30. september 2026

Mødereferat fra hovedbestyrelsesmøde d. 26. august 2026 kl. 10.15-16.00

Dagsorden

1. Mødets åbning

2. Temadrøftelser

2.1 De 17 sundhedsråd og kredsenes og Lederforeningens politiske interessevaretagelse vedr. sundhedsreformen
2.2 Udvikling af en app til FTR og TR
2.3 Overenskomstens § 3 om tjenestested for sygeplejersker og radiografer - status og udfordringer

3. Beslutningssager

3.1 Opfølgning på HB's handlingsprogram 2026-2028 og kongresbeslutninger i kongresperioden
3.2 Budgetforudsætninger for budget 2027 og budgetoverslag 2028-2029
3.3 Principper for DSR's politiske deltagelse i sygeplejerskernes verdenskongres, ICN
3.4 OK26 for konsultationssygeplejersker (PLA mv.)
3.5 Nyt samarbejde om tillidsvalgte i FH
3.6 Etablering af Fagligt Selskab for sygeplejersker med interesse for filosofi, etik og historie

4. Orienteringssager

4.1 Halvårsopfølgning på kongresbeslutninger for kongresperioden 2024-2026
4.2 Uddelinger fra Solidaritetsfonden 1. halvår 2026
4.3 OK26: Møderække for F/TR og medlemmer vedr. centrale OK26-emner
4.4 Nyt fra Politisk Ledelse
4.5 Nyt fra enhederne
4.6 Nyt fra sekretariatet

5. Eventuelt

6. HB's kvarter

Medlemmer af hovedbestyrelsen

DSR's forkvinde	Dorthe Boe Danbjørg
DSR's 1. næstforperson	Harun Demirtas
DSR's 2. næstforkvinde	Kristina Helen Robins
Kredsforkvinde for Kreds Hovedstaden	Charlotte Engell
Kredsforkvinde for Kreds Sjælland	Michelle Gulbæk Servé
Kredsforkvinde for Kreds Syddanmark	Helle Kruse Hansen

Kredsformand for Kreds Midtjylland	Jacob Gøtzsche
Kredsforkvinde for Kreds Nordjylland	Christina Windau Hay Lund
1. kredsnæstforperson for Kreds Hovedstaden	Rikke Wiwe
1. kredsnæstforkvinde for Kreds Sjælland	Anja Hoyer Didriksen
1. kredsnæstforkvinde for Kreds Syddanmark	Anja Skovgaard
1. kredsnæstformand for Kreds Midtjylland	Bente Alkærsig Rasmussen
1. kredsnæstforkvinde for Kreds Nordjylland	Karina Krogh
Forperson for Lederforeningen i DSR	Christian Morhordst
Forperson for SLS	Cecilie Elmstrøm

Om mødedeltagerne
1. kredsnæstforkvinde for Kreds Syddanmark Anja Skovgaard i behandlingen af punkt 2.1.

Kathrine Marie Erenskjold, næstforperson i Radiograf Rådet, deltog i behandlingen af punkt 2.3.

1. Mødets åbning
Forkvinden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

2. Temadrøftelser
2.1 De 17 sundhedsråd og kredsenes og Lederforeningens politiske interessevaretagelse vedr. sundhedsreformen
Indstilling
Det indstilles,
1. at HB og Den udvidede politiske ledelse har en temadrøftelse og erfaringsudveksling om politisk interessevaretagelse målrettet sundhedsrådene. Drøftelsen vil tage udgangspunkt i oplæg fra Peter Westermann.
2. at HB og Den udvidede politiske ledelse drøfter rammen for DSR-C's samarbejde og understøttelse af kredsenes/Lederforeningens politiske interessevaretagelse i forbindelse med sundhedsreformen.

Baggrund
De 17 sundhedsråd er helt centrale i planlægningen og udviklingen af det nære sundhedsvæsen, og den primære kontakt med og politiske påvirkning af sundhedsrådene sker via kredsene. Mange organisationer – faglige, patientrettede, kommercielle m.v. – ønsker også at påvirke sundhedsrådene og deres beslutninger. Derfor er der god grund til at drøfte og erfaringsudveksle på tværs, hvordan Dansk Sygeplejeråd samlet set lykkes med indsatsen.

Målet er, jf. HB's handlingsprogram at få indflydelse på sundheds- og ældrereformen med afsæt i udspillet "*Sygeplejersker for et sundere samfund*".

Temadrøftelsen er delt op i to dele:
- Fokus på sundhedsrådene.
- Fokus på understøttelse af kredsenes politiske interessevaretagelse vedr. sundhedsreformen.

Temadrøftelsen indledes med et oplæg fra Peter Westermann (SF), der er regionsrådsmedlem i Region Hovedstaden/Region Østdanmark, medlem af to sundhedsråd ('Sundhedsråd Nordsjælland' samt 'Sundhedsråd Hovedstaden') og formand for Danske Regioners "Udvalg for Nære Sundhedstilbud". Peter Westermann deltager virtuelt.

Peter Westermanns oplæg vil have fokus på sundhedsrådenes arbejde, og hvordan man kan få indflydelse på rådene. Der vil være mulighed for at stille spørgsmål til Peter Westermann efterfølgende.

Efter Peter Westermanns oplæg vil hver kreds kort fortælle om deres planer for at påvirke arbejdet i sundhedsrådene. Fokus er på erfaringsudveksling, så oplægget kan fx tage udgangspunkt i, hvad der indtil videre har fungeret godt og mindre godt.

På HB-mødet i oktober vil der være en drøftelse af DSR's politiske vinduer lokalt, hvor man bl.a. kan lade sig inspirere af drøftelserne i denne temadrøftelse om sundhedsrådene.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet og bød velkommen Peter Westermann og den udvidede politiske ledelse i DSR.

Peter Westermann holdt et oplæg om de 17 sundhedsråd. De viste slides blev efterfølgende rundsendt.

HB og den udvidede politiske ledelse drøftede emnet.

I drøftelsen var der blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er en udfordring, at der ikke er indtænkt inddragelse af MED i sundhedsrådenes arbejde. De regionale MED inddrages indirekte, da sundhedsrådene er regionale udvalg under regionsrådet, men sundhedsrådenes arbejde dækker flere end de regionale ansatte og dermed flere medarbejdergrupper ud over det regionale MED-system dækker.
- Sammenlægningen af psykiatrien og somatikkenfylder ikke meget i medierne og på politikernes bord, hvilket giver grund til bekymring.
- Der er brug for en struktureret dialog mellem det enkelte sundhedsråd og de enkelte faggrupper. Sundhedsrådene skal også invitere faggrupperne tættere på.
- Det er problematisk, at så mange politiske dagsordenener i sundhedsrådene og regionerne behandles som fortrolig viden.
- Der er brug for gode og fagligt funderede løsningen af de enkelte opgaver, som sundhedsrådene arbejder med.
- DSR skal gå på besøg hos sundhedsrådene. Lige som andre fagforbund gør det.

Forkvinden takkede Peter Westermann for et godt oplæg om de 17 sundhedsråd. Forkvinden takkede HB og Den Udvidede Politiske Ledelse for en god temadrøftelse om erfaringsudveksling om politisk interessevaretagelse målrettet sundhedsrådene.

Forkvinden motiverede herefter indstillingens punkt 2 om DSR-C's samarbejde og understøttelse af kredsenes/Lederforeningens politiske interessevaretagelse i forbindelse med sundhedsreformen.

HB drøftede emnet

Der var i HB bred opbakning til, at DSR-C's understøtter kredsenes/Lederforeningens interessevaretagelse ift. sundhedsrådene og sundhedsreformen, og at det er godt at der løbende sker videndeling mellem kredsene, Lederforeningen, SLS og DSRc.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Der er opbakning til at udarbejde politiske handouts på flere områder, der kan bruges i både den lokale og nationale interessevaretagelse. Det vedlagte handout om akutsygeplejen blevet taget godt imod.
- Der er en række politiske vinduer lokalt, som DSR skal spille ind i. Men virkeligheden er også, at der er vinduer, som kun står lidt på klem, og som er svære at åbne op. Samtidig skal vi have blik for, at de åbne vinduer kommer på forskellige tidspunkter.
- Kredsene og Lederforeningen skal så vidt muligt koordinere deres interessevaretagelse over for det enkelte sundhedsråd, regionen, kommunerne m.v.
- Det er vigtigt at sikre sig et overblik lokalt over hvilke politiske dagsordener og udvalg, som DSR skal spille ind i lokalt. Det er ressourcekrævende men nødvendigt for at DSR kan stille med det bedste hold lokalt.
- Nogle gange er det FTR, der er inviteret til et møde, og os fra kredsen, som er 'det tynde øl'. Andre gange er det omvendt.

Forkvinden konkluderede, at der i HB bred var opbakning til, at DSR-C understøtter kredsenes/Lederforeningens interessevaretagelse ift. sundhedsrådene og sundhedsreformen, og at det er godt at der løbende sker videndeling mellem kredsene, Lederforeningen, SLS og DSRc.

2.2 Udvikling af en app til FTR og TR

Indstilling:

Det indstilles,

1. at HB drøfter perspektiver, faldgruber og mulige behov ved, at DSR udvikler en særskilt app målrettet FTR og TR.
2. at HB beslutter, om sekretariatet på baggrund af drøftelsen skal udarbejde et beslutningsoplæg til et kommende møde.

Baggrund

Der har gennem længere tid været et ønske om et digitalt redskab, der kan gøre det lettere at løse TR-opgaverne i en travl hverdag. Ønskerne handler især om overblik over medlemmerne, adgang til relevant viden og mulighed for at understøtte den lokale organisering tæt på medlemmerne.

I dag er støtten til FTR/TR spredt på flere løsninger og arbejdsgange. Det kan gøre det vanskeligt hurtigt at finde de rigtige oplysninger, få overblik over egne medlemmer og omsætte DSR's materialer og redskaber til lokal handling. Derfor er det relevant at drøfte, om en FTR/TR-app ville kunne samle nogle af de vigtigste informationskilder ét sted.

Udgangspunktet for drøftelsen er FTR og TR's behov – ikke teknologi, leverandør eller apptype. En app giver kun værdi, hvis den gør det lettere for de tillidsvalgte at løse deres kerneopgaver: at understøtte medlemmerne, sikre overenskomst og arbejdsvilkår, arbejde organiserende, bidrage til arbejdsmiljø og samarbejdssystemer samt bringe DSR tættere på arbejdspladsen.

På baggrund af HB's drøftelse og tilkendegivelser kan sekretariatet eventuelt arbejde videre med en egentlig beslutningsindstilling til et efterfølgende møde.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var på HB-mødet en bred drøftelse af behovet for en app til FTR og TR. I drøftelsen var der bl.a. fokus på de begrænsninger GDPR lægger samt økonomien i udviklingen og understøttelse af en app.

Der var i HB opbakning til, at sekretariatet arbejder videre på et beslutningsoplæg til et kommende HB-møde om en app til FTR og TR.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- En app skal som minimum kunne vise organisationsgraden fx for en afdeling og på et sygehus/kommune. Den skal også give besked om nye udmeldte og indmeldte personer. Herudover skal den give nem adgang til de aktuelle love, regler og aftaler.
- Udfordringen er, at vores hjemmeside ikke giver FTR og TR en nem og hurtig adgang til de informationer, som de har brug for.
- GDPR lægger begrænsninger på, hvad en app kan give af informationer til FTR og TR. Disse begrænsninger lyder til at være en barriere for, hvad FTR og TR netop ønsker af en app og kan derfor være en potentiel udfordring ift. brugen af appen. Det skal afklares, hvilke begrænsninger der er, og om det på nogen måde er muligt at omgå disse på anden vis.
- Det er dyrt at udvikle en app og løbende understøtte denne.
- Vi skal have en form for costbenifit-undersøgelse af gevinsterne ved en app eller ej.
- Er vores snak om en app forældet? Hvad giver fx AI af muligheder – kan en AI-løsning erstatte en dyr app?
- En app skal både være for lederrepræsentanter og ikke-ledere
- Det skal overvejes at holde en workshop på FTR-seminaret i januar 2027 om ønskerne til en app til FTR og TR.

Forkvinden konkluderede,

1. **at HB havde en god drøftelse af perspektiver, faldgruber og mulige behov ved, at DSR udvikler en særskilt app målrettet FTR og TR.**
2. **at det blev besluttet, at sekretariatet på baggrund af drøftelsen udarbejder et beslutningsoplæg til et kommende møde, herunder også spørgsmålet om en AI-løsning.**

2.3 Overenskomstens § 3 om tjenestested for sygeplejersker og radiografer - status og udfordringer

Indstilling
Det indstilles,

1. at HB drøfter overenskomstens § 3 om tjenestested for sygeplejersker og radiografer med henblik på, at HB senere i efteråret tager stilling til DSR's videre handlinger.

Baggrund

Med etableringen af Region Østdanmark er overenskomstens § 3 om tjenestested for sygeplejersker og radiografer igen blevet aktuel. Der er derfor brug for, at HB drøfter overenskomstens § 3 om tjenestested for sygeplejersker og radiografer.

HB's drøftelse vil blive indledt med et oplæg om baggrunden for § 3 samt den praksis, der igennem årene er udviklet omkring § 3. I oplægget vil der også være fokus på de uklarheder, der er om bestemmelsen.

Emnet vil blive behandlet igen i HB på et møde senere i efteråret sammen med en indstilling om videre handling.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden gav ordet til forhandlingschefen, som viste slides om bla. historikken bag §3 samt den aktuelle debat om afgrænsning af sygeplejerskers og radiografers tjenestested bla. i forhold til etableringen af region Østdanmark.

HB drøftede emnet.

Der var på mødet en bred drøftelse af, om det er tid til at få afprøvet grænserne for §3. På den ene side var der en oplevelse af, at tiden ikke er rigtig, da paragraffen er for vag. På den anden side er der behov for – hvis afprøvningen sker ud fra et godt, konkret eksempel – at der kan sættes flere 'hegnspæle' om paragraf 3.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Det er godt, at vi har en tæt og løbende dialog med arbejdsgiverne om §3. Det er netop i dialogen, at vi kan værne om grænserne for tolkningen af §3.
- Der pågår en drøftelse om 'særlige behov' og 'pludselig opstået behov'. Drøftelsen viser, at de ikke nødvendigvis er enige med sig selv på arbejdsgiversiden.

Der var på mødet en opfordring til fortsat at sende konkrete eksempler til Juridisk Videncenter/Forhandlingsafdelingen på, at grænserne for §3 udfordres fra arbejdsgivers side.

Forkvinden takkede HB for en god drøftelse af overenskomstens § 3 om tjenestested for sygeplejersker og radiografer. Forkvinden lagde op til, at der på et kommende HB-møde tages stilling til DSR's videre handlinger.

3. Beslutningssager

3.1 Opfølgning på HB's handlingsprogram 2026-2028 og kongresbeslutninger i kongresperioden

Indstilling
Det indstilles,

1. at HB tager den beskrevne opfølgning på HB's handlingsprogram og kongresbeslutninger i kongresperioden til efterretning

Baggrund
Hovedbestyrelsen vedtog i foråret 2026 et handlingsprogram for perioden 2026-2028. HB's handlingsprogram blev fremsendt til kongresdelegerede forud for den ordinære kongres i maj 2026.

På kongressen i maj 2026 blev der vedtaget en række kongresforslag, som der skal arbejdes med i kongresperioden.

Til sammen udgør HB's handlingsprogram 2026-2028 og kongresbeslutningerne en væsentlig ramme for DSR's strategiske udvikling i denne kongresperiode.

Det skal bemærkes, at handlingsprogrammet og kongresbeslutningerne ikke i sig selv er udtømmende ift. de strategiske udviklingsprojekter i DSR for perioden, idet der foregår en række øvrige vigtige indsatser/udviklingsprojekter, som ikke indgår i oversigterne.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden sagde blandt andet, at der på et kommende møde vil blive fremlagt en tidsplan for arbejdet med handlingsprogrammet og kongresbeslutningerne.

HB drøftede emnet.

Der var i HB opbakning til indstillingen.

Følgende blev blandt andet nævnt i drøftelsen:

- Det vil være godt løbende at inddrage FTR og den udvidede politiske ledelse i udvalgte projekter og tiltag.
- Det skal være tydeligt, hvad det betyder, at noget løses hhv. i et tværgående projekt og i ordinær drift, herunder kredsenes involvering

Forkvinden konkluderede, at HB tog den beskrevne opfølgning på HB's handlingsprogram og kongresbeslutninger i kongresperioden til efterretning

3.2 Budgetforudsætninger for budget 2027 og budgetoverslag 2028-2029

Indstilling
Det indstilles,

1. at ØU/HB beslutter de budgetforudsætninger, der skal anvendes til budget 2027 og overslagsbudgetter for 2028-29
2. at ØU/HB tager en drøftelse af de beskrevne områder til eventuel prioritering til budget 2027

Baggrund
Formålet med at udarbejde budgetforudsætninger for de kommende år er at sikre sammenhængskraften på tværs af organisationen og skabe tydelighed omkring prioriteringerne i hele organisationen. Budgetprocessen skal derfor ses i sammenhæng med vores politiske prioriteringer, ØU's årshjul mv. Endvidere indeholder sagsfremstillingen også budgetforudsætninger for overslagsbudgetterne for 2028-29.

Arbejdet med detailbudgettet for 2027 tager afsæt i det godkendte rammebudget for 2027. I dette notat genbesøges budgetforudsætningerne i rammebudgettet for 2027 i forhold til forventninger/forudsætninger om ændringer på indtægts- og udgiftssiden.

Behandling på mødet
Forkvinden motiverede punktet. Forkvinden sagde, at ØU indstiller at HB tiltræder punktet.

HB drøftede emnet.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- På et kommende møde skal HB have en nærmere drøftelse af nogle centrale dele af budgettet herunder fx grundbeløbsmodellen, 3%-henlæggelserne og Garantifonden m.v.
- Det kunne overvejes, om der skal opbygges en pulje, som kan bruges på specifikke tiltag lokalt eller nationalt.
- Det er vigtigt, at der i god tid tages stilling til en kommende konfliktunderstøttelsesmodel.

Forkvinden konkluderede, at HB besluttede de budgetforudsætninger, der skal anvendes til budget 2027 og overslagsbudgetter for 2028-29

3.3 Principper for DSR's politiske deltagelse i sygeplejerskernes verdenskongres, ICN

Indstilling

Det indstilles,

1. at HB beslutter, hvilken model der fremover skal være for DSR's politiske deltagelse i ICN-kongresser finansieret af DSRc

Baggrund

Sygeplejerskernes verdensorganisation, ICN, afholder kongres hvert andet år (ulige år). Kongressen samler ca. 6.-7.000 sygeplejersker, sygeplejestuderende, ledere og forskere fra hele verden. Kongresserne rummer både faglige aktiviteter og politiske beslutninger. Næste kongres afholdes i Taipei, Taiwan, d. 8.-11. juli 2027. Forud for kongressen afvikles repræsentantskabsmøde (CNR), hvor den politiske linje for ICN lægges.

DSR har tidligere prioriteret politisk deltagelse hvert fjerde år – næste gang 2029. Erfaringerne viser dog, at kongresserne i praksis er af sammenlignelig størrelse og betydning, og at der på den baggrund er behov for en principbeslutning om rammerne for den politiske repræsentation ved fremtidige ICN-kongresser. Udgangspunktet er, at beslutningen om den fremtidige model holdes indenfor de eksisterende økonomiske rammer.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred enighed om, at det er vigtigt at DSR deltager i ICN's kongresser.

Der var i HB opbakning til en kombination af model 3 og 4.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- DSR's deltagelse i ICN har i praksis fordelt sig som skiftevis en 'stor' og en 'lille' deltagergruppe. Erfaringen er grundlæggende, at medlemmerne – uanset om der deltager en stor eller lille DSR-delegation – gerne deltager i kongresserne.
- Vi skal beslutte en model, der sikrer at økonomien til vores deltagelse i ICN ikke 'stikker af'.

- Næste ICN-kongres er i Taiwan. Dette kan betyde, at der kan gå storpolitik i DSR's deltagelse.
- Vi skal forvente, at der altid vil være et geografisk hensyn ift. hvor man medlemmer der ønsker at deltage i ICN.
- Bæredygtighedsdagsordenen må give ICN anledning til at overveje andre måder at afholde ICN-kongresser på.

Forkvinden konkluderede, at der skal arbejdes frem mod en model baseret på model 3 og 4, som HB kan træffe beslutning om på et kommende HB-møde.

3.4 OK26 for konsultationssygeplejersker (PLA mv.)

Indstilling:
Det indstilles,

1. at HB godkender de fremlagte fokuserede krav til brug for kravprioriteringen blandt medlemmerne vedr. overenskomsterne med PLA, Alles Lægehus og Regulativet.
2. at HB giver 2. næstforkvinden mandat til at frafalde og prioritere kravene i forhandlingsforløbet.
3. at HB beslutter, at der afholdes en vejledende urafstemning.
4. at HB tager proces for fornyelse af overenskomsterne med PLA, Alles Lægehus og Regulativet til efterretning.

Baggrund
Dansk Sygeplejeråd skal pr. 1. december 2026 forny overenskomster for sygeplejersker ansat i lægepraksis, som er medlem af Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening (PLA). En indbygget del af disse forhandlingerne omhandler "Regulativ for lægepraksis eller specialklinikker" (herefter omtalt som "Regulativet"), som er en overenskomst, der er tiltrådt af en række lægepraksis, som ikke er medlemmer af PLA. Endelig indeholder forhandlingerne også fornyelse af overenskomsten med Alles Lægehus, som gælder fra 1. marts 2027.

Med denne sag skal HB fastlægge DSR's kravprioritering, vejledende urafstemning og konfliktforberedelse samt processen for ovenstående forhandlinger.

Behandling på mødet
2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen.

2. næstforkvinden konkluderede,

1. **at HB godkendte de fremlagte fokuserede krav til brug for kravprioriteringen blandt medlemmerne vedr. overenskomsterne med PLA, Alles Lægehus og Regulativet.**
2. **at HB gav 2. næstforkvinden mandat til at frafalde og prioritere kravene i forhandlingsforløbet.**
3. **at HB besluttede, at der afholdes en vejledende urafstemning.**
4. **at HB tog proces for fornyelse af overenskomsterne med PLA, Alles Lægehus og Regulativet til efterretning.**

3.5 Nyt samarbejde om tillidsvalgte i FH

Indstilling

Det indstilles,

1. at HB beslutter, at DSR tilslutter sig det nye FH-samarbejde om tillidsvalgte frem til 2030, og at samarbejdet evalueres i 2029 med henblik på det videre forløb efter 2030.

Baggrund

FH's forretningsudvalg nedsatte ultimo 2025 en afklaringsgruppe med deltagelse af alle organisationer, som skulle udarbejde et fælles grundlag for et nyt styrket samarbejde om tillidsvalgte (det tidligere FIU-samarbejde). Arbejdsgruppens arbejde ledte frem til, at der i foråret var drøftelser på både politisk- og sekretariatsniveau i FH med henblik på at formulere et grundlag, som alle organisationer kan se sig selv i. HB blev i maj og juni 2026 orienteret om indholdet i de politiske drøftelser.

DSR har sammen med BUPL, DS og DLF arbejdet for, at etableringen af det nye samarbejde om tillidsvalgte deles op i faser, så der undervejs kan være en politisk stillingtagen til indhold og økonomi inden en endelig beslutning om tilslutning.

Denne model er blevet imødegået ved at FH lægger op til en proces, hvor der i perioden 2027-2030 arbejdes med at udvikle indsatser, der kan styrke samarbejdet om tillidsvalgte. I 2029 vil samarbejdet og indsatserne blive grundigt evalueret, og alle organisationer skal efterfølgende tage stilling til, om de fortsat ønsker at være en del af samarbejdet.

Samarbejdet frem til 2030 er beskrevet i vedlagte kommissorium: 'Styrket samarbejde om tillidsvalgte i FH-fællesskabet', se bilag 1.

HB skal nu beslutte, om DSR skal tilslutte sig det nye samarbejde om tillidsvalgte i FH i en fireårig periode frem til 2030. FH skal senest 1. september 2026 orienteres om DSR's beslutning.

Behandling på mødet

Forkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

Der var i HB opbakning til indstillingen.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Det skal tydeligt fremgå, hvordan et tilsagn til FHs initiativ påvirker DSR's økonomi.
- Det er vigtigt, at DSR er med til at påvirke FH's initiativer indefra, så de bygger videre på vores egne grunduddannelser og tilbud
- Det vil være godt med fælles tiltag på tværs af FH's fagforbund. Hvis DSR ikke får tilstrækkeligt udbytte af det nye samarbejde, må HB forholde sig til en evt. videreførelse i 2029.

Forkvinden konkluderede, at HB besluttede, at DSR tilslutter sig det nye FH-samarbejde om tillidsvalgte frem til 2030, og at samarbejdet evalueres i 2029 med henblik på det videre forløb efter 2030.

3.6 Etablering af Fagligt Selskab for sygeplejersker med interesse for filosofi, etik og historie

Indstilling
Det indstilles,

1. at HB drøfter ansøgningen om etablering af Fagligt Selskab for sygeplejersker med interesse for filosofi, etik og historie
2. at HB giver udtryk for eventuelle opmærksomhedspunkter til den forudgående dialog med forslagsstillerne, inden ansøgningen eventuelt godkendes

Baggrund
DSR har modtaget en ansøgning om etablering af et nyt fagligt selskab for filosofi, etik og historie.

Ifølge DSR's vedtægter, §32, stk. 1, træffer HB beslutning om etableringen af nye faglige selskaber.

Behandling på mødet
2. næstforkvinden motiverede punktet.

HB drøftede emnet.

På HB-mødet var der en bred drøftelse af de faglige selskabers forskellige fokus, hvor nogen er mere specialespecifikke og andre er mere tværgående og har et bredere tematisk fokus.

Der var i HB opbakning til at gå i dialog med ansøgerkredsen bag det nye faglige selskab.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- I dialogen med forslagsstillerne bør der være fokus på, om historieelementet i det nye selskab kan tydeliggøres i ansøgningen.
- Det kunne overvejes, om ansøgerne måske i stedet burde etablere et netværk frem for et fagligt selskab.

2. næstforkvinden takkede HB for en god drøftelse af ansøgningen om etablering af Fagligt Selskab for sygeplejersker med interesse for filosofi, etik og historie og takkede for nævnte opmærksomhedspunkter til den forudgående dialog med forslagsstillerne, inden ansøgningen eventuelt godkendes

4. Orienteringssager

4.1 Halvårsopfølgning på kongresbeslutninger for kongresperioden 2024-2026

På mødet blev det besluttet, at behandlingen af dette punkt skulle sendes i skriftlig høring.

4.2 Uddelinger fra Solidaritetsfonden 1. halvår 2026

På mødet blev det besluttet, at behandlingen af dette punkt skulle sendes i skriftlig høring.

4.3 OK26: Møderække for F/TR og medlemmer vedr. centrale OK26-emner

På mødet blev det besluttet, at behandlingen af dette punkt skulle sendes i skriftlig høring.

4.4 Nyt fra Politisk Ledelse

Aktuelle politiske dagsordener
Forkvinden orienterede om udvalgte politiske dagsordener på nationalt plan. Forkvinden orienterede blandt andet om dialogen med forskellige ministre og ordførere på Christiansborg.

HB drøftede emnet.

OK26-opfølgningsaktiviteter – centralt og lokalt
Forkvinden orienterede om den opdaterede oversigt over opfølgningsaktiviteter vedr. OK26 vedlagt dagsordenen. Oversigten viser de centrale opfølgningsaktiviteter for både det kommunale og regionale område.

HB drøftede emnet.

Forkvinden orienterede om, at HB på det kommende HB-møde i oktober vil have en første drøftelse af kompetencefonden besluttet ved OK26.

Der var på mødet en drøftelse af status ift. arbejdet i de lokale regionale lønforhandlingsudvalg. Det blev blandt andet nævnt, at der kan være brug for systematisk videndeling på tværs af kredsene.

SATH-undersøgelse
1. næstforpersonen orienterede om, at den SATH-undersøgelsen er blev gennemført i første del af 2026, og sekretariatet nu vil omsætte de mange data til notater og formidle resultaterne. Bl.a. planlægges et morgenbrief for relevante aktører.

LB-forsikring
1. næstforpersonen orienterede om drøftelserne i LB-forsikring r, således Bauta Forsikring bliver en reel medlemsfordel med eksklusive tilbud for sygeplejersker.

Løn til studerende
Forhandlingschefen orienterede om status på arbejdet omkring løn til studerende. Forhandlingschefen sagde blandt andet, at der nu laves en FAQ målrettet de studerende.

HB drøftede emnet.

Det blev i drøftelsen nævnt, at der er regioner, der i budgettet allerede har afsat midler til løn til studerende.

4.5 Nyt fra enhederne

'Odsherredsagen'
Kredsforkvinden for Kreds Sjælland orienterede om status i Odsherredsagen og frifindelsen af de tre sygeplejersker.

HB drøftede emnet.

Det blev i drøftelsen blandt andet nævnt, at der kunne være brug for en bredere drøftelse i HB om kravene til dokumentation af sygeplejen leveret i borgerens eget hjem.

Forespørgsler vedr. deltidsdom
Kredsformanden for Kreds Midtjylland orienterede om det stigende antal henvendelser i forhold til aflønning ved f.eks. personalemøder udenfor normal arbejdstid med henvisning til deltidsdommen.

HB drøftede emnet.

Det blev i drøftelsen nævnt, at det er en uskik at personalemøder m.m. ikke honoreres. Emnet tages op på et kommende møde i Forhandlernetværket.

Udmøntning af lokalløn i kommunerne (Kreds Midtjylland)
Kredsnæstformanden for Kreds Midtjylland orienterede om udmøntningen af lokalløn i kommunerne fra OK-forliget, og hvordan ledelsen fordeler – og ikke forhandler – løntillæggene.

HB drøftede emnet.
Emnet tages op på et kommende møde i Forhandlernetværket.

4.6 Nyt fra sekretariatet
Der blev ikke nævnt emner under dette punkt.

Eventuelt
Følgende blev nævnt under Eventuelt:
- Kristina Robins orienterede om, at hun ikke genopstiller til efterårets valg af DSR's næstforperson.
- Harun Demirtas orienterede om, at han genopstiller til efterårets valg af DSR's næstforperson.

Mødet blev afsluttet kl. 16.00 d. 26. august 2026.

Referat godkendt på HB-møde [XX]

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg

1. næstforperson Harun Demirtas

2. næstforkvinde Kristina Robins

/Adm. direktør Kristian Lysholt Mathiasen

Referent: Mads Jensbo