

NOTAT. Introforløb blandt nyuddannede sygeplejersker 2025

Undersøgelsen blandt de nyuddannede er gennemførte i perioden 9. til 24. april 2025. Dansk Sygeplejeråd sendte invitationer ud til 5.534 medlemmer, som i Dansk Sygeplejeråds medlemsregister havde en autorisationsdato registreret, som var tidligst 1.1.2023. Samlet deltog 1.247 medlemmer i undersøgelsen – svarende til en svarprocent på 23%.

En frafaldsanalyse viser, at medlemmer med kortest anciennitet er en smule overrepræsenterede (svarprocent på 27%), mens medlemmer med længst anciennitet er en smule underrepræsenteret (svarprocent på 21%). Data er ikke blevet vægtet, da forskellene ikke vurderes at have stor indflydelse på resultaterne.

Hovedresultater

- 79% af de nyuddannede sygeplejersker har fået tilrettelagt et struktureret introduktionsprogram - heraf er 57% gennemført, mens 22% endnu ikke er afsluttet. 18% har ikke fået tilrettelagt et sådant program. I regionen er andelen, der har fået tilrettelagt et introduktionsprogram, 83%, mens kun 58% i kommunen har modtaget tilsvarende.
- 26% angiver, at der er dele af introprogrammet som ikke er blevet gennemført og som ikke gennemføres senere. Blandt sygeplejerskerne, som er ansat i regionen, er det 25% som angiver, at der er dele som ikke er blevet gennemført, mens det blandt de kommunale sygeplejersker er 33%, som angiver det.
- I forbindelse med introduktionen har:
 - o 77% fået mulighed for at flyde ovenpå normeringen i en periode (42% havde indflydelse på længden af perioden, hvor de flød ovenpå)
 - o 80% fået tildelt en mentor, hvor 97% af disse angiver at mentor var sygeplejerske
 - o 35% fået mulighed for at stifte bekendtskab med kliniske opgaver og arbejdssituationer i andre afdelinger end egen afdeling
 - o 73% fået statussamtaler med en leder

Introduktion til sygeplejerskestilling

Størstedelen af de nyuddannede sygeplejersker har gennemført eller er i gang med et struktureret introduktionsprogram, der inkluderer undervisning og træning i klinisk praksis (79%). I regionen er det 83% af de nyuddannede, mens det i kommunen er 58%.

Tabel 1. Har du i forbindelse med introduktionen til en sygeplejerskestilling fået tilrettelagt et struktureret introduktionsprogram (med undervisning i klinisk praksis og/eller træning i typiske kliniske arbejdssituationer)?

	Alle	Sektor: Kommunen	Sektor: Regionen
Ja, og introduktionsprogrammet er enten gennemført eller endnu ikke gennemført.	79%	58%	83%
Nej	18%	39%	14%
Ved ikke	3%	3%	3%
Total	100%	100%	100%
Antal	1247	186	935

Anm. Dimittend sygeplejersker, som har en autorisationsdato tidligst fra 1.1.2023, og som er i beskæftigelse. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse

Introduktionsprogrammer for sygeplejerskerne har typisk en varighed på under 1 til 2 måneder (58%), mens en andel på 30% af programmerne strækker sig over en periode fra 2 til 6 måneder. En mindre gruppe på 12% varer over 6 måneder.

Inden for Regionerne ses en lignende fordeling; 55% af introduktionsprogrammerne varer under 1 til 2 måneder, 31% varer mellem 2 og 6 måneder, og 13% har en varighed på over 6 måneder. I Kommunerne er fordelingen en smule anderledes; 78% af introduktionsprogrammerne varer under 1 til 2 måneder, 19% varer i perioden 2 til 6 måneder, og kun 4% har en varighed på over 6 måneder.

Tabel 2. Hvor lang tid var/er introduktionsprogrammet planlagt til at vare? (angiv antal måneder)

	Alle	Sektor: Kommunen	Sektor: Regionen
Under 1 måned – 2 måneder	58%	78%	55%
Over 2 måneder – 6 måneder	30%	19%	31%
Over 6 måneder – 12 måneder	8%	2%	9%
Over et år	4%	2%	4%
Total	100%	100%	100%
Antal	899	107	775

Anm. Dimittend sygeplejersker, som har en autorisationsdato tidligst fra 1.1.2023, og som er/har været igennem et introduktionsprogram. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse

60% af de nyuddannede sygeplejersker har fuldført alle dele af introduktionsprogrammet. 26% af sygeplejerskerne havde elementer i deres introduktionsprogram, som ikke blev gennemført, og som heller ikke bliver fulgt op på senere.

I kommunen er der 33% af sygeplejerskerne, som ikke har afsluttet dele af deres introduktionsprogram, mens det i regionen drejer sig om 25%.

Tabel 3. Er der dele af introduktionsprogrammet som ikke er blevet gennemført og som ikke gennemføres senere?

	Alle	Sektor: Kommunen	Sektor: Regionen
Ja	26%	33%	25%
Nej	60%	49%	61%
Ved ikke	15%	18%	14%
Total	100%	100%	100%
Antal	893	105	771

Anm. Dimittend sygeplejersker, som har en autorisationsdato tidligst fra 1.1.2023, og som er/har været igennem et introduktionsprogram. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse

Sygeplejerskerne, der påpegede mangler i deres introduktionsprogram, har fået mulighed for at specificere hvilke dele, der ikke blev fulgt op som planlagt. Sygeplejerskerne beskriver flere områder, hvor deres introduktionsprogram ikke blev gennemført som planlagt ofte grundet travlhed eller sygdom:

- **Kurser og undervisning**, der var planlagt til at dække vigtige emner som sår behandling, trombolyse, Nexus, brand, deeskalering, skånsom magt blev aflyst og ikke omlagt til senere tidspunkter.
- **Mentorordninger, sparringsdage og følg-vagter**, hvor nyansatte sygeplejersker skulle lære arbejdsgangene og rutinerne, blev ikke gennemført som planlagt.

- **Tekniske færdigheder og specifikke situationer.** Mangelfuld oplæring i hjertestop, skanning, sondeanlæggelse, farmakologi, ansvarshavende sygeplejerskes opgaver, modtagelse og udskrivning af patienter samt natte- og akutvagter.
- **Midtvejssamtaler, afsluttende samtaler og evalueringer** blev ifølge flere sygeplejersker ikke gennemført.
- **Kompetenceskemaer**, som skal udfyldes for at sikre, at alle relevante færdigheder er lært og mestret, blev ikke udfyldt eller gennemgået, nævner flere.
- **Introduktionsforløb til specialet** nævnes også af et par sygeplejersker, som ikke at være gennemført.
- **Manglende intro:** Nogle sygeplejersker angav helt at mangle en introduktion.

Citater:

"Skulle oprindeligt starte i et oplæringsprogram, men den ansvarlige for dette blev opsagt. Der er flere dage med sidemandsoplæring, hvor jeg er blevet bedt om at indgå som fuldt gyldig sygeplejerske og dermed en del af normeringen, da vi ellers ikke var nok på arbejde. Der bliver ikke holdt øje med hvilke ting, jeg har opnået i henhold til det afkrydsningsskema, jeg fik udleveret første introdag, og det er ikke aftalt hvem, der følger op på, hvordan jeg kan få de kompetencer." (Sygeplejerske ansat i Region Hovedstaden)

"Mangler samtale efter 3 mdr., 6 mdr. og 1 år efter ansættelse, Mangler udfyldelse af skema over kompetencer" (Sygeplejerske ansat i Region Midtjylland)

"Introduktionsperioden overholdes ikke og man bliver givet opgaver man ikke har lært i endnu" (Sygeplejerske ansat i Region Syddanmark)

"Hele mit introprogram er ikke gennemført. Min mentor blev sygemeldt lige da jeg startet og der blev aldrig fulgt op på det trods jeg bad om det. Fx: Jeg har endnu ikke fået gennemgået hjertestops vognen selvom jeg er på en hjerteafdeling." (Sygeplejerske ansat i Region Sjælland)

"Der er mange basale ting, hvor jeg har fået at vide at det lærer jeg, når jeg står i det. Noget så simpelt som, hvor vores hjertestarter står, har jeg skulle lære i et hjertestop efter min introduktions periode" (Sygeplejerske ansat i Region Nordjylland)

"Arbejder som hjemmesygeplejerske. Og her er oplæringen ude ved de forskellige ydelser ikke blevet gjort så grundigt. For eksempel er der ikke blevet oplært ift. sår behandling." (Kommunal sygeplejerske ansat i Region Nordjylland)

En stor del af de nyuddannede sygeplejersker har haft mulighed for at flyde oven på normeringen i en periode (77%), mens 16% ikke har fået denne mulighed. I regionerne er denne andel endnu højere – her har 81% af sygeplejerskerne haft mulighed for at flyde oven på normeringen. I kommunerne er en væsentligt lavere andel blevet tilbudt denne mulighed – kun 56% fik lov til at flyde oven på normeringen jf. tabel 4.

Tabel 4. Har du i forbindelse med introduktionen til en sygeplejerskestilling fået mulighed for at flyde oven på normeringen i en periode?

	Alle	Sektor: Kommunen	Sektor: Regionen
Ja	77%	56%	81%
Nej	16%	36%	12%
Ved ikke	7%	8%	7%
Total	100%	100%	100%
Antal	1120	179	915

Anm. Dimittend sygeplejersker, som har en autorisationsdato tidligst fra 1.1.2023, og som er i beskæftigelse. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse

Flertallet af sygeplejerskerne havde ingen indflydelse på længden af perioden, hvor de flød oven på normeringen (55%). Denne andel var næsten ens på tværs af sektorerne, idet 55% i kommunen og 54% i regionen rapporterede det samme.

