleve at gå ned i løn alene af den grund.

### **Funktionsløn:**

#### **Forebyggende hjemmebesøg:**

Startlønnen, for sygeplejersker der varetager funktionen, er trin 08.

#### **Akutteamet:**

- Fungerer på tværs af områderne
- Forudsætter et særligt vidensniveau på flere kliniske områder

Der ydes 1 trin (158656).

Efter 2 års erfaring i funktionen ved Silkeborg Kommune, ydes der et yderligere tillæg på 7.500 kr. årligt (158582).

#### **Klinisk vejleder:**

Der ydes et tillæg på 12.000 kr. årligt (168965).

Fuldtidsvejledere 20.500 kr. årligt (168965).

Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### **Disponator:**

- Disponator tager udgangspunkt i helhedsbeskrivelse og den funktionsvurdering visitator har lavet, hvor det overordnede mål med hjælpen er beskrevet
- Disponator sikrer sammen med leder, at følgende bliver iværksat og planlagt: APV, resume og status og funktionsevne vurdering. Medvirke til at der laves supplerende indlæggelsesrapport
- Sikre stamdata og tilhørsforhold, samt hvilken person/rute der skal udføre ydelsen
- Medvirke til at sikre helheder og koordinering af borgerforløb ud fra tanken; en borger – en plan
- Lægge pakkerydelserne ind, sikre at ydelserne disponeres og afsluttes
- Holde styr på aftaler fra kalenderen, eksempelvis møder, kurser, uddannelse og tid til implementering af tiltag
- Økonomisk blik for hvilke løsninger, der vil være de bedste
- Tage del i helheden ved at hjælpe og koordinere på tværs af grupperne
- Deltage i gruppens arbejde
- Daglig drift: i samråd med lokalleder indkalder afløsere og sikre afvikling af afspadsring
- Såfremt disponator ønsker det, kan de deltage i tjenestetidsplanlægning.

Der ydes et tillæg på 15.000 kr. årligt (162393).

Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget kan ikke deles mellem flere medarbejdere.

**Koordinerende sygeplejersker:**

- Koordinerende sygeplejersker ansættes på Midlertidige pladser i sektionen Tværgående Sundhed (Gødvad og Remstruplund).

Der ydes et tillæg på 9.600 kr. årligt (163137).

Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

**Tjeneste i nattevagt:**

Sygeplejersker, der forretter tjeneste i skiftende nattevagter ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 11,40 kr. pr. påbegyndt time. Tillægget ydes også for uvarslet overarbejde i umiddelbar tilknytning til nattevagten.

Sygeplejersker, som udelukkende er ansat til tjeneste i fast nattevagt ydes et pensionsgivende funktions- /fastholdelsestillæg på 21.900 kr. årligt. Beløbet er beregnet på grundlag af en ugentlig arbejdstid på 37 timer (070783).

**Tjeneste i aftenvagt:**

Sygeplejersker, hvor halvdelen eller mere af den aftalte arbejdstid er planlagt i fast aftenvagt ydes et tillæg på 12.000 kr. årligt (104957).

**Kvalifikationsløn:**

Silkeborg kommune og Dansk Sygeplejeråd har en fælles interesse i at understøtte kompetence- og lønudvikling for sygeplejerskerne, og i fællesskab har man på den baggrund udarbejdet en kompetence- og lønmodel. Modellen understøtter Silkeborg Kommunes retning for sygeplejen og har til hensigt at udvikle sygeplejerskernes løn i takt med kompetenceudvikling. Modellen skal sikre gennemsigtighed af lønudviklingen.

Kompetence- og lønmodel er gældende for alle sygeplejersker ansat i Sundhed og Omsorg (Borger eget hjem, Sundhed på Tværs og Plejecentersektionen).

**Kompetence- og lønmodel**

Modellen består af 5 kompetenceniveau, og der honoreres pr. 1. april 2023 på følgende kompetenceniveau:

Niveau 1: 0

Niveau 2: 0

Niveau 3: 12.200,-

Niveau 4: 18.300,-

Niveau 5: individuel forhandling

For uddybning af løn- og kompetencemodel henvises til Bilag 1 – Kompetence og lønmodel for basissygeplejersker i Sundhed og Omsorg, Silkeborg Kommune.



Silkeborg  
Kommune

Silkeborg, 18. december 2023.

For **Silkeborg Kommune:**

Silkeborg Kommune  
Organisation og Personale  
Rådhuset, Søvej 1  
8600 Silkeborg

*Caus*

---

For **DSR:** 19.12.2023

*Han Holst*

---