

Overenskomst
mellem
Nurse Care ApS
og
Dansk Sygeplejeråd
for
timelønnede sygeplejersker
2002

Nurse Care ApS
Valdemars Allé 82
2860 Søborg

Dansk Sygeplejeråd

§ 1 Overenskomstens område

Nærværende overenskomst, der er indgået mellem Nurse Care og Dansk Sygeplejeråd, omfatter ved overenskomstens indgåelse stillinger som timelønnede sygeplejerske ved Nurse Care ApS, Valdemars Allé 82, 2860 Søborg.

Sygeplejersker ansættes til udførelse af helbredsundersøgelser og vaccinationer på arbejdspladser.

§ 2 Ansættelsesbrev

Stk. 1

Lov nr. 392 af 22.juni 1993 med senere ændringer, vedrørende arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, er gældende.

Stk. 2

Den ansatte har ved fratræden krav på at få udleveret en tjenesteattest, som dokumenterer ansættelsens varighed og arbejdets art.

§ 3 Løn

Stk. 1

Sygeplejersker, der ansættes ved Nurse Care, aflønnes med en timeløn som udgør 220 kr., beregnet pr. påbegyndt ½ time.

Der kan mellem sygeplejersken og Nurse Care indgås aftale om pensionsgivende kvalifikations-, funktions- og personlige tillæg.

Stk. 2

Lønnen udbetales hver 14. dag, såfremt intet andet aftales, og der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 4 Arbejdstid

Stk. 1

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan ikke udgøre mere end 8 timer. Arbejdstiden er planlagt fra mandag til fredag i tidsrummet 8 -18. For tjeneste udover dette tidsrum ydes tillæg på 30% af timelønnen, beregnet pr. påbegyndt t½ time. Gennemsnittet beregnes over 4 uger.

Såfremt der skal udføres tjeneste i weekends mellem fredag kl. 18 og mandag kl 08 eller på søgnehelldage, eller på 1. maj, grundlovsdag, 24. 12 og 31.12 skal der indgås særskilt aftale med Dansk Sygeplejeråd om honoreringen herfor.

Stk. 2.

Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet ikke kan udnyttes af Nurse Care ApS, har den ansatte - med mindre tjenesten annulleres med et varsel på mindst 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse - ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

Stk. 3.

Timelønnede har ret (og pligt) til et fridøgn uden betaling for hver periode på 6 arbejdsdage.

§ 5 Ferie

Der ydes timelønnede ferie efter Ferieloven.

§ 6 Sygdom.

Timelønnede der har gennemsnitlig 32 timers beskæftigelse pr. måned i 6, på hinanden følgende måneder, berettiges til løn under sygdom for allerede planlagte vagter.

§ 7 Uniform

Der ydes de ansatte fri uniform.

§ 8 Kørsel

Såfremt sygeplejersken benyttet egen bil i tjenesten ydes kørselsgodtgørelse efter statens takster.

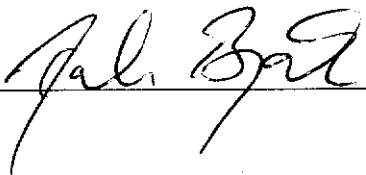
§ 9 Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Nærværende overenskomst træder i kraft den 01.10.2002 og kan af såvel af Nurse Care ApS som af Dansk Sygeplejeråd opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

Såfremt overenskomsten ikke opsiges, finder lønregulering sted hvert år pr. 01.04., første gang år 2003. Der reguleres svarende til LO/DA's konjunkturstatistik for funktionærer.

Reguleringsprocent fremsendes af Dansk Sygeplejeråd.

For Nurse Care, den.....19-9.....2002



For Dansk Sygeplejeråd, den11.....2002