

Mødereferat

HB-referat nr. 2/2022



21. marts 2022

Hovedbestyrelsesmøde

Tid: Onsdag d. 2. marts fra 10.00 til 17.00 og torsdag d. 3. marts fra 9.00 til 13.00

Sted: Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Dagsorden:

1 Mødets åbning

2 Godkendelse af referatet fra det ordinære HB-møde d. 26. januar 2022

3 Sager til behandling:

- 3.1 ØU's forretningsorden
- 3.2 Kongres 2022: Forberedelse, herunder handlingsprogram 2022-26 og kongresforslag
- 3.3 Vedtægtsændringer ved valg til Sygeplejeetisk Råd
- 3.4 Valg til Sygeplejeetisk Råd, 2022
- 3.5 DSR's forskningsudspil samt indsatser målrettet kommunerne
- 3.6 Sygeplejerskers tidsforbrug vedr. omklædning
- 3.7 Sygeplejerskers ansættelse under nye organiseringsformer på hospitaler
- 3.8 Etablering af DSR's ligelønsgruppe
- 3.9 Nyt DSR.dk – målsætninger og designretning
- 3.10 Evaluering af valg til kredsbestyrelser og Lederforeningens bestyrelse 2021
- 3.11 Den Danske Sygeplejerskekohorte fremadrettet
- 3.12 Temadrøftelse: Den Danske Sygeplejerskekohorte

4 Faste punkter til gensidig orientering (mundtlige dagsordenspunkter):

- 4.1 Den aktuelle politiske situation
- 4.2 Lønstrukturkomiteen
- 4.3 Forhandlingssituationen
- 4.4 Orientering ved den adm. direktør

5 Eventuelt

Medlemmer af hovedbestyrelsen:

DSR's formand

Grete Christensen

DSR's 1. næstformand

Anni Pilgaard

DSR's 2. næstformand

Dorthe Boe Danbjørg

Kredsformand for Kreds Hovedstaden

Kristina Helen Robins

Kredsformand for Kreds Sjælland

Anne Marie Holst Sommer

Kredsformand for Kreds Syddanmark

John Christiansen

Kredsformand for Kreds Midtjylland

Anja Toftbjerglund Laursen

Kredsformand for Kreds Nordjylland

Christina Windau Hay Lund

1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden	Harun Demirtas
1. kreds næstformand for Kreds Sjælland	Michelle Gulbæk Servé
1. kreds næstformand for Kreds Syddanmark	Camilla Duus Guldborg Smith
1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland	Jacob Gøtzsche
1. kreds næstformand for Kreds Nordjylland	Caroline Kronborg Grøn
Formand for Lederforeningen i DSR	Irene Hesselberg
Formand for SLS	Charlotte Gøtstad Sørensen

Om mødedeltagere:

Grete Christensen deltog ikke i behandlingen af punkterne 3.10, 3.11, 5.

Caroline Kronborg Grøn deltog ikke i behandlingen af punkterne 3.9, 3.10, 3.11, 3.12, 5.

1 Mødets åbning

Formanden bød velkommen og konstaterede HB's beslutningsdygtighed.

Formanden nævnte, at Dansk Sygeplejeråd har fremsendt en solidaritetserklæring til sygeplejerskerne i Ukraine.

2 Godkendelse af referat fra HB-mødet d. 26. januar 2022

Referatet blev godkendt.

3 Sager til behandling:

3.1 ØU's forretningsorden

Indstilling:

- At HB godkender ØU's forretningsorden

Sammenfatning

HB udpegede i december 2021 kredsformand Kristina Robins som nyt medlem af ØU, hvorfor ØU's forretningsorden skal behandles.

En systematisk og struktureret forretningsorden for ØU er med til at understøtte DSR's vision.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet. Formanden nævnte ØU's ønske til, at det i forretningsordenen gøres tydeligt, hvornår et ØU-medlem udtræder ud af ØU. Formanden foreslog følgende formulering til forretningsordenen for ØU, punkt 3.1: *Når et ØU-medlem udtræder af HB, vælger HB et nyt ØU-medlem.*

Formanden understregede samtidig, at det til hver en tid er muligt at udtræde af ØU undervejs i en periode, såfremt det enkelte HB-medlem har et ønske herom.

Formanden understregede samtidig, at det til hver en tid er muligt at udtræde af ØU undervejs i en periode, såfremt det enkelte HB-medlem har et ønske herom, sådan som det er tilfældet i alle HB-udvalg.

Formanden konkluderede, at HB godkendte indstillingen.

3.2 Kongres 2022: Forberedelse, herunder handlingsprogram 2022-26 og kongresforslag

Indstilling:

- At HB godkender handlingsprogrammet for 2022-26.
- At HB godkender tidspunktet for kongressens åbning.
- At HB beslutter, hvilke kongresforslag HB vil stille på den ordinære kongres 2022.
- At HB godkender, at Mariann Skovgaard er dirigent på kongres 2022.

Sammenfatning

Ifølge DSR's love § 23 stk. 1 skal der hvert fjerde år i maj måned inden for valgperioden afholdes ordinær kongres.

HB skal på mødet foretage de næste skridt i planlægningen af kongres 2022.

Forberedelsen af den ordinære kongres 2022 handler om rammerne for den kommende kongresperiode og dermed rammerne for efterlevelsen af DSR's nye vision.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede punktet.

Vedr. Handlingsprogrammet for 2022-26

Formanden fremhævede, at handlingsprogrammet skal ses i sammenhæng med de øvrige centrale dokumenter, som DSR's politik og indsatser tager udgangspunkt i, herunder ikke mindst DSR's holdningspapirer og DSR's love.

Der var i HB bred opbakning til det udsendte udkast til handlingsprogram for 2022-26. Der var også bred enighed om kongressens rolle ift. handlingsprogrammet, dvs. at HB vedtager handlingsprogrammet inden kongressen, og at kongressen forelægges og debatterer handlingsprogrammet og dermed giver input til, hvordan det skal omfattes til praksis.

Formanden konkluderede, at der på baggrund af HB's bemærkninger laves enkelte tekstnære ændringer i handlingsprogrammet, og at disse efterfølgende sendes i skriftlig høring.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Det bør fremgå af handlingsprogrammet, at vi kæmper for forhandlingsretten for de studerende.
- Sundhedsplejersker bør nævnes eksplicit i indledning af handlingsprogrammet.
- Der er i handlingsprogrammet primært fokus på de udførende sygeplejersker. Derfor skal de studerende, lederne, de udviklende sygeplejersker, underviserne m.fl. nævnes, hvor det er relevant.
- Vi bør i relation til sætningen '*Sygeplejersker redder liv, forebygger sygdom og fremmer sundhed*' også nævnes, at sygeplejersker udfører behandlinger og lindrer lidelse.
- OK24 bør nævnes i handlingsprogrammet, da det meget vel bliver i disse forhandlinger, at Lønstrukturkomiteens anbefalinger skal påbegyndes udmøntet.

Vedr. HB's kongresforslag

Formanden fremhævede kort listen over forslag til HB's kongresforslag.

Der var i HB opbakning til de nævnte HB-kongresforslag. Der var i HB herudover enighed om, at der skal udarbejdes et forslag til et yderligere HB-kongresforslag om rotationsprincippet, hvorefter HB – ud fra det konkrete forslag – beslutter, om HB ønsker at fremsætte det på kongres 2022 eller ej.

Herudover omdelte formanden for Lederforeningen et papir med forslag til, hvilke kongresforslag Lederforeningen ønsker, at HB skal fremsætte.

Formanden konkluderede,

- **at der på baggrund af HB's bemærkninger laves enkelte tekstmæssige forslag til ændringer, som efterfølgende sendes i skriftlig høring blandt HB-medlemmerne.**
- **at HB godkendte tidspunktet for kongressens åbning.**
- **at HB tilsluttede sig de udsendte HB-kongresforslag, og at skal udarbejdes et forslag til et yderligere HB-kongresforslag om rotationsprincippet, hvorefter HB – ud fra det konkrete forslag – beslutter, om HB ønsker at fremsætte det på kongres 2022 eller ej.**
- **at HB godkendte, at Mariann Skovgaard er dirigent på kongres 2022.**

3.3 Vedtægtsændringer ved valg til Sygeplejeetisk Råd

Indstilling:

- HB godkender, at der stilles kongresforslag om ændring af DSR's love, så valghandlingen til Sygeplejeetisk Råd kan ske elektronisk og skriftligt hos de kongresdelegerede i de år, der ikke afvikles ordinær kongres.
- HB godkender, at der stilles kongresforslag om ændring af Sygeplejeetisk Råds vedtægter på baggrund af den ændrede valghandling samt mindre redaktionelle ændringer.

Sammenfatning

DSR's love er blevet ændret, så der er ordinær kongres hvert 4. år og ikke som hidtil hvert 2. år. Dette medfører, at proceduren for valg til Sygeplejeetisk Råd (SER) skal tilpasses, da der skal afvikles valg til SER hvert andet år. Medlemmerne i SER er valgt for en fireårig periode, og ved at afvikle valg hvert andet år sikres der en kontinuitet i SER's arbejde, da indskiftning af medlemmer sker i rul.

Det foreslås, at valghandlingen til SER fastholdes til fremover fortsat at ske hvert andet år. Det foreslås, at dette gøres således, at valghandlingen i kongresår afvikles som led i kongressen, og valghandlingen i år, der ikke har en ordinær kongres, afvikles skriftligt og elektronisk hos de kongresdelegerede.

Det kræver ændring af DSR's loves § 23 og tilpasning af SER's vedtægter.

Vedtægtsændringer ift. valg til Sygeplejeetisk Råd afspejler demokratiet i DSR og er dermed grundlæggende for efterlevelse af DSR's nye vision.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede punktet

Formanden konkluderede, at HB godkendte indstillingen om, at HB stiller kongresforslag om ændring af DSR's love, så valghandlingen til Sygeplejeetisk Råd kan ske elektronisk og skriftligt hos de kongresdelegerede i de år, der ikke afvikles ordinær kongres, og at HB stiller kongresforslag om ændring af Sygeplejeetisk Råds vedtægter på baggrund af den ændrede valghandling samt mindre redaktionelle ændringer.

3.4 Valg til Sygeplejeetisk Råd 2022

Indstilling:

- At HB indstiller, at Anne Bendix Andersen genvælges af kongressen som formand for Sygeplejeetisk Råd for en 2-årig periode.
- At HB indstiller, at nedenstående 10 medlemmer genvælges af kongressen til Sygeplejeetisk Råd:
 - Anne Bendix Andersen
 - Jette Kristine Christiansen
 - Kirstine Rosendal
 - Charlotte Hald
 - Birgitte Ehlers
 - Lisbeth Arbøl
 - Lisbeth Aaskov Falch
 - Lene Rosenly
 - Dorte Sørensen Tungelund
 - Lise-Lotte Marker Christensen

Sammenfatning

På den ordinære kongres i 2022 finder der valg sted til Sygeplejeetisk Råd (SER). I 2020 blev valget til SER ekstraordinært afviklet som en elektronisk afstemning med en valgperiode på 2 år. Derfor udløber alle medlemmers mandat nu og skal fornyes.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

HB drøftede punktet

Formanden konkluderede, at HB tiltrådte indstillingen om, at Anne Bendix Andersen genvælges af kongressen som formand for Sygeplejeetisk Råd for en 2-årig periode, samt at HB tiltrådte, at følgende 10 medlemmer genvælges af kongressen til Sygeplejeetisk Råd:

- Anne Bendix Andersen
- Jette Kristine Christiansen
- Kirstine Rosendal
- Charlotte Hald
- Birgitte Ehlers
- Lisbeth Arbøl
- Lisbeth Aaskov Falch
- Lene Rosenly
- Dorte Sørensen Tungelund
- Lise-Lotte Marker Christensen

3.5 DSR's forskningsudspil samt indsatser målrettet kommunerne

Indstilling:

- HB godkender forskningsudspillet *"Forskning i sygepleje – en investering for livet"*.
- HB godkender forslaget til tre udvalgte indsatser målrettet kommunerne.
- HB godkender forslaget til lancering af DSR's forskningsudspil.

Sammenfatning

Kongressen vedtog i 2018 forslaget *"Forskning i den kommunale sygepleje"*, som HB senere har besluttet at koble med en revision af DSR's forskningsudspil *"Viden udvikler sygeplejen"* fra 2011.

HB skal godkende udkast til forskningsudspillet *"Forskning i sygepleje – en investering for livet"* samt forslag til tre udvalgte indsatser målrettet kommunerne, som imødekommer kongressens beslutning om et politisk udspil om forskning i kommunerne med tilhørende anbefalinger. I bilag 1 står mere om processen bag forskningsudspillet.

Med udspillet *"Forskning i sygepleje – en investering for livet"* arbejder DSR aktivt med vores vision. Det gør vi ved at arbejde politisk med forskningsområdet. Forskning bidrager dels med at styrke bedre sundhed for alle, dels med at understøtte, at sygeplejerskers faglighed udvikles og styrkes gennem hele livet.

Behandling på mødet

2. næstformanden motiverede punktet.

HB drøftede punktet. Der var i HB bred opbakning til DSR's forskningsudspil samt indsatser målrettet kommunerne.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Bør det præciseres, at ledelsen ikke 'bare' skal bidrage til forskning, men i høj grad skal bidrage til forskning i ledelse?
- Det er godt at arbejde for at forpligte kommunerne til at bidrage til sundhedsforskning.
- Der skal fortsat arbejdes for, hvordan man kan styrke inddragelsen af praksissygeplejersker i forskningen, altså hvordan der konkret kan ske en bedre kobling mellem praksis og forskning.

Formanden konkluderede, at HB godkendte forskningsudspillet *"Forskning i sygepleje – en investering for livet"*, de tre udvalgte indsatser målrettet kommunerne samt forslaget til lancering af DSR's forskningsudspil.

3.6 Sygeplejerskers tidsforbrug vedr. omklædning på det regionale område

Indstilling:

At HB beslutter:

- At tiden til omklædning skal være et indsatsområde på det regionale område, og at der iværksættes en fælles og samtidig indsats i alle kredse.
- At indsatsen dækker initiativer på både arbejdspladsniveau og regionalt niveau i form af henvendelse til regionsdirektørkredsen og drøftelse i RMU.
- At indsatsen understøttes af kommunikative initiativer fra både kredsene og DSRc.
- At der ikke føres en juridisk sag om omklædning hverken i det fagretlige system eller ved de ordinære domstole.

Sammenfatning

På Facebook er der en gruppe sygeplejersker, der er utilfredse med, at deres omklædningstid er blevet forøget. Da en fagretlig sag ikke kan vindes for alle sygeplejersker generelt, foreslås indsatsen udmøntet i kredsinitiativer på arbejdspladsniveau, regionalt niveau, herunder RMU, og kommunikative initiativer fra både kredse og DSRc.

Lang omklædningstid er et godt eksempel på et hverdagsproblem, som medlemmerne står i. En fælles og samtidig indsats taler ind i, at DSR søger, at medlemmerne står stærkere sammen for livet som sygeplejerske, hvilket er et centralt element i DSR's nye vision.

Behandling på mødet

Formanden motiverede sagen og orienterede heri om processen op til og bag indstillingen i sagsfremstillingen.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen med præcisering af, at indstillingens sidste punkt omformuleres til, at der ”ikke aktuelt føres en juridisk sag om omklædning hverken i det fagretlige system eller ved de ordinære domstole”.

Der var i HB også bred enighed om, at tid til omklædning også bør indgå i arbejdet omkring fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker lokalt.

Herudover indgik følgende bemærkninger i drøftelsen:

- Det er vigtigt, at vi forsøger at løse udfordringerne med tid til omklædning på det regionale niveau i form af henvendelse til regionsdirektørkredsen og drøftelser i Hoved-MED/RMU. Der skal gøres endnu et forsøg på at finde konkrete løsninger til at minimere tiden til omklædning på de enkelte arbejdspladser.
- Vi skal tilstræbe at løse udfordringerne med tid til omklædning sammen med andre uniformsbærende medarbejdergrupper.
- Må man egentlig bære uniform i fritiden?
- Vi bør lokalt overveje, hvorvidt det er for det bedste at køre konkrete, juridisk søgsmål, da et negativt udfald af sagen kan være med til at fastholde problemet yderligere.
- Når tidsforbruget til omklædning drøftes i fx KB, kommer der flere grelle eksempler frem. Det kan undre, at vi ikke har hørt om eller handlet på disse konkrete eksempler tidligere.
- Konkrete løsninger til at minimere tiden til omklædning er et vigtigt bidrag ift. rekruttering og fastholdelse.

Formanden konkluderede, at HB godkendte indstillingen med præcisering af, at indstillingens sidste punkt omformuleres til, at der ”ikke aktuelt føres en juridisk sag om omklædning hverken i det fagretlige system eller ved de ordinære domstole”.

3.7 Sygeplejerskers ansættelse under nye organiseringsformer på hospitaler Indstilling:

- HB godkender DSR's politiske linje til anbefalinger for ”Sygeplejerskers ansættelse under nye organiseringsformer på hospitaler”

Sammenfatning

Nye organiseringsformer vinder indpas på hospitalerne. DSR skal påvirke udviklingen, så der skabes gode rammer for sygeplejerskers arbejdsliv. Det understøtter Dansk Sygeple-

jeråds vision om, at "vi styrker vores faglighed og profession hele livet". DSR skal med anbefalingerne bidrage til, at vi "sætter de højeste ambitioner for den enkelte sygeplejerske og for sundhedsvæsenet."

HB drøftede problematikken om sygeplejersker på flere matrikler i januar 2021. Konklusionen på drøftelsen lød: "at HB tog oplysningerne til efterretning, og at kongresudvalget for fagligt forsvarlige normeringer arbejder videre med mulige løsninger".

Kongresudvalget for fagligt forsvarlige normeringer har efterfølgende drøftet og udarbejdet anbefalinger for "Sygeplejerskers ansættelse under nye organiseringsformer på hospitaler".

Formålet med anbefalingerne er, at de kan fungere som DSR's politiske linje (til intern brug) til at understøtte og påvirke til løsninger for samarbejdet om nye organiseringsformer lokalt på arbejdspladserne.

Anbefalingerne er bygget op om tre temaer: Sygeplejerskers faglighed og sygeplejefagligt ansvar, Sygeplejersker arbejdsmiljø og Overenskomstmæssige rettigheder.

Behandling på mødet

2. næstformanden motiverede punktet.

HB drøftede punktet. Det var i HB flertal for at bakke op om de fremlagte anbefalinger med den præcisering, at det er vigtigt, at den indledende tekst til anbefalingerne skærpes, så formålet med anbefalingerne tydeligt fremgår, herunder at udgangspunktet er, at papiret skal ses som det, DSR arbejder for, i de tilfælde hvor arbejdsgiverne vælger at indføre nye organisationsformer på sygehusene.

Herudover blev det i drøftelsen blandt andet nævnt, at lederne og ledelsens opgaver og rolle med fordel kunne fremgå tydeligere af papiret.

2. næstformanden konkluderede, at HB godkendte DSR's politiske linje til anbefalinger for "Sygeplejerskers ansættelse under nye organiseringsformer på hospitaler" med bemærkning om, at indledningen til anbefalingerne ændres, så formålet med anbefalingerne tydeligt fremgår, herunder at udgangspunktet er, at papiret skal ses som det, DSR arbejder for, i de tilfælde hvor arbejdsgiverne vælger at indføre nye organisationsformer på sygehusene.

3.8 Etablering af DSR's ligelønsgruppe

Indstilling:

- At HB godkender køreplan for etablering af DSR's ligelønsgruppe.
- At HB-medlemmerne indsender relevante bud på engagerede sygeplejersker, der kunne have lyst til at bidrage i udviklingsfasen.
- At HB godkender retning og ramme for ligelønsgruppen.

Sammenfatning

HB har besluttet at etablere en ligelønsgruppe, hvor engagerede medlemmer og tillidsvalgte kan bidrage aktivt i arbejdet for ligeløn til kvindedominerede fag.

Ligelønsgruppen følger DSR's nye vision om at skabe gode rammer for, at sygeplejerskerne kan stå stærkere sammen.

Behandling på mødet

2. næstformanden motiverede punktet og fremhævede heri erfaringerne fra de forudgående drøftelser på kredsbestyrelsesmøderne samt sammen med Lederforeningens bestyrelse.

Der var i HB bred opbakning til etableringen af ligelønsgruppen. Der blev i drøftelsen blandt andet fremhævet, at det er vigtigt, at alle har viljen til at slippe kontrollen med gruppen og give plads til udvikling og udfoldelse af de ideer, der vil komme i gruppens arbejde.

I debatten indgik blandt andet følgende bemærkninger

- Det må forventes, at der på tværs af landet vil være varierende ønske om at deltage i gruppens arbejde.
- De aktuelle Ligelønstalks er gode og vigtige ift. at klæde medlemmerne bedre på. Der skal også være plads til at drøfte de mindre efterspurgte emner såsom Den Danske Model, FH, m.v.
- Vi skal se på, hvordan vi kan klæde TR endnu bedre på – bl.a. til at tage drøftelserne med medlemmerne.
- Vi skal være opmærksomme på, at hele HB og kongressen ikke skal melde sig til ligelønsgruppens arbejde, da det i høj grad skal være medlemsstyret.

2. næstformanden konkluderede, at HB tiltrådte køreplanen for etablering af DSR's ligelønsgruppe, at HB-medlemmerne indsender relevante bud på engagerede sygeplejersker, der kunne have lyst til at bidrage i udviklingsfasen, og at HB godkendte retningen og rammerne for ligelønsgruppen.

3.9 Nyt dsr.dk – målsætninger og designretning

Indstilling:

- At HB godkender de fire målsætninger for dsr.dk og drøfter designretningen for den nye hjemmeside, samt udkast til navigation og forside (som bliver præsenteret på HB-mødet) med henblik på det videre udviklingsarbejde.

Sammenfatning

DSR's nye hjemmeside er efter planen klar til lancering i første kvartal 2023. Beslutning om de overordnede målsætninger for hjemmesiden og den overordnede designretning er en vigtig milepæl for at igangsætte det egentlige udviklingsarbejde med den nye hjemmeside.

Hele udviklingsarbejdet følger et overordnet paradigme: Hjemmesiden skal udvikles efter brugernes behov. Hjemmesiden er et central 'udadtil' ift. medlemmernes og befolkningens oplevelse af DSR som en moderne fagforening og dermed efterlevelsen af DSR's nye vision.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet og bød heri velkommen til chefrådgiver Martin Bjørn Kristensen og seniordesigner Sofie Schneider fra Eksponent.

HB drøftede punktet.

Der var i HB bred opbakning til målsætningerne for DSR's nye hjemmeside samt overvejelserne vedr. den overordnede designretning, navigation samt forside.

Herudover indgik blandt andet følgende bemærkning i drøftelsen:

- Det bør overvejes, hvordan det tydeligt kan fremgå af hjemmesiden, at medlemsfordelene ikke mindst omhandler mulighederne for juridisk støtte og rådgivning m.m., dvs. ikke kun "kommercielle" fordele.
- Det visuelle udtryk på hjemmesiden er vigtigt, herunder at det visuelle udtryk har den rette balance ift. etnicitet, køn, alder, forskellige arbejdsfunktioner/situationer m.fl.
- Der bør være et tydeligere snit mellem, hvad medlemmer har adgang til bag login, og hvad ikke-medlemmer skal kunne se for at få et incitament til at melde sig ind.

Formanden konkluderede, at HB godkendte målsætningerne for dsr.dk, den overordnede designretning for den nye hjemmeside samt udkast til navigation og forside med henblik på det videre udviklingsarbejde.

3.10 Evaluering af valg til kredsbestyrelser og Lederforeningens bestyrelse 2021

Indstilling:

- At HB tager evalueringen af valgene til efterretning.
- At HB beslutter, at der frem mod næste valg til kredsbestyrelser og Lederforeningens bestyrelse iværksættes en proces, hvor der udarbejdes "profiler" for de enkelte poster.

Sammenfatning

Kredsene, Lederforeningen og SLS er blevet anmodet om at evaluere valgene, ligesom formandskabet har evalueret. Hovedpointerne fra de fremsendte evalueringer er fremhævet nedenfor.

Evalueringen af valget 2021 er en vigtig temperaturmåling af demokratiet i DSR og dermed et bidrag til at styrke fællesskabet og visionen om at stå stærkere sammen.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet.

Der var i HB bred opbakning til indstillingen. Det blev på HB-mødet præciseret, at behovet for udarbejdelse af profiler for de enkelte poster i høj grad handler om at tydeliggøre ansvaret og beskrive af de konkrete opgaver/roller i hvervet.

Formanden konkluderede, at HB tog evalueringen af valgene til efterretning og besluttede, at der frem mod næste valg til kredsbestyrelser og Lederforeningens bestyrelse iværksættes en proces, hvor der udarbejdes "profiler" for de enkelte poster.

3.11 Den Danske Sygeplejerskekohorte fremadrettet

Indstilling:

- HB beslutter, om DSR skal stille medlemmernes kontaktoplysninger (navn, mail og CPR-nummer) til rådighed for Den Danske Sygeplejerskekohorte, så der kan gennemføres spørgeskemaundersøgelser med passende mellemrum fremover.

Sammenfatning

Den Danske Sygeplejerskekohorte er en undersøgelse om sygeplejerskers livsstil og helbred, som har været gennemført 4 gange siden 1993.

Kohorten bidrager med central viden om sygeplejerskers sundhed og sygelighed, som publiceres internationalt. Den Danske Sygeplejerskekohorte kan med andre ord give ny viden om DSR's medlemmer og dermed styrke grundlaget for efterlevelsen af DSR's nye vision.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet. Formanden orienterede også om, at der lige nu pågår en drøftelse af, hvem der skal repræsentere Dansk Sygeplejeråd i styregruppen for kohorten.

HB drøftede punktet. Der var i HB opbakning til, at DSR stiller medlemmernes kontaktoplysninger til rådighed for Den Danske Sygeplejerskekohorte og at HB med passende mellemrum orienteres om kommende undersøgelser.

I drøftelsen indgik blandt andet følgende bemærkninger:

- Sygeplejerskerne oplever i disse år en række store udfordringer. Det er derfor vigtigt at vi prioriterer et fokus på arbejdsmiljø og vilkår.
- Vi skal have in mente, at det kan være svært at finde finansieringen til gennemførelse af Den Danske Sygeplejerskekohorte fremadrettet.

Formanden konkluderede, at HB besluttede at DSR skal stille medlemmernes kontaktoplysninger (navn, mail og CPR-nummer) til rådighed for Den Danske Sygeplejerskekohorte, så der kan gennemføres spørgeskemaundersøgelser med passende mellemrum fremover.

3.12 Temadrøftelse: Den Danske Sygeplejerskekohorte

Indstilling:

- HB har en temadrøftelse om sygeplejerskekohorten på baggrund af oplæg fra seniorforsker ved Neurologisk afdeling og leder af Den Danske Sygeplejerskekohorte, Mette Kildevæld.

Sammenfatning

Den Danske Sygeplejerskekohorte er en undersøgelse om sygeplejerskers livsstil og helbred, som har været gennemført 4 gange siden 1993.

Kohorten bidrager med central viden om sygeplejerskers sundhed og sygelighed, som publiceres internationalt. Den Danske Sygeplejerskekohorte kan med andre ord give ny viden om DSR's medlemmer og dermed styrke grundlaget for efterlevelsen af DSR's nye vision.

Behandling på mødet

Formanden motiverede punktet og bød heri velkommen til Mette Kildevæld, som er sygeplejerske og seniorforsker ved Neurologisk afdeling, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital. Mette står i spidsen for Den Danske Sygeplejerskekohorte.

HB drøftede Den Danske Sygeplejerskekohorte og de resultater, denne bidrager med ift. viden om sygeplejerskernes sundhed og sygelighed.

Formanden takkede for en god temadrøftelse om Den Danske Sygeplejerskekohorte.

4 Faste punkter til gensidig orientering

4.1 Den aktuelle politiske situation

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Kommende sundhedsaftale samt kommende ældrelov

Formanden orienterede om sidste nyt vedr. regeringens udspil til sundhedsaftale, herunder at det er forventningen, at sundhedsaftalen bl.a. vil indeholde en opsamling på tidligere deludspil fra regeringen, fx vedr. nærhospitaller, akutområdet og lægemangel. Vi forventer også, at udspillet vil sætte fokus på øget forebyggelse, herunder bl.a. skærpede regler for alkohol til unge og tobak.

Formanden nævnte hertil, at alle sundhedsordførere er inviteret til et møde om sundhedsaftalen, der tager afsæt i det rundsendte politikpapir ”13 sygeplejefaglige anbefalinger til en sundhedsaftale”.

Formanden omtalte også statsministeren nytårstale, og hvordan varslingen af en kommende ældrelov har givet anledning til mange spørgsmål. Det er bl.a. uklart, hvordan en ældrelov skal hænge sammen med sundhedsområdet, og hvilken betydning det har for bl.a. servicelovens område.

HB drøftede emnet.

I drøftelsen gjorde HB blandt andet status på borgmestermøderne, herunder behovet for at drøfte erfaringerne med selvstyrende teams og APN med borgmestrene.

FH's ordinære kongres

Formanden omtalte FH's kommende, ordinære kongres, som er den første siden den stiftende kongres i slutningen af oktober 2022. Hele FH's forretningsudvalg er med til den politiske forberedelse af kongressen.

HB drøftede emnet.

Senfølger efter covid-19-smitte

Formanden orienterede om mødet i slutningen af februar med sundhedsministeren, KL, Danske Regioner, FOA og LF om frontpersonale med senfølger efter covid-19-sygdom. Formanden havde på mødet understreget behovet for en rimelig behandling af de medarbejdere, der har stået i fronten i en omfattende sundhedskrise uden indflydelse på deres arbejdssituation, og som efterfølgende både bliver ramt på helbred og ansættelse. På baggrund af mødet udarbejdes der nu en fælles pressemeddelelse mellem de nævnte organisationer.

HB drøftede emnet.

Etisk Råds rapport om omsorg i sundhedsvæsenet og fælles debatindlæg

Formanden nævnte Etisk Råds lancering af deres rapport om omsorg i sundhedsvæsenet. Rapporten taler direkte ind i DSR's dagsorden, der handler om, at det ikke er nok kun at fokusere på behandling – der er behov for at se ”det hele menneske” og det samlede patientforløb.

Der er sammen med Lægeforeningen, Danske Patienter og FOA lavet et fælles debatindlæg, hvor vi udtrykker bekymring for, at omsorgen er under pres i et gennemeffektiviseret sundhedsvæsen med mangel på personale og tid til opgaven.

HB drøftede emnet.

Trepart om seksuel chikane er ved at lande

Formanden orienterede om status på trepartsforhandlinger om seksuel chikane på arbejdspladsen. DSR var inviteret med til forhandlingerne sammen med bl.a. FH. Formanden nævnte, at der er en fælles pressemeddelelse under udarbejdelse.

HB drøftede emnet.

Udpegning til bestyrelser på professionshøjskolerne

Formanden nævnte de poster, DSR fået tildelt ift. bestyrelsesposter på henholdsvis UCL, UC Syd og VIA. De tre personer er:

- John Christiansen til bestyrelsen på UCL
- Helle Kruse Hansen til bestyrelsen på UC Syd
- Bente Alkærsig Rasmussen til bestyrelsen på VIA

Udover bestyrelsesmedlemmer til de tre professionshøjskoler er DSRc af Absalon blevet bedt om at udpege to repræsentanter til uddannelsesudvalget for sygeplejerskeuddannelsen på Absalon. Her har Kreds Sjælland valgt at indstille:

- Michelle Gulbæk Servé
- Anja Hoyer Didriksen

HB drøftede punktet.

FEA-aftaler

HB drøftede status på arbejde med FEA-aftaler. HB drøftede også FEA-aftaler ift. den forestående pukkelafvikling, nu hvor vinterpakken ophører. Der var enighed om, at HB bør fortsætte drøftelsen på et kommende møde.

Følgende bemærkninger indgik blandt andet i drøftelsen:

- Der er lokalt bekymringer for, hvad der sker når vinterpakken udløber.
- Det er myte, at det er deltidsansatte, der tager FEA-vagter. Tal viser, at det for det meste er fuldtidsansatte.
- Alle FEA-aftaler bør indeholde tilkendegivelse om, hvordan man samtidig sikrer, at FEA-aftalen udfases henimod en permanent og bæredygtig løsning.

Forløbsklager

HB drøftede det fælles debatindlæg mellem Lægeforeningen, FOA og DSR om forløbsklager frem for personklager.

Henvendelse fra SLS'er på Københavns Professionshøjskole

Der har været en henvendelse fra SLS på Københavns Professionshøjskole til Kreds Hovedstaden. HB drøftede emnet.

4.2 Lønstrukturkomitéen

Referatet af dette punkt er fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat.

4.3 Forhandlingssituationen

Punktet er et mundtligt dagsordenspunkt uden skriftlig sagsfremstilling. En del af drøftelsen var fortroligt og fremgår derfor af et særskilt referat. Følgende blev nævnt under drøftelsen af punktet:

Status på projekt med Danske Regioner vedr. introduktionsstillinger

Formanden orienterede om det aftalte OK21-projekt om introduktionsforløb for nyuddannede sygeplejersker. Projektet er vigtigt, da det har stor betydning for fastholdelsen af nyuddannede sygeplejersker både i jobbet men også i faget.

Der er nu et indledende møde på sekretariatsniveau med Danske Regioner. Som en del af projektet vil vi indsamle viden om eksisterende introduktionsforløb, undersøgelser og forskning.

HB drøftede emnet.

4.4 Orientering ved den adm. direktør

Punktet udgik af dagsordenen grundet tidsmangel.

5. Eventuelt

Følgende blev bl.a. nævnt under dette punkt:

- Der er behov for at HB på et kommende møde drøfter den politiske linje ift. bruttolønsordninger.
- Der er behov for på et kommende HB-møde igen at drøfte Facebookgruppen bag de sygeplejestuderendes vikarbureau.

Mødet blev afsluttet kl. 13.00 d. 3. marts 2022.

Referat godkendt på HB-møde XX

Grete Christensen

Anni Pilgaard

Dorthe Boe Danbjørg

/Lars Pram

Referent: Mads Jensbo