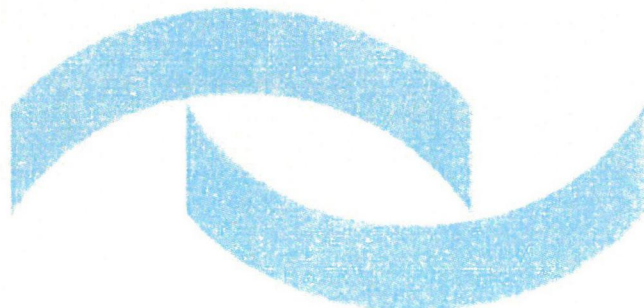


**Forhåndsftale
Mellem
Dansk Sygepleje Råd
Og
Hedensted Kommune**

**Omfattende:
Sundhedsplejersker**

**Gældende fra:
1. januar 2022**



Indledning

Denne aftale er en forhåndsftale med DSR og Hedensted Kommune vedrørende lokal løndannelse. Aftalerne i denne forhåndsftale afløser tidligere referater og er gældende fra 1. januar 2022.

Deltagere

Dansk Sygepleje Råd: Kredsnæstformand Jakob Damborg Götzche
Faglig konsulent Lis Johansen
TR Rikke Haugsted Christensen

Hedensted Kommune: Ledende sundhedsplejerske Malene Panduro Christensen
Personalejuridisk konsulent Thora Sørensen

1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndsftale mellem Dansk Sygepleje Råd og Hedensted Kommune i henhold til overenskomsten for sundhedsplejersker.
Aftalen indeholder kriterier for tildelingen af tillæg.

2. Grundlønninger

Grundlønsindplaceringen sker i henhold til overenskomstens § 3 og 4.

3. Lokalt aftalte tillæg

Beskrivelse af nedenstående funktioner findes i bilag til forhåndsftalen.

Teamkoordinator:

Til sundhedsplejersker, der varetager funktionen som teamkoordinator gives et årligt tillæg på kr. 15.000 (01.01.06 niveau)

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden. Midlerne er ikke en del af lokal-lønsmidler og tilbagefalder derfor ikke ved funktionens ophør.

Praktikvejleder:

Til sundhedsplejersker, som varetager funktionen som praktikvejleder gives et årligt tillæg på kr. 10.000 (01.01.06 niveau)

Til sundhedsplejersker som varetager praktikvejlederfunktion for både sundhedsplejerske-studerende og sygeplejerske-studerende gives et tillæg på 12.500 (01.01.06 niveau)

IT Superbruger:

Til sundhedsplejersker, der varetager funktionen som IT Superbruger gives et årligt tillæg på kr. 6.800 (01.01.06 niveau)

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Fødselsdepressionsgruppe:

Til sundhedsplejersker, der varetager funktionen som gruppeleder for fødselsdepressionsgrupper gives et årligt tillæg på kr. 10.000 (01.01.06 niveau)

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Mor / barn gruppe:

Til sundhedsplejersker, der varetager funktionen som gruppeleder for unge mødre med særlig behov for støtte gives et årligt tillæg på kr. 10.000 (01.01.06 niveau)

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Barselsbesøg på 4./5. dagen (weekend & helligdage):

Til sundhedsplejersker, der varetager funktionen, at besøge nyfødte/forældre på 4./5. dagen (weekend & helligdage) efter Sundhedsstyrelsens anbefalinger gives et årligt tillæg på kr. 1.600 (01.01.06 niveau)

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Præmatur:

Til sundhedsplejersker, der varetager funktioner i forhold til præmature børn født før uge 32 gives et årligt tillæg på kr. 6.800 (01.01.06 niveau)

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ammevejleder:

Til Sundhedsplejersker, der varetager funktionen som ammevejleder og har færdiggjort uddannelsen IBCLC gives et årligt tillæg på kr. 6.800 (01.01.06 niveau).

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Skilsmissegrupper:

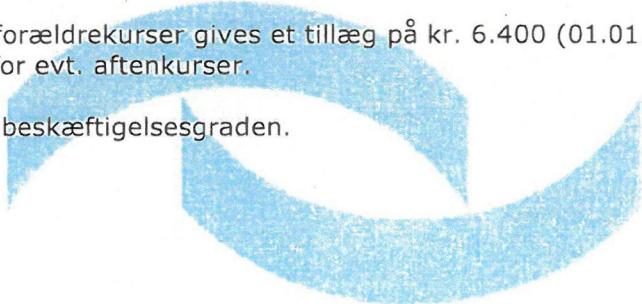
Til sundhedsplejersker, der varetager funktioner som gruppeleder af børnegrupper for børn fra skilsmisse ramte familier gives et årligt tillæg på kr. 10.000 (01.01.06 niveau)

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Forældrekurser:

Til sundhedsplejersker som afholder forældrekurser gives et tillæg på kr. 6.400 (01.01.06 niveau). Tillægget er inklusiv betaling for evt. aftenkurser.

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.



Sundhedsklinikken:

Til sundhedsplejersker, der varetager funktioner i Sundhedsklinikken gives et årligt tillæg på kr. 10.000 (01.01.06 niveau)

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Erfaring/fastholdelse:

Til sundhedsplejersker som har oppebåret erfaring som sundhedsplejerske i Hedensted Kommune gives et tillæg for erfaring/fastholdelse. Tillægget er bygget op i en trappe så tillægget starter ved kr. 7.500 (01.01.06 niveau) og stiger til kr. 10.000 (01.01.06 niveau). Der kan kun gives 1 tillæg og maksimalt kr. 10.000 (01.01.06 niveau).

Fra ansættelse kr.	7.500 (01.01.06 niveau)
5 års erfaring/ansættelse kr.	8.500 (01.01.06 niveau)
10 års erfaring/ansættelse kr.	10.000 (01.01.06 niveau)

4. Lokalt aftalt resultatlø

Parterne er enige om, at der optages forhandling ved anvendelse af resultatlø i henhold til de centralt aftalte rammer for resultatlø.

5. Tillidsrepræsentantarbejde

Parterne er enige om, at TR aflønnes i henhold til indgået mellem Sundhedskartellet og Hedensted Kommune.

6. Nyansættelser

Ved nyansættelser indsendes lønaftaler sammen med tilgang. Lønaftaler er underskrevet af TR og leder. Der skal udarbejdes lønindplaceringsskemaer som sendes til TR til godkendelse. Særlige stillinger sendes til Dansk Sygepleje Råd – Kreds Midtjylland.

7. Kommende forhandlingsrunder

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en oveordnet årlig forhandling, dog idet enkeltsager i særlige tilfælde vil kunne afklares ved særskilte forhandlinger.

8. Ikrafttrædelsesbestemmelser

Forhåndsaf-talen træder i kraft den 1. januar 2022.

9. Generel opsigelsesklausul

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaf-talen fra begge parters side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udløbet af en måned.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

10. Andet

Parterne er enige om, at alle tillæg:

- a) Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt.
- b) Er pensionsgivende
- c) Indgår i beregning af over- og merarbejde, såfremt andet ikke aftales.
- d) Løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor kriteriet er opfyldt.

Opsigelse af et funktionstillæg:

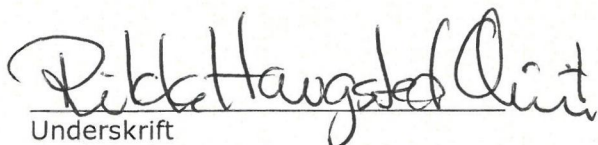
- a) Tillæg for funktioner oppebæres kun så længe funktionen varetages.
- b) Tillæg for funktioner ydet i henhold til nærværende aftale, kan af Hedensted Kommune opsiges med den enkelte ansattes individuelle opsigelsesvarsel.

For Dansk Sygepleje Råd

Dato: 1 / 12 2022

For Hedensted Kommune

Dato: 29/11 2022


Underskrift


Underskrift



Beskrivelse af specialfunktioner som honoreres via forhåndsftalen 2022

Teamkoordinator i sundhedsplejen

Ansvarsområde:

- Teamkoordinatorerne udfører opgaverne under ansvar overfor ledende sundhedsplejerske og i henhold til gældende love og retningslinjer samt politikker i Hedensted Kommune

Formål:

- At være med til at sikre og målrette udviklingen af sundhedsplejen
- At være sparringspartner for ledelsen og kollegaer
- At være bindeled mellem ledelsen og team

Opgaver:

- Deltage i planlægning af temadage og møder
- Drøfte tiltag og justeringer af sundhedsplejens tilbud og serviceniveau
- Deltage i planlægning vedrørende ressourcer, distrikter og lignende.
- Medansvar for at trufne beslutninger udledes i praksis.
- Formidle informationer mellem ledelse og medarbejder
- Deltage i ansættelsessamtaler
- Introducere nye medarbejdere
- Repræsentere afdelingen ved behov for stedfortræder for lederen
- Daglig koordinering – modtage sygemeldinger, godkende fødselsanmeldelser og korrespondancer i Novax

Praktikvejleder

Til sundhedsplejersker, som varetager funktionen som praktikvejleder for sygeplejestuderende gives et tillæg på kr. 10.000 (01.01.06 niveau)

Til sundhedsplejersker som varetager praktikvejlederfunktion for både sundhedsplejerskestuderende og sygeplejerskestuderende gives et tillæg på 12.500 (01.01.06 niveau)

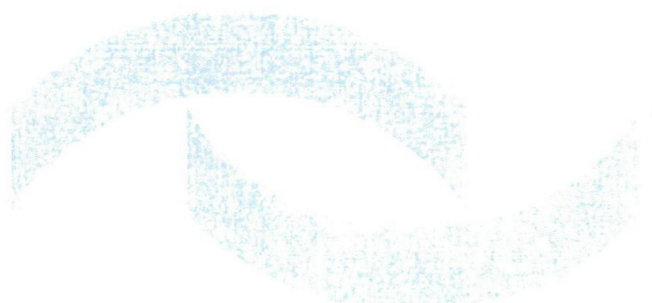
Formål:

- At sundhedsplejen kan tage medansvar for uddannelse af sygepleje- og sundhedsplejerskestuderende på et højt kvalificeret niveau.

Forudsætning: Praktikvejlederuddannelse

Indhold og forventninger:

- Holde sig ajour med indholdet i sygeplejerske- og sundhedsplejerskeuddannelsen
- Deltage i samarbejds møder med VIA
- Planlægge og koordinere studieforløbet, så de studerende får optimale muligheder inden for deres studiefelt
- udarbejde vurdering og evaluere studieforbøb sammen med den enkelte studerende



IT- superbruger

Formål:

- At sikre optimal udnyttelse af IT- systemer, så vi opnår optimal udnyttelse af systemerne og kvalificeret dokumentation af sundhedstilstanden hos børn og unge

Forudsætninger:

Særlig flair og interesse for IT- løsninger

Indhold og forventninger:

- Holde sig ajour med brugen af systemet og de opdateringer der kommer.
- Vejlede kollegaer efter behov, og introducere nye brugere til systemet
- Være med til at se muligheder i systemet som kan udnyttes faglig og statistisk, og således indgå som kvalitetssikring.
- Deltage i udarbejdelse af relevant statistik som kan dokumentere indsatsen på relevante faglige områder, og belyse sundhedstilstanden i kommunen via udarbejdelse af sundhedsprofiler
- Introducere nye medarbejdere til de systemer sundhedsplejen anvender

Fødselsdepressions grupper

Formål:

- At kunne give et særligt og kvalificeret tilbud til kvinder med fødselsdepression, og via det lindre den psykiske smerte og fremme mor barn relationen.

Forudsætninger: relevant uddannelse inden for fagområdet.

Indhold og forventninger:

- Tilrettelægger og afvikler møder for fødselsdeprimerede
- Rådgiver kollegaer efter behov
- Holder sig faglig ajour inden for feltet

Mor barn gruppen

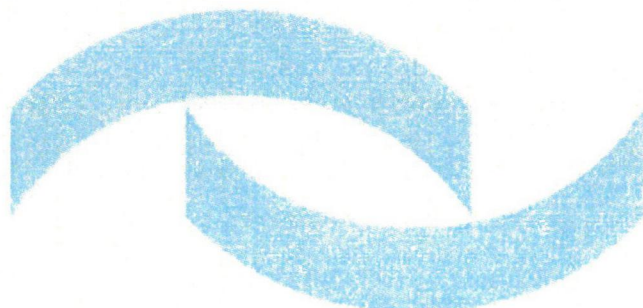
Formål:

- At yde en særlig indsats i form af et ugentligt gruppetilbud til unge mødre med særlig behov for støtte

Forudsætning: relevant uddannelse inden for fagområdet

Indhold og forventninger:

- Visitere de unge mødre som tilbuddet er målrettet til
- Tilrettelægger og afvikle møderne ud fra de beskrevne mål
- Yde sundhedsplejens grundtilbud til mødrene i form af hjemmebesøg så længe hun er aktiv i gruppen. Efter dette skal den unge mor overdrages til egen sundhedsplejerske.



Forældrekurser- PREP

Formål:

At give forældre redskaber til god kommunikation og nye perspektiver på samlivet og derved forebygge skilsmisse.

Forudsætninger:

PREP- lederuddannelse og Certificering.

Indhold og forventninger:

- Tilrettelægge og afholde forældrekurser efter PREP konceptet
- Lave PR for kurserne og holde hjemmesiden opdateret med kursusforløb.

Forældrekurser- Tryghedscirklen

Formål:

At give forældrene redskaber, til at styrke forståelsen af barnets signaler og behov.

Forudsætninger:

Certificering i COS-P

Indhold og forventninger:

- Tilrettelægge og afholde forældrekurser efter COS-P konceptet
- Lave PR for kurserne og holde hjemmesiden opdateret med kursusforløb

Sundhedsklinikken

Formål:

At hjælpe og støtte familier med et barn med overvægtsproblematikker.

Forudsætning:

- Uddannelse i " Holbæk metoden"

Indhold og forventninger:

- Indkalde, rådgive og vejlede forældre og børn ud fra principperne i " Holbæk- metoden "
- Rådgive kollegaer ved behov
- Holde sig fagligt ajour inden for feltet

Grupper for skilsmissebørn:

Formål:

- At give børn, som mistrives efter forældrenes skilsmisse, mulighed for at sætte ord på det som trykker, i et forum bestående af ligestillede børn, der er i stand til at forstå og dele følelser og bekymringer.
- At børnene kommer til at trives bedre med deres livsvilkår

Forudsætninger:

Erfaring som sundhedsplejerske, og i at tale med skilsmisseramte børn.

Indhold og forventninger.

- Visitere, planlægge, indkalde og afvikle børnegrupperne.
- Opfølgning på børnenes udfordringer via forældre kontakt.
- Via evaluering udvikle og sikre kvaliteten i gruppetilbuddet

Ammevejleder:

Formål:

En særlig indsats til forældre med udfordrende ammeforløb med henblik på, at fremme forældrenes muligheder for et optimalt ammeforløb og give barnet de bedste betingelser for at blive ammet.

Forudsætninger:

IBCLC – uddannet/eksamen

Indhold og forventninger:

- Særlig indsats i forhold til at støtte og vejlede forældre med ammeudfordringer
- Yde sparring og vejledning til kollegaer
- Holde sig fagligt ajour indenfor amning

Præmatur sundhedsplejerske/vejleder:

Formål:

Yde en kompetent sundhedspleje til familier med børn født fra uge 32 og tidligere.

Forudsætning:

En særlig viden og erfaring med præmature børn

Indhold og forventninger:

- Tilknyttes familier med præmature børn født fra uge 32 og tidligere i hele Hedensted Kommune
- Yde sparring og vejledning til kollegaer
- Holde sig fagligt ajour indenfor præmaturitet

Barselsbesøg på 4./5. dagen – lørdag/søndag/helligdage

Sundhedsstyrelsen anbefaler, at sundhedsplejersken besøger de nye forældre, der er blevet hjemsendt indenfor 72 timer efter fødslen.

Det medfører, at nyfødte samt deres forældre, tilbydes et besøg på 4. eller 5. dag som kan være på lørdage, enkelte søndage samt på enkelte søgnehelligdage.

Det betyder at Sundhedsplejen som hovedregel kender de børn/forældre, der skal tilbydes besøg i weekenden om torsdagen inden kl. 15. Op til søgnehelligdage er børn/forældre kendt max 2 dage før.

Ledelsen i sundhedsplejen tilrettelægger i samarbejde med sundhedsplejerskerne arbejdet, så der altid er en sundhedsplejerske, der skal stå til rådighed for barselsbesøg på lørdage og enkelte søndage og søgnehelligdage. Der vil undtagelsesvis kunne indgå besøg af nyfødte med særlig dårlig trivsel på disse dage, sådanne besøg aftales mellem sundhedsplejerske og ledelse.

Alle sundhedsplejersker indgår i vagtplanen.

Fri døgn

Fri døgn følger overenskomstens bestemmelser.

Som selvtilrettelæggende kan sundhedsplejersken vælge at placere sit fridøgn på en ellers planlagt arbejdsdag i weekenden, såfremt der ikke er anmeldt nyfødte, der skal besøges i weekenden.

Sygdom

Hvis den tjenestegørende sundhedsplejerske må melde forfald på dagen dækkes vagten ikke af en anden, men besøg aflyses.

Værdien af tjenesten

Tjenesten opgøres pr. påbegyndt ½ time.

Hver sundhedsplejerske vil blive tildelt 3-5 vagter pr. år.

Tillægget udmøntes til nyansatte fra startdato og til ophørende sundhedsplejersker til slutdato, uden evt. modregning ved færre end de årlig forventede rådighedsvagter.

Aftalen erstatter arbejdstidsaftalens bestemmelser om arbejde på særlige tidspunkter.

Arbejde på lørdage

En vagt på en lørdag honoreres med 3 timers frihed, uanset om der er besøg på dagen. Derudover honoreres effektiv med 1:1.

Arbejde på søndage og søgnehelligdage

En vagt på en søndag eller helligdag honoreres med 8 timers frihed, uanset om der er besøg på dagen. Derudover honoreres effektiv tjeneste med 1:1.