Blandt de sygeplejersker, som havde indflydelse på længden af perioden, valgte 14% at enten forkorte eller forlænge perioden, mens 28% valgte at lade den forblive uændret. Når vi ser på forskellene mellem sektorerne, var der flere sygeplejersker i kommunen (13%) end i regionen (8%), som valgte at forkorte perioden. Omvendt var der flere i regionen (6%) end i kommunen (4%), som forlængede perioden.

Tabel 5. Havde du selv indflydelse på længden af perioden, hvor du flød oven på normeringen?

	Alle	Sektor: Kommunen	Sektor: Regionen
Ja, og jeg fik forkortet perioden.	9%	13%	8%
Ja, og jeg fik forlænget perioden.	5%	4%	6%
Ja, men jeg ændrede ikke perioden.	28%	27%	28%
Nej, jeg havde ikke indflydelse på perioden, hvor jeg flød oven på normeringen.	55%	55%	54%
Ved ikke	4%	1%	4%
Total	100%	100%	100%
Antal	856	100	740

Anm. Dimittend sygeplejersker, som har en autorisationsdato tidligst fra 1.1.2023, og som havde fået mulighed for at flyde oven på normeringen. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse

8 ud af 10 af de nyuddannede sygeplejersker har fået tildelt en mentor som en del af deres introduktionsprogram. I regionen er denne andel højere, idet 84% af sygeplejerskerne har fået tildelt en mentor. I kommunen er andelen betydelig lavere, hvor kun 59% af sygeplejerskerne har fået tildelt en mentor.

Tabel 6. Har du i forbindelse med introduktionen til en sygeplejerskestilling fået tildelt en mentor?

	Alle	Sektor: Kommunen	Sektor: Regionen
Ja	80%	59%	84%
Nej	19%	39%	14%
Ved ikke	1%	2%	1%
Total	100%	100%	100%
Antal	1120	179	915

Anm. Dimittend sygeplejersker, som har en autorisationsdato tidligst fra 1.1.2023, og som er i beskæftigelse. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse

Næsten alle de nyuddannede sygeplejersker, som blev tildelt en mentor, fik en sygeplejerske som mentor (97%). Dette er også tilfældet i regionen (98%), mens andelen i kommunen er en smule lavere (93%).

Tabel 7. Var den mentor du fik tildelt også sygeplejerske?

	Alle	Sektor: Kommunen	Sektor: Regionen
Ja	97%	93%	98%
Nej	3%	7%	2%
Ved ikke	0%	1%	0%
Total	100%	100%	100%
Antal	891	106	768

Anm. Dimittend sygeplejersker, som har en autorisationsdato tidligst fra 1.1.2023, og som har fået tildelt en mentor. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. De faggrupper som bliver nævnt, som ikke er sygeplejersker er; SOSU-assistent, Ergoterapeut, SSA, Læge, Fysioterapeut, Pædagog, og Social rådgiver. Kilde: DSR Analyse

35% af de nyuddannede sygeplejersker har fået mulighed for at stifte bekendtskab med kliniske opgaver og arbejdssituationer i andre afdelinger/enheder end deres egen. Denne andel er lidt større i kommunen (39%), mens lidt lavere i regionen (34%).

Tabel 8. Har du i forbindelse med introduktionen til en sygeplejerskestilling fået mulighed for at stifte bekendtskab med kliniske opgaver og arbejdssituationer i andre afdelinger/enheder end din egen?

	Alle	Sektor: Kommunen	Sektor: Regionen
Ja	35%	39%	34%
Nej	62%	59%	62%
Ved ikke	4%	2%	4%
Total	100%	100%	100%
Antal	1120	179	915

Anm. Dimittend sygeplejersker, som har en autorisationsdato tidligst fra 1.1.2023, og som er i beskæftigelse. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse

73% af nyuddannede sygeplejersker har deltaget i statusamtaler med deres leder. I regionen er denne andel højere, hvor 77% har haft en sådan samtale, mens den i kommunerne er lavere, idet kun 54% har haft en statusamtale.

Tabel 9. Har du i forbindelse med introduktionen til en sygeplejerskestilling fået statusamtaler med en leder?

	Alle	Sektor: Kommunen	Sektor: Regionen
Ja	73%	54%	77%
Nej	24%	43%	20%
Ved ikke	3%	3%	3%
Total	100%	100%	100%
Antal	1120	179	915

Anm. Dimittend sygeplejersker, som har en autorisationsdato tidligst fra 1.1.2023, og som er i beskæftigelse. Procenterne summer nødvendigvis ikke samme til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse