

Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen



Vedtægter

Revideret d. 02.11.2003 27.11.2023
10.01.2005
31.10.2010
04.11.2012
06.11.2013
02.11.2016
30.10.2019
13.01.2022

Rammevedtægter for Landsdækkende Faglige Selskaber under Dansk Sygeplejeråd.

Indhold:

1. Vedtægter for Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen
2. Samarbejdsaftale mellem DSR & FS'er under DSR

Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen blev oprettet i oktober 1989, og hed dengang Den faglige sammenslutning for sygeplejersker beskæftiget med pleje af patienter med stomi.

1. Vedtægter for Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen

§ 1 **Navn**
Selskabets navn er:

Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen

§ 2 **Formål**
Selskabets formål er:

- At stimulere interessen for stomipleje gennem kollegialt samarbejde mellem FS's medlemmer.
- At udbygge samarbejdet mellem sygeplejersker i primær – sekundær sundhedstjeneste.
- At udbrede kendskab til den stomiopereredes behov og problemer.
- At udbygge samarbejdet mellem personer, som på frivillig basis og/eller i det private erhverv arbejder i de stomiopereredes interesse.
- At skabe et forum, hvor medlemmerne gennem supervision støttes i at arbejde målrettet med stomiplejen.
- At virke for oprettelsen af stomiklinikker/stomiambulatorier ved landets sygehuse.
- At medvirke til medlemmernes fortsatte dygtiggørelse bl.a. ved afholdelse af møder, kurser m.m.
- At virke for, at danske sygeplejersker får mulighed for en international anerkendt stomisygeplejerskeuddannelse.

- At skabe et miljø, i hvilket der kan diskuteres og opmuntres til at bistå hinanden ved undersøgelser og projekter vedrørende stomipleje.
- At fremme samarbejdet mellem FS'erne indbyrdes.
- At fremme arbejdet mellem sygeplejersker der arbejder med stomipleje på nordisk såvel som på internationalt plan.

§ 3 Medlemmer

- Stk. 1 *Optagelse*
Som medlemmer kan optages sygeplejersker/studerende som er medlem af Dansk Sygeplejeråd og som har interesse i stomipleje.
- Stk. 2 Passive medlemmer og pensionistmedlemmer af Dansk Sygeplejeråd, kan optages som medlemmer af Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen.
- Stk. 3 Sygeplejersker/studerende fra Grønland, Færøerne og Island kan optages som medlemmer hvis de er medlem af Dansk Sygeplejeråd.

§ 4 Indmeldelse

- Stk.1 Sker via, Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen, hjemmeside:
<http://www.dsr.dk/fs22>

§ 5 Udmeldelse

- Stk. 1 Sker via, Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen, hjemmeside:
<http://www.dsr.dk/fs22>

§ 6 Kontingent

- Stk.1 Generalforsamlingen kan fastsætte et kontingent for Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen.
- Stk. 2 Såfremt det er fastsat, at der skal betales kontingent, fastsætter generalforsamlingen kontingentets størrelse.
- Stk. 3 Kontingentet betales en gang årligt og der vil blive udsendt opkrævning til medlemmerne ved indmeldelse og derefter årligt.
- Stk. 4 Et medlem af Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen udelukkes pga. kontingentrestance, hvis kontingentet ikke er indbetalt senest 1 måned efter udsendt rykkerskrivelse.
- Stk. 5 Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen's regnskabsår følger kalenderåret.

Stk. 6 Foreningen hæfter udelukkende med sin formue

§ 7 Generalforsamlingen

Stk. 1 Generalforsamlingen er Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen's øverste myndighed.

Stk. 2. Generalforsamlingen afholdes en gang årligt.
Indkaldelsen til generalforsamlingen sendes sammen med invitation til Landskursus til medlemmer af det faglige selskab.

Dagsordenen skal indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Valg af stemmetællere
4. Godkendelse af dagsordenen
5. Bestyrelsens beretning og godkendelse af denne
6. Forelæggelse af regnskab og godkendelse af dette
7. Forelæggelse af budget, herunder kontingentfastsættelse
8. Indkomne forslag
9. Valg til bestyrelsen
10. Valg til revisor
11. Valg til faglig revisor
12. Valgkomite for det kommende år
13. Eventuelt

Stk. 3 Generalforsamlingen indkaldes af bestyrelsen, med mindst 8 ugers varsel.

Stk. 4 Forslag fra medlemmerne skal være anmeldt til bestyrelsens formand senest 4 uger før generalforsamlingen.
Forslagene udsendes til medlemmerne senest 14 dage før generalforsamlingen.
På generalforsamlingen har hvert medlem en stemme.
Stemmeret kan kun udøves ved personligt fremmøde.
Vedtagelse af forslag sker ved simpel håndsoprækning.

Stk. 5 Generalforsamlingen er kun åben for medlemmer af Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen og kun medlemmer af denne har tale- og stemmeret.

Stk. 6 Følgende forretningsorden er gældende:

1. Generalforsamlingen begynder uden hensyn til antal fremmødte, og er beslutningsdygtig uden hensyn til antal fremmødte.
2. Afgørelser ved generalforsamlingen træffes ved simpelt stemmeflertal.
3. Man begærer ordet ved håndsoprækning.
4. De indtegnede talere får ordet i den rækkefølge, de har begæret det. Der er dog mulighed for en replik.
5. Der kan tales fra såvel talerstol, som fra salen. Vælger man det sidste skal det være stående.
6. Ændringsforslag til allerede stillede forslag, skal stilles skriftligt og undertegnes med forslagsstillerens underskrift.
7. Dirigenten kan stille forslag om diskussionens afslutning med de indtegnede talere. Det samme kan generalforsamlingens deltagere.
8. Er der stillet flere forslag til samme sag, sættes alle forslag til afstemning – dirigenten bestemmer rækkefølgen.
9. Skønner dirigenten, at der er flertal for et foreliggende forslag, forespørges om der ønskes afstemning. Såfremt dette ikke er tilfældet, erklæres forslaget, efter 10 sekunder, for vedtaget uden afstemning.
10. Afstemning sker ved håndsoprækning. Skriftlig afstemning skal finde sted når mindst 5 har anmodet herom.
11. Generalforsamlingens beslutninger føres til referat.

§ 8 Ekstraordinær generalforsamling

- Stk. 1 Skal indkaldes af bestyrelsen, når mindst 1/3 af medlemmerne af Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen forlanger det. Ved indkaldelsen skal angives det dagsordenpunkt, som medlemmerne ønsker drøftet.
- Stk. 2 Ekstraordinær generalforsamling indkaldes af bestyrelsen mindst 3 uger forinden.

§ 9 Bestyrelsen

- Stk. 1 Bestyrelsen skal bestå af mindst 5 og højst 7 medlemmer. Desuden skal tilstræbes at der vælges 2 suppleanter. Som suppleanter betragtes de, som uden at opnå valg, har opnået højst antal stemmer.
- Stk. 2.a Bestyrelsen vælges for 2 år ad gangen, således at 4 bestyrelsesmedlemmer afgår lige år og 3 afgår ulige år.
- Stk. 2.b. Bestyrelsesmedlemmer kan dog vælges for 1 år ad gangen, hvis der er behov for dette for at opretholde proceduren med at 4 bestyrelsesmedlemmer afgår lige år og 3 bestyrelsesmedlemmer afgår ulige år. Der kan være behov for dette, hvis der har været ikke rettidig afgang af bestyrelsesmedlemmer
- Stk. 3 Bestyrelsen konstituerer sig selv med formand, næstformand, kasserer og sekretær.
- Stk. 4 Det faglige selskab tegnes til den en hver tid siddende formand og kasserer.
- Stk. 5 Bestyrelsen fastsætter selv sin eventuelle forretningsorden.

§ 10 Valg

Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen

- Stk. 1 Valget foregår ved håndsoprækning på generalforsamlingen. De nærmere bestemmelser vedrørende kandidatanmeldelse og valgprocedure fastsættes af bestyrelsen. Se valgprocedure
- Stk. 2 Valgkomitéen indstiller kandidaterne til valget, der foregår ved hver generalforsamling. Indstillingen skal ske skriftligt med overholdelse af selskabets valgprocedure.
Valgkomitéen sammensættes af medlemmer af selskabet, der ikke samtidig må være medlem af bestyrelsen. Dersom et af valgkomitéens medlemmer ønsker at opstille til bestyrelsen skal vedkommende træde ud af valgkomitéen.
Valgkomitéen sammensættes af 2 medlemmer.
Valgkomitéen træder i funktion umiddelbart efter generalforsamlingen og fungerer i 2 år.
- § 11 Revisorer**
- Stk. 1 Valg af revisorer, samt suppleanter for disse, finder sted på generalforsamlingen.
- Stk. 2 Valg af faglig revisor finder sted på generalforsamlingen.
- § 12 Samarbejde**
- Stk. 1 Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen kan indgå et formaliseret samarbejde med lignende foreninger for sygeplejersker i udlandet, efter hovedbestyrelsens godkendelse.
- § 13 Vedtægtsændringer**
- Stk.1 Ændring af de af hovedbestyrelsen godkendte vedtægter for FS'er, kan foretages af FS'ernes generalforsamlinger, idet dog følgende forhold er ufravigelige:
- formålsbestemmelse, herunder medlemsgrundlaget
 - krav om en selskabsstruktur med en valgt bestyrelse på mindst 5 medlemmer og en generalforsamling, der kan træffe beslutning om bl.a. kontingentforhold.
 - at formaliseret samarbejde med lignende foreninger for sygeplejersker i udlandet kan indgås efter hovedbestyrelsens godkendelse.
 - ændringer af vedtægterne skal meddeles Dansk Sygeplejeråd og Dansk Sygeplejeråd kan forlange disse ændret, såfremt vedtægterne ikke er i overensstemmelse med de i dette stk. nævnte ufravigelige forhold.
- Stk. 2 Ændringer til vedtægterne kan foretages af de enkelte FS'eres generalforsamling, når 2/3 af de afgivne stemmer er for ændringerne.
- Stk. 3 Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse modtager eventuelle ændringer til vedtægterne til orientering.
Hovedbestyrelsen kan forlange disse ændret såfremt de ikke er i overensstemmelse med de i stk. 1 nævnte ufravigelige forhold.

§ 14 Opløsning

- Stk.1 Såfremt der ikke kan vælges en bestyrelse, nedlægges FS efter hovedbestyrelsens beslutning.
- Stk. 2 FS's generalforsamling kan begære FS nedlagt overfor hovedbestyrelsen, når 2/3 af de afgivne stemmer er for nedlæggelse af FS.
- Stk. 3 I tilfælde af opløsning hviler FS's eventuelle formue i Dansk Sygeplejeråd, og såfremt FS genopstår indenfor 5 år fra opløsningsdatoen, tilfalder den eventuelle formue den nye FS. I modsat fald tilfalder en eventuel formue en eller flere sygeplejersker der forsker i stomipleje indenfor en tidsramme af 2 år. Er dette ikke tilfældet deles formuen mellem stomiforeningen Copa og ColitisCrohnforeningen.
- Stk. 4 Såfremt FS er fondsejet, skal der i tilføjelsen til FS's vedtægter optages bestemmelse om hvilke forholdsregler, der skal gælde vedrørende fonden i tilfælde af at FS opløses.

§ 15 Ikrafttrædelse

- Stk.1 Nuværende vedtægter træder i kraft pr. 31/10-2010
Pr 2/10 2016 tilføjes §6 stk. 6 samt §9 stk. 2.b. efter dette er vedtaget på generalforsamlingen
Pr 30/10 2019 ændres § 10 stk 2. efter vedtagelse på generalforsamling.
Pr 13/1 2022 ændres § 5 stk 1. efter vedtagelse på generalforsamling.

2. Samarbejdsaftale mellem Dansk Sygeplejeråd og de faglige selskaber

Dansk Sygeplejeråd vil flytte grænser i organisation, fag og samfund. Dansk Sygeplejeråd vil være en stærk og dynamisk faglig organisation, hvor vores interesser som sygeplejersker altid kommer først i række, og hvor medlemmerne oplever, at det er nyttigt at bidrage til fællesskabet.

For at give medlemsdemokratiet de bedst mulige betingelser bygger organisationen på tre hjørneste: Nærhed, sammenhængskraft og slagkraft.

- Nærhed opstår, når medlemmerne er omdrejningspunktet for organisationen. Derfor er det sygeplejerskers arbejds- eller uddannelsesmæssige situation, der er i centrum for organisationens aktiviteter.
- Sammenhængskraft vokser frem, når sygeplejersker kan identificere sig med de holdninger og synspunkter, organisationen som helhed står for, og når organisationen arbejder med de opgaver, medlemmerne synes er vigtige.

- Slagkraft bygger på nærhed og sammenhængskraft. Tæt kontakt mellem medlemmer og politisk ledelse skaber en slagkraftig organisation.

Dansk Sygeplejeråd vil inspirere sygeplejersker til at være aktive inden for deres felt/kliniske virke og ønsker derfor et åbent samspil mellem de faglige selskaber og DSR.

Et fagligt selskab kan oprettes/godkendes af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse, når 50 sygeplejersker/aktive medlemmer fremsætter en begrundet anmodning.

De faglige selskabers opgave er ifølge Dansk Sygeplejeråds love § 32 stk. 2:

at fremme det kollegiale sammenhold mellem selskabernes/sammenslutningernes medlemmer,
at yde gensidig støtte til løsning af fælles uddannelse og arbejdsmæssige opgaver,
at medvirke til medlemmernes fortsatte dygtiggørelse bl.a. ved afholdelse af møder og kurser,
at opmuntre til og bistå ved undersøgelser vedrørende det pågældende arbejdsområde,
at medvirke til sundheds - og sygeplejens udvikling,
at fremme tværgående samarbejder mellem de faglige sammenslutninger/de faglige selskaber indbyrdes.

Definitionen på faglige selskaber

Ifølge Dansk Sygeplejeråds love ' 32, stk. 1 er det landsdækkende faglige selskaber af medlemmer, der har samme faglige arbejdsområde.

Ved arbejdsområde forstås et eller flere af sygeplejerskernes fire funktionsområder. Sygeplejerskernes funktionsområde defineres og afgrænses ud fra redegørelse fra udvalget vedrørende analyse af sygeplejerskeområde, september 1995.

- * At udføre sygepleje
- * At lede og koordinere sygepleje
- * At formidle sygepleje
- * At udvikle sygepleje.

Medlemsgrundlag

Aktive medlemmer af Dansk Sygeplejeråd.

Den enkelte faglige selskab tager stilling til optagelse af sygeplejestuderende og passive medlemmer i deres vedtægter.

Samarbejdsområder – Organisation, fag og samfund

Organisation:

De faglige selskaber udgør en vigtig del af organisationen.

Det er vigtigt, at sygeplejersker deltager i organisationens liv, og at medlemmerne giver deres mening til kende. Aktive og engagerede medlemmer er en forudsætning for, at organisationen

konstant udvikler sig. Initiativrige medlemmer – både i de formelle og uformelle fora – tilhører fællesskabets mange ressourcer.

Formændene for de faglige selskaber inviteres til Dansk Sygeplejeråds ordinære kongresser. På de ordinære kongresser og på fagdage m.v. har de faglige selskaber mulighed for at synliggøre eget funktionsområde.

Fag:

De faglige selskaber skal fortsat udgøre den faglige ramme - tæt på medlemmerne - etableret af medlemmerne med det primære formål at styrke faget og den faglige udvikling.

Det er en styrke for organisationen, at de faglige ildsjæle lægger engagement og energi i det daglige arbejde både på det faglige og det sundhedspolitiske område.

Med etableringen af Dansk Sygepleje Selskab (DaSyS) er der skabt en paraplyorganisation for de faglige selskaber. DaSyS, de faglige selskaber og Dansk Sygeplejeråd udveksler faglige synspunkter, giver hinanden gensidig inspiration og supplerer hinanden, når faglig specifik viden efterspørges.

Samfund:

Dansk Sygeplejeråd skal være i stand til hurtigt og synligt at reagere på historier fra sundhedsvæsenet og selv formå at sætte dagsordener for de synspunkter, som sygeplejerskerne og Dansk Sygeplejeråd gerne ser fremmet - det gælder både centralt og lokalt. Det er et udtryk for handlekraft og vilje til indflydelse.

Dansk Sygeplejeråd og de faglige selskaber samarbejder og orienterer hinanden via hjemmesider og nyhedsbreve om:

- Faglig udvikling nationalt og internationalt
- Sundhedspolitiske tiltag og konsekvenser af samme

Derudover samarbejdes om rekruttering og promovning af de faglige selskaber via informationskampagner og pjecer.

Internationalt samarbejde

Dansk Sygeplejeråd arbejder sammen med andre organisationer om at udvikle og forbedre sygeplejen og fremme arbejds- og levevilkår for sygeplejersker i andre lande. På den måde ønsker Dansk Sygeplejeråd at medvirke til at forbedre sundhedstilstanden globalt. Dansk Sygeplejeråd yder støtte i konkrete sager og gennem medlemskab af foreninger og sammenslutninger. På den måde medvirker organisationen til, at der skabes engagement for fred, udvikling, overholdelse af FN's menneskerettigheder og internationalt samarbejde.

Dansk Sygeplejeråd yder økonomisk støtte til ét nordisk, ét europæisk og ét internationalt samarbejde for hvert fagligt selskab.

Samarbejdsform

Dansk Sygeplejeråd og de faglige selskaber tilbyder hinanden:

Fagligt Selskab for sygeplejersker i stomiplejen

- Sparring og dialog om faglige og sundhedspolitiske tiltag
- Udveksling af informationsmateriale
- Samarbejde om medlemsstatus.

Derudover tilbyder Dansk Sygeplejeråd foreningsretslig bistand, bestyrelseskurser, hjemmeside, mulighed for at få optaget meddelelser vedrørende møder, konferencer, valgresultat o. lign. i Tidsskrift for Sygeplejersker, mulighed for at benytte Dansk Sygeplejeråds lokaler til bestyrelsesmøder og mulighed for én gang om året at få medlemslister og adresselabels.

De faglige selskaber er selvstændige foreninger og følger Dansk Sygeplejeråds love og kollegiale vedtægter.

De faglige selskaber har selvstændigt økonomisk ansvar.