

Rammeaftale for Frivilligt Ekstra Arbejde (FEA) i Region Midtjylland (2024)



1. Aftalen omfatter:

Personale ansat ved regionens hospitaler, præhospitalet, psykiatrien og socialområdet i Region Midtjylland, for de overenskomstområder, der har underskrevet nærværende rammeaftale. (Ansatte i VRM samt timelønnede kan ikke blive omfattet af denne aftale)

2. Aftalen:

Aftalen er indgået i medfør af Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler, 2015 (11.05.2).

Dato 28-02-2024

3. Indledning:

Formålet er at aftale ensartede principper for honorering til situationer, hvor der er behov for at allerede ansatte frivilligt leverer ekstra arbejdskraft.

Sagsnr. 1-13-7-2-24

Side 1

Det er en forudsætning for at aftalen kan iværksættes, at arbejdets omfang er så omfattende, at det ikke kan afvikles inden for rammerne af gældende overenskomster og arbejdstidsaftaler.

Arbejdstidsaftalens almindelige regler om over- og merarbejde finder anvendelse som hidtil, herunder ved akut opstået vakance eller akut opstået behov for forlængelse af daglig arbejdstid.

4. Frivillighed:

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte medarbejder selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

5. Arbejds miljø:

Det er en forudsætning, at bestemmelserne efter Arbejds miljøloven samt Aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

6. Honorering for FEA vagter:

- 6.1. Der ydes et FEA tillæg på 110 % af den normale timesats.
- 6.2. Arbejdstidsbestemte tillæg ydes jf. gældende overenskomst/ arbejdstidsaftale. (*Bem: der ydes således ikke FEA procenttillæg af arbejdstidsbestemte tillæg*)
- 6.3. FEA timerne opgøres i påbegyndte halve timer.
- 6.4. FEA honoreringen er ikke pensionsgivende.
- 6.5. FEA honoreringen indgår i den ferieberettigede løn.
- 6.6. Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel.

6.7. FEA timerne indgår ikke i normperioden og evt. vagthyppighedsbestemmelser.

6.8. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadseres.

6.9. Der ydes ikke transportgodtgørelse eller transporttid.

Bemærkning: Der vil således ikke skulle ske erstatning af mistet fridøgn.

7. Deltidsansatte:

Når en deltidsansat aftaler en FEA vagt - honoreres denne med sædvanlig timehonorering op til 37 timer/ugen, i forhold til ansættelsesbrøken. Timerne derudover honoreres med den ovenfor aftalte FEA honorering. Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadseres.

Bemærkning: Der vil således ikke skulle ske erstatning af mistet fridøgn.

Medarbejdere, der kan dokumentere samlet fuldtidsbeskæftigelse, 37 t/ugen, indenfor samme overenskomstområde i regionen, betragtes som værende fuldtidsansatte og honoreres tilsvarende, jf. denne aftale.

8. Rådighedsvagter:

I det omfang rammeaftalen ønskes anvendt ved rådighedsvagter, skal vilkårene herfor aftales med den enkelte organisation.

Bem: for læger skal vagt på tjenestested/vagt fra hjem/beredskabsvagt aftales særskilt.

9. Aflyst FEA vagt

I tilfælde af at en FEA tjeneste aflyses, skal dette ske senest 24 timer forud for tjenestens afholdelse. I modsat fald honoreres tjenesten svarende til overarbejde. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadseres.

Bemærkning: Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn.

10. Sygdom

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet forfald inden den pågældende FEA vagt påbegyndes, ikke kan udføre den aftalte tjeneste, ydes der ingen honorering. Er FEA vagten påbegyndt, honoreres for hele vagten.

11. Uenighed

Ved uenighed om aftalens anvendelse forelægges sagen umiddelbart for aftalens parter.

12. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. april 2024.

Dato:

For Region Midtjylland:

For organisation:

midt
regionmidtjylland